



Beszámoló 2021.

Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény

Sebestyén Bianka
Intézményvezető
2022. január 31.



Tartalom

Az Intézmény és a tagintézmények adatai	3
A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezeti felépítése	8
Helyzetkép	10
A 2021-es év változásai a járványhelyzet alakulásának függvényében	11
A bölcsődék működése a 2021-es évben, járvánnyal kapcsolatos intézkedések, protokollok, időszakokra lebontva	13
A járvánnyal kapcsolatos beszerzések	18
Eljárásrendek, szabályzatok kidolgozása a megbetegedések megelőzésére	19
COVID 19 megbetegedést megelőző oltások felvétele az intézményben	20
2021-es évben megbetegedett dolgozók és kontaktok száma, csoportbezárások	20
COVID pótszabadság az intézményben	21
Támogatási konstrukció a 2021-es évben, a veszélyhelyzet és járványhelyzet alakulásának tükrében	22
Az intézmény személyi feltételei	23
Gyakornoki rendszer működtetése, mentorok feladatai, minősítő vizsgák	27
Az intézmény tárgyi feltételeit érintő változások	31
A nevelési év céljainak, feladatainak megfogalmazása	36
A bölcsődei nevelés	36
Továbbképzések megvalósulása a feladatok tükrében	40
Továbbképzések megvalósulása	46
Terepintézményi feladatok	47
Bázisintézményi feladatok	51
Beszámoló a Magyar Bölcsődék Egyesületének V. Regionális Értekezletéről	55
Karanténpályázat	56
Pályázati tevékenységek	57
Programok a bölcsődékben (megvalósult, és átszervezett programok)	59
Tagbölcsődék Programjai	60
Intézményi programok	66
Szigligeti Csapatépítő Nap	66
Szociális Napok	66
SNI gyermekek ellátása az intézményben	67
Bölcsődék létszámadatainak alakulása	70
Műhelymunka szervezése kisgyermeknevelők részére	72
Ellenőrzések a régióban	73



A bölcsődében fizetendő térítési díjakra vonatkozó rendelkezések	74
Gondozási díjak alakulása 2021. évben /átlag/	74
Gyermekétkeztetés térítési díja	75
Kistérségből érkező gyermekek száma 2021. évi adatok alapján	78
Az intézményben működő szolgáltatások	79
Gyermekvédelmi tevékenység az intézményben	83
Kisgyermeknevelői Kórus működése.....	85
Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület működése	86
Arculatformálás az intézményben	88
Családbarát szolgáltatóhely- Családbarát munkahely	88
Kapcsolatok	89
Esélyegyenlőségi Beszámoló a 2021. évről	90
Az esélyegyenlőségi célok megvalósítása a munkavállalókra vonatkozóan	91
Az esélyegyenlőségi célok megvalósulása az ellátottakra vonatkozóan.....	95
Adagszámok alakulása a 2021-es évben	104
Központi Mosoda és Varroda működése	105
Gazdasági Hivatal feladatai a 2021. -évben	106
Kitüntetések.....	111
Ellenőrzések a Bölcsődékben.....	112
A szülői elégedettség mérésének eredményei	113
A dolgozói elégedettség mérésének eredménye.....	115
Szakmai célkitűzés	117



Az Intézmény és a tagintézmények adatai

Intézmény adatai

Intézmény elnevezése:	Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény
Férőhelyek száma:	538 fő Bölcsőde 14 fő Mini Bölcsőde
Intézmény székhelye:	9700 Szombathely, Bem J. u. 33.
Intézményvezető:	Sebestyén Bianka
Elérhetősége:	Telefon: 94/501 - 551 email: sebestyen.bianka@ebi.szombathely.hu honlap: www.bolcsodeszombathely.hu facebook: Szombathelyi Bölcsődék
Jogállás:	önálló jogi személy
Gazdálkodási jogköre:	önálló gazdálkodói jogkörrel rendelkező költségvetési szerv
Szakágazati besorolása:	889101 Bölcsődei ellátás
Fenntartó szerv:	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 9700 Szombathely, Kossuth L. u. 1-3.
Elérhetősége:	Telefon: 94/520 - 100
Illetékessége, működési köre:	Szombathely Megyei Jogú Város, valamint Sé, Gencsapáti, Torony, Ják, Vép, Nárai, települések.
Alapítás időpontja:	1987. január 1.
Alapító okirat kelte, száma:	2021.december 21. 28566-3-2021.
Irányító, felügyeleti szervek:	Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése - Egészségügyi és Közszolgálati Osztály - Közgazdasági és Adó Osztály Vas Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály - Szociális és Gyámügyi Osztály Családokért Felelős Tárca Nélküli Miniszter



Közérdekű Önkéntes Tevékenység: Nyilvántartási száma: 2703

Tevékenységi körök: nyári szünidő alatt
gyermekfelügyelet, udvarrendezés, ételadagolás,
szünidei gyermekétkeztetés

Az Intézmény Alapító Okiratában meghatározott alaptevékenység

Működési Alapelvek:

- A Szombathelyi EBI feladatait a mindenkor hatályos jogszabályok, a szervezeti és működési szabályzat, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről, a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja, valamint az ágazati minisztérium szakmai és szervezési irányelvei alapján köteles végezni.

Tevékenység forrása:

- A felügyeleti szervtől a feladatok ellátásához folyósított költségvetési támogatás.
- Az intézmények működési bevételei, a rendeltetésszerű működéssel összefüggő befolylt összegek.
- Egyéb sajátos bevételek: a működés során keletkező, előre általában nem tervezhető megtérülés jellegű bevételek.
- Pályázati források (EU-s pályázatok, illetve a Szombathelyi EBI Gyermekeiért Egyesület, mint civil szervezet pályázati tevékenységének bevételei)

Alapfeladat:

- (1) A bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.
Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde.
- Bölcsődei ellátás keretében az Nktv. 4. § 25. pontja szerinti sajátos nevelési igényű gyermek nevelése és gondozása is végezhető.



A bölcsődei ellátás keretében az (1) bekezdés szerinti ellátáson túl - szolgáltatásként - speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni. /1997. XXXI. tv. 42. § (1)

- 2) Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.
- (3) A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti. /1997. XXXI. tv. 42. §/

A bölcsődei nevelés alapelvei:

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekkori intervenció szemléletének befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete
- A kisgyermeki személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermeki kompetenciakésztetés támogatása

Ellátandó tevékenység

- Az érzelmi biztonságot nyújtó kapcsolat kialakítása a csecsemővel és a kisgyermekkel
- A környezethez való alkalmazkodás, az alapvető kultúrhigiénés szokások és viselkedési szabályok megtanulásának segítése
- A személyiség kibontakozásának és az önállósulás fejlődésének támogatása
- Az önálló aktív tevékenység támogatása



- Derűs légkör biztosítása, a bölcsődébe kerüléssel járó nehézségek lehetőség szerinti megelőzése, illetve csökkentése, a gyermek segítése az átállás nehézségeinek feldolgozásában
- Egészséges, korszerű táplálkozás biztosítása
- Családtámogató szolgáltatások működtetése
- Képzési, továbbképzési feladatok ellátása
- Pénzügyi-, számviteli-, műszaki feladatok ellátása
- Munka- és bérügyi feladatok
- Bérgazdálkodási jogkör /bérfejlesztés, jutalmazás/ gyakorlása
- Beszámolók és jelentések készítése
- Költségvetési gazdálkodás keretében az intézményvezető a gazdasági vezetővel közösen dönt a szakmai és egyéb anyagok beszerzéséről
- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény megszervezi és végrehajtja a gyermekek ellátásával összefüggő feladatokat
- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény elősegíti a hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását.
- Módszertani feladatok ellátása a nyugat-dunántúli régióban
- Foglalkoztatási jogviszony: Az intézménynél foglalkoztatottak jogviszonyára a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv az irányadó, egyéb foglalkoztatás esetén a PTK irányadó.

Az intézmény jogszabályban meghatározott közfeladata:

104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása

A családban nevelkedő – 20 hetes – 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása, szakszerű nevelése és gondozása, egészséges testi fejlődés elősegítése:

- Bölcsődei ellátás
- Mini bölcsőde működtetése
 - érzelmi fejlődés és szocializáció segítése
 - megismerési folyamatok fejlődésének segítése



- egészséges és korszerű táplálkozás biztosítása
- HH – HHH gyermekek integrált nevelése
- fogyatékos gyermekek nevelése és gondozása

Szülői igény esetén – térítés ellenében – bölcsődei szolgáltatások nyújtása:

- bölcsődei fejlesztő szolgáltatások (babamuzsika, idegen nyelvű játékok, pöttöm torna),
- egyéb bölcsődei szolgáltatások (időszakos gyermekfelügyelet, játszóház, sóterápia)

Az intézmény vagyoni feletti rendelkezési joga

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 29/2004. (VI. 30.) számú önkormányzati rendeletében foglaltak szerint.

Az intézmény igazgatási és szolgáltatási szervezete útján biztosítja az alaptevékenység és kiegészítő tevékenység szakszerű ellátásának személyi és tárgyi feltételrendszerét, a racionális és a gazdaságos működtetést, gondoskodik a bölcsődék, mini bölcsődék és szervezeti egységeinek zavartalan működéséről.



A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezeti felépítése

Szervezeti egységek:

Bölcsődék, telephelyek:

Napraforgó Bölcsőde 9700 Szombathely, Bem J. u. 33.

Férőhelyek száma: 78 fő

Gyermekecsoportok száma: 6

Kuckó Bölcsőde 9700 Szombathely, Hadnagy u. 2/B.

Férőhelyek száma: 38 fő

Gyermekecsoportok száma: 3

Csodaország Bölcsőde 9700 Szombathely, Szűrűsapó u. 43/A

Férőhelyek száma: 92 fő (104 fő)

Gyermekecsoportok száma: 7 - *(8)

Bokréta Bölcsőde 9700 Szombathely, Barátság u. 22.

Férőhelyek száma: 78 fő

Gyermekecsoportok száma: 6

Meseház Bölcsőde 9700 Szombathely, Fogaras u. 6

Férőhelyek száma: 90 fő

Gyermekecsoportok száma: 7

Százszorszép Bölcsőde 9700 Szombathely, Váci M. u. 5.

Férőhelyek száma: 104 fő

Gyermekecsoportok száma: 8

Csicsergő Bölcsőde 9700 Szombathely, Bem J. u. 9.

Férőhelyek száma: 46 fő

Gyermekecsoportok száma: 4

* 8. gyermekecsoportban a Manócska Mini Bölcsőde működik.



Manócska Mini Bölcsőde	9700 Szombathely, Szűrcsapó u. 43/A 7 fő
Babóca Mini Bölcsőde	9700 Szombathely, Hadnagy u. 2/B. 7 fő
Gazdasági Hivatal	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Élelmezési csoport	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Központi Mosoda	9700 Szombathely, Barátság u. 22.
Főzőkonyhák:	Bokréta Bölcsőde Csodaország Bölcsőde Napraforgó Bölcsőde
Tálalókonyhák:	Kuckó Bölcsőde Csicsergő Bölcsőde Százszorszép Bölcsőde Meseház Bölcsőde
Személyi feltételek:	
Engedélyezett dolgozói létszám:	176 fő ebből
Szakdolgozók létszáma:	135 fő
Ebből bölcsődei dajka:	27 fő
Üzemeltetéshez kapcsolódó létszám:	41 fő



Helyzetkép

Szombathelyen a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény (továbbiakban Szombathelyi EBI) biztosítja. Az intézmény székhelye a Derkovits városrészen a Bem József utca 33. szám alatt található. A fenntartói jogokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata gyakorolja.

Az intézmény **7 tagbölcsődében 538 férőhelyen**, valamint **2 mini bölcsődében 14 férőhelyen** biztosítja a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását a szombathelyi gyermekek, valamint a Szombathelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatával kötött feladatellátási szerződés alapján a környező települések számára. Azon települési önkormányzatok, akik nem tudják biztosítani a bölcsődéskorú gyermekek ellátást az adott településen, minden év április 15-ig felméri, hogy hány család venné igénybe a bölcsődei ellátást, amennyiben 5 fő jelzi az igényét az adott település feladatellátási megállapodást köt Szombathely várossal, így a Szombathelyi EBI tudja fogadni a szerződéssel rendelkező településről érkező vidéki gyermekeket a szerződésben foglalt létszámig. A fent említett településekről érkező szülők a lakhelyük szerinti illetékes helyi önkormányzat által ellenjegyzett bölcsődei igényfelmérési nyilatkozat kitöltésével jelzik igényüket a felvételi kérelem mellett a bölcsődei ellátásra. 2021-ben hat településsel volt megállapodása Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának, ezek Torony, Sé, Gencsapáti, Ják, Vép és Nári. Véppel szeptember 1-től megszűnt a szerződés, mivel a településen új bölcsődét adtak át, ezért szeptember hónaptól 5 bölcsődével él a feladatellátási megállapodás. A szakmai munka a 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, valamint a 2020. évben módosításra került Bölcsődei Nevelés- Gondozás Országos Alapprogramja és az NFSZK által kiadott Módszertani Levelek által előírt szabályozás szerint folyik. A Szombathelyi EBI rendelkezik az intézmény összes bölcsődéjére vonatkozó, egységes Szakmai Programmal, emellett a tagbölcsődék egyedi célkitűzéseiket, sajátosságait a saját Szakmai Programjukban fogalmazzák meg, így az egységesség mellett megjelenik az egyediség a szakmai munkában, amely színesíti az ellátást és választási lehetőséget jelent a családok számára. Az intézmények Szakmai Programjában megfogalmazásra kerülnek a bölcsődei nevelés alapelvei.

A gyermekek napközbeni felügyeletét, jól felkészült, megfelelő tudással rendelkező, elhivatott kisgyermeknevelők végzik a bölcsődékben. A pályán dolgozó kisgyermeknevelők különböző korosztályból kerülnek ki. A kisgyermeknevelők több, mint 50%-a gyermekvállalás szempontjából aktív életkorban van és sokan a családalapítás előtt állnak. Ez okból nagyobb a



fluktuáció az intézményben az előző évekhez képest. A szülési szabadságra és nyugdíjba távozó munkatársaink utánpótlása, helyettesítése komoly feladatot ró az intézményre. Terepintézmény lévén nagy a felelősségünk a kisgyermeknevelők képzésében is, lényeges, hogy szakmailag megfelelően felkészített, elkötelezett szakdolgozók vegyenek részt a gyermekek ellátásában.

A bölcsődében a nevelési év szeptemberben kezdődik. Május első hetében történik egy központi beiratkozás minden tagbölcsődében, de ettől függetlenül év közben folyamatosan van lehetőség a beiratkozásra a szabad férőhelyek függvényében. A családok 90%-a be adta a jelentkezését a fenti időpontig, de a nyár folyamán és az őszi hónapokban is érkeztek megkeresések az intézménybe a bölcsődei férőhely igénylése miatt. Lakhely változása, kistestvér születése miatt vagy a munkahely elvesztése miatt előfordul, hogy néhány család lemond a bölcsődei ellátásról, ezek a férőhelyek folyamatosan betöltésre kerülnek. Amennyiben az intézmény férőhely hiányában nem tudja a gyermeket fogadni, a gyermek várólistára kerül, és férőhely felszabadulása esetén a szülő kiértékelése késedelem nélkül megtörténik.

A bölcsődei felvételnél előnyben részesültek a munkavállaló szülők gyermekei, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, három vagy többgyermekes családban élő, az egyedülálló szülő által nevelt, a védelembe vett gyermekek, valamint, ha a védőnő vagy gyermekjóléti szolgálat javasolta a gyermek bölcsődei ellátását.

A 2021-es év változásai a járványhelyzet alakulásának függvényében

Az elmúlt év továbbra is a pandémiás helyzet terhe alatt zajlott, ugyanakkor a mindennapi munka a bölcsődében megfelelő módon megszervezésre került. Dolgozóink mentálisan és fizikálisan megerősödve, rugalmasan reagáltak a változó körülményekre, és szívvel, lélekkel támogatták a bölcsődés gyermekeket és családokat.

Az év elejétől **január 1-június 20-ig a bölcsőde működését a veszélyhelyzetnek megfelelő intézkedések** határozták meg, bár május 23-tól a központi rendelkezések következtében számos enyhítés történt. Ezek következtében a januári beszoktatások egyesével zajlottak egy-egy csoportban, és továbbra sem tartottunk családi rendezvényeket, a jeles ünnepeket a bölcsődében a délelőtti időszakban szerveztük meg. A kontaktok csökkentése miatt zsilibrendszer működöttünk a gyermekek érkezésekor és távozásakor, amely komolyabb szervezést igényelt a szülők és bölcsődei dolgozók részéről.



Az átoltottság kedvező alakulása miatt a **május 23-tól bevezetett enyhítések következtében** lehetőség nyílt a kinti rendezvények megszervezésére, 50 főnél nem nagyobb létszámú zárt helyen tartott rendezvény látogatására. Erre az időszakra szerveztük a bölcsődékben a juniálissal összekötött Gyermeknapot, valamint lehetőség nyílt a Bölcsődék Napjának megünneplésére, igaz szűkebb keretek közt, de személyes jelenléttel. Az ősz elején Szigligeten Csapatépítő Napot tartottunk. Ezek az alkalmak a dolgozók és a családok mindennapjaiba feltöltődést és színt hoztak.

A csoportok napirendjében rögzítésre került, hogy reggel és délután az udvaron történik a gyermekek átadása, így a zsiliprendszer is megszüntetésre került.

Június 20-tól megszűnt a veszélyhelyzet, így további enyhítések történtek, amelyek a bölcsődék működésére is kedvező hatást gyakoroltak. Három bölcsődénkben tudunk nyári testvértábort szervezni, ezzel is segítve a családok munkavállalását.

A nyári lezárást követően megkezdjük a családlátogatásokat, amelyek ismét személyesen történtek, és gondolva a várható őszi negyedik hullámra, nem csupán az aktuálisan érkező gyermekek szüleivel szerveztük meg ezeket a találkozókat, hanem az októberben, novemberben érkező családokhoz is ellátogattak a kisgyermeknevelők. Ősz elején minden bölcsőde szervezett 2 különböző tematikájú Családi Napot a helyi szakmai programjának megfelelően.

A beíratotti létszámok jól alakultak, csak azok a gyermekek nem jelentek meg a decemberi létszámban, akik betegség vagy egyéb okból januárra halasztották a beszoktatást. Néhány család lemondott a bölcsődei helyről, de helyükre érkeztek új jelentkezők, akik később jelezték igényüket.

November 11-től újra kihirdetésre került a veszélyhelyzet, amely következtében ismét változtak a mindennapi kapcsolattartás szabályai a központi intézkedésekkel összhangban.

A 2021-es évre vonatkozóan az állami normatívák elszámolásában újra változás történt, egyszerűsödött, a kedvező finanszírozás segítséget jelentett a bölcsőde működése szempontjából.

A fent említett változások rugalmas szervezést igényeltek a szakmai munka végzése, valamint a tanulók, hallgatók gyakorlatának szervezése szempontjából is.



A bölcsődék működése a 2021-es évben, járvánnyal kapcsolatos intézkedések, protokollok, időszakokra lebontva

Egész évben érvényes szabályok

Egészségügyi szempontból biztonságos környezet kialakítása

- A textil, plüss állatok, babaruhák, textil játékok, babatakarók mosásáról rendszeresen gondoskodni kell. A felületeket, különösen a babakonyha eszközeit naponta fertőtleníteni kell. A csoportszobában lévő szőnyeget lehetőség szerint takarítógéppel nedvesen javasolt tisztítani, a folyadékhoz fertőtlenítő adagolása történjen.

Személyi higiéné, dolgozók egészségvédelme

- Lázas állapotban senki ne induljon munkába. Jelezze munkahelyi vezetőjének betegségét, és vegye fel a kapcsolatot háziorvosával.
- Amennyiben a dolgozó munkahelyén lázasodik be, a bölcsődevezető gondoskodjon arról, hogy az érintett otthonába távozzon, és vegye fel a kapcsolatot háziorvosával.
- A külföldi utazásokat a munkatársak lehetőség szerint kerüljék, aki maga vagy családtagja külföldön tartózkodott két hétig tartózkodjon otthonában. A munkavállalói nyilatkozatok valótlan adatokkal történő kitöltése büntetőjogi felelősséget von maga után.

A bölcsőde látogatásának szabályai

- A bölcsődét kizárólag egészséges, tüneteket nem mutató gyermek látogathatja, amelyről a szülőket nyilatkoztatni szükséges. (nyilatkozatot lásd- 2.számú melléklet)
- 1,5 méteres védőtávolság megtartása.
- Amennyiben a dolgozónál Covid-19 fertőzés tünetei észlelhetők, haladéktalanul mentesíteni kell a munkavégzés alól, egyúttal háziorvosához szükséges irányítani, továbbá meg kell tenni mindazokat az intézkedéseket, amelyeket a Nemzeti Népegészségügyi Központ aktuális eljárásrendje tartalmaz.



Beszoktatásra érkező gyermek esetén követendő protokoll

- A bölcsődei felvételhez nem szükséges az "egészséges, közösségbe mehet", vagy más orvosi igazolás. A gyermekek egészségi állapotáról és a kötelező védőoltások beadásáról - a jogszabályban előírtaknak megfelelően - az Egészségügyi Könyv és Védőoltási Adatlap bemutatásával tudják tájékoztatni az intézményeket.
- Nem kell külön orvosi igazolás!
- **Bölcsődei ellátás kezdetekor a szülőnek kell nyilatkoznia gyermeke egészségi állapotáról!**

Gondozás a járványveszély alatt

- A járványügyi szabályok betartása mellett elsődleges biztosítani a szeretetteljes nevelést, gondozást.
- Átmeneti tárgyat a gyermek bevihet magával a bölcsődébe, melyet fertőtleníteni szükséges. Amennyiben ez a tárgy textil kendő/pelenka vagy rágásra használt anyag, úgy a szülőtől kérni kell annak naponta történő kimosását.
- A gyermekek kézmosását, orrtörlését még az önálló gyermekeknél is felügyelni, segíteni kell.
- A napirend szervezés során ügyelni kell arra, hogy a levegőztetés a lehető legtöbb időt ölelje fel a napi tevékenységekből, javasolt, amíg az időjárás engedi, a játszóudvaron fogadják és adják haza a gyermekeket.
- Ahol lehetséges, ott a teraszon történjék az altatás. Az altatáshoz a gyermekek ágát egymástól 1,5 méteres távolságban kell elhelyezni.

Étlaptervezés, étkeztetés

- Ajánlott a biztonságos hőkezeléssel (legalább 2 percen át tartó 72°C-os maghőmérsékletet, vagy az étel minden pontján legalább 75°C-ot biztosít) készíthető ételek étlapon tartása.
- Kiemelten fontos a zöldségek, gyümölcsök alapos folyóvízes lemosása. A nyers, kellően nem tisztítható alapanyagot tartalmazó ételek feltálalása kerülendő.
- Gondosan kell elvégezni a gyermekek által használt edények, evőeszközök, poharak, tálcák megfelelő hatásfokú fertőtlenítő mosogatását, azok cseppfertőzéstől védett tárolását.



Teendők tüneteket mutató gyermek esetén

- A gyermek megbetegedése esetén a szülők azonnali értesítéséről gondoskodni kell.
- A gyermeket el kell különíteni. A gyermek házi gyermekorvosát feltétlenül keressék meg telefonon, és utasításainak megfelelően járjanak el.
- A beteg gyermek felügyeletét ellátó személynek kesztyű és maszk használata kötelező.

Teendők tüneteket mutató dolgozó esetén

- Amennyiben a dolgozónál fertőzés tünetei észlelhetők, haladéktalanul el kell őt különíteni, egyúttal értesíteni kell a foglalkozási egészségügyi orvost, aki az érvényes eljárásrend szerint dönt a további teendőkről.
- Lázas állapotban senki ne induljon munkába. Jelezze munkahelyi vezetőjének betegségét, és vegye fel a kapcsolatot háziorvosával.
- Amennyiben a dolgozó munkahelyén lázasodik be, a bölcsődevezető gondoskodjon arról, hogy az érintett otthonába távozzon, és vegye fel a kapcsolatot háziorvosával.

2021. január 1- május 23-ig érvényes szabályok*Bölcsőde látogatásának szabályai*

- 1,5 méteres védőtávolság megtartása.
- Csoportosulás elkerülése, különös tekintettel az öltözőkre.
- A gyermek egy kísérővel érkezhetsz a bölcsődébe, ahol zsiliprendszerben történik a gyermek átadása.
- Egyszerre csak egy gyermek és kísérője tartózkodjon az öltözőben. Ahol erre lehetőség van, tanácsos más terek bevonása az öltözködéshez (babakocsi tároló, folyosó, elkülönítő helyiség stb.), hogy a 1,5 méteres távolság tartható legyen.

Rendezvények, programok szervezése

- Évkörhöz kötődő rendezvény szervezése a bölcsődében kizárólag a délelőtti órákban és csak a gyermekek számára javasolt, külső szereplők bevonása nélkül, zártkörű módon valósuljon meg.
- Saját programokat kell előtérbe helyezni, ezzel színesíteni a délelőttöt, mint például kisgyermeknevelők mesejátéka, bábozása, közös éneklés, érdekes manuális tevékenységek lehetősége, kreatív sarok, feldíszített csoportok és játszóudvarok, finomságok kóstolója, ötletes mozgásos játékok ajánlása.



- A szülőkkel képeket, videókat érdemes megosztani, hogy közvetve részesei legyenek a bölcsődei mindennapjainak.

Továbbképzések

- Amennyiben a továbbképzési kötelezettségnek eleget kell tenni, törekedni kell a védőtávolság betartására, amennyiben ez nem lehetséges akkor az online formákat kell igénybe venni.

Kizárólag 2021. május 23- november 11-ig érvényes enyhítések, engedmények szabályai

Beszoktatások és családlátogatások szervezése

- Az új nevelési évben a családlátogatások személyesen történjenek. Számolva a járvány negyedik hullámával az október végi, novemberi családlátogatások is valósuljon meg lehetőség szerint szeptemberben, október elején.
- A beszoktatások fokozatosan, minden esetben szülővel együtt történjenek a szakmai szabályok szerint.
- Egy kisgyermeknevelő egyszerre két gyermeket szoktathat. A kisgyermek magukkal hozhatják az átmeneti tárgyakat (alvókákat, kis kedvenc játékokat). Amennyiben ez a tárgy textil kendő/pelenka vagy rágasra használt anyag, úgy a szülőktől kérnénk annak naponta történő mosását, fertőtlenítését
- Javasolt, hogy az időjárás függvényében a beszoktatás időtartamának nagy részét a játszóudvaron töltsék a szülők és a gyermekek.
- A szülőket tájékoztatni kell, hogy a bölcsődébe szájmasczkban kell érkezni, a beszoktatás során a csoportszobában szájmascskot, lábvédő zsákot vagy váltó papucsot kell viselnie.

Rendezvények programok megszervezése

- Megszűnt a közterületi maszkviselés
- 50 főig tarthatók zárt térben rendezvények
- Megtarthatók a szabadtéri rendezvények - ötszáz résztvevőig.
- Ha az egyéb rendezvényt a szabadtéren tartják, és azon – az ott foglalkoztatottakon kívül – 500 főnél kevesebben vannak jelen, azon a koronavírus ellen nem védett személy is részt vehet, ha 500 fő vagy ennél több személy van jelen, azon kizárólag a



koronavírus ellen védett személy, valamint a felügyelete alatt lévő tizennyolcadik életévét be nem töltött személy vehet részt.

Továbbképzések

- Továbbképzéseket a szokásos formában lehet megtartani, védettségi igazolvánnyal rendelkező személy részére lehetséges. Ez esetben is figyelni kell a megfelelő egészségügyi szabályok betartására.

2021. november 18-a után életbe lépő változások

Az intézmény látogatása

- **November 18-án a Kormány 633/2021. (XI. 18.) Korm. rendelete** a veszélyhelyzet idején alkalmazandó védelmi intézkedések második üteméről szóló 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet módosításáról szóló rendelkezés **a maszk használatáról** szól az alábbiak szerint:
- *„1/A. § A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató, a köznevelési intézmény, illetve a szakképző intézmény vezetője, valamint a felsőoktatási intézmény rektora határozza meg a vezetése alatt álló intézmény területén a maszkviselés szabályait, azzal, hogy a maszkot bárki jogosult használni, és a maszkhasználat senki számára sem tiltható meg.”*
- A bölcsődék épületébe történő belépéstől kezdődően minden harmadik személy számára pl.: szülő, hozzátartozó, nagyszülő, postás stb. kötelező a maszkhasználat az intézmény épületében való tartózkodás idejére. ***A dolgozóknak közösségi területeken, folyosókon szülőkkel való beszélgetéskor kötelező a maszkviselés. Saját irodában, étkezés közben nem kötelező a maszk használat!***
- Bármely dolgozó a saját munkavégzése helyén, ha úgy ítéli meg egészsége megőrzése érdekében, védekezés céljából munkavégzés közben maszkot szeretne használni, akkor joga van hozzá, saját döntése alapján. (pl.: kisgyermeknevelők, dajkák csoportszobában a kisgyermekek között is felvehetik a maszkot)



A gyermekek fogadása

- Bölcsődébe érkezéskor nem kell lázat mérni.
- A bölcsődébe érkező szülők a gyermeköltözőkben lehetőség szerint kerüljék a csoportosulást, optimális létszám az egyidejű tartózkodás esetén 2 fő.
- A kisgyermeknevelők ügyeljenek arra, hogy érkezéskor a kéz fertőtlenítése a szülő és a gyermek esetében a kézmosás egyaránt valósuljon meg.

Családlátogatás

- November 11-től a járványügyi intézkedések következtében a családlátogatások felfüggesztésre kerültek.

Az intézmény látogatása

- **Az intézménybe belépés előtt a kézfertőtlenítő használata, valamint a fertőtlenítős lábtörlés kötelező!**
- Az intézménybe érkezéskor, étkezések előtt és után, orrtörlés, udvarról való bejövetel, WC használat után minden gyermek és bölcsődei dolgozó számára kötelező az alapos kézmosás vagy a kézfertőtlenítés.

Szülői értekezlet

- A szülői értekezlet gyermekcsoportonként lehet a megfelelő védőtávolság mellett. Családonként kizárólag egy szülő vehet részt.

Rendezvények, programok szervezése

- Az intézmények rendezvényeit, programjait a délelőttök folyamán tartjuk meg a gyermekek számára.

A járvánnyal kapcsolatos beszerzések

Intézményünkben a SARS-CoV-2 antigén gyorseszteszt (több fajta is rendelkezésünkre állt, beszerzésből és támogatásból) módszerrel történő vizsgálat a munkavállalók számára ingyenes volt, szükség szerint bárki és bármennyiszer elvégeztethette.

2021. évben is jelentős anyagi terhet róttak a költségvetésünkre a járvány okán megnövekedett készletbeszerzések, amelyek az alábbiak voltak, mindösszesen: **Bruttó 3.256.426,-Ft értékben.**



Az alábbi eszközöket szereztük be a COVID elleni védekezés érdekében

- érintésmentes lázmérők, homloklázmérők
- nyalókás tesztek
- vérvételi lándzsa, pipetta beszerzés
- arcpajzs, kapucnis overáll beszerzés
- gyógyszerek beszerzése
- egyszer használatos szájmaszk, latex kesztyűk, cipővédő, körsapka
- egyszer használatos köpeny
- lábtörléshez tálcák, szivacsok
- fertőtlenítő adagolók és fertőtlenítő gélek
- tisztítószeres és egyéb fertőtlenítőszeres, alkoholos fertőtlenítő (kézfertőtlenítő, felületfertőtlenítő, textil fertőtlenítő, konyhai eszköz és edény fertőtlenítő, WC-k, mosdók fertőtlenítése, padozatok fertőtlenítése).

Eljárásrendek, szabályzatok kidolgozása a megbetegedések megelőzésére

Az év folyamán a dolgozók és a családok informálására is nagy hangsúlyt fektettünk. A központi intézkedéseket figyelemmel kísértük, és szükség esetén ezekkel összhangban saját eljárásrendeket dolgoztunk ki a kapcsolattartásra, a tanulók, hallgatók fogadására, a higiéniai szabályok fokozott betartására. Az eljárásrendek, tájékoztatók felkerültek az intézmény honlapjára és hivatalos facebook oldalára. A családok részéről maximális együttműködést tapasztaltunk.

Az alábbi ismertetőikkel informáltuk a szülőket és dolgozókat:

- Eljárásrend szülőknek
- Eljárásrend munkavállalók részére
- Intézkedési terv a bölcsődékben alkalmazott eljárásrenddel kapcsolatban
- Tájékoztató a bölcsődék működésével kapcsolatban
- Módszertani szakmai ajánlás bölcsődék, mini bölcsődék számára a nyári időszakra
- Állásfoglalás területi gyakorlatok megkezdésének ügyében
- Utasítások koronavírus járvány idején a közétkeztető létesítményeknek



COVID 19 megbetegedést megelőző oltások felvétele az intézményben

Oltottak száma a 2021-es évben bölcsődéként (decemberi adat)

Bölcsőde	Dolgozói létszám	Oltottak száma
Napraforgó	31	26
Százszorszép	27	17
Meseház	24	20
Kuckó	10	8
Csodaország	26	15
Csicsergő	14	11
Bokréta	26	24
Manócska Mini Bölcsőde	2	2
Babóca Mini Bölcsőde	2	1
Gazdasági Hivatal	14	10
Összesen:	176	134

2021-es évben megbetegedett dolgozók és kontaktok száma, csoportbezárások

Bölcsőde neve	Dolgozó COVID pozitív	Kisgyermek COVID pozitív	Kontakt dolgozó védettségi nélkül	Kontakt gyermek
Bokréta Bölcsőde	6 fő	1 fő	2 fő	14 fő <i>1 csoport lezárás</i>
Csicsergő Bölcsőde	1 fő	-	-	-
Csodaország Bölcsőde	3 fő	-	2 fő	6 fő <i>1 csoport lezárás</i>
Kuckó Bölcsőde	3 fő	1 fő	2 fő	8 fő
Meseház Bölcsőde	1 fő (02.)	-	-	-
Napraforgó Bölcsőde	4 fő (tavasz)	2 fő	-	11 fő <i>1 csoport</i>
Százszorszép Bölcsőde	5 fő	1 fő	2 fő	15 fő
Összesen:	23 fő	5 fő	8 fő	54 fő



Intézményünkben a dolgozók 76%-a 2021-ben megkapta a COVID elleni védőoltást. Két oltással 2021. decemberben az összes oltott munkatársunk rendelkezett, a harmadik oltás felvétele az esetek felében megtörtént, a többi munkatársunknál folyamatban van.

Bár a személyes kontaktusok szempontjából a bölcsőde kiemelt jelentőséggel bír, a dolgozói átoltságnak is köszönhető, hogy COVID megbetegedések, és emiatt történő csoportbezárások kevés esetben fordultak elő a 2021-es évben. A kontaktok miatt csekély esetben kellett dolgozónak hiányoznia a munkából. **A korlátlanul rendelkezésre álló tesztek segítettek az esetleges fertőzés korai kimutatásában, így nagy hangsúllyal volt jelen a szűrés és a megelőzés is hatékonyabbá vált.**

A 2021-es évben 23 fő dolgozó, 5 fő kisgyermek esetében igazolódott be a COVID fertőzés. A gyermekkontaktok száma 54 fő volt, de mindössze 3 esetben kellett bölcsődei csoportot bezárnunk. Ez annak is köszönhető volt, hogy az átoltság miatt mindössze 8 fő védettségi igazolvánnyal nem rendelkező dolgozónak kellett hiányoznia COVID pozitív személlyel való találkozás kontaktja miatt.

Összességében megállapítható, hogy a gyermekek ellátása folyamatos volt a 2021-es évben a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény tagbölcsődéiben.

COVID pótszabadság az intézményben

A Kormány 327/2021. (VI. 10.) Korm. rendelete értelmében a 2021-es évben a SARS-CoV-2 a SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következményeinek elhárításában részt vevő foglalkoztatottakat a 2021. évben esedékes szabadságán felül további 10 munkanap pótszabadság illeti meg.

Annak tényét, hogy a foglalkoztatott jogosult-e pótszabadságra, a foglalkoztatott munkáltatója állapítja meg, és az e rendelet hatálybalépésétől számított 30 munkanapon belül tájékoztatja erről a pótszabadságra jogosult foglalkoztatottat.

Intézményünkben 150 fő kapta meg a 10 nap pótszabadságot, a fenntartó kéréséhez igazodva két részletben. A szabadság 2021-es és 2022-es évben került kiadásra 5-5 napra elosztva, abban az esetben, amennyiben a rendes évi szabadság igénybevétele már megtörtént.



Támogatási konstrukció a 2021-es évben, a veszélyhelyzet és járványhelyzet alakulásának tükrében

A bölcsődék finanszírozása az előző évekhez képest jelentős változásokat hozott az események alakulása miatt. A 2021-es költségvetési törvény előírásának megfelelően történt az ellátottak után járó normatíva elszámolása. A bölcsőde bezárások miatt az állam a normatíva elszámolások tekintetében nagyon kedvező konstrukciókat dolgozott ki, amely egyrészt egyszerűsítette a gyermekek után járó normatíva elszámolását, másrészt a betegségből adódó hiányzások miatt nem történt bevétel kiesés. Ez nagymértékben hozzájárult a bölcsődék zavartalan működési feltételeinek a biztosításához, és az önkormányzatra sem rótt a járványhelyzet miatt plusz terhet a bölcsőde működtetése.

2021-es normatíva elszámolása

A 2020. évi XC törvény értelmében

40.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

Főszabályként az ellátottak száma a bölcsődébe, mini bölcsődébe a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. Amennyiben a beíratott gyermekek száma nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.

40.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot.

Tagbölcsődéinkben a normatíva igénybevétele a 2021. január 31-i gyermeklétszám alapján történt.



Az intézmény személyi feltételei

2021. január 1-től engedélyezett létszám: 176,0 fő

Szakmai tevékenységet ellátók: (108+27=135) 135,0 fő (ebből 1 fő 6 órás)

Int. üzemeltetéshez kapcs.: 41,0 fő

2021. április 1-től engedélyezett létszám: 176,0 fő

Szakmai tevékenységet ellátók: (108+27=135) 135,0 fő

Int. üzemeltetéshez kapcs.: 41,0 fő (ebből 1 fő 6 órás)

Intézmény dolgozói létszáma: 176 fő

Szakdolgozó	108	fő	(Intézményvezető, Intézményvezető helyettes, Szaktanácsadó, Konduktor, Gyógypedagógus, Kisgyermeknevelők)
Bölcsődei dajka	27	fő	(2021.03.31-ig 1 fő részmunkaidős)
Konyhai dolgozó	18	fő	(6 fő szakképzett szakács) (2021.04.01-től 1 fő konyhai dolgozó részmunkaidős)
Karbantartó	1	fő	
Szakt munkás	3	fő	
Gépkocsivezető	2	fő	
Udvari munkás	4	fő	
Élelmezésvezető	2	fő	
Mosónő	2	fő	
Varrónő	1	fő	
Gazdasági-ügyviteli dolgozó	8	fő	
Összesen:	176	fő	



Szakdolgozók iskolai végzettség szerinti megoszlása (108 fő + 27 fő)**Kisgyermeknevelők, Szaktanácsadó(k), Konduktor, Gyógypedagógus**

Egyetem (PED.)	3 fő
Főiskola (PED.)	56 fő
Szakgondozó (felsőfokú szakképesítés)	47 fő
Csecsemő és gyermekgondozó (középfokú szakképesítés)	1 fő
Csecsemő és gyermekgondozó (szakiskolát végzett)	1 fő
Összesen:	108 fő

Bölcsődei dajkák

Besorolási kategória	Fő	Részm. Fő
A	7	
B	9	
C	3	
D	8	
Összesen (fő)	27	0
Összesen: fő	27	

Dolgozók besorolás szerinti megoszlása

Besorolási kategória	Fő	Részm. Fő	Összes Fő
A	10		
B	19	1	
C	18		
D	14		
E	50		
F	5		
H	0		
Pedagógus életpálya	59		
Összesen (fő)	175	1	176



Dolgozók munkakörönkénti megoszlása

Bölcsőde	Fő	Intézményvezető és helyettes	Szaktanácsadó, Konduktor, Gyógynevelő	Bölcsődevezető és helyettese	Kisgyermeknevelő	Bölcsődei dajka	Szakács	Konyhai kíségítő	Gazdasági vezető és helyettese	Ügyviteli dolgozó	Élelmezés	Szaktanács	Gépkocsivezető	Udvari karbantartó	Mosoda
KUCKÓ	12			1	7	3		1							
CSICSERGŐ	14			1	9	2		1						1	
CSODAORSZÁG	29			2	17	5	2	2						1	
BOKRÉTA	26			2	13	4	2	2				1			2
NAPRAFORGÓ	30	2	3	2	13	4	2	2		1				1	
MESEHÁZ	24			2	15	4		2						1	
SZÁZSZORSZÉP	27			2	17	5		2						1	
GAZDASÁGI HIVATAL	14								2	5	2	3	2		
Összesen:	176	2	3	12	91	27	6	12	2	6	2	4	2	5	2



2021.01.01-2021.12.31. közötti időszakban kilépett dolgozók száma

Megszűnés	Munka-vállaló	Nyári Diákunka program	Gyakorlati képzésen résztvevők	Tanuló szerződéssel, Szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott	Közfoglalkoztatott	Összesen:
Határozott idő lejárt	1	7	23	16		47
Felmentéssel (nyugdíjazás nők 40 éves)	5					5
Áthelyezéssel	0					0
Azonnali hatállyal a próbaidő alatt (munkavállaló)	1					1
Azonnali hatállyal a próbaidő alatt (munkáltató)	0					0
Lemondással	1					1
Közös megegyezéssel	4			1		5
Összesen:	12	7*	23*	17*	0	59

**A világos kék színnel és csillaggal jelöltek nem tartoznak az engedélyezett létszámba.*

Munkaerőmozgások alakulása (az engedélyezett létszám alapján)

Felvételi forgalom: 6,82 % (12 fő belépés)

Kilépési forgalom: 6.82 % (12 fő kilépés)

Munkaerő forgalom: **13,64 %**



A *fluktuáció* 2021. évben **13,64 százalékos** volt, ez 12 fő távozását jelentette:

5 fő *nyugdíjba vonult*, 4 fő *közös megegyezéssel* távozott, 1 főnek *próbaidő alatt szűnt meg* a munkaviszonya, 1 főnek *lemondással*, 1 főnek *határozott idő lejáratára miatt szűnt meg* a munkaviszonya, áthelyezés nem történt.

Nyári diákmunkások, tanulószervezővel foglalkoztatottak létszáma:

A Nyári diákmunka program keretében 7 fő diák vett részt.

Nyári gyakorlaton 29 fő tanuló vett részt (PTE-SZESZI 17 fő+6 fő, OLAD 6fő).

Tanuló szervezővel, Szakképzési munkaszervezővel foglalkoztatottak:

13./14. évfolyam	7 fő (1 fő kilépett közös megegyezéssel)
------------------	--

14. évfolyam (végzősök 2021. június)	16 fő
--------------------------------------	-------

Együttműködési megállapodással foglalkoztatottak:

10./9. évfolyam	6 fő
-----------------	------

11./12. évfolyam	11 fő
------------------	-------

Továbbra is folyamatos kihívást jelent a humán erőforrás gazdálkodás szempontjából a megfelelő munkaerő pótlása: nemcsak a nyugdíjba vonulókat kell pótolni, hanem a gyermekvállalás miatt távol lévőket is helyettesíteni kell.

2021. évben 7 fő kolléganő szült, 6 fő kolléganő várandós, akik táppénzen vannak, további 8 fő kolléganő kisgyermekével van otthon CSED-en, GYED-en, GYES-en. Összesen: 21 fő, az engedélyezett létszám 11,9 %-a.

Gyakornoki rendszer működtetése, mentorok feladatai, minősítő vizsgák

A gyakornoki rendszer működtetése az intézményben a Gyakornoki Szabályzat alapján történik, melyben a gyakornoki idő megállapításának feltételei, a gyakornokok és mentoraik feladatainak meghatározása, minősítő vizsgával kapcsolatos előírások, szükséges dokumentumok teszik lehetővé a tervszerű, átgondolt gyakornoki program működtetését.

A pedagógus életpálya modell 2016. január 1-től került kiterjesztésre a bölcsődei területen dolgozó diplomával rendelkező szakképzett kisgyermeknevelőkre is. E szerint került meghatározásra a *pedagógus életpálya szerinti gyakornoki program, valamint minősítési eljárásrend is.*



A 2011. CXCV. a nemzeti köznevelésről című törvény 64§ (2) bekezdése alapján:

(...)pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakoronokra és gyakoronoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései nem alkalmazhatóak.

Különbséget kell tenni tehát a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerint feladatot ellátó középfokú és felsőfokú OKJ képesítéssel rendelkező kisgyermeknevelő gyakoronoki idejének tervezése, valamint a főiskola végzettséggel rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott gyakoronoki rendszerének működtetése között.

Gyakornokok és minősítési eljárások az intézményben a 2021-es évben

Bölcsőde	Minősítési eljárás			Minősítés éve		
	Kjt. szer.	Ped. 1.	Ped.2.	2021	2022	2023
Napraforgó	1 fő	2 fő		-	1 fő	2 fő
Szászország	1 fő	1 fő		2 fő	-	-
Bokréta	4 fő	1 fő		1 fő	4 fő	-
Meseház	-	3 fő		2 fő	1 fő	
Csicsergő	2 fő	1 fő		2 fő		1 fő
Kuckó	-	1 fő	1 fő		2 fő	
Csodaország	-	2 fő	-	2 fő		
Összesen:	8 fő	11 fő	1 fő	9 fő	8 fő	3 fő

2021-ben 19 fő gyakoronok volt az intézményben, közülük 8 fő tett sikeres minősítő vizsgát, 1 fő bölcsődevezető Ped.2-ben minősült. 11 fő továbbra is a gyakoronoki idejét tölti. A gyakoronokok mentorálása hangsúlyosabb feladatnak számít intézményünkben, mivel az elmúlt évben az a kisgyermeknevelők 17,5 %-a pályakezdőként gyakoronoki státuszba került, szakmai kompetenciáik fejlesztése, beilleszkedésük segítése, valamint a sikeres vizsgára való felkészítése nagy feladatot ró mentoraikra.



Személyi változások tagbölcsődénként az alábbiak szerint alakultak

Napraforgó Bölcsőde

5 fő státuszon összesen 8 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő bölcsődevezető helyettes visszatért Gyesről szeptemberben
- 1 fő bölcsődevezető helyettes szakmai segítő-csoportvezető kisgyermeknevelő státuszba került szeptembertől
- 1 fő kisgyermeknevelő nyugdíjba vonult
- 1 fő kisgyermeknevelő érkezett szeptemberben
- 1 fő konyhalány felmondott júniusban
- 1 fő konyhalány áthelyezéssel került a bölcsődébe júniusban
- 1 fő gyógypedagógus kezdte meg a munkát szeptemberben, ő az egész intézményhálózatban látja el feladatait

Bokréta Bölcsőde

4 fő státuszon összesen 5 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő kisgyermeknevelő decembertől felmentési idejét tölti
- 2 fő kisgyermeknevelő Gyedre távozott
- 1 fő konyhalány júniusban másik tagintézménybe került áthelyezésre
- 1 fő konyhalány kezdett júniusban

Meseház Bölcsőde

1 fő státuszon összesen 1 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő kisgyermeknevelő nyugdíjba vonult decemberben

Csicsergő Bölcsőde

2 fő státuszon összesen 4 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő kisgyermeknevelő nyugdíjba vonult december végén
- 1 fő kisgyermeknevelő felmondással távozott
- 1 fő kisgyermeknevelő kezdett szeptemberben
- 1 fő kisgyermeknevelő kezdett januárban



Kuckó Bölcsőde

3 fő státuszon összesen 6 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő konyhai dolgozó nyugdíjba vonult februárban
- 1 fő konyhai dolgozó kezdett áprilisban
- 1 fő kisgyermeknevelő munkaviszonya a próbaidő alatt megszüntetésre került januárban
- 1 fő kisgyermeknevelő kezdett márciusban
- 1 fő kisgyermeknevelő szülési szabadságra távozott szeptemberben
- 1 fő kisgyermeknevelő kezdett szeptemberben

Csodaország Bölcsőde

2 fő státuszon összesen 3 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő kisgyermeknevelő felmondott júniusban
- 1 fő kisgyermeknevelő kezdett augusztusban
- 1 fő kisgyermeknevelő Gyedről tért vissza szeptemberben

Szákszorszép Bölcsőde

1 fő státuszon összesen 2 fő személyi változás történt a bölcsődében

- 1 fő konyhalány szülési szabadságra távozott júniusban felmondott júniusban
- 1 fő konyhalány érkezett augusztusban
-

18 státuszon történt összesen 29 főt érintő személyi változás, ez esetenként munkaköri leírások, kinevezések módosításával járt, ezen túl szükség volt az új dolgozók munka és tűzvédelmi oktatására, valamint az új dolgozók, vagy új munkakört betöltő munkatársaink betanítására.



Az intézmény tárgyi feltételeit érintő változások

2021. év jelentősebb beszerzései, munkálatai:

Kisgyermekellátással foglalkozó intézmények esetében alapkövetelmény, hogy az épület biztonságos és esztétikus legyen, illetve a gyermekek által használt helyiségek a korosztálynak megfelelő, korszerű bútorokkal kerüljenek berendezésre. Az intézményben dolgozók számára is kedvező munkakörülményeket kell teremteni, a professzionális munkavégzés és a magas színvonalú kisgyermekellátás érdekében. Az intézmény mind a hét bölcsődéjében számos felújítási munka történt az elmúlt évek folyamán. A hét tagintézmény nagyrészt megújulva, a szakszerű nevelési-gondozási tevékenység feltételeit biztosítva fogadja a bölcsődéskorú gyermekeket, a munkavállalók esztétikus, motiváló környezetben, biztonságos körülmények között végezhetik munkájukat. Az állagmegóvásra továbbra is hangsúlyt kell fektetni, mivel az épületek kora átlagban 40-45 évre tehető, ezért előfordulhat beázás, a fűtési rendszerek működésében zavar, az udvari kerítések korrodálódása, egyéb meghibásodás. A bölcsődevezetők napi rendszerességgel vezetik a karbantartási táblázatot, jelzik a meghibásodásokat, hiányosságokat. A gazdaságvezető helyettes prioritás szerint koordinálja a szakmunkások által elvégzendő munkákat, valamint egyeztetnek azokról a feladatokról, amelyekhez külső szakembereket kell igénybe venni.

Napraforgó Bölcsőde

Intézményi forrásból valósult meg:

Felújítás, korszerűsítés:

- A gyermekudvar kerítésének teljes cseréje 2021-es év elején fejeződött be
- Az emeleti tárgyalóteremben beépítésre került a projektor, így hatékonyabb a használata az előadások alkalmával
- Beépítésre került 3 db klímaberendezés, 1 db a tárgyalóteremben, 2 db az emeleti irodákban
- A garázs teljes felújítása

Karbantartás

- Az összes udvari játék ellenőrzése, a hibás alkatrészek cseréje
- A két évnél régebbi játékok korhadás elleni kezelése, festése
- A reklámfelirat javítása, festése



Beszerzések

- udvari és csoportszobai játékeszközök beszerzése mind a 6 csoport számára

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt takarítógépet, laminálógépet kapott a bölcsőde
- A gyógypedagógus dokumentációjának vezetéséhez 1 db asztali számítógépet kapott a bölcsőde

Pályázatból valósult meg

- A Generáli Biztosító Szimba intézményi pályázatán közlekedésbiztonsági élmény programot, mini KRESZ oktató szettet nyert el a bölcsőde

Kuckó BölcsődeIntézményi forrásból valósult meg:Felújítás, korszerűsítés:

- Az ebédlő falának javítása, festése
- A pékáru számára zárható szekrény készítése
- Szúnyoghálók felszerelése

Karbantartás

- Csúszdalap cseréje
- Fakivágás
- A vegyi raktárban polcjavítás, szekrényajtó készítés

Beszerzések

- Konyhai mérleg
- Árnyékoláshoz napernyő, párapapu beszerzése
- Udvari és csoportszobai játékok bővítése

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt színes nyomtatót, lombporszívót kapott a bölcsőde

Babóca Mini BölcsődeIntézményi forrásból valósult meg:Felújítás, korszerűsítés

- A mini bölcsőde udvarrészén a kerítések elbontásra kerültek, egy részére új drótháló lett felszerelve. A kerítéslábakat lefestették, a gáz kiirtása, új homokozó telepítése történt



- A csúszda, a kisvonat, a hátsó kiskerítés és a bejárat kapu egy részének újra festése megtörtént
- Az udvarrész újra lett füvesítve

Egyéni felajánlásból valósult meg

- Kiemelten a mini bölcsőde számára egyéni felajánlásból egy udvari „hernyó” mászókat kapott a mini bölcsőde.

Bokréta Bölcsőde

Intézményi forrásból valósult meg:

Felújítás, korszerűsítés

- Szárazáru raktár, edény raktár új burkolattal lett ellátva polcok festése megtörtént,
- Konyhai folyosón, és a gazdasági bejáratnál az áruátvevő helyiség falát és padlójának burkolása megtörtént
- A varroda és vasalóhelyiség falainak egy része falburkolattal lett ellátva
- Dajkák takarítóeszköz raktárának a falát lecsempézték
- A dolgozói étkezőben a mosdónál a fal újra lett csempézve
- Falburkolatok felhelyezése a folyosón egy részén megtörtént
- Beszerzésre kerültek konyhai helyiségekhez és a mosodához harmonika ajtók

Karbantartás

- Vezető helyettesi iroda falának javítása megtörtént

Beszerzések

- Árnyékoláshoz két homokozó fölé napvitorla beszerzése
- Vezetői iroda bútorzata megújult, társalgó sarok került kialakításra, asztalok, székek beszerzése történt
- Szemétszállító konténer lecserélésre került
- Főzőkonyhába digitális mérleg és aprítógép került beszerzésre
- Udvari és csoportszobai játékkészlet bővítésre került

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt szőnyegtisztító gépet, mikrohullámú sütőt és vérnyomásmérőt kapott ajándékba a bölcsőde

Egyéni felajánlásból valósult meg

- Szülői és dolgozói felajánlásból udvari „hernyó” mászókat és egyéb játékeszközöket kapott a bölcsőde



Meseház Bölcsőde

Intézményi forrásból valósult meg

Felújítás, korszerűsítés

- Gazdasági folyosó festése megtörtént
- Két csoportszoba festése megtörtént

Karbantartás

- Esőcsatornák és a tető folyamatos karbantartása, tisztítása
- WC-k, vizes blokkok igény szerinti cseréje és javítása

Beszerezések

- Vezetői iroda teljes bútorzata kicserélésre került
- Udvari árnyékolók vízpermetezők kerültek beszerzésre
- Tálalókocsi került beszerzésre

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt 1 db hűtőszekrényt és 1 db porszívót kapott a bölcsőde

Pályázatból valósult meg

- A Generáli Biztosító Szimba intézményi pályázatán közlekedésbiztonsági élmény programot, mini KRESZ oktató szettet nyert el a bölcsőde

Százsorszép

Intézményi forrásból valósult meg

Karbantartás

- Esővíz elvezető csatorna dugulásának kamerával való feltérképezése, a dugulás elhárítása a **Vasi Víz által megtörtént**
- Két csoportban a falrész kibontásra került, a csatorna cseréje, a fal helyreállítása gipszkartonból a TAKÉP által megtörtént
- Udvari játékeszközök javítása, festése megtörtént

Beszerezések

- Három bölcsődei csoport játékkészlete bővítésre került
- Udvari játékeszközök bővítésre kerültek
- Napernyők, párapukuk kerültek beszerzésre

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt 4 db szőnyeget kapott a bölcsőde



Csicsergő BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- Az emeleti előadóteremben klímaberendezés került kiépítésre

Karbantartások

- Udvari játékok javítása, festése, benti vizes blokkokban a szükséges karbantartások megtörténtek

Beszerzések

- Gyermekcsoportok játékkészletének bővítése történt
- Udvari játékeszközök beszerzésre kerültek

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt a dolgozói étkezőbe tálalószekrényt, vízforralót, hordozható hangszórót kapott ajándékba a bölcsőde

Egyéni felajánlásból valósult meg

- Szülői felajánlásból játszószőnyeget és játékeszközöket kapott a bölcsőde

Csodaország BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- A II.-IV. egység teraszának burkolása külsős vállalkozóval történt meg
- Az I. egység teraszának újra burkolása intézményi dolgozók által történt meg

Karbantartások

- Udvari játékok javítása, rongálódott elemek cseréje, festése megtörtént
- Az épületben a vizes blokkokban a szükséges karbantartások megtörténtek

Beszerzések

- Gyermekcsoportok játékkészlete bővítésre került
- Udvari játékeszközök kerültek beszerzése

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsony előtt 3 db mini hifit kapott ajándékba a bölcsőde



Az Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület felajánlásából 300 000 Ft értékben 236 darab képeskönyvet, mesekönyveket, Ringató könyveket kaptak a bölcsődék. A könyvek az ott nevelt-gondozott gyermekek létszámának megfelelő arányában kerültek elosztásra.

A nevelési év céljainak, feladatainak megfogalmazása

A Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjának (a továbbiakban: Alapprogram) célja, hogy keretet adjon a Magyarországon működő bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatásban folyó szakmai munkának. Az Alapprogram tartalma és szemlélete összhangban van Magyarország Alaptörvényével, a 3 év alatti korosztály ellátására és nevelésére-gondozására vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal, a bölcsődei ellátás keretében végzett nevelés (a továbbiakban: bölcsődei nevelés) hagyományaival, felhalmozott értékeivel, a nemzeti sajátosságokkal, a legújabb koragyermekkorai kutatások eredményeivel. Az Alapprogram fejezetei valamennyi bölcsődei ellátásra (bölcsődére, mini bölcsődére, munkahelyi bölcsődére, családi bölcsődére) vonatkoznak, az egyes ellátási formák sajátosságainak figyelembevételével.

A jogszabályi előírások, a szolgáltatást igénybe vevők szükségletei és az intézményi adottságok alapján a bölcsődei ellátást nyújtó intézménynek, szolgáltatónak helyi szakmai programot kell készíteni, amelynek meg kell felelni az Alapprogramban foglaltaknak. A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermeket nevelő családok állnak. Az Alapprogram a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését-gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg.

A bölcsődei nevelés

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét.

A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekkorai intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson.



A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

A bölcsődei nevelés-gondozás megvalósulása

Bölcsődék szakmai programjában **hangsúlyos szerepet kap** a nevelés-gondozás valamennyi helyzete: **játék, mondóka, ének, mese, vers, mozgás, alkotó tevékenységek, egyéb tervezett tevékenységek, a tanulás és a gondozás.**

Szakmai feladatok megvalósításánál az intézmény konkrét célkitűzései:

- Legfontosabb célunk ebben az évben is az egészség megőrzése. A meglévő eljárásrendek újra gondolása és aktualizálása a jogszabályi változások és járvány alakulásának függvényében.
- Járványhelyzet és veszélyhelyzet esetén is a biztonságos és szakszerű munkavégzés feltételeinek biztosítása, emellett a magas színvonalú gyermekellátás érdekében a szakmai munka egyes elemeinek újra gondolása a változó körülmények között, mint például, a gyermekek étkeztetése, valamint az átmeneti tárgyak elhelyezésének módjai.
- A lehető legtöbbet tartózkodni a szabad levegőn az egészségmegőrzés érdekében. A levegőzés és szabad mozgás optimális feltételeinek biztosítása. Évszaknak megfelelő ruházat és nagymozgásos eszközök biztosítása.
- A szülők tájékoztatása az intézkedések céljáról a hatékony, kölcsönös bizalmon alapuló együttműködés érdekében.
- Magas szintű nevelő-gondozó ismeretnyújtó munka végzése úgy, hogy a kisgyermeknevelő megfelelően alkalmazza a gyermeki fejlődés támogatásához az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével választható stratégiákat és módszereket.
- A kisgyermeknevelők jól ismerik a kisgyermekkor tanulás jellemzőit, tisztában vannak a játéknak, mint a kisgyermek legfontosabb tevékenységének, és mint a tanulás legfontosabb színterének a fejlődésben betöltött szerepével. Lényegesnek, hogy korszerű játék módszertani ismereteket alkalmazzanak.



- A művészeti nevelés:(gyermekirodalom, ének-zene, vizuális kultúra, a mozgásfejlődés és a nyelvi, kommunikatív fejlődés) támogatása területén a 0-3 éves korosztályhoz illeszkedő módszertani ismeretek felhasználása, e tevékenységek személyiségfejlesztő hatásával.
- A mozgásfejlődés elősegítése, a mozgás, mint élményforrás magtapasztalása konduktor közreműködésével.
- Alapellátáson túli szolgáltatások szervezése, mint babamuzsika, közösen a családokkal, só szoba használata a téli időszakban és a német és az angol nyelv megismertetése és megkedveltetése a 2,5 - 3 éves gyermekek körében, a mindennapos németes, angolos játékok biztosításával.
- Longi-kid teszt végzése minden bölcsődés gyermek esetében, konduktor segítségével, az eltérő fejlődésre utaló jelek felismerése a korai, hatékony beavatkozás érdekében.
- Az eredmények ismeretében azon gyermekek figyelemmel kísérése, akik tesztje eltérést mutatott az átlag fejlődéshez képest.
- A gyógypedagógus és konduktor hatékony együttműködése a bölcsődés gyermekek optimális fejlődésének érdekében. Saját tapasztalat eredményeként és kisgyermeknevelői jelzésekre reagálva, a fejlődésben megtorpanást, lemaradást mutató gyermekek esetében megfigyelés és szakszerű, hatékony beavatkozás.
- Szükség esetén kapcsolat felvétel a Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézményének munkatársaival. Kapcsolattartás.
- Szakmai és módszertani ismeretek elmélyítése, folyamatos frissítése a családról, a családi nevelés elsődlegességéről, ezáltal a családdal való együttműködés hatékony megvalósítása.
- A családvédelem és a családsegítés lehetőségeit és módszereit alkalmazva, olyan tanácsadás nyújtása, melyek segítségével a szülőket támogatni tudja a kisgyermeknevelő a gyermek otthoni nevelésében, szülői szerepük kiteljesítésében.
- A gyógypedagógus és konduktor bevonása a családok támogatásába, tanácsadás folyamatába.
- Kommunikációs technikák elsajátítása, ezek hasznosítása a nevelési folyamatok és a szülőkkel való kapcsolattartás alkalmi tekintetében.
- A néphagyományok felelevenítése az élménypedagógia módszereivel, a gyermeket a cselekvésen keresztül megismertetni a népszokásokkal, népi játékokkal, mondókákkal.
- Jól szervezett, folyamatos, rugalmas napirend kialakítása a gyermek igényeihez igazodva.



- A szocializáció biztosítása az életkor, az egyéni sajátosságok, és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével.
- IKT kompetenciák fejlesztése, online értekezletekre alkalmas felületek kezelésének elsajátítása a bölcsődevezetők és kisgyermeknevelők körében.
- A szülők több csatornán való tájékoztatása, a gyermekek és családok alkalmazkodásának segítése a megváltozott körülményekhez, új lehetőségek felkutatása a hatékony információáramlás és információcsere érdekében.
- Felsőfokú szakképzésben és a BA képzésben való aktív részvétel, gyakorló terek biztosítása.
- Vizsgahelyszínek biztosítása az OKJ 5.4-es végzős tanulók számára több bölcsődében.
- Online minősítésekhez, online továbbképzésekhez kapcsolódó digitális kompetenciák fejlesztése.
- A gyakorlati képzés alkalmával a leendő csecsemő- és kisgyermeknevelők felkészítése, akik tudásukat, képességeiket és attitűdjeiket tekintve alkalmasak a 0-3 éves korú gyermekek testi és pszichés szükségleteinek kielégítésére, nevelésére, fejlődésének segítésére.
- Pályázatok figyelemmel kísérése, írása, koordinálása, a tagintézmények infrastruktúrájának állagmegóvása.
- Ciróka, maróka mondóka, mese, vers szöveggyűjtemény megjelentetése és széles körben való terjesztése.
- Az országos rendelkezésekhez igazodva, a COVID járvány miatt teljeskörű segítséget biztosítani a családoknak, megfelelő tájékoztatást nyújtani.

Gazdasági feladatok megvalósításánál kiemelten kezeli az intézmény

- Átgondolt, takarékos gazdálkodást.
- Szakmai munkához szükséges eszközök beszerzését.
- A járvány elleni védekezéshez szükséges munkavédelmi eszközök és fertőtlenítőszer beszerzését.
- Beszerzések hatékony lebonyolítását.
- Takarékosági szempontok figyelembevételét.
- Intézmények állagmegóvását, folyamatos fejlesztését, megújulását.
- Pályázati, anyagok, beszámolók, időbeni, precíz elkészítését.



A 2021. évi munkatervben vállalt feladatok megvalósítása alkalmával a tavalyi év tapasztalatait felhasználtuk és sikeresen alkalmaztuk rugalmasan reagálva az aktuális helyzetre. A családokkal való kapcsolattartásra a nyári, őszi időszakot maximálisan kihasználtuk, családi napokat, nyári táborokat szerveztünk.

A dolgozók mentális egészségének elősegítése érdekében csapatépítő napot szerveztünk, amely nagyon kedvező fogadtatásra lelt.

Továbbképzések megvalósulása a feladatok tükrében

Az intézmény fontosnak tartja, hogy a kisgyermeknevelők mindig a tudásuknak megfelelő maximumot tudják nyújtani mind a nevelés, mind a gondozás területén. Ehhez szükség van a folyamatos továbbképzésekre és képzésekre is. Az intézmény a 2021-es évben is nagy gondot fordított arra, hogy szakmai és egyéb képzések során fejlessze és segítse a kisgyermeknevelők munkáját és személyiségét. A kommunikációs készségek fejlesztésére, valamint a mentális egészség megőrzésére irányuló, életvitelt segítő továbbképzéseken való részvétel biztosítására is törekedtünk az idei évben.

Intézményünk lehetőséget biztosít és kiemelten támogatja azon dolgozóit, akik szeretnének felsőoktatási intézménybe jelentkezni és tanulni.

Bölcsőde	Sopron Benedek Elek Pedagógiai Kar gyógypedagógia szak	PTE SZESZI kisgyermeknevelő szak	Vas Megyei SZC kisgyermeknevelő szak	PTE Szombathely csecsemő és kisgyermeknevelő	Sopron Benedek Elek Pedagógiai Kar csecsemő és kisgyermeknevelő szak
Bokréta Bölcsőde					1 fő (III. évf.)
Csodaország Bölcsőde				1 fő (III. évf.)	
Százszorszép Bölcsőde		2 fő (II. évf.)			
Napraforgó Bölcsőde	1 fő (III. évf.)			1 fő (III. évf.)	
Csicsergő Bölcsőde			1 fő (II. évf.)	1 fő (III. évf.)	

Az elmúlt évben 2 fő kisgyermeknevelő végzett a PTE-SZESZI OKJ 5.4 -es kisgyermeknevelő szakon, 1 fő tavasszal 1 fő pedig ősszel szerezte meg a szakképesítést. A Csicsergő Bölcsődében 1 fő kisgyermeknevelő tett sikeres záróvizsgát januárban, ő A Vas Megyei Szakképzési Centrum és Oladi Technikum kisgyermeknevelő szakon tanult.



A PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központjában tett sikeres záróvizsgát és szerzett diplomát 2 fő dolgozónk tavasszal.

A Soproni Benedek Elek Pedagógiai Kar gyógypedagógus szakon végez előre láthatólag 2022. tavaszán 1 fő, és a PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központjában szerez 2022. tavaszán diplomát 1 fő, kisgyermeknevelő szakon.

Jelenleg a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény 108 szakdolgozójából 72 fő rendelkezik diplomával.

Akkreditált továbbképzések:

Az egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet értelmében a továbbképzési időszak tartama *négy évre változik*. 2018. július 1-jén továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén egységesen újrakezdődött. Amennyiben a továbbképzési kötelezettség a továbbképzési időszak vége előtt teljesül, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul. továbbképzésre kötelezettnek a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez *kötelező továbbképzés, kötelező munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés* teljesítésével.

Minden tagbölcsőde rendelkezik továbbképzési tervvel, melyen nyomon követhető, ki az a dolgozó, akinek szüksége van továbbképzési pontokra, illetve kinek telik le az adott évben, vagy a közeljövőben a továbbképzési időszaka.

Intézményünkben nagy hangsúlyt fektetünk a képzések ütemezésére, hogy minden dolgozó tudja teljesíteni kötelezettségét, és megoldani az ezzel kapcsolatos helyettesítéseket. A választható és munkakörhöz kötött témában a munkavállalók nagy része már a képzési időszak első felében megszerezte a szükséges pontokat, 2021. őszén kerültek fel az NSZI oldalára az online formában teljesíthető kötelező témájú továbbképzések, amelyre dolgozóink folyamatosan jelentkeznek és sikeresen teljesítik a képzéshez előírt online vizsgákat. Az új dolgozók regisztrálása, valamint az ő jelentkezéseinek figyelemmel kísérése minden bölcsődében kiemelt feladat.

A magasabb vezetőknél és vezetőknél vezetőképzésen kell *kétévente* részt venni. A magasabb vezetők mesterképzésre kötelezettek. Két év után megújító képzés teljesítése szükséges, amelyek szintén 2021-ben váltak elérhetővé. A magasabb vezetők és a bölcsődevezetők is jelentkeztek a megújító képzésekre, amelyek 2022. február és március hónapban, személyes jelenléttel kerülnek megszervezésre.



Továbbképzések teljesítése az adott továbbképzési időszakra (2021. decemberi adat)

Szombathelyi EBI		Továbbképzésre kötelezettek létszáma:		108 fő			
		Szakmai továbbképzésre kötelezett		99 fő			
		Vezetőképzésre kötelezett		9 fő			
		Mentesül a 2018-2022.es időszakra a szakmai továbbképzés alól		8 fő			
		Szabadon választott		Munkakörhöz kötött		Kötelező	
				Teljesítette	Szükséges	Teljesítette	Szükséges
Összesen:	Középfokú végzettségű:57 fő	50 fő	7 fő	32 fő	25 fő	30 fő	27 fő
	Diplomával rendelkező: 34 fő	31 fő	3 fő	26 fő	8 fő	11 fő	23 fő
	Összesen:	81 fő	10 fő	58 fő	33 fő	41 fő	50 fő

Mentesülés oka:

- 5 fő diplomát szerzett
- 2 fő nyugdíj előtt áll
- 1 fő fizetés nélküli szabadságon van

A dolgozók folyamatosan teljesítik továbbképzési kötelezettségüket. Az elmúlt két évben érkezett pályakezdők számára szükséges a munkakörhöz kötött továbbképzések felkutatása. A kötelező továbbképzések teljesítése folyamatban van, előre láthatólag 2022. március végére minden dolgozó megszerzi ebben a témában pontjait.



Kiemelt tréningek a Szombathelyi EBI-ben

Gyermekeknevelők Gordon tréningje (szabadon választott továbbképzés)

A tanfolyam TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2020-01913 pályázat keretében valósult meg, Generációk Közötti Hatékony Kommunikáció megnevezéssel.

Három csoport került kialakításra: kettő csoport a kommunikációs tréningen vett részt, egy csoport pedig a szülőcsoportos beszélgetés tervezése és vezetése tanfolyamon.

A képzések időpontjai

Kommunikációs tréning időpontja:

1 csoport: 2021. június 24-26.

2. csoport: 2021. július 15-17.

Szülőcsoportos beszélgetés tervezése és vezetése

1 csoport indult: 2021. szeptember 10,11,17,18.

Mindegyik csoportban 20-20 résztvevő ismerhette meg és sajátíthatta el a Gordon módszer alapjait.

A pályázat célzottan a helyi igényekhez és korosztályhoz igazodva valósítja meg a kommunikációs és kapcsolati készségek fejlesztését. A Gordon módszer továbbképzés elvégzésének eredményeként **54 fő kisgyermeknevelő** kapott tanúsítványt a képzés elvégzéséről.

Nagyon fontos számunkra a szülőkkel, kollégákkal, gyermekekkel való kommunikáció. A hatékony kommunikáció köztes szint a szociális készségek rendszerében: saját és mások érzelmeinek felismeréséhez, kifejezéséhez alapos önismeretre van szükségünk (Szekszárdi, 2008), kommunikációs készségeink pedig meghatározzák azt, hogyan oldunk meg hatékonyan konfliktusokat, egyáltalán hogyan élünk egy adott közösségen belül.

Ahogy Thomas Gordon, kaliforniai pszichológus írja: „Nincs más hátra: ki kell találni, hogy lehet a konfliktusveszélyt a lehető legkisebbre csökkenteni, és hogy hogyan oldjuk meg azokat a konfliktusokat, amelyeket nem lehet elkerülni.

„Igaz ugyan, hogy a konfliktusok soha nem kerülhetők el teljesen, de bizonyos, hogy néhányat meg lehet előzni...” (Gordon, 1993, 158). Gordon több lehetséges alternatívát is felsorol, melyek segítségével elébe mehetünk a konfliktusoknak.



Mit ad pontosan a Gordon-módszer?

Egy olyan áttekinthető, logikus és tanulható kommunikációs eszköztárat, amely megtanít fölismerni kommunikációs típushelyzeteket.

Thomas Gordon kommunikációs módszere azt mondja: több szándékunk realizálódik, mint korábban, és közben még a kontaktusaink is javulnak, a családban, a munkahelyen, a nagyvilágban. Ha megtanuljuk, saját igényeinket felvállaltan és átérezhető formában közölni a velünk élőkkel, érzékeltetve azt is, hogy ez miért fontos a számunkra és azt is, hogy az ő igényeiket is tekintetbe vesszük, akkor legtöbbször meg is kaphatjuk, amire szükségünk van. Prioritást élvez, hogy ha a gyerekek igényeink tiszta instrukcióit hallja tőlünk, akkor megtanulja, hogy ő maga is pontosan mondja el és magyarázza a szándékait, ahelyett, hogy bántóan vagy kerülő utakon érvényesítené.

Képzés bemutatása:

A képzés helyszínéül a Csicsergő Bölcsődében található előadóterem szolgált.

Kulturált, családias körülmények között került sor a tréningre. A résztvevők és trénerek is oldott hangulatban voltak, a bizalomteli légkör jó alapul szolgált a különféle kommunikációs helyzetek megtapasztalására.

A Gordon módszert a bölcsődei élet helyzeteihez igazítva ismertették meg a Képzők.

Különböző szituációs gyakorlatokat végeztek a résztvevők különféle élethelyzetben. A gyakorlatorientált napokon elsajátítottuk az „értő figyelmet”, az „én üzenetek” küldésének módszerét, jó eszköztárat kaptunk, amelyek alkalmazását egy-egy élethelyzetben kipróbálhattuk. A gyakorlatok alapul szolgáltak a nyílt kommunikáció alkalmazásához, amely segít, hogy kapcsolatainkat hatékonyra tegyük, elnyerjük a gyermekek és családok együttműködését.

Gyermekfejlődési kérdőív (munkakörhöz kötött továbbképzés)

A Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft. szervezésében valósult meg az alábbi munkakörhöz kötött e-learning továbbképzés, amely több munkatársunknak is napi szinten használható ismereteket nyújtott.

A Gyermekfejlődési kérdőív kidolgozását a 2017 tavaszán elindult A kora gyermekkori intervenció ágazatközi fejlesztése (EFOP-1.9.5-VEKOP-16-2016-00001) című projekt tette lehetővé. A projekt elsődleges célja egy olyan egységes gyermekút kialakítása, amelyben a különböző szakterületekhez tartozó, kora gyermekkori intervencióval foglalkozó szakemberek



együttműködése megvalósítható, illetve a tovább küldési utak pontosan szabályozottak. A gyermekút kialakítása kapcsán az eltérő, megkésett fejlődésű gyermekek minél korábbi életkorban történő azonosítása, a probléma felismerése és a diagnózis pontos felállítása érdekében egységes szűrési, mérési és vizsgálóeljárások, valamint irányelvek, protokollok kerülnek bevezetésre. A projekt törekszik az iskoláskor előtti gyermekekkel foglalkozó szakemberek tudásának bővítésére; ők a későbbiekben az ellátórendszerről, a társágazati szereplők feladatairól, kompetenciáiról, az együttműködésük mikéntjéről, a köztük lévő és a szülőkkel történő kommunikációról kapnak ismereteket.

A Gyermekfejlődési kérdőív hiánypótló, hiszen az első olyan átfogó, standardizált mérőeszköz, amely a fejlődés valamennyi lényeges területét igyekszik megragadni, és alkalmas a 0,5–7 éves kor közötti gyermekek problémáinak korai azonosítására és ezek monitorozására.

A magas színvonalú bölcsődei és óvodai nevelés és gondozás előfeltétele a gyermekek fejlődésének és igényeinek ismerete. A fejlődés nyomon követése megkívánja egy szakmailag jól megalapozott mérőeszköz alkalmazását. E célból egy új kérdőívet dolgoztak ki, amely a *Gyermekfejlődési kérdőív* nevet kapta.

A kisgyermeknevelők és óvodapedagógusok által kitölthető kérdőív elsősorban a gyermek viselkedésének megfigyelésére épít; alkalmazása a 0,5–7 éves korosztályra terjed ki. Ez a kérdőív az első olyan standardizált hazai mérőeszköz, ami egységes elvek mentén valósítja meg a bölcsődében és az óvodában a gyermekek fejlődésének felmérését, ezáltal összekötő kapcsolatot is képez a két intézmény között.

A kérdőív a gyermeki fejlődés 6 nagy területét ragadja meg, melyeket további alterületekre (alskálákra) osztottak. Fontos megjegyezni, hogy az életkori sajátosságokat figyelembe véve az írás és olvasás alapkészségek csak 5 éves kortól (5–7 éves óvodások) kerülnek értékelésre, a tanulással összefüggő tényezők pedig bölcsődések esetében csak 3 éves kortól értékelhetők. A bölcsődés és az óvodás kérdőív számos tétele (kb. 50%-a) megegyezik, de az életkori sajátosságokat követve sok kérdés eltérő.

A tételeket a legtöbb terület esetében nehézségi sorrendbe állították a készítők, és megvizsgálták, hogy a speciális életkori beléptetésekkel és a megállási szabályokkal a tesztkitöltés és a pontozás mennyire segíthető. Ezek a megfontolások – melyeket számos mérőeszköznél már sikerrel alkalmaztak – jelentősen csökkenthetik a tesztfelvétel és a pontozás idejét. Az életkori beléptetés azt a célt szolgálja, hogy a gyermeket a készségeinek megfelelő tételekkel jellemezzük.



Például egy 3 éves gyermek esetében a fiatalabbaknak szánt kérdések (pl. *Felül; Egy tárgygal manipulál; Halandzsázik, beszédhangokat utánoz*) nem adekvátak. Így ezek lekérdezése nem fontos, hiszen nagy valószínűséggel az értékelést végző szakembernek nincs is erről a korai fejlődési jellemzőkről pontos információja.

Ha a gyermeknél felmerül, hogy az életkorának megfelelő készségek hiányosak, akkor szükség lehet arra, hogy az életkori beléptetés előtt található tételek is értékelésre kerüljenek, hiszen lehet, hogy a lemaradás olyan mértékű, hogy az itt szereplő készségek is sérülnek.

Bölcsődéinkben ez a képzés online formában történt, amit egy munkatársunk tartott 10 fő saját dolgozó részvételével február és március hónap folyamán.

Továbbképzések megvalósulása

A következő kötelező kategóriába sorolt képzéseken vettek részt a dolgozók:

- Kiegészítés felismerése és kezelésének lehetőségei - 6 kreditpont – 66 fő
- Jogszabályjogismeret aktualizálás, ellátotti-, gyermek-, betegjogok - 6 kreditpont – 62 fő
- ENSZ egyezmények, szakmai etika kérdései, önkéntesség - 6 kreditpont – 1 fő

A következő munkakörhöz kötött továbbképzésen vettek részt a dolgozók:

- Gyermekút a kora gyermekkorai intervenciók ellátórendszerben 20 kreditpont - 5 fő
- A gyermek fejlődésének nyomon követésére kidolgozott kérdőív alkalmazása bölcsődében és óvodában-digitális képzés - 20 pont - 10 fő

A következő szabadon választott továbbképzésen vettek részt a dolgozók:

- Hatékony kommunikáció eszközei- 34 pont - 8 fő
- Generációk közötti hatékony kommunikáció - Gordon Tréning -30 pont 36 fő
- Szülőcsoportos beszélgetés tervezése és vezetése a Gordon Módszer alkalmazásával - 30 pont- 18 fő

Családbarát intézmény révén fontosnak tartjuk a **munka és magánélet** összehangolását, erre volt jó alkalom az alábbi képzéseken való részvétel, amely kikapcsolódást és a



mindennapokban jól hasznosítható ismereteket nyújtott munkatársainknak, mentális egészségüket is nagyban támogatta.

Életmódot, életvitelt segítő továbbképzések (nem pontszerző):

- Kertészkedésben rejlő természeti és gazdasági lehetőségek- Szombathely, Örvidékház 11-es Huszár út 40., Hermann Ottó Szakképző Iskola, Szombathely, Ernuszt Kelemen u. 1. -18 fő
- Házi tészta készítése, lekvár szörp befőzés, Oladi Plébánia Községi ház - Szombathely, Márton Áron u.55.-18 fő
- Kosárfonás, 2021.05.12., Rábapaty -18 fő

Terepintézményi feladatok

Intézményünk terepintézményként is funkcionál, gyakorlati és vizsgahelyszínt biztosítva a középiskolás tanulóknak és a diplomás képzésekre járó hallgatóknak.

Együttműködünk a Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar (továbbiakban PTE-ETK) Szombathelyi Képzési Központtal a csecsemő és kisgyermeknevelő BA szakos hallgatók képzésében, a PTE Szociális és Egészségügyi Szakgimnázium és Szakközépiskola Szent Györgyi Albert Tagintézményével (továbbiakban PTE-SZESZI), a gyakorló ápoló, gyakorló csecsemő- és gyermekápoló, fizioterápiás asszisztens és gyógymasször képzésekben.

A PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központjában óraadóként is részt veszünk a Csecsemő és kisgyermeknevelő BA szakirányú képzésben, a PTE SZESZI technikai képzésben, valamint terephelyként 4 bölcsődében folyik a hallgatók gyakorlati oktatása és vizsgálja.

Bölcsőde	PTE Szombathelyi Képzési Központ	PTE SZESZI			SZC Oladi Technikum
	Levelező III. évf.	10. évf.	11. évf.	14. évf.	Nappali 10. évf.
Napraforgó	6 fő				
Százsorszép					6 fő
Csodaország		11 fő	6 fő	9 fő	
Meseház					
Összesen:	6 fő	11 fő	6 fő	9 fő	6 fő



Az OKJ-s képzési rendszer átalakulása miatt már a PTE SZESZI és Oladi Technikum 9. osztályától elindul a kisgyermeknevelő képzés, amely kétéves alapozó tantárgyak elsajátítása után 4 éves technikumi képzés formájában nyújt szakképesítést a tanulóknak. Ez nagymértékben hatással van a gyakorlatok szervezésére, évközben és a nyári időszakban is nagyobb szervezést igényel. A gyakorlatok szervezése során figyelemmel kellett lenni a beszoktatási időszakra, valamint új protokollokat kellett kidolgozni a járványhelyzet különböző szakaszaira is.

A szeptemberben kezdődő gyakorlatokra az *intézményvezető állásfoglalása* az irányadó:

BA-s hallgatók esetében

- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szeptember és október hónapban fogadja a hallgatókat. A hallgatók beosztásánál ügyelni kell arra, hogy egy gyermekcsoportban egyszerre egy hallgató töltheti gyakorlatát. A védettségi igazolvánnyal rendelkező hallgatók (akár azon okból rendelkeznek védettségi igazolvánnyal, hogy megkapták a védőoltásokat, akár azért, mert átestek a fertőzésen) elkezdhetik gyakorlatukat.
- A védettségi igazolvánnyal nem rendelkező hallgatók a gyakorlat megkezdése előtt közvetlenül elvégzett, friss negatív PCR teszt eredményének bemutatásával kezdhetik meg gyakorlatukat.
- Amennyiben a hallgató a legenyhébb fertőzésre utaló jelet - mint nátha, köhögés, torokfájás, hasmenés, hányás, enyhe hőemelkedés (37,5), észleli magán, nem jöhet gyakorlatra, amennyiben a tünetei napközben jelentkeznek, köteles az intézmény területét haladéktalanul elhagyni.
- Továbbra is kötelező a gyakori kézmosás, kézfertőtlenítés, az épületbe vagy más helyiségbe lépés esetén, étkezés, étkeztetés, gyermekekkel való kontaktust megelőzően.



Tanulószerződéssel rendelkező tanulók esetében

A szakképző intézmények működését érintő egyes veszélyhelyzeti intézkedésekről” szülő SZFHÁT/36453/2021-ITM számú egyedi miniszteri határozat alapján

2021. március 5-től érvényes rendelkezések

A 2021. március 5-én megjelent „sem az iskolákban, sem a duális képzőhelyen nem megengedett a személyes jelenléttel bíró képzés. A tanulók személyes megjelenésre nem kötelezhetők.

Minden tanuló, gyermek az óvodától az egyetemig most otthon kell, hogy legyen március 8-tól április 7-ig.”

A határozat 2. pontjában a „szakma jellegétől és a szükséges eszközöktől függően” kitétel nem arra vonatkozik, hogy a jelenléti (hagyományos) gyakorlati képzés vagy a digitális, online forma között lehetne az alapján választani, hanem arra, hogy a gyakorlati képzésre digitális munkarendben, vagy egyéni felkészüléssel, projektfeladat előírásával kerüljön-e sor.

Digitális munkarendben a tanuló minden gyakorlati napon megkapja a feladatokat és folyamatában történik az elvégzett munka ellenőrzése, értékelése. Egyéni felkészülés esetén a tanuló szintén digitálisan kap egy, vagy több projektfeladatot, melynek elkészítésével önállóan sajátítja el a szükséges szakmai ismereteket. Elkészültével történik az ellenőrzés, értékelés.

A Magyar Közlönyben jelent meg a köznevelési intézményekben, a szakképző intézményekben, valamint a felnőttképzésben a rendes oktatásra történő visszatérésről és az óvodákban elrendelt rendkívüli szünet megszüntetéséről szóló 177/2021. (IV. 15.) Korm. rendelet.

A jogszabály – többek között – rendelkezéseket tartalmaz arra vonatkozóan, hogy:

- az általános iskolák 5–8. évfolyamai (felső tagozat), a középiskolák, az (1) – (2) bekezdésben foglaltakon kívül a többi iskola, valamint a szakképző intézmények 2021. május 9. napjáig tantermen kívüli, digitális munkarendben működnek.
- 2021. május 10. napjától a köznevelési intézmények és a szakképző intézmények valamennyi évfolyamán a tantermen kívüli, digitális munkarend megszüntetésre kerül és valamennyi évfolyam 2021. május 10. napjától rendes munkarendben működik.
- a köznevelési intézmények, illetve a szakképző intézmények működése kapcsán a kormányzati intézkedések végrehajtásáról a köznevelésért, illetve a szakképzésért felelős miniszter határozatban rendelkezik.
- 2021. április 19-től megengedett a kontaktórák formájában szervezett oktatás, képzés is a felnőttképzésben



- a felnőttképzésben szervezett komplex szakmai vizsgák központi írásbeli vizsgatevékenységeinek azon időpontjait, amelyek 2021. április 12–18. közötti napokra esnek, – az előzőleg a 2021. évre a központi írásbeli vizsgafeladatokra meghatározott időpontoktól eltérően – az eredetileg meghatározott időpontokhoz képest 14 nappal később is meg lehet tartani.
- *2021. szeptembertől érvényes rendelkezések*
- „Az intézmények, szakmai gyakorlat helyszínének látogatása”
- A gyakorlati foglalkozások során a 1,5 méteres védőtávolságot biztosítani kell. A gyakorlati képzéshez használt eszközöket tisztítani és fertőtleníteni kell a csoportok váltása között.
- A szakmai gyakorlatok ideje alatt a gyakorlaton részt vevő tanulókra, oktatókra az általános higiénés rendszabályok vonatkoznak.
- A gyakorlatokat kizárólag egészséges, koronavírus megbetegedés tüneteit nem mutató személy látogathatja.
- A gyakorlati képzésre vonatkozó szabályokat a belső és külső gyakorlólhelyen is be kell tartani.
- A gyakorlati képzés ideje alatt az oktató kiemelt feladata, hogy a helyes egyéni védőeszköz-használatot folyamatosan ellenőrizze, amennyiben annak használata indokolt. A 1,5 méteres védőtávolságot a gyakorlat teljes időtartama alatt lehetőség szerint biztosítani kell.
- Valamennyi oktatási és gyakorlati tér esetében az előírt takarítási útmutató teljes körű betartása szükséges. Ezt megfelelő módon dokumentálni kell. A termekben a tanulói csoportok váltása között a felületfertőtlenítést biztosítani szükséges.
- A gyakorlat során az eszközöket – amennyiben azt nem károsítja – virucid hatású felületfertőtlenítő-szerrel rendszeresen tisztítani kell.”



Bázisintézményi feladatok

A Magyar Bölcsődék Egyesülete, mint bölcsődei módszertani szervezet (továbbiakban: MBE bölcsődei módszertani szervezet) az Emberi Erőforrások Minisztériumának kijelölése alapján 2017. február 15-től 2018. március 31-ig módszertani feladatokat lát el, amely meghosszabbításra került 2023.03.31-ig, egyik kiemelt feladata olyan bázisintézmények kijelölése, melyek alkalmasak személyi és tárgyi feltételek tekintetében módszertani tevékenységek ellátására.

Az országban 8 bázisintézményt jelölt ki a bölcsődei módszertani szervezet, köztük a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményt is.

A módszertani szervezet feladatai:

- a fővárosi és megyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával részt vesz a hatósági ellenőrzésekben, illetve a korábbi években kitűzött és elmaradt ellenőrzésekben,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával véleményezi az engedélyesek szakmai programját,
- feladatai körében a bölcsőde, mini bölcsőde területén szükség szerint módszertani anyagokat dolgoz ki,
- részt vesz a minőségfejlesztési stratégia, a standardok, a szolgáltatási protokollok, valamint a szakmai ellenőrzés módszertanának és eljárásrendjének kidolgozásában,
- együttműködik az intézményi ellenőrzések és nyilvántartások eredményeinek szakmai elemzésében és feldolgozásában,
- figyelemmel kíséri az ellátórendszer érintő tudományos kutatómunka eredményeit, elősegíti azok elterjesztését és gyakorlati alkalmazását,
- a bölcsődei dajka képzési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyam tekintetében képzéstervezési, képzésszervezési, képzés lebonyolítási, valamint nyilvántartási feladatokat lát el,
- minden évben megszervezi és lebonyolítja országos rendezvény formájában a Bölcsődék Napját, évente legalább két alkalommal regionális szakmai napokat szervez,
- szükség szerint szakmai műhelyek szervezése a területen dolgozók számára,
- egységes intézményi adatbázist dolgoz ki és azt folyamatosan aktualizálja és közzé teszi a honlapján,



- regionális bázis intézményeket jelöl ki,
- szakértő bevonásával tanácsadással segíti a területen dolgozók munkáját.
- A szervezet ezen feladatok ellátásához támogatási szerződés megkötését követően egyedi támogatásban részesült. Mely támogatást kizárólag a felsorolt feladatok elvégzésére fordíthatott a szervezet.

MBE bölcsődei módszertani szervezet kapcsolódása a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményhez.

Elnök: Hegedűsné Végvári Katalin

Általános alelnök: Sebestyén Bianka a Szombathelyi EBI intézményvezetője

A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt Bázisintézmények:

- Egyesített Bölcsődei Intézmények, 1119 Budapest Tétényi út 46-48.
- Kőbányai Egyesített Bölcsődék, 1108 Budapest, Újhegyi sétány 15-17.
- **Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény, 9700 Szombathely, Bem J. u. 33.**
- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Egészségügyi és Bölcsődei Igazgatósága, 5000 Szolnok, Jósika u. 4.
- Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény, 3530 Miskolc, Arany János u. 37.
- Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzatának Kisgyermek Szociális Intézmények Igazgatósága, 7622 Pécs, Vargha Demján u. 2.
- Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény, 8200 Veszprém, Cserhát ltp. 13.
- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata Bölcsődéi és Gyermekjóléti Központja, 6724 Szeged, Párizsi krt. 27.



A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet tevékenysége:

- A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet elsődleges feladata az országban működő, illetve újonnan nyílt bölcsődék, mini bölcsődék tevékenységének szakmai felügyelete.
- Az Emberi Erőforrások Minisztériuma, mint Támogató által kötött szerződés alapján meghatározott feladatokra kiemelt figyelmet fordít.
- Ennek megfelelően első lépésként Együttműködési megállapodást kötött a regionális Bázisintézményekkel, ahol szakértők felkérésére kerül sor. Ezen szakértők vállalják, hogy felkérésre részt vesznek hatósági ellenőrzéseken, valamint az engedélyesek szakmai programjának véleményezésében.
- A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet munkája során szorosan együttműködik az EMMI Népesedés- és Gyermekügyi Főosztály vezetőjével, a MACSKE Napközbeni Gyermekellátást Nyújtó Szolgáltatók Országos Egyesületével, a Megyei Kormányhivatalok Szociális és Gyámügyi Osztályaival, valamint a regionális Bázisintézményekkel.
- Szakmai tanácsadók kijelölése történt megyénként egy fő, illetve Budapesten 2 fő, így összesen 21 fő vállalja, hogy rendelkezésre áll emailen és telefonon a bölcsődei területről érkező szakmai kérdések megválaszolására. Vas megyében ez a személy Sebestyén Bianka.
- Kiemelt feladata a minőségfejlesztés, a szervezet különféle módszertani anyagok kidolgozását vállalja, mely érinti például a szakmai ellenőrzések módszertanát, eljárásrendjét.
- Nyilvántartást, adatbázist hoz létre, az országban működő bölcsődékről, mini bölcsődékről. Ezenkívül évente 2 alkalommal kér adatokat a bázisintézményektől, melyeket összesít, statisztikákat készít, a változásokat figyelemmel kíséri.
- Az MBE bölcsődei módszertani szervezet évente két alkalommal tart regionális értekezletet a bázisintézmények vezetőinek, szakértőknek, melyek után a bázisintézmények is szerveznek értekezletet saját régiójukban.



- A 2021-es évben is a Magyar Bölcsődék Egyesülete szakmai ajánlásokkal segítette a bölcsődék működését a járványhelyzetben. Az ajánlások segítséget jelentettek a bölcsődék számára, hogy a megváltozott helyzetben milyen új egészségvédelemmel kapcsolatos szabályokat szükséges foganatosítani, valamint a jogszabályi változások tekintetében is útmutatásul szolgáltak.
- Tapasztalatcserére ebben az évben egyéni egyeztetés keretében volt lehetőség, egy-egy intézmény képviselőit fogadta a bázisintézmény, csoportos tapasztalatcseréket a kontaktok elkerülése végett nem szerveztünk.
- 2021. évben a Bölcsődék Napja ismét online megemlékezés keretében valósult meg. A Magyar Bölcsődék Egyesülete elnöke Hegedűsné Végvári Katalin köszöntötte a bölcsődei ellátásban dolgozó szakembereket, és egy videóval emlékeztek meg az elmúlt évek jeles eseményeiről.
- *Országosan kiadásra került a Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott nyomtatott formátumú bölcsődei csoportnapló, amely egységessé tette a bölcsődei dokumentáció vezetését és segítette a kisgyermeknevelőket a szakszerű és átlátható dokumentáció vezetésében. A szombathelyi bázisintézmény mérte fel az igényeket, egyeztetett a nyomdával, valamint egyeztetett a naplók bázisintézményekbe való kiszállításáról. A csoportnaplók beszerzési áron kerültek kiadásra, ez a Magyar Bölcsődék Egyesületének a segítsége volt az ország összes e szakmai támogatást igénylő bölcsődéje számára. Ezen túl minden bölcsőde ajándékba kapott egy kiadványt, A Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramját, amely meghatározza mindennapi nevelő-gondozó munkánkat, pontos iránymutatást ad az alapelvek betartásával kapcsolatban.*

A Magyar Bölcsődék Egyesülete módszertani szervezet Nyugat-dunántúli bázisintézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény. Feladatunk évente két régiós értekezlet szervezése Vas, Zala és Győr-Moson-Sopron megye bölcsődéinek és minibölcsődéinek. Számos alkalommal történik megkeresés részükről, szakmai tanácsadás, szakmai tapasztalatcsere igénye miatt. Ezekre emailben, telefonon próbálunk válaszolni, de online konferenciákat is szervezünk. Az új, kis településen épülő bölcsődék miatt több helyszíni tanácsadásra is szükség van, mivel ezeken a településeken a bölcsődék, mini bölcsődék kialakításánál a helyi önkormányzatok vezetői, polgármesterek nem tudnak közeli bölcsődék híján segítséget kérni. Ilyen esetekben a Magyar Bölcsődék Egyesületének bölcsődei szakértői segítenek. Ez azonban többletmunkát jelent.



Ebben az évben több alkalommal tartottunk online konferenciát mini bölcsődéknek, valamint a *tavaszi regionális értekezlet* a Vas megyei bölcsődéknek is online formában került megrendezésre.

Az *ősz*i régiós értekezlet személyes kontakttal történt, melyre mind három megyéből nagy létszámmal érkeztek a kollégák.

Beszámoló a Magyar Bölcsődék Egyesületének V. Regionális Értekezletéről

2021. szeptember 8-án szerdán 10.00-14.00 óráig A Magyar Bölcsődék Egyesülete megrendezte a **Nyugat-dunántúli Régió Bölcsődéinek őszi Regionális értekezletét**.

A régió minden bölcsődéjének elküldtük a meghívókat, sok érdeklődő eljött mindhárom megyéből. A résztvevők összlétszáma 103 fő volt, érkezéskor pogácsával, kávéval, gyümölcssel, ásványvízzel fogadtuk őket. **Az értekezlet helyszíne a Kámoni Arborétum, Ökoturisztikai Látogató - és Oktató Központ** (9700 Szombathely, Szent Imre Herceg utca 84/B) volt, ahol természet közeli környezetben vehettek részt az érdeklődők a rendezvényen.

A régiós értekezlet programja:

- **A Magyar Bölcsődék Egyesülete Általános Alelnöke beszámolt a Magyar Bölcsődék Egyesületének munkájáról**, az elmúlt évben elvégzett feladatokról, változásokról, aktualitásokról.
- **Tájékoztatót tartott a Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott szakmai anyagokról**, a Tudástár kiadványokról, melyek ISSUU formátumban lapozgathatók az Egyesület honlapján és hivatalos facebook oldalán elérhető linkeken.

Az alábbi témák kerültek a „Tudástár” sorozatban feldolgozásra:

- ✓ A bölcsődei nevelés-gondozás alapprogramja
- ✓ Csecsemőtáplálás a bölcsődében
- ✓ A továbbképzési rendszer labirintusa
- ✓ Szakirodalmi ajánlás
- Felhívta a figyelmet az elmúlt időszak jogszabályi változásairól, a 15/ 1998 (IV.30) NM rendeletben található felszerelési jegyzék kapcsán, az ahhoz kapcsolódó ajánlásra, amelyet a Magyar Bölcsődék Egyesülete adott ki, valamint a KENYSZI rendszerrel



kapcsolatos tájékoztatási adatszolgáltatási kötelezettséggel kapcsolatban (415/2015(XII.23) Korm., rend.)

- Ezen kívül a 365/2021.VI.30) Korm. rend. értelmében 2021. július 3-tól az ellenőrzések engedélyezése kapcsán.
- A 2021. évi költségvetési törvényben foglaltakról a normatíva számolásával kapcsolatban.
- **A Szombathelyi EBI intézményvezető helyettese** tájékoztatott a **szakképzési rendszer átalakulásáról**, az ahhoz kapcsolódó bölcsődéket érintő feladatokról.
- A gyakorlatok szervezésének gyakorlati lebonyolításáról, a tanulókkal kapcsolatos dokumentációról, a velük szemben támasztott elvárásokról, kötelezettségekről.
- **A Szombathelyi EBI szaktanácsadója bemutatta** a bölcsődei ellátásban dolgozókat érintő továbbképzési rendszert, tájékoztatott a továbbképzésre kötelezettek körét érintő jogszabályokról, kötelezettségekről, az abban bekövetkezett változásokról.
- A résztvevők a felmerülő kérdéseiket feltehették, és arra kielégítő választ kaptak alelnök asszonytól.

Magyar Bölcsődék Egyesületének megyei küldött választása: 2021. szeptember 8.

Vas megye és Győr-Moson -Sopron megye egyesületi tagjai az előzetesen kapott meghívó alapján **küldöttet jelöltek és választottak**. A küldöttek választására a szeptember 8-án megtartott regionális értekezletet követően került sor. A választás eredményét a választást követően a szavazatok megszámlálása után emailben küldték meg a jegyzőkönyv hitelesítők a tagoknak.

Az értekezlet utáni választás alkalmával a Vas és Győr-Moson -Sopron megyei tagok sikeresen megválasztották a saját megyéjükben a megyei koordinátorokat.

Karanténpályázat

2020-ban a Magyar Bölcsődék Egyesülete 3 kategóriában hirdetett pályázatot a kisgyermeknevelők számára:

- Karanténom története
- Mese
- Saját készítésű játék



Sajnos a 2020-as évben nem tudott a bíráló bizottság összeülni és értékelni a pályamunkákat, ezért 2021 őszén került sor az értékelésre. A kategóriák együtt lettek elbírálva. Összesen 98 pályamunka érkezett, ebből 17 Szombathelyről.

Összesen 10 fő részült díjazásban, ebből 3-an a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény dolgozói:

- Zséderné Kiss Éva: Karanténom története
- Varga-Deák Dóra: Karanténom története
- Leibingerné Németh Elvira: Játék készítés

Pályázati tevékenységek

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény nagy figyelmet szentel az Európai Unió által nyújtott pályázati lehetőségeknek. Az intézmény számára nagyon fontos, hogy folyamatosan fejlessze bölcsődéit, korszerűsítse épületeit, és hogy megfeleljen az európai uniós előírásoknak is. Az emberi erőforrások képzése is fontos feladat, hiszen a szakemberek személyisége, ismeretei, hivatástudata mintaként szolgál, nagy hatással bír a jövő generációjára. Nagy figyelmet fordít arra minden évben, hogy folyamatosan nyomon kövesse az újonnan megjelenő pályázatokat.

Bölcsődei férőhelyek kialakítása bővítése TOP-6.2.1-19 pályázat

2020-ban kezdődött el annak a pályázatnak a megvalósulása, amely keretében kialakításra kerül a Városligeti Bölcsőde. A Megyei Kórházzal szemben a régi városi strand területén kap helyet a 48 férőhelyes, négy csoportos bölcsőde. Megoldást jelenthet a várólisták mérséklésére, és a belvárosi családok bölcsőde iránti igényének kielégítésére. Lényeges a bölcsőde tervezési és építési munkálatainak figyelemmel kísérése, hogy a bölcsőde a szakmai elvárásoknak megfeleljen, és minőségi ellátást tudjon nyújtani az ellátottaknak és családjaiknak.

A sikeres közbeszerzési eljárást követően 2022. év elején indul a kivitelezés, a bölcsődét előre láthatólag 2023.évben vehetik birtokba a gyermekek.



TOP-7.1.1-16-H-ESZA-2020-01913 azonosítószámú Ifjúság közösségi mobilizálása, helyi identitások erősítése-

„Generációk közötti hatékony kommunikáció” pályázat keretében 3 tréning valósult meg a 2021-es évben. Ebből kettő már nyár folyamán június, július hónapban megtörtént.

A képzés rövid elméleti anyagok segítségével kezeli és dolgozza fel a gyakorlati tapasztalatokat, amelyek a mindennapokban nehezítik a hatékony kommunikációt.

A kisgyermeknevelők megtanulják az igények közlését, és a problémajelzések fogadása terén is képesek érvényesíteni a szakmai szándékaikat. Amellett, hogy elnyerik a szülő bizalmát és együttműködését, képessé válnak a másik fél szempontjainak figyelembevételére is.

(Részletesen lásd: 41. oldal)

2021. év végén még egy szombathelyi bölcsőde létesítésére irányuló pályázat került beadásra, melyhez a szakmai anyagot intézményünk állította össze:

Szombathely déli városrészén bölcsődei férőhelyek kialakítása - Szentkirályi bölcsőde

A Szentkirályi városrészen nagy számban fiatal, családalapítás előtt állók, valamint kisgyermekes családok építkeznek, elsősorban azért, mivel zöld övezeti kertvárosi részbe szívesen költöznek a családok, a munkavállaló szülőknek fontos szempont a csendes, nyugodt lakókörnyezet a gyermekek optimális fejlődését támogató infrastruktúrával. A szentkirályi családok a bölcsődei férőhelyigénybevétele szempontjából **kedvezőtlenebb helyzetben vannak**, mivel számukra nehezebb a Derkovitsi városrészre eljutni, ahol a legtöbb bölcsőde található. Minden évben kérdőíves felmérést készítünk a bölcsődei szolgáltatást igénybe vevő családok körében, a bölcsőde választásánál **a családok több, mint 70 %-a lényeges körülményként jelölte meg a bölcsőde lakóhelyhez való közelségét, mint választási szempontot.** Családbarát Szolgáltatóhelyként célunk, hogy az ellátásban résztvevő családokat támogassuk, hogy egyenlő esélyekkel induljanak az intézményi szolgáltatások igénybevételével kapcsolatban, hogy több minőségi időt tölthessenek gyermekükkel, ennek érdekében maximálisan figyelembe vesszük a bölcsőde választására vonatkozó igényeiket is.

A tervezett új bölcsőde a Szentkirályi városrész régi általános iskolájának kisebbik épületének helyén kerülne kialakításra. A kisiskola mögött egy nagyobb zöld terület, a szedreskert található. A szedreskerttől rövid sétával megközelíthetően kerül kialakításra egy kutyaiskola, ahol bemutatóval és kutyaterápiával is foglalkoznak. Ez a kertvárosi rész és a kisiskola környezete is felveti egy igazán ***mintaprojekt, egy zöld bölcsőde***



létrehozását. Nemcsak építészeti megoldásában (napelem, hőszivattyú) lehetne fenntartható és zöld az épület, hanem az elhelyezkedés, a környezet, a szedreskert bevonása a családi programok lebonyolításában, valamint az új bölcsőde szakmai programjában hangsúlyozott környezeti nevelés is optimálisan valósulhatna meg. Kialakításra kerülhetne egy a gyermekek által is gondozott veteményeskert, taposóösvény a játszóudvar részeként, és a játszóeszközök tervezésénél is a természetes anyagok felhasználása kerülne előtérbe.

A Szentkirályon tervezett új 3 csoportos 40 férőhelyes bölcsőde minden gyermekcsoportjában fogadnánk integráltan korai fejlesztésre szoruló vagy SNI gyermekeket, akik számára egyedülálló módon a városban hidroterápiát, kutyaterápiát és TSMT speciális tornát is biztosítanánk heti rendszerességgel.

A Déli városrészen megvalósulhatna egy a XXI. századnak megfelelő, korszerű, minőségi gyermekellátást biztosító 3 csoportos 40 férőhelyes bölcsőde, fókuszálva a fejlődésükben megtorpant, eltérő fejlődésű, sajátos nevelési igényű gyermekek nevelésére-gondozására. amely amellet, családbarát intézményként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez, hatékonyan segítheti a gyermekek habilitációját és rehabilitációját.

Programok a bölcsődékben (megvalósult, és átszervezett programok)

A munkatervekben a tagbölcsődék változatos programokat terveztek, ezek összhangban voltak az egyes bölcsődék szakmai programjaival, a hagyományőrzéssel, valamint a mindenki által várva-várt Ünnepekkel, mint **a Farsang, Nyuszivárás, Gyermeknap, Tökös Nap, Márton Nap és Adventi várakozás.** A családi programok kiemelt események a bölcsődés gyermek életében, így nagy hangsúlyt fektetnek a bölcsődevezetők, kisgyermeknevelők ezek szervezésére. Az előző évek tapasztalatait hasznosítva minden évben megújult programokkal, meglepetésekkel készülnek arra, hogy ezen alkalmakkor maradandó élményt nyújtsanak a kisgyermekes családoknak.

2021-es év sem kedvezett a családi rendezvényeknek. Az előző évhez hasonlóan egészen május végéig, június elejéig nem volt lehetőség a személyes részvétellel járó rendezvények megvalósítására. A programokat a délelőtti folyamán rendeztük meg és a szülők képek segítségével nyerhettek betekintést a gyermekük mindennapjaiba. A szülők informálását minden kisgyermeknevelő szívügyének érezte, így a bölcsőde honlapja,



és hivatalos facebook oldala mellett számos fotót küldtek a szülőknek a messengeren és viberen keresztül is. Ezen alkalmak nem kárpótolták az élménydús délutánokért a szülőket, de mégis részesei lehettek gyermekük napjainak, beleláthattak a bölcsődék életébe és velünk együtt örülhettek a vidám pillanatoknak. Az első családi rendezvényünk az évben a Gyermeknap vagy Juniális volt, amelyet az enyhítéseknek köszönhetően minden bölcsőde megtartott, és nagy érdeklődéssel, jó szívvvel fogadták a családok. Minden bölcsőde szervezett a szeptemberi időszakban a járvány ismételt berobbanását megelőzően egy szakmai programjához illeszkedő családi napot.

Tagbölcsődék Programjai

Január

Komátalat hoztam -Napraforgó Bölcsőde

Január hónapban a csoportok aprósüteményt készítettek a többi csoport számára és elmentek egymáshoz vendégségbe. Idén linzert, sós rudat, sajtos pogácsát sütöttek a csoportok egymás számára. A gyermekek nagyon élveztek ezt a programot, izgalmas számukra a nem mindennapi anyagokkal való találkozás (liszt, tojás, cukor), sokuknak otthon nincs lehetősége a konyhai tevékenységekben részt venni. A program során fejlődik kézügyességük, együttműködési képességük, tapasztalatot szereznek arról, miből és hogyan készül a sütemény. A sütemény elkészültét követő napokban sorra látogatták a csoportokat. Az étkezést közös éneklés és tánc zárta. Így a *Komátalat hoztam!* nemcsak egy élménnyel teli program, de a szocializáció fejlődésében is fontos szerepet játszik.

Február

Farsangi vígasságok-minden bölcsőde

A farsang napján már reggel zeneszóval várták a bölcsődékben a gyermekeket. A kisgyermeknevelők, dajkák is jelmezt öltöttek erre a napra. A délelőtt a közös táncról, egymás meglátogatásáról és a közös falatozásról szólt. Jó hangulatban telt a délelőtt, a vidám pillanatok fényképeken is megörökítették, és megosztották a szülőkkel a bölcsőde honlapján és facebook oldalunkon is. Ezen a napon a raguleves mellett „farsangi fánk” volt az ebéd, amelyet a gyerekek jóízűen fogyasztottak a mozgalmas délelőtt után.



Vizes élőhelyek világnapja – Csicsergő Bölcsőde

Ezen a zöld, jeles napon a tavak, folyók élővilágának megismerését hangsúlyozták a szakemberek. A gyermekek elkészítették a csoport plakátját. Ezzel is megalapozták kerül a márciusban megrendezendő következő Zöld jeles napot, a Víz világnapját.

Egy kedves kis teknős is ellátogatott ezen a napon a bölcsődébe, megfigyelték mozgását, táplálkozását, sorra vették testrészeit, a bátrabbak megsimogatták, megvizsgálták kemény páncélját is.

Március

A víz világnapja- Bokréta Bölcsőde

Ezen a napon a kisgyermeknevelők beszélgettek a gyerekekkel a víz fontosságáról, a vízben élő állatokról, azok tulajdonságairól. Felhívták a figyelmüket arra, hogy az állatok csak a tiszta vízben érzik jól magukat. Volt babafürdetés, játékmosás, vízben élő állatok színezése, hajtogatása. Egyre fontosabb a környezettudatos élet, ezért minél korábbi életszakaszban kell a gyermeket bevonni ennek érzékeltetésére, a víz értékére, és ez már megjelenik egy kézmosás, fogmosás elsajátításának alapozásánál is, felhívták a figyelmet a takarékosagra, hogy a vizet nem szabad pazarolni.

Április

Húsvét-minden bölcsőde

A bölcsődékbe ellátogatott a nyuszi, és a gyerekek a délelőtti folyamán játékos tojás- és ajándék keresővel töltötték az időt. A kis kosarakban összegyűjtötték a csokitojásokat, és a kisgyermeknevelők által készített ajándékokat. A Kuckó Bölcsődében kigida is várta a gyermekeket. Az állatokkal ismerkedtek, megsimogatták, megetették, énekeltek, mondókáztak nekik.

Bölcsődék Napja-minden bölcsőde

A bölcsődében április 21-e, minden évben nevelés nélküli munkanap, amelyet ebben két alkalommal ünnepeltek meg intézményünk dolgozói. Április 21-én még nem volt lehetőség a tervezett konferencia megtartására, ezért egy közös összefogással készült videóval emlékeztek meg a munkatársak a Bölcsődék Napjáról. A **Jerusalema kihívásban** mind a 7 tagbölcsőde dolgozói nagy örömmel vettek részt. A videó az Intézményvezető köszöntőjével egy időben, Bölcsődék Napján került megosztásra. Amellett, hogy vidám pillanatokat és lelki feltöltődést



jelentett a benne résztvevők számára, országosan is kedvező fogadtatásra lelt, több bölcsőde is követte példánkat.

Videót lásd: <https://www.youtube.com/watch?v=EVEjBluLj5k>

Bölcsődék Napja szakmai konferencia

Az eredeti április 21-i dátum helyett a Bölcsődék Napi rendezvény időpontját **2021. június 4-re** módosítottuk, az egész napos program helyett a még érvényben lévő korlátozások miatt a rendezvény átszervezésre került. Sajnos, mivel június 4-e munkanap, és a gyermekek ellátását ezen a napon is biztosítani kellett, a rendezvényen csak 14 órától, és csak korlátozott számban tudtak munkatársaink részt venni. Ügyelni kellett a távolságtartásra, és csak védettségi igazolvánnyal rendelkező dolgozók vehettek részt a programon.

Az ünnepélyent SZMJV Alpolgármestere nyitotta meg, ezáltal is közvetítve az ünnep rangját és a kisgyermeknevelői hivatás fontosságát. Intézményvezető asszony köszöntötte a Szombathelyi EBI munkatársait, megköszönte elhivatott, fáradhatatlan munkájukat.

Vida Ágnes babapszichológus előadása a szakmai ismeretek bővítésére irányult, az előadás címe: „Amit a legtöbb szülő nem tud kisgyermekéről”.

Ünnepi műsorral zárult a délután, amelyen 50 munkatársunk tudott részt venni. Három fő kapott kitüntetést kiváló szakmai munkájáért, Péter Anita intézményvezető helyettes, Leibingerné Németh Elvira bölcsődevezető és Balog Júlia kisgyermeknevelő. Szélesebb plénum előtt köszöntöttük a tavalyi évben díjazottokat is, akikről az előző évben csak nagyon szűk körben tudtunk megemlékezni.

Az Egészségügyi és Közszolgálati Iroda Osztályvezető Asszonya mondott pohárköszöntőt, gratulált a kitüntetetteknek és megköszönte minden bölcsődei ellátásban dolgozó munkatárs munkáját.

A Magyar Bölcsődék Egyesületének elnöke is az internetes platformokon (honlap, facebook oldal) köszöntötte a bölcsődei ellátásban dolgozókat.

A dolgozók részéről pozitív visszajelzéseket kaptunk, és örömmel fogadták a megemlékezést.

Május

Anyák Napja -minden bölcsőde

A gyermekek virágcsokorral, kis versikével, saját készítésű ajándékkal köszöntötték édesanyjukat az anyák napját megelőző péntek délutánján. Érkezésük egy kis asztalnál



fogadták őket, és kisgyermeknevelőjük közreműködésével szeretek szép élményt édesanyjuknak.

Gyermeknap i kerti parti-Százszorszép Bölcsőde

A bölcsődében az év minden napján a gyerekek körül forog a világ, de ez különösen igaz erre a napra. A rendezvény a bölcsőde udvarán került megszervezésre. Lehetőség volt ügyességi játékokra szülőkkel együtt, kézműves foglalkozásra, zsákbamaczka húzására és arcfestésre, csillámtetoválásra. Az udvart színes szalagokkal és lufikkal feldíszítettük, vidám zene szólt magnóból. A kisgyermeknevelők a program alatt büfét üzemeltettek. A programra közterületfelügyelet és a polgárőrség dolgozói érkeztek motorokkal, autókkal, akik megmutatták a gyerekeknek az autókat, motorokat kívül – belül. Pónilovon és kis hintón ülhetek a gyerekek. A program megkezdése előtt a bölcsőde dolgozói egy rövid színi előadással is készültek, valamint gyerekdalok éneklésével az ide látogatók számára.

A sok résztvevő és a kicsi udvar miatt két napos volt a rendezvény mindkét nap 2-2 csoport számára került megrendezésre. Délelőtt a gyermekek játékos feladatokban vehettek részt, a kisgyermeknevelők pedig A kiskakas gyémánt félkrajcárja című mesét bábozták el. Délután vártuk a családokat hagyományos gyermeknap i programokra, mint célba dobás, horgászat, ugrálóvár, virágcsokor és karkötő készítése a kézműves kuckóban, csillámtetkő, hajtogatott lufi. Palacsintát, üdítőt, rágsáln i valót kínáltunk a résztvevőknek.

Július

Nyári testvértábor- Napraforgó Bölcsőde

A Napraforgó Bölcsődében Kalóztábort szerveztek a kisgyermeknevelők, melyen 29 fő bölcsődés gyermek és testvére vett részt. Színes programokkal, vizes játékokkal készültek a táborvezetők. Az öt napos táborban fakardot festettek, csapatzászlót készítettek, buborékfürdőt szerveztek. Az ügyességi játékok közül nagy sikere volt a polip labdaalagútnak, a kincskeresésnek. Kamu kutya „közreműködésével” kutyabemutató volt az egyik kiemelt program. A gyermekek pozitív tapasztalatok szereztek azáltal, hogy megtapasztalhatták, hogy Kamu kutya kedves, engedelmes, és nagyon okos. Arcfestéssel, csillámtetkővel zárult a tábor, amelyen mindenki nagyon sok élményt szerzett. A Napraforgó bölcsődén kívül még két bölcsődében került megszervezésre a nyári testvértábor.



Augusztus

A lezárások után sok bölcsődés már nem tért vissza az óvoda megkezdése előtt a bölcsődébe, de a nyitva tartó bölcsődék továbbra is színes nyári játéktevékenységekkel készültek a gyermekek számára. Sokat tartózkodtak a gyermekek a szabad levegőn, vizes játékokkal, sokféle anyag megtapasztalásával, mint homok, agyag, valamint sok mozgásos játék szervezésével, akadálypályákkal színesítették ezeket a napokat. Néhány esetben megkezdődtek a beszoktatások is.

Szeptember

Szüreti mulatság- Csodaország Bölcsőde

A Szüreti mulatság a hó végén került megrendezésre. A családi programnak nagyon örültek a szülők és a kisgyermekek. A szüretelés minden munkafolyamatát kipróbálhatták a jelenlévők – szőlő szedés, darálás, préselés. A legnagyobb sor a must kóstolásnál volt. A prés tekerésébe az apukák is lelkesen csatlakoztak. A kisgyermeknevelők mesejátékkal örvendeztették meg a mulatozókat. A Répa mese jó hangulatot adott a programnak. Felszabadultan játszottak a gyerekek, élvezték, hogy az egész udvart birtokba vehették.

Magyar Népmese Napja-Mescház Bölcsőde

Ezen a napon minden bölcsődei csoportban meséltek a kisgyermeknevelők. A mesékhez saját készítésű bábokat készítettek, amelyekkel színebbé tették a délelőtti. A csoportszoba is egy mesebeli helyhez, erdőhöz, tisztáshoz hasonlított és itt elevenedtek a bábok, a mese szereplői. Az étlap is az ünnephez igazodott, a gyermekek „hamuba sült pogácsát” fogyasztottak tízórára.

50 éves a Napraforgó Bölcsőde

Terepintézményként és módszertani bázisközpontként is fontos szerepet töltött be a Napraforgó Bölcsőde. Az elmúlt 50 év során, mintaként szolgált a minőségi bölcsődei ellátás gyakorlatára. A fél évszázados jubileumi ünnepség az intézmény számára is mérföldkönek számít. Nagyszabású, családi nappal összekötött rendezvénnyel készültek munkatársaink az évfordulóra. A programban szerepelt a Napraforgó Bölcsőde 50 évének történeti kiállítása, filmvetítés a bölcsődei ellátás történetéről, ládavasút a gyermekek számára, közös énekes produkció a Napraforgó Bölcsőde összes dolgozója közreműködésével. A Boglya együttes



húzta a talpalávalót és a vendégek nagy örömmel csatlakoztak be a táncba és ropták a táncot.

Az eseményen részt vettek a bölcsőde korábbi bölcsődevezetői, a Szombathelyi MJVÖ Alpolgármestere, az Egészségügyi és Közszerzőláti Osztály osztályvezető asszonya, és nagy számban jöttek el nyugdíjas dolgozónk közül is, valamint a tagbölcsődék munkatársai is. Közös tortabontással, falatozással zárult a jubileumi ünnepség, amely a dolgozók és a családok számára is nagy élményt jelentett.

Október

Állatok Világnapja- Kuckó Bölcsőde

Az Állatok világnapjához kapcsolódóan a Falumúzeumba látogattak el a Kuckó bölcsőde munkatársai, a bölcsődébe járó gyermekekkel és családjukkal. Közös meglepetésként az ott élő állatokat, ismerkedtek élőhelyükkel, jellegzetes tulajdonságaikkal és meglepettük őket.

November

Szent Márton napja- Meseház Bölcsőde

A csoportokban a kisgyermeknevelők libás alkotó tevékenységeket végeztek a gyermekekkel. Libát ragasztottak vattából, anyagból. Kéz- és talplenyomatból is készültek alkotások. Libás dalokat, játékokat játszottak és vidám csúfolódókat, sétáltatókat idéztek fel a kisgyermeknevelők a délelőtti során. Szébbnél szébb lámpások készültek a csoportokban, melyekkel egy kisebb felvonulás is megvalósult a bölcsőde udvarán.

December

Mikulás – minden bölcsőde

A várva várt Mikulás december 6-án meglepetésként a bölcsődés kisgyermekeket. A Mikulást a kipucolt csizmák, cipők és éneklő gyermekek fogadták. Minden egyes csoportot körbe járva, egy-egy jószágos szót elmondva adta át az ajándékokat bölcsődénk Mikulása. A bátrabbak a Mikulás ölébe kuporodva köszönték meg a csomagokat. Néhány bölcsődében mesejátékkal várták a Mikulást, amit a gyermekek nagyon élveztek.



Intézményi programok

Szigligeti Csapatépítő Nap

A nyári időszak enyhítése után csapatépítő napot szerveztünk az intézmény dolgozói számára. Nagy volt az érdeklődés. Eredetileg 81 fő jelentkezett, akikből 75-en tudtak részt venni a szombati délutánon. Az utazást egyénileg oldottuk meg, majd „bevettük” a Szigligeti Várat, ahol sok új és érdekes ismerettel lettünk gazdagabbak. Megtapasztalhattuk a Várdomb tetejéről a fantasztikus kilátást, amely országosan is ismert. Ezután a szintén fantasztikus, balatoni kilátással büszkélkedő vonyarcvashegyi Bock vendéglőben fogyasztottunk el egy ízletes ebédet, amely az intézmény ajándéka volt. Az ebédet BINGÓ játék követte, ebben minden dolgozónk lelkesen vett részt, és értékes nyereményekkel lettek gazdagabbak. Az ebédet követően a vendéglő ajándéka volt, hogy megtekinthettük a 200 éves Festetics pincéjüket, és ehhez kapcsolódó történelmi eseményeket osztott meg velünk egy idegenvezetés keretében az étterem főnöke. Ezt követően egy filmet vetítettek le nekünk a település történetéről. Szép, élményekkel telített, töltekezésre alkalmas nap volt.

Szociális Napok

A *Szociális Hét* egy szombathelyi rendezvény, amely már hagyományként került megszervezésre minden év tavaszán 1996. óta. Az Önkormányzat, annak intézményei, gazdasági társaságai, szociális szolgáltatásokat nyújtó egyházi fenntartók, valamint a szociális civil szervezetek példás együttműködéssel rendezték meg az elmúlt években a Szociális Hetet.

Már második éve *Szociális Napok* online rendezvény kerül megvalósításra a járvány miatt. Ebben az évben ajánlott előadásokkal és tematikus filmajánlóval szólították meg a lakosságot, hogy felhívják a figyelmet a mentális egészségre, a család nehézségeire, vagy épp a család, mint védőfaktor szerepére. A filmek között másság, idősödés, hajléktalanság témában is találhattak érzékenyítő programokat az érdeklődők. A szociális intézmények tíz Podcast keretében mutatkoztak be. A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményt és a bölcsődei ellátást Sebestyén Bianka intézményvezető mutatta be, Gombkötő Veronika a kisgyermeknevelői hivatásról beszélt Gergó Judittal 1-1- podcast keretében.



SNI gyermekek ellátása az intézményben

1997.évi XXXI. tv. 42. § szerint (1) A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

(2) A bölcsőde az (1) bekezdésben foglaltakon túl végezheti a fogyatékos gyermekek nevelését és gondozását is.

A személyi és tárgyi feltételek jelenleg minden tagbölcsődében biztosítottak, a Csicsergő Bölcsődében pedig az elnyert pályázat segítségével lettek a feltételek kialakítva. A 7 tagbölcsődéből 5 rendelkezik tornaszobával, amely lehetőséget ad a mozgásfejlesztésre.

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben 2021. évben összesen 9 fő SNI kisgyermeket láttak el. (akik rendelkeznek a Pedagógiai Szakszolgálat határozatával)

A 9 gyermek ellátása a Napraforgó Bölcsődében (1 fő), a Csodaország Bölcsődében (3 fő), a Csicsergő Bölcsődében(2 fő) és a Bokréta Mescház(1 fő), Százszorszép Bölcsődében (1 fő) , Kuckó Bölcsődében (1 fő) történt.

Fogadjuk a látás-, hallás-, mozgássérült, enyhén értelmi fogyatékos gyermekeket, valamint a szociálisan hátrányos, sajátos nevelési igényű gyermekeket, és a bölcsődébe nem járó gyermekeknek és családjaiknak közös programokat ajánlunk.

A 2020. év szeptemberétől **1 fő konduktor**, 2021. év szeptemberétől **1 fő gyógypedagógus teljes munkaidőben** van foglalkoztatva.

Konduktorunk folyamatosan végzi a Longi Kid tesztet, mely 3 hónapos kortól-11 éves korig alkalmazható. A felmérés eredményeinek összegzését nehezítette, hogy a betegségek miatt a gyermekek többen hiányoztak a bölcsődéből. Hiteles adatokat csak a gyermek folyamatos megismerésével, megfigyelésével lehet megállapítani. Cél, hogy a fent említett teszt a gyermekek érkezésekor és távozásakor legyen elvégezve, így reális képet kapunk a fejlődésükről, és a fejlődésbeni elmaradás esetén alkalmazott módszerek hatékonyságáról. Kíváncsok lennének, és tervezzük az óvodába távozó gyermekek után követését, és az óvodákkal való célravezető együttműködést.

2021. szeptemberétől **gyógypedagógus** segíti a kisgyermeknevelők munkáját, aki a konduktorral együttműködve fejleszti a gyermekeket. Folyamatosan kicserélik tapasztalataikat a hatékonyabb fejlesztések végzése érdekében.



A konduktor által ellátott gyermekek 2021. január és 2021. szeptember között

Bölcsőde	Férőhelyszám	Észlelt gyermek (Konduktor által megfigyelt)	Eltérő fejlődés	Sajátos nevelési igényű	Korai fejlesztésben részt vesz	Bölcsődében ellátást kap, TSMT terápia	Szülő kérésére felmérés + tanácsadás	Kisgyermeknevelői javaslatra felmérés
Bokréta Bölcsőde	78	4	4	1	–	3	–	3
Csicsergő Bölcsőde	46	7	7	1	2	7	–	2
Csodaország Bölcsőde	104+7	14	11	2	2	11	1	7
Kuckó Bölcsőde	38+7	4	4	1	–	3	–	4
Meseház Bölcsőde	90	8	8	–	2	8	–	2
Napraforgó Bölcsőde	78	11	8	1	1	8	1	6
Százsorszép Bölcsőde	104	14	8	1	1	8	1	7
Összesen:	538+14	62	50	7	8	48	3	31



A konduktor és gyógypedagógus által ellátott gyermekek 2021. szeptembertől

Bölcsőde	Férőhelyszám	Észlelet gyermek (Konduktor, gyógypedagógus által megfigyelt)	Eltérő fejlődés	Sajátos nevelési igényű	Korai fejlesztésben rész vesz	Bölcsődében ellátást kap komplex gyógypedagógiai fejlesztés és/vagy TSMT terápia	Szülő kérésére felmérés + tanácsadás	Kisgyermeknevelői javaslatra felmérés
Bokréta Bölcsőde	78	8	6	1	1	6	2	1
Csicsergő Bölcsőde	46	7	5	1	3	5	3	2
Csodaország Bölcsőde	104+7	14	12	3	4	10	4	5
Kuckó Bölcsőde	38	4	2	1	1	3	1	1
Meseház Bölcsőde	90	6	4	1	2	4	0	2
Napraforgó Bölcsőde	78	8	7	0	1	7	4	3
Százszorszép Bölcsőde	104	13	10	2	4	6	0	4
Összesen:	538+14	60	46	9	16	41	14	18



A fenti két táblázatban látható a 2021. szeptemberig a konduktor által ellátott gyermekek száma, illetve a 2021-től a gyógypedagógus és konduktor által ellátott gyermekek száma. Nyár végén többen eltávoztak óvodába, és új gyermekek érkeztek az üres férőhelyekre. *2021-ben 17 esetben kértek a szülők segítséget, ezekben az esetekben tanácsadással segítettek a szakemberek. Szeptember után 60 esetben merült fel a konduktor és a gyógypedagógus részéről, hogy a gyermek fejlődésében esetlegesen megtorpanás lehet, több esetben azonban a beszoktatás érzelmi válsága okozta a tapasztalt viselkedést, vagy fejlődésbeni megtorpanást. 14 esetben nem igazolódott a fejlesztés szükségessége. A kisgyermeknevelők 49 esetben jeleztek fejlődésbeli lemaradást, vagy eltérést, és a szakemberek 40 esetben saját tapasztalataik alapján kezdetek bele a célszerű fejlesztésbe. 46 esetben tapasztaltak eltérő fejlődést szakembereink, és ebből csak 16 esetben részesültek az intézményen kívül korai fejlesztésben.*

Bölcsődék létszámadatainak alakulása

Bölcsődék neve	2021. évben beíratott gyermekek létszáma											
	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.
Bokréta	71	77	78	78	78	78	78	78	48	55	63	69
Csicsergő	44	45	44	44	44	44	44	44	30	37	40	40
Kuckó	35	37	37	38	38	38	38	38	21	31	35	37
Csodaország	79	83	87	87	87	86	87+11	97+14	60	71	72	72
Napraforgó	73	75	76	77	77	77	77	77	58	62	67	67
Százszorszép	65	74	72	76	81	85	74	27	69	75	79	80
Meseház	75	78	79	82	87	85	84	84	52	64	74	74
Összesen	442	469	473	482	492	493	482+ 11 ügyelet	445+ 14 ügyelet	338	395	430	439

Mini Bölcsődék	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.
Babóca Mini	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Manócska Mini	6	7	7	7	7	7	7	7	5	6	7	7
Összesen	13	14	14	14	14	14	14	14	12	13	14	14



A bölcsődék létszámának alakulására nagy hatást gyakorolt a veszélyhelyzet és a járványhelyzet. Az őszi, téli hónapokban érezhető volt a családok részéről, hogy tartanak a betegségtől. Ez okból kifolyólag a tavaszi, nyári hónapokra halasztották többen a beszoktatást, néhányan le is mondtak a férőhelyről.

Ebben az évben azonban az őszi időszakra jellemző volt, hogy gyorsabban tudtuk feltölteni a novemberi veszélyhelyzetig a bölcsődei csoportokat. A csoportok létszámát csökkenti a 9 fő SNI-s létszám, amely esetében az eredetileg 14 fős csoportlétszám helyett mindössze 11 fő lehet a csoportba járó gyermekek száma. Többen kezdték kétéves kor alatt a bölcsődét, ez esetben a csoportba felvehető gyermekek száma 12 fő. Amennyiben mindenki betölti a kétéves kort, abban az esetben lehet a csoportlétszám 14 fő. Júliusban és augusztusban a Csodaország Bölcsőde fogadta az ügyeletet igénylő gyermekeket.

Beíratott gyermekek életkor szerinti megosztása (2021. decemberi adat)

Gyermekek száma bölcsődénként	6-12 hónap	13 – 18 hónap	19 – 24 hónap	25 – 30 hónap	31 – 36 hónap	36 hó felett
Meseház		4	11	26	30	3
Napraforgó		1	9	25	29	3
Bokréta			11	16	28	8
Csicsergő		3	13	10	12	2
Kuckó		3	8	15	11	
Százszorszép		5	12	24	28	11
Csodaország	2	3	11	18	21	17
Babóca Mini				6	1	
Manócska Mini			1	2	4	
Összesen	2	19	76	142	164	44



A gyermekek nagy része kétéves kor körül kerül a bölcsődébe, egyre nagyobb azonban azoknak az aránya, akik másfél éves kor körül már igénybe veszik a bölcsődei szolgáltatást. Decemberre, már csak a gyermekek 21%-a két év alatti, szeptemberben azonban a 37, 5 % még nem töltötte be a második életévét. Ez hatással van a létszámok alakulására, január után már több csoportot is fel lehet tölteni a 12 fős létszámról 14 fős létszámra.

Műhelymunka szervezése kisgyermeknevelők részére

Műhelymunkák a járvány miatt házi továbbképzések keretében tudtak megvalósulni bölcsődéként.

Az alábbi témákban 14 továbbképzés megtartására került sor:

- Családlátogatás, beszoktatás
- Kisgyermeknevelői dokumentáció vezetése
- A COVID-19 okozta vírushelyzetre való tekintettel a higiéniai szabályok és egyéb előírások, intézkedések rendszeres ismertetése a dolgozókkal
- Házi téstakésztés, lekvár, szörp befőzés, házi ketchup tanfolyamon elsajátított gyakorlati tudás átadása a dolgozóknak
- Kertészkedésben rejlő természeti és gazdasági lehetőségek című tanfolyamon megszerzett tudás átadás
- Hatékony kommunikáció – Gordon módszer alkalmazása a kisgyermeknevelői munkában képzésen megszerzett ismeretek átadása
- Szülőcsoportos beszélgetés tervezése és vezetése a Gordon módszer segítségével című képzésen megszerzett ismeretek átadása
- Mese szerepe a kisgyermek életében
- Mozgásfejlődés a 0-3 éves gyermekek körében
- Környezeti nevelés lehetőségei a bölcsődében
- Néphagyomány őrzés a bölcsődében
- Saját készítésű játékok a gyermekcsoportban, különös hangsúllyal a környezeti nevelés szolgálatában
- Korai életkorban alkalmazott terápiák
- Kerekasztal beszélgetés a nevelési év tapasztalatairól



„Korai életkorban alkalmazott terápiák”

Az intézmény konduktora minden bölcsődében előadást tartott a mozgásfejlődésről, az abban észlelt lemaradásokról és a beavatkozás módjáról, alkalmazható terápiákról.

Az előadás a következő témákkal foglalkozott:

- Az organikus érési zavar főbb tünetei.
- Az atipikus fejlődés lehetséges okai.
- Jellemző korai (0-3 éves kor között megjelenő) organikus tünetek: motoros, pszichés-kognitív, szociális területeken.
- Miért veszélyes, illetve miért fontos felismerni minél fiatalabb életkorban az organikus érési zavart?

Munkatársaink hasznosnak és fontosnak tartották az előadást.

Ellenőrzések a régióban

2021. évben több alkalommal is felkérte a Győr-Moson Sopron és a Vas Megyei Kormányhivatal a bölcsődei módszertani szervezetet, hogy szakértőként vegyen részt a településeken működő bölcsődék ellenőrzésében. Ezekben az esetekben a módszertani szervezet az adott régióban szakértői feladatokkal megbízott személyeket kéri fel a szakmai ellenőrzés lefolytatására, illetve a feljegyzés elkészítésére. A szakmai ellenőrzések elsősorban Sopron város bölcsődéiben zajlottak. A szakmai ellenőrzések során a legtöbb esetben azt tapasztaltuk, hogy az általunk megtekintett bölcsődék többségében a tárgyi feltételek nagy mértékben illeszkednek a gyermekek szakszerű neveléséhez-gondozásához. A napirendek az évszakoknak megfelelően a kisgyermeknevelői munkarendekkel összhangban kerültek kialakításra. A kisgyermeknevelők felkészültek és elhivatottsággal végzik munkájukat. A bölcsődei dokumentáció vezetése rendszeres és szakszerű. A gondozási műveleteket példa értékűen végezték.

Néhány esetben a teraszok árnyékolása terén tapasztaltunk hiányosságokat, valamint a játékok a szabad játéktevékenységet támogató elhelyezésére, és a benti-kinti játékok célszerű használatára hívtuk fel a figyelmet. A megbeszélés a kisgyermeknevelők és bölcsődevezetők részvételével zajlott, és az ellenőrzésen tapasztaltokról feljegyzés készült.

A szakemberek minden esetben nyitottan fogadták a javaslatokat, szívesen vették a jelzéseket és az ellenőrzések alkalmával szakmai kérdésekben is tanácsot kértek.



A bölcsődében fizetendő térítési díjakra vonatkozó rendelkezések

Gondozási díjak alakulása 2021. évben /átlag/

BÖLCSŐDÉK	Férőhely	Gondozási díj fizetésére kötelezettek száma/fő	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermek száma/fő
CSICSERGŐ BÖLCSŐDE	46	24	22
MESEHÁZ BÖLCSŐDE	90	44	32
CSODAORSZÁG BÖLCSŐDE	104	43	40
BOKRÉTA BÖLCSŐDE	78	46	24
KUCKÓ BÖLCSŐDE	38	23	14
NAPRAFORGÓ BÖLCSŐDE	78	48	25
SZÁZSZORSZÉP BÖLCSŐDE	104	42	32
BABÓCA MINI BÖLCSŐDE	7	5	2
MANÓCSKA MINI BÖLCSŐDE	7	5	2
ÖSSZESEN	538+14	280	193

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben a bölcsődei szolgáltatás térítésköteles.

A Gyvt. 146.§ - 151.§ alapján a bölcsődei ellátásért térítési díjat kell fizetni.

Személyi térítési díj összege: **50-900 Ft/ nap**

A személyi térítési díj a család 1 főre eső jövedelmének függvénye. A családok különböző okokból mentesülhetnek az étkezési és/vagy térítési díj fizetésének kötelezettsége alól.

Az Intézmény tagbölcsődéinek kimutatásai alapján 2021. évben átlagosan 280 gyermek után fizettek gondozási díjat, 193 gyermek pedig mentesül a gondozási díj fizetése alól.

A táblázatban szereplő számok a bölcsődék által leadott havonkénti adatokból kerültek átlagolásra.

Ez egy folyamatosan változó adat a beíratott gyermekek számának, illetve életkorának függvényében. A gyermek 3. életévének betöltése napjától a szülők mentesülnek a gondozási díj fizetése alól. Az adatokból látható, a férőhelyhez viszonyított százalékos arányt tekintve 40% körüli a gondozási térítési díj alól mentesülők száma.



Gyermekétkeztetés térítési díja

Az 1997. évi XXXI. törvény 21. § (1) „Természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a gyermeket gondozó szülő, törvényes képviselő vagy nevelésbe vett gyermek esetén a gyermek ellátását biztosító nevelőszülő, gyermekotthon vezetője, illetve az Szt. hatálya alá tartozó ápolást, gondozást nyújtó intézmény vezetője kérelmére

a) a bölcsődében, ...”

„21/A. §167 (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

a) a bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkezést, a déli meleg főétkezést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkezést, kell biztosítani.”

„21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést **ingyenesen kell biztosítani**

a) a bölcsődei ellátásban, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy
ae) nevelésbe vették;”

Az ingyenes gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályok 2015. szeptember 1-vel vannak érvényben. Ennek értelmében a szülő nyilatkozata alapján igényelhető az ingyenes étkezés a bölcsődéében a jogszabályban meghatározott körülmények fennállása esetén.

Intézményünkben az étkezési térítési díj összege:

2021. január 1- augusztus 31-ig: **391 Ft + Áfa azaz 497 Ft**

2021. szeptember 1-től: **406 Ft + Áfa azaz 525 Ft**



Étkezési díjak alakulása a 2021. évben (átlag)

BÖLCSŐDÉK	Férőhely	Étkezési díjat fizetők száma/fő	Étkezési díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma/fő
CSICSERGŐ BÖLCSŐDE	46	24	22
MESEHÁZ BÖLCSŐDE	90	33	42
CSODAORSZÁG BÖLCSŐDE	104	28	53
BOKRÉTA BÖLCSŐDE	78	27	43
KUCKÓ BÖLCSŐDE	38	20	17
NAPRAFORGÓ BÖLCSŐDE	78	38	35
SZÁZSZORSZÉP BÖLCSŐDE	104	22	51
BABÓCA MINI BÖLCSŐDE	7	3	4
MANÓCSKA MINI BÖLCSŐDE	7	2	5
ÖSSZESEN	538+ 14fő	197	272

Az Intézmény tagbölcsődéinek kimutatásai alapján 2021. évben átlagosan 197 gyermek után fizettek étkezési díjat, 272 fő pedig mentesült az étkezési térítési díj fizetése alól.

A táblázatban szereplő számok a bölcsődék által leadott havonkénti adatokból kerültek átlagolásra.

Ez egy folyamatosan változó adat a beíratott gyermekek számának, illetve a szülők jövedelmének változásai nagy mértékben befolyásolják.

Az adatokból viszont látható, a férőhelyhez viszonyított százalékos arányt tekintve közel 58% az étkezési térítési díj alól mentesülők száma.

A személyi térítési díjak tábláinak elemzéséhez hozzá tartozik még, hogy számos esetben több jogcímen is igényelhetne egy család kedvezményt, előfordul ugyanis, hogy aki például rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, mellette három vagy több gyermekes kategória is illik rá, illetve előfordult már olyan eset is, hogy valaki mindemellett még tartós beteg is volt. Ilyen esetekben a gyermeket csak egyik kategóriánál tüntetjük fel, mivel ezen szempontok bármelyike alapján mindenképpen teljesen ingyenes az ellátás igénybevétele.



Látható, hogy 2021-es évben is nagy számban fordult elő a teljesen ingyenes ellátottak száma, ezen gyermekek után a fenntartónak kell vállalni a költségeket, mivel az étkezési és gondozási díjból származó bevétel nem tervezhető pontosan.

Szombathelyi Bölcsődék ellátási területe

Szombathely Város bölcsődéiben az ellátás igénybevétele nincs körzetekhez kötve, bármely bölcsődébe be lehet adni a jelentkezést. A Szombathelyi EBI ezenkívül a vidékről érkező gyermekeket is képes fogadni, amennyiben a fenntartó Szombathely MJV Önkormányzata és az adott település között érvényes ellátási szerződés jön létre

Az 1997. évi XXI. törvény a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról értelmében

3a) Ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település - jogszabályban meghatározottak szerint megállapított - 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a (3) bekezdés a) pontja alá nem tartozó települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról a 42. § (2) bekezdése szerinti bölcsődei ellátást nyújtó intézmények, szolgáltatások bármelyik formájának biztosításával, önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján.

(4) A járasszékhely település, a fővárosban a fővárosi kerületi önkormányzat és a megyei jogú város lakosságától függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni. A járasszékhely településen működő gyermekjóléti központ ellátási területe a járás lakosságára terjed ki.

(5) A települési önkormányzat által fenntartott intézmények ellátási területe a település lakosságára terjed ki, kivéve a 39/A. § (4) bekezdése szerinti kijelölés esetében, ha az intézményt társulás keretében közösen tartják fenn, vagy ha az ellátást szerződésben vállalta más önkormányzat lakosságára is kiterjedően.

(5a) A települési önkormányzat által fenntartott

a) bölcsőde a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszáma legfeljebb 25%-áig,

b) mini bölcsőde a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszáma legfeljebb 50%-áig az ellátási területén kívül lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező gyermek ellátását is biztosíthatja, feltéve, hogy az ellátási területén lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező valamennyi bölcsődei ellátást igénylő és arra jogosult gyermek ellátását biztosítani tudja.



Kistérségből érkező gyermekek száma 2021. évi adatok alapján

Település neve	Bölcsőde neve	Létszám
Torony	Csodaország Bölcsőde	4 fő
	Napraforgó Bölcsőde	2 fő
	Csicsergő Bölcsőde	2 fő
	Százszorszép Bölcsőde	6 fő
	Kuckó Bölcsőde	2 fő
		16 fő
Sé	Csodaország Bölcsőde	3 fő
	Százszorszép Bölcsőde	1 fő
	Csicsergő Bölcsőde	1 fő
	Napraforgó Bölcsőde	5 fő
		10 fő
Nárai	Meseház Bölcsőde	1 fő
		1 fő
Gencsapáti	Bokréta Bölcsőde	1 fő
	Napraforgó Bölcsőde	4 fő
	Csicsergő Bölcsőde	1 fő
	Százszorszép Bölcsőde	2 fő
	Csodaország Bölcsőde	2 fő
		10 fő
Vép	Százszorszép Bölcsőde	1 fő
	Bokréta Bölcsőde	1 fő
	Meseház	2 fő
	Csodaország Bölcsőde	1 fő
		5 fő
Ják	Bokréta Bölcsőde	1 fő
	Meseház Bölcsőde	2 fő
	Csodaország Bölcsőde	1 fő
	Százszorszép Bölcsőde	1 fő
		5 fő
Összesen:		47 fő



A 2021. szeptemberig 6 kistérségi településsel volt szerződése az intézménynek, /Sé, Torony, Gencsapáti, Nárai, Vép Ják, / melynek értelmében az adott település önkormányzatának hozzá kell járulnia a működési költségekhez. A szerződés értelmében az állami normatíván és a szülői befizetéseken felül fennmaradó részt a település önkormányzatának kell kiegyenlítenie.

Ezen településekről abban az esetben tudunk felvenni gyermekeket, ha a szülő rendelkezik egy nyilatkozattal, melyben a Települési Önkormányzat elismeri, hogy tud a bölcsődei ellátás igénybevételéről. Ez a későbbi számlázás miatt lényeges. A szerződésekben létszámkorlátok is meghatározásra kerültek: Sé 10 fő, Gencsapáti 10 fő, Torony 10 fő, Nárai 5 fő gyermek bölcsődei ellátását tudja vállalni, Ják 5 fő, Vép 10 fő (2021.szeptemberig) ellátását igényelte.

Szeptembertől Véppel megszűnt a szerződés, mivel a településen saját bölcsőde került átadásra.

A 2021. szeptemberig gyakorlatilag Náraiból egy gyermek sem vette igénybe az ellátást. Torony, Sé és Ják esetében többször egyeztetünk telefonon és emailben a települési önkormányzatokkal, mivel a jelentkezők száma eléri a maximumot, és több esetben történik ezen felül igény jelzés. Havi rendszerességgel összevetjük az adatokat, hogy esetleg, aki nem kezdi meg valamely oknál fogva a beszoktatást, annak a helyén egy új vidéki jelentkezőt fogadhatunk.

A fenti táblázatban látható a 2021-es évben vidékről fogadott gyermekek száma, amely a tavalyi évhez viszonyítva 12%-os növekedést mutat.

Az intézményben működő szolgáltatások

A Só-szobák

A Só szobákat a gyermekek az őszi, téli hónapokban, az időjárás függvényében használhatják, preventív, egészségmegőrző jelleggel biztosítjuk. Csoportbeosztás szerint, saját kisgyermeknevelőjükkal a hidegebb napokon a légúti betegségek megelőzése céljából veszik igénybe. Énekes, mondókás játékokat játszottak, beszélgettek és légzőgyakorlatokat végeztek. A szolgáltatás a január, február, március hónapokban nem működött, október és november hónapban saját kisgyermeknevelővel használták a só-szobákat, abban az esetben, ha a szabad levegőn tartózkodás nem volt lehetséges. Sószoza üzemel a Bokréta, a Kuckó, a Csicsergő és a Meseház Bölcsődében.

A Só-szoza szolgáltatás térítésmentesen vehető igénybe.



Idegen nyelvi játékok

A németes és angolos játékok november hónaptól májusig zajlanak a Napraforgó Bölcsődében. A játékokat megfelelő nyelvvizsgával és diplomával rendelkező pedagógusok tartják saját bölcsődei csoportjaikban, a délelőtti folyamán, naponta 15-20 percben. A gyermekek igényeiknek és korának megfelelően játékos keretek között ismerkedhetnek a különböző idegen nyelvekkel, és szokásokkal. A németes és angolos játékok egyaránt 14-14 fős bölcsődei csoportokban zajlanak. A szolgáltatás havi díja 600 Ft.

A 2020-2021-es nevelési évben nem éltek a szülők az idegen nyelvi szolgáltatás lehetőségével, így a tavaszi időszakban nem vette igénybe egy bölcsőde sem. 2021. októberben indultak el ismét a „németes játékok” a Napraforgó Bölcsőde egy csoportjában. A kisgyermeknevelő a saját csoportjában, délelőttiként tartja az élményszerű, jól kidolgozott program alapján működő játékos tevékenységet, azoknak a mondókáknak, énekeknek, szókészletnek és kifejezéseknek a felhasználásával, amely a 2-3 éves korosztály életkori sajátosságainak megfelel.

A szolgáltatás havi díja 600 Ft.

Pöttöm torna

Konduktor vezetésével zajló játékos foglalkozás, melyre rendelkezésre áll tornaszoba is a gyermekek korosztályának megfelelő berendezéssel. A foglalkozásokra a Csodaország Bölcsődében, a Meseház Bölcsődében és a Százszorszép Bölcsődében és a Napraforgó Bölcsődében és Csicsergő Bölcsődében került sor. Nagy érdeklődés volt a családok részéről a mozgásos, preventív jellegű tevékenység iránt.

A konduktor azokban az esetekben, amelyekben eltérést tapasztal célzottan TSMT eljárást alkalmaz az adott gyermeknél.

A Tervezett Szenzomotoros Tréning (TSMT) egy komplex mozgásfejlesztő eljárás, mely strukturálja az idegrendszer hálózati kapcsolatait. 3 hónapos kortól alkalmazható a megkésett mozgás- és/vagy beszédfejlődésű, figyelem, tanulási, viselkedési vagy magatartási problémákkal küzdő gyermekeknek. Célja az idegrendszer érési folyamatainak megfelelő minőségre javítása, az adott életkorban elvárható motoros, pszichés, kognitív és szociális teljesítmények elérése, felzárkóztatás.

A szolgáltatás díja: bruttó 250,- Ft/alkalom.



Játszóház

Játszóházi szolgáltatásunk 2021. évben egy alkalommal kényszerült szüneteltetni az ellátást a veszélyhelyzet miatt (2021. március 8-tól – 2021. április 19-ig). A játszóházas szórólap a bölcsőde honlapján és facebook oldalán is sok család érdeklődését felkeltette, de többen a védőnőtől vagy ismerőstől hallottak a játszóház lehetőségről. 3-4 fő folyamatosan tartósan vette igénybe a játszóházi szolgáltatásunkat. A családok, szülők részéről felmerülő igények nagyon eltérőek voltak: volt, aki napi szinten rendszeresen kereste a játszóházi lehetőséget, mások heti 1-2 alkalomra szerették volna megoldani gyermekük felügyeletét, míg néhányan gyermektársaságot kerestek saját gyermekük számára. Az érdeklődők folyamatosan fogadtuk és mutattuk be nekik a játszóház működését.

A játszóházi szolgáltatás leírása

A Csicsergő Bölcsődében működő Játszóház a családoknak nyújt egy ismerkedési, találkozási lehetőséget, ahol hasonló élethelyzetben lévő családok kicserélhetik egymással gondolataikat, tapasztalataikat és közben tanácsot kaphatnak a szakembertől. A játszóházban elsősorban családtaggal együtt vehet részt a gyermek és a családok igényeihez igazodó programok kerülnek lebonyolításra. A játszóházi szolgáltatás elsősorban azoknak a családoknak nyújt lehetőséget, amelyek nem szeretnék igénybe venni a bölcsődei ellátást, de tartalmas programokat, szakszerű ellátást keresnek gyermekük számára. 1 fő szakképzett kisgyermeknevelő fogadja a gyermekeket, és valósítja meg az előre tervezett tevékenységeket. A bölcsőde emeleti szintjén található tágas játszóházban labdamedence, fejlesztő játékok, változatos mozgásfejlesztő eszközök várják a gyermekeket és szüleiket.

A gyermekek itt töltött idejét tervezett programokkal tesszük színesebbé, érdekesebbé, mozgalmasabbá: Mesevár, Mini Manó torna, Csicsergő Zenebölcsi, Ciróka maróka, Ügyes kezek.

Nyitvatartás: játszóház hétköznapokon 8 órától 15 óráig tart nyitva.

A játszóházi szolgáltatás térítés ellenében vehető igénybe:

- **Óradíj** 400 Ft/óra
- **Havi bérlet:** 20 000 Ft/hónap
- **Étkezési térítési díj:** 391 Ft+ Áfa /napról az év során 406 Ft+ Áfa/napra emelkedett



Nyári testvértábor

Három bölcsődében valósult meg a nyári testvértábor a Napraforgó, a Csodaország és a Százszorszép Bölcsődében. A tábor a nyári zárás ideje alatt 1 hét, azaz 5 nap erejéig volt lehetőség igénybe venni. A bölcsődés gyermekek mellett, testvéreik is részt vehettek a táborban 5 éves korig. Sok élménydús programmal vártuk a gyermekeket, amelyben szerepelt sok mozgásos játék, alkotótevékenységek, vizes játékok, kutyabemutató, arcfestés és csillámtetoválás. A tábor célja a családok segítése, a gyermekek nyári felügyeletének megoldása szakemberek segítségével. Élményteli, tapasztalást és sok vidámsággal töltött napokat, számos játéklehetőséget nyújtottunk a gyermekeknek.

A tábor díja: 7000 Ft/ hét

Étkezés díja : 487Ft+ Áfa / nap

Bölcsőde	Sószoba	Idegen nyelvi játékok	Pöttömtna	Játszóház	Nyári testvértábor
Napraforgó	-	10 fő	39 fő	-	28 fő
Kuckó	35 fő	-	-	-	-
Csicsergő	44 fő	-	33 fő	46 fő	-
Bokréta	-	-	-	-	-
Százszorszép	-	-	28 fő	-	18 fő
Csodaország	87 fő	-	31 fő	-	14 fő
Meseház	-	-	36 fő	-	-
Babóca	7 fő	-	-	-	-
Manócska	7 fő	-	3 fő	-	-



Gyermekvédelmi tevékenység az intézményben

Gyermekvédelem a bölcsődei munkában

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény 7 tagbölcsődéjében és 2 mini bölcsődében a bölcsődében gondozott gyermekek száma 2021. évben: **450 fő** volt.

A bölcsődébe bemutatott határozatok alapján:

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| - hátrányos helyzetű | 17 fő |
| - halmozottan hátrányos helyzetű | 1 fő |

A bölcsőde által megítélt hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek, a hátrányosító tényezők fennállnak, határozattal rendelkeznek, ezen státuszok meglétéről.

Az idei évben a családlátogatások a járványhelyzetre való tekintettel szeptember és november hónap között megtörténtek. A beszoktatás a szakmai szabályoknak megfelelően a szülővel együtt történt, figyelembe véve a higiénés szabályok betartását.

A szülőkkel való kapcsolattartás módja:

- szülői értekezlet
- szülőcsoportos beszélgetés
- naponkénti találkozás – információcsere – egyéni beszélgetés
- egyeztetett találkozó, fogadó óra
- írásos tájékoztató
- érdekképviselői fórum
- honlap
- hivatalos facebook oldal

A szülőkkel való kapcsolattartás tapasztalatai

A család a gyermek elsődleges szocializációs színtere. Innen indul el, de ugyanakkor vissza is tér, a család egy elsődleges, biztos és meghatározott alapot ad. A bölcsőde a gyermekkor végig kísérő szociális intézményrendszer első állomása. A családból való kiszakadást, a bölcsődébe való beszoktatást a legtöbb gyermek traumaként éli meg. Nagyon fontos, hogy a bölcsődében nyugalom, rendszeresség, feltételek nélküli elfogadás és szeretet fogadja a bekerülő kisgyerekeket.



Célunk, hogy egészséges, kiegyensúlyozott, a problémákkal helyesen megküzdő, boldog felnőttek legyenek. Ennek alaptétele, hogy egészséges gyermeket csak egészséges felnőtt nevelhet. Rendkívül fontos tehát, hogy a bölcsődében a kisgyermeknevelők, illetve a gyermekekkel kapcsolatba kerülő felnőttek mindig minden körülmények között nyugodt, kiegyensúlyozott, elfogadó, érzelmileg biztonságos légkört teremtsenek. Minél szorosabb a gyerek és a kisgyermeknevelő kapcsolata, annál gazdagabb lesz a gyerek érzelmi élete. A bölcsődei nevelő munka a családi nevelésre épül, azt kiegészítve szolgálja a gyermek fejlődését. A gyermek harmonikus fejlődése-nevelése szempontjából fontos, hogy e két fontos közeg együttműködjön, nevelő tevékenységét összehangolja. A bölcsőde az első intézmény, amellyel a család kapcsolatba kerül.

A napi tevékenységük során kiemelten fontos a családok segítése, hogy a gyermekek a családok értékeinek, szokásainak megfelelően egyedi, személyiségüknek, fejlődési ütemüknek megfelelő nevelésben és gondozásban részesüljenek.

Az intézményben kiemelten foglalkoznak a kisgyermek családjával, valamint a családdal való folyamatos kapcsolattartással és tájékoztatással.

Az első szülőértekezleten bemutatjuk a bölcsődét, a szakembereket és a szakmai programot. Megválasztásra kerülnek az érdekképviselői fórum képviselői.

Nagyon fontosnak tartjuk a naponkénti információcserét. A kisgyermeknevelők részletesen beszámolnak a gyermekek napi történéseiről. Fontos számunkra, hogy a bölcsődei ellátást igénybe vevő családok olyan segítő partnernek érezzék a bölcsődét, ahova bizalommal fordulhatnak a 0-3 éves korú gyermekneveléssel, kapcsolatos problémáikkal, ahol szeretettel fogadják őket és biztonságban tudhatják gyermekeiket. Törekszünk arra, hogy minél jobban megismerjük a gyermeket és családi környezetét, felismerjük azokat a jelzéseket, tüneteket, melyek problémák hátterében megjelennek. Célunk, hogy hatékony prevencióval, megfelelő intézkedéssel megelőzzük a kialakult probléma súlyosbodását. Szükség esetén más szakemberhez irányítjuk, akit bevonunk a megoldásba.

Azoknak a gyermekeknek a száma, akikkel kapcsolatban, a tárgyévben problémát tapasztaltak az intézmények: **5 fő**

Probléma	gyermekszám
Családi-kapcsolati konfliktus	3
Gyermeknevelési	1
Magatartászavar, teljesítményzavar	1



2021. évben különböző területeket érintve tapasztaltak a bölcsődék **problémát 5 fő** gyermeknél. Előfordul, hogy egy kisgyermeknél több probléma együttesen jelenik meg. Három védelembe vett gyermek van az intézményben. Nevelésbe vett gyermekek száma az év folyamán **1 fő**. Gyermekkel kapcsolatban, tárgyévben intézményünk részéről nem történt jelzés, felkérésre **5 gyermekről** készült jellemzés. Esetmegbeszélésen való részvétel: nem vett részt intézményünk. Esetkonferencián való részvétel a 2021-es évben nem volt. Szakmaközi megbeszélésen való részvétel: **nem történt**.

Szakmaközi megbeszélések keretei között szívesen hallanának a szakdolgozók ezekről a témákról: Veszélyeztetés, családon belüli erőszak fajtái, felismerése. Sor kerülhetne közös esetelemzésre, jó gyakorlatok ismertetésére. A gyermekvédelem a nevelési intézményekben, a jelzőrendszer hatékony működéséről hallanának szívesen.

Változatlanul **igényként jelentkezik a személyes találkozás, kapcsolat igénye**, az együttműködés erősítése a jelzőrendszeri tagok között. A gyermekek „előtörténetének” jobb ismerete (információ átadása a jelzőrendszeri tagok között). Intézménylátogatások, a kölcsönös megismerés, továbbképzések a közvetlen kapcsolattartás érdekében.

Szívesen részt vennének a dolgozók egy-egy esetelemzésen, amelyek a bölcsődét érintik.

A bölcsődébe járó kisgyermek hátrányos helyzetének, veszélyeztetettségének észlelésében, feltárásában és a segítségnyújtásban a bölcsőde szerepe elsődleges. A preventív gyermekvédelmi munka fontos része, hogy felismerjék a bölcsődei szakemberek a kisgyermekeket érintő problémákat, keressék az okokat, nyújtsanak segítséget, illetve jelezzék a szakembernek. Továbbra is valljuk, hogy akkor segítjük igazán a gondjainkra bízott kisgyermeket, akkor tehetünk érte legtöbbet, ha segítjük szüleiket szülői szerepükben.

Kisgyermeknevelői Kórus működése

A Csiribiri kórus 2007. januárjában alakult. A kórus vezetését 2011- Simkó Imréné Zsuzsa, karnagy vette át. A kórus létszáma 23 főre nőtt, az alakuló 12 fős létszámról, köszönhetően a pályakezdő kisgyermeknevelők lelkes részvételének. Nyugdíjas kollégáink közül 3 fő továbbra is oszlopos tagja kórusunknak.

Első fellépésükre a Bokréta Bölcsőde átadásának 30 éves jubileumának alkalmából nyílt lehetőségük, de bölcsődei rendezvényeken, városi adventi programokon is rendszeresen



fellépnek. Legjelentősebb előadásuk a 2019-es Bölcsődék I. Országos Kórustalálkozója volt, amely alkalmával a szakmai zsűri által is elismerésben részesült.

A kórust repertoárja népdalokból, gyermekdalokból, és nagyobb zenei képzettséget igénylő Bartók, Kodály művekből áll. A műsorok összeállítása az alkalomnak megfelelően történik.

A 2021-es évben a járványhelyzet miatt nem volt lehetőség próbákat tartani, így az egyéb fellépések mellett a 2021. júniusra tervezett Újpesti Önkormányzati Bölcsődék Intézménye által rendezett II. Országos kórustalálkozó is elmaradt. A kórustalálkozó előre láthatólag 2022. júliusban fog megvalósulni, ezért 2021. ősztől ismét folynak a próbák.

Nehezítette a felkészülést, hogy kollégáink esetében nagy a fertőzés kockázata és több alkalommal sok a próbákról hiányzók száma. Ennek ellenére készülünk a kórustalálkozóra, és a tavasszal esedékes rendezvényeken is fellépünk, amennyiben megrendezésre kerülnek.

Tervezett rendezvények:

- Bölcsődék Napja
- Gyöngyösfalu Kórustalálkozó
- II. Országos Kórustalálkozó Budapest

Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület működése

Az Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület 2006-ban alakult meg 12 fővel, bölcsődei szakemberek civil kezdeményezésére. A bölcsődei pályán töltött éveink tapasztalatai, valamint a gyermekek iránti elkötelezettségünk hívta életre az egyesület létrehozásának gondolatát.

Az egyesület jelenlegi **taglétszáma 17 fő**.

Az Egyesület céljai között a következők szerepelnek:

- a bölcsődés korú gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődésének elősegítése – a bölcsődék tárgyi feltételek javítása
- a bölcsőde – család kapcsolatának erősítése
- nők munkaerő-piaci helyzetének javítása – mindazon kezdeményezések támogatása, melyek a bölcsőde alapfunkciója mellett új ellátási formák bevezetésével segíti a családokat szülői szerepük erősítésében, szülői feladatok reziliens megoldásában.
- kulturális, hagyományörző tevékenység



Mindezek a célok azért fogalmazódtak meg, hogy a gyermekek bölcsődei nevelése-gondozása az egyesület nyújtotta támogatások által még színesebbé, gazdagabbá váljon.

Egyrészt pótolni szeretnénk azokat a tárgyi eszközöket, játékokat, felszereléseket, amiket nem mindig sikerül beszerezni a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény rendelkezésére álló költségvetéséből.

Másrészt olyan családtámogató szolgáltatásokat is szeretnénk bevezetni, mely bővítené az alapfeladat ellátását, és rugalmasabban tud alkalmazkodni a családok igényeihez, körülményeihez.

Keressük azokat a lehetőségeket, amelyekkel a család és bölcsőde együttműködése, és családtámogató funkciója bővíthet. Olyan programokat kívánunk szervezni, melyben a család valamennyi tagja: gyermek és felnőtt egyaránt részt vehet.

Napi munkánk során nagy létszámban találkozunk a kisgyermekes családokkal. A város hét bölcsődéjében ez éves szinten közel 500 fő gyermeket és családjaikat jelenti.

Ismerjük azokat a problémákat, gondokat melyekkel a mai kisgyermekes szülők küzdenek, nehézséget és nehézséget jelent számukra gyermekük nevelésében.

Segítséget kívánunk nyújtani a családoknak abban is, hogy a változó világ körülményeihez jobban alkalmazkodni tudjanak. A szülők részt tudjanak venni különböző képzéseken munkaerőpiaci helyzetük javítása érdekében. Esélyt kívánunk adni a bölcsődébe nem járó hátrányos helyzetben élő gyermekeknek is az egészséges testi, értelmi, érzelmi fejlődésük kibontakozása, szocializációja érdekében, azzal, hogy bevonjuk őket a bölcsődei életbe, vagy szolgáltatási forma igénybevételebe. Ez által is csökkenteni kívánjuk a gyermekek közötti különbségeket, szem előtt tartva a gyermekek mindenek felett álló érdekét.

Ennek megvalósítását, különböző **szolgáltatásokat** bevezetésével kívánjuk működtetni.

Különböző gyermekekhez, családokhoz kapcsolódó programok, rendezvények támogatása – gyermeknap, babamuzsika, só – szoba kialakítása, bábszínházi előadás stb.

Egyesületünk munkájához a szülők, valamint széles körben a támogatók segítségét kívánjuk bevonni. A szülők lehetőségeikhez mérten támogatják egyesületünket, tudják és fontosnak tartják azokat a programokat, és célkitűzéseket, melyeket a gyermekeknek biztosítani tudunk az alapfeladat ellátása mellett.

Ebben az évben a bölcsődék férőhelyszámának arányában került elosztásra **300 ezer forint**, amelyeket a bölcsődék a tárgyi eszközök bővítésére használtak fel, mesekönyveket kaptak a bölcsődék.

Örömről szolgált, hogy ismét jogosultak lettünk az **adó 1%-ára**, a támogatásból a jövő évben a könyvkészlet bővítését céloztuk meg.



Arculatformálás az intézményben

Tájékoztató füzetekünk átfogó bemutatást adnak az intézményeinkről, szolgáltatásokról, elérhetőségekről.

Szombathely MJV Önkormányzata a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény **saját honlappal** rendelkezik mely megújult külsővel várja a kedves érdeklődő szülőket:

- a bolcsodeszombathely.hu ezen az oldalon a 0-3 éves korú gyermekek családjait és minden bölcsőde iránt érdeklődőt szívesen látunk. Itt tájékozódhat mindenki az öt érdeklő témakörökben a bölcsődék személyi és tárgyi feltételeiről, a szakmai munkánkról, programjainkról, a korosztályt érintő leggyakrabban előforduló nevelési-gondozási kérdésekről.
- Saját facebook oldal:” Szombathelyi Bölcsődék”
- Instagram oldal: Szombathelyi_Bölcsődék

A kezdőlapon lehet informálódni a szombathelyi bölcsődékről, mini bölcsődékről. A bölcsődék szakmai programjainkról, szolgáltatásainkról elérhetőségükről.

A letöltés menü pont alatt található a beszoktatás folyamata, házirend, napirend, bölcsődei beiratkozásokkal kapcsolatos tudnivalók, mintaétlap, bölcsődei felvételi kérelem. Informálódhatnak a kedves érdeklődők a bölcsőde pályázatairól, térítési díj kalkulátor segítségével kiszámolhatja a rávonatköző díjat.

Ezenkívül chat szolgáltatás is működik a honlapon, ahol a szülők kérdezhetnek a bölcsődékkal kapcsolatban.

Nagy hangsúlyt fektettünk a honlap és a hivatalos facebook oldal bejegyzéseinek frissítésére. Az aktuális információkat mindkét felületen megosztottuk, hogy minél hatékonyabban tudjuk informálni és segíteni a családokat. A kérdőíves visszajelzések azt mutatták, hogy a szülők igénylik e platformokon a tájékoztatást, szeretnének naprakész információkkal rendelkezni az elérhető szolgáltatásokról, programokról.

Az év során folyamatosan **tájékoztattuk a helyi sajtót, médiát** a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben történt jelentősebb eseményekről.

Családbarát szolgáltatóhely- Családbarát munkahely

A Családbarát Magyarország Központ a családok megerősítését, a magyar társadalom családbarát szemléletének elmélyítését ösztönző nonprofit közhasznú gazdasági társaság.



A Családbarát Hely tanúsító védjegy által a munkaerőpiaci szereplőkkel szövetségre lépve képviseli a családbarát értékeket. A programba jelentkező **munkahelyeket** a családbarát szempontok **szervezetén belüli**, míg a **szolgáltató helyeket** a családbarát szempontok **szervezetén kívüli** megvalósulása szerint minősítjük. Egy szervezet mindkét kategóriában, munkahelyként és szolgáltató helyként is jelentkezhet.

Intézményünk 2019-ben elnyerte a **Családbarát védjegy** bronz fokozatát mind munkahely, mint szolgáltatóhely kategóriában is. 2021. decemberéig volt érvényes a tanúsítvány, ezért 2021. novemberében ismét jelentkeztünk a minősítésre. Az online előszűrő kérdőívek kitöltése után, decemberben két alkalommal került sor a nyolc auditra, amely alkalmával a bölcsődék, mint családbarát szolgáltatóhelyek, az intézmény, mint családbarát munkahely került megmérettetésre.

A minősítés elnyerése a szervezet családbarát szempontok iránti elkötelezettségének hiteles bizonyítékául szolgál. Az elnyert tanúsítvánnyal jelentősen megnő a munkahelyek munkaerőt megtartó és munkaerőt vonzó képessége, a szolgáltató helyek esetében pedig nagymértékben hozzájárul az adott szolgáltatás piaci sikerességéhez.

Intézményünk messze menőig megfelelt a Családbarát védjegyek kritériumainak, a szolgáltatóhelyek és munkahelyek esetében a tanúsítványhoz szükséges pontokat elértük és magasan túl is teljesítettük.

2021. december 27-től a megújult védjegyeket használjuk, és továbbra is szolgáljuk családbarát intézkedéseinkkel a családokat, emellett támogatjuk a dolgozókat, hogy feladataikat hatékonyan tudják ellátni, és egyensúlyt alakítsanak ki a munka és a magánélet tekintetében.

Kapcsolatok

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény folyamatos kapcsolatot tart a város több intézményével is. Ezen kapcsolatok fenntartását jogszabályi előírások határozzák meg. Hozzájárulnak az intézmény zökkenőmentes működéséhez, valamint a gyermekkel kapcsolatban felmerülő feladatok és problémák szakszerű és jogszerű megoldásához.

Együttműködés és kapcsolattartás:

- Magyar Védőnők Egyesületének Szombathelyi Szervezete
- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat
- Családok Átmeneti Otthona
- Szombathelyi Egészségügyi Alapellátó Intézet



- Fogyatékkal Élő és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.
- Szombathely MJV Önkormányzata
- Családbarátország Nonprofit Kft.
- Családokért felelős tárca nélküli miniszter, Bölcsődei ellátásért felelős főosztály
- Magyar Bölcsődék Egyesülete országos szakmai módszertani szervezet
- Vas Megyei Kormányhivatal
- ÁNTSZ Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
- Vas Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézménye
- Kapcsolattartás, együttműködés a körzeti képviselőkkel
- PTE-ETK Szombathely
- PTE-SZESZI, Szombathely
- Vas Megyei SZC Oladi Technikum, Szombathely
- Kapcsolattartás a Hétszínvirág, Körösi Óvoda, Barátság Óvoda, Mocorgó Óvoda, Donászy Magda Óvoda, Szűrscsapó Óvoda és Pipitér Óvodával

Esélyegyenlőségi Beszámoló a 2021. évről

A 2003. CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról rendelkezik az egyenlő bánásmód követelményének biztosításáról, arról, hogy az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének következményeit orvosolni kell, valamint arról, hogy a munkáltató eljárásával kapcsolatos vita esetén a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy eljárása az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette.

Az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 37.§-a előírja a települési önkormányzatok számára a hátrányos helyzetű csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programhoz (HEP) kapcsolódik a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Esélyegyenlőségi terve.

Az **Esélyegyenlőségi Terv** – a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény vezetője, mint munkáltató, másrésről a Közalkalmazotti Tanács választott elnöke, valamint az esélyegyenlőségi referens között létrejött megállapodás alapján készült.



Az Intézményi Esélyegyenlőségi tervnek alapvető célja, hogy biztosítsa az intézményen belül a szegregációmentességet és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Ezen belül alapvető, hogy az intézmény biztosítsa a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, de helyezzen hangsúlyt az esélyteremtésre.

A beszámoló a munkáltató valamennyi dolgozójára kiterjed függetlenül az alkalmazás jellegétől és a munkaidőtől. A munkáltató az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása mellett a foglalkoztatás során figyelemmel volt a hátrányos megkülönböztetés elkerülésére.

Az esélyegyenlőségi célok megvalósítása a munkavállalókra vonatkozóan

- Az egyes munkakörök betöltésekor megfogalmazott hirdetményekben betartottuk az egyenlő bánásmódra és az esélyegyenlőség elősegítésére vonatkozó szabályokat. A különböző munkaterületeket konkrétan meghatároztuk (pl.: kisgyermeknevelő, szakács, konyhalány, bölcsődei dajka stb.)
- Pályakezdő fiatalok munkába állásának segítése – gyakornoki idő alatt figyelemmel kísérése, értékelése, mentorálása kiemelt figyelmet kapott. *Mentori pótlékban részesült 6 fő.*
- A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférést ebben az évben is biztosítottuk. A szakdolgozók főiskolai végzettségének megszerzése kiemelt szerepet kapott, ennek megszerzésének támogatására a tandíj, távolléti díj a tanulmányi szerződésben rögzítettek alapján történt. *Jelenleg 2 fő munkavállaló rendelkezik tanulmányi szerződéssel.*
- Gyakornokok minősítő vizsgáját figyelemmel kísértük, segítettük. Ideális vizsgakörülmények megteremtésére törekedtünk.
- Minősítővizsgára való felkészítés, portfóliók, dokumentumok közös átnézése, javítása, tervek átbeszélése minden minősítő eljárásban résztvevő dolgozó esetében megtörtént.
- A Napraforgó Bölcsődében kialakított szakmai könyvtár igénybevétele ingyenesen rendelkezésre áll a tovább tanulók, képzésben résztvevők, valamint az érdeklődők/ egyéni önképzés számára. Könyvtárunkban a saját szakmai folyóiratainkon kívül a társ szakmák folyóiratai, időszakos kiadványai is megtalálhatók ezzel is segítve mások munkájának megismerését, saját munkánk minőségi fejlesztésének ösztönzése céljából.



- A Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kara számára terepintézményként gyakorlati terepet biztosított a Napraforgó Bölcsőde és a Csodaország Bölcsőde.
- A **Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum** Oladi Szakgimnáziuma és Szakképző iskolája, valamint a PTE SZESZI csecsemő és kisgyermeknevelő szakos, valamint egyéb egészségügyi szakképzésben résztvevő középiskolai és felnőttképzésben résztvevő tanulóknak biztosított az intézmény Csodaország, Napraforgó, Százszorszép és Meseház Bölcsődéje gyakorlati helyszínt.
- A szakdolgozók lelki egészségének támogatására és zenei képzettségük fokozása érdekében a Csiribiri kórus 2021. szeptemberétől újra heti rendszerességgel tart próbákat. *Kóruslétszám: 23 fő*
- *3 fő dolgozó kiemelkedő munkájáért elismerésben részesült a Bölcsődék Napja alkalmából 2021. június 4-én.*
- Az év folyamán két alkalommal, tavasszal és év végén cafetéria juttatást kapott az intézmény minden dolgozója.
- A nyugdíjba vonuló kollégák számára biztosítottuk az átmenet megkönnyítését, felmentési időt, jubileumi jutalmat.
- A családi munkavállalók számára továbbra is biztosítva volt a gyermekápolási táppénz és a munkarend igény szerinti változtatása.
- A kisgyermekét egyedül nevelő szülők számára szintén biztosítva volt a rugalmas munkaidő beosztás.
- Ebben az évben is biztosította az intézmény a munkáltatói kölcsön, illetve a fizetési előleg igénybevételét.
- A kedvezményes dolgozói étkezést egyre többen vették igénybe az év során.
- Bejáró dolgozóink részére a Mt.153§ (1) pontja alapján a munkába járással kapcsolatos utazási költségeket megtérítjük. *Jelenleg 39 fő dolgozó jogosult az utazási költség 86%-ának igénybevételére. Ebből 7 fő dolgozónak a gépkocsi használatával kapcsolatos költséget térítjük, a tömegközlekedést használó dolgozóinkra a 2021. évben a 582/2020. (XII. 15.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet ideje alatt biztosított utazási kedvezményekről jogszabályi változása vonatkozik, így ingyenesen utazhattak a dolgozók a tömegközlekedési eszközökön.*
- Dolgozóink számára mosható és eldobható maszkokat, egyszer használatos kesztyűket biztosítunk a fertőzések megelőzése érdekében. Fokozott figyelmet fordítunk a fertőtlenítőszeres (felületfertőtlenítők, kézfertőtlenítők, fertőtlenítő hatású



tisztítószer) beszerzésére, ezzel is megteremtve a biztonságos munkavégzés feltételeit.

- A munkáltató figyelembe vette a dolgozó kérését a munkarendjének változtatásánál, (például műszakcsere esetén) a többi dolgozóval egyenlő arányban, úgy, hogy közvetlen munkatársai érdekei nem sérültek.
- A dolgozó gyermeke ingyenesen jogosult a bölcsődei szolgáltatások (babamuzsika, pöttömturna, idegen nyelvi játékok, nyári testvértábor) igénybevételére.
- Munkáltatói kölcsön, fizetéselőleg felvételének lehetősége biztosított a dolgozók részére.
- Közeli hozzátartozó halála esetén (férj, élettárs, szülő, gyermek, testvér) a dolgozó egyszeri temetési segélyben részesül. *Az intézmény dolgozói közül 2 fő részesült a juttatásban a 2021-es évben.*
- Hozzátartozó halála esetén a munkáltató biztosította a jogszabályban előírt napokat.
- A munkavállalót érintő váratlan negatív esemény, (például tűzkár) esetén, amennyiben a kár összege meghaladja a 100 000 Ft-ot, a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállaló az intézményvezető döntése alapján egyszeri juttatásban részesülhet, amelynek összege függ a kár mértékétől.
- A kisgyermekét egyedül nevelő szülő támogatása érdekében a lehetőségek figyelembevételével biztosítja a gyermek nevelésének, gondozásának megfelelő munkaidő beosztást.
- Az intézmény lehetőséget nyújt a dolgozók és családjuk számára a Telenor mobilszolgáltatónál kedvezményes telefonelőfizetés igénybevételére, családonként 5 fő részére.
- Évente 3- 5 fő dolgozót kiemelkedő munkájáért elismerésre/ kitüntetésre terjeszt be a munkáltató. (Bölcsődék Napja, Pálos Károly Díj, Miniszteri Dicséret ...)
- Az intézményben dolgozók gyermekei diákmunkát végezhetnek a nyári szünet meghatározott idejében, számunkra a jogszabályban meghatározott juttatásokat biztosítottuk.
-
- A dolgozók lehetőséget kapnak a pályázatokban való hivatalos közreműködésben, a projektek által biztosított szakmai tevékenységek szervezésében, lebonyolításában.
- A többletfeladatok elvégzéséért, valamint az elhivatott, magas színvonalú munkáért a *2021-es évben a kiemelkedő munkavégzésért ösztönzési keretből részesült 92 fő dolgozó.*



- Az intézményben dolgozó pedagógusok, gyógypedagógusok, szociális munkások, konduktor tanácsadása családsegítő funkciót töltek be.
- Az intézmény tulajdonában lévő gépkocsikat a jogszabályban foglaltak szerint térítés ellenében az intézmény dolgozói igénybe vehették.
- Selejtezés előtt, a selejtezendő, de használható eszközök megvásárlásánál a dolgozók elsőbbséget élveztek.
- A Gazdasági Hivatalban kivágásra került fákat a dolgozók elvihették, hogy fűtés céljából felhasználják.
- Ebben az évben is biztosítva voltak a speciális munkaeszközök, felszerelések: balkezes olló, bal kezes hámozó, a HACCP előírásainak megfelelő eszközök, felszerelések és bútorzatok.
- Kiemelt figyelmet fordítottunk a munkakörülmények javítására: minőségi munkaeszközök, tiszta – korszerű munkaterület biztosítása, jól szervezett munkarend, feladat- és hatáskörök pontosítása, pihenőidő, regenerálódás lehetősége, pihenőterek kialakítása minden bölcsődében.
- Öt bölcsődében áll rendelkezésre tornaszoba, amelyet a bölcsődés gyermekeken kívül a dolgozók is igénybe vehetnek.
- Az ügyviteli dolgozók számára a szem védelme érdekében minőségi számítógépek, LCD monitorok, valamint a 4 órán túli monitor használat esetén dioptriás/ védőszemüveg biztosítva volt.
- Munkakörönként az előírt védő-munkaruhát, védőfelszerelést biztosítottuk. A konyhai dolgozók és a szakmunkások számára naponta ásványvíz (szénsavas/mentes), más munkakörökben dolgozóknak az időjárástól függően (nyári melegben) biztosítottuk a folyadékpótlást. A rendkívüli időjárás (hőség) esetén előírt pihenőidő biztosítva volt a munkavállalók számára.
- A munkavédelmi oktatást szakképzett oktató végezte.
- *Az idén is biztosítottunk munkaruha vásárlását.*
- A dolgozók egészségi állapotát a foglalkoztatás egészségügyi orvos ebben az évben is egy alkalommal, illetve szükség szerint vizsgálta felül.
- A dolgozók egészségének megőrzésének érdekében az intézmény az őszi időszakban ingyenes influenza elleni védőoltás lehetőségét biztosította a fokozott fertőzésveszély miatt. *20 fő élt a lehetőséggel.*
- A különböző szűrővizsgálatokon való részvétel biztosítva volt a dolgozók számára.



- A bölcsődében rendelkezésre álló egészségügyi felszereléseket minden munkavállaló igénybe vehette: vérnyomásmérő, só-szoba, tornaszoba, levegőtisztító párologtató használata.
- Gyógyszervásárlásra minden bölcsőde jogosult volt, ennek összege a bölcsőde nagyságától függően változott.
- Jogi tanácsadás ingyenesen volt igénybe vehető az év során.
- Várandósság esetén a munkavállalót a 18. héttől munkaidőkedvezmény illeti meg, a munkahelyen eltöltött időnapj 6 óra. *Ebben a kedvezményben 1 fő munkavállaló részesült.* A 2021-es évben a veszélyhelyzet miatti fokozott fertőzés kockázata miatt a gyermeket váró munkatársaink nagy része várandósságuk korai szakaszában táppénzes állományba került.
- 2020-ban csatlakoztunk a „+ 1 nap szabadság véradásért” mozgalomhoz. Véradás esetén egy szabadnapot biztosít az intézmény a véradó számára. A kedvezmény a 2021-es évben is igénybe vehető volt.
- Bölcsődéink gyermekcsoportonként egy-egy lappal rendelkeznek a digitális dokumentáció vezetéséhez, valamint a bölcsődevezetők számára is biztosítottak a laptopok az online kapcsolattartás, esetleges Home Officeban történő munkavégzés esetére. Minden bölcsődében rendelkezésre áll a vezetékes internet hálózat, a gyermekek számára Wifi mentes környezet biztosításának érdekében.
- Mindhárom főzőkonyha ipari botmixerrel, gőzsütőkkel rendelkezik az ételek magas minőségű elkészítésének érdekében.
- Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink tisztában legyenek azokkal a kedvezményekkel és lehetőségekkel, családbarát intézkedésekkel, amelyet az intézmény munkakörülményeik javítására és esélyegyenlőségük javításának érdekében hozott létre. Tájékoztatásul szórólapot készítettünk, amelyet papíralapon és digitális formában is a dolgozók számára kiküldtünk, az új dolgozókat is informáljuk.

Az esélyegyenlőségi célok megvalósulása az ellátottakra vonatkozóan

- A bölcsőde és mini bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését/gondozását biztosítja. Ha a gyermek a 3. életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettsége szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható bölcsődében.



- A bölcsődei ellátás keretében a közoktatási törvény szerinti szakértői és rehabilitációs bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermeknek hatéves koráig biztosítja a napközbeni ellátást. *2020. 08.17-től konduktort alkalmaz az intézmény, 2021. szeptember 1-től 1 fő gyógypedagógust alkalmaz az intézmény. 17 esetben történt a szülő kérésére tanácsadás a konduktor és a gyógypedagógus által.*
- A gyermekek felvételekor előnyt élveznek a halmozottan hátrányos helyzetű, a sajátos nevelési igényű, tartós betegségben szenvedő, gyermeket egyedül nevelők, a 3 vagy több gyermekes családok gyermekei. Ezen kívül a védőnő, házi gyermekorvos, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat által javasolt gyermekek.
- *Az intézmény 17 fő hátrányos helyzetű és 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket, valamint 9 fő sajátos nevelési igényű gyermek ellátását biztosította a 2021-es év folyamán.*
- Gyermekvédelmi referens megbízásával, a külső és belső jelzőrendszer, a szakmaközi kapcsolatok működtetésével a hátrányban lévő gyermekek kiemelt figyelmet kaptak.
- A bölcsőde különböző szolgáltatások bevezetésével is segíti a családokat. Ingyenesen igénybe vehető szolgáltatás a só – szoba használat 5 bölcsődében, tornaszoba használat 5 bölcsődében. *Díjfizetés ellenében igénybe vehető 1 bölcsődében játszóház, 1 bölcsődében németes -angolos játékok, 6 bölcsődében babamuzsika, 3 bölcsődében nyári tábor – bölcsődébe járó gyermekeknek és testvéreiknek 5 éves korig.* A pandémia miatt a babamuzsika a tavaszi időszakban szünetelt.
- A szülők számára biztosított a bölcsőde területén a kézfertőtlenítés, fertőtlenítő hatású lábtörölés a fertőzésveszély minimalizálása érdekében.

A Szombathelyi EBI Központi Élelmezése

Az Élelmezési Csoport a munkáját az éves munkaterv alapján végezte.

A fő feladatunk a bölcsődei gondozottak részére négyszeri étkezés - reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna - illetve az alkalmazottak számára egyszeri étkezés - ebéd - biztosítása, a Mini Bölcsődéket igénybe vevők élelmezése. Benyújtott kérelem alapján a szünidőben, a rászoruló kisgyermekek részére egyszeri meleg ebéd adása, melyet átadás-átvételi papírral igazolva nyújtunk át. 2021.09.01-től biztosítjuk lebetegedés esetén ismét az aznapi gondozotti ebéd



elvitelét, mivel elvitel esetén is megvalósul a szolgáltatásnyújtás, ezért azt figyelembe lehet venni az étkeztetési napoknál. *A szülő által elvitt adagokról átadási jegyzőkönyv készül.*

A járványhelyzetre tekintettel a 2020.05.13-án kiadott intézményvezetői utasítás, valamint a 2021.11.19-éi eljárásrend volt érvényben fertőzésveszély minimalizálása érdekében.

Az ételmezési csoport feladatait **2 fő látja el, 1 fő dietetikus, 1 fő ételmezésvezető**

Ellátási rendszerünk:

- Beszerzés
- Tárolás
- Ételkészítés
- Étkeztetés

A Központi ételmezés az alábbiak szerint épül fel:

- Az ételmezési csoport a számviteli feladatokat, ellenőrzési feladatokat látja el.
- A főzőkonyhák felelős szakácsnői látják el a raktárkezelési teendőket.
- Konyhák a nyersanyag - kiszabati ív kiírásai alapján főznek és adagolnak az étkezésben résztvevőknek.

2021. évben három főzőkonyha és négy tálalókonyha üzemelt.

Főzőkonyhák: Napraforgó Bölcsőde
Csodaország Bölcsőde
Bokréta Bölcsőde

Tálalókonyhák: Kuckó Bölcsőde
Csicsergő Bölcsőde
Százszorszép Bölcsőde
Meseház Bölcsőde



A bölcsődei főzőkonyhák feladatköre:

- az egyes szállítóktól a megrendelt élelmi anyagok, élelmiszerek /tejipari, sütőipari, húsipari termékek/ átvétele
- az áruk eredetének, szavatossági idejének, szállítás idejének ellenőrzése
- az alapanyagok mennyiségi és minőségi kontrolljának elvégzése
- a nyersanyag - kiszabati ívek alapján az ételek elkészítése
- előírásnak megfelelően az elkészített ételek készmentartása, elosztása, kiadagolása
- a HACCP rendszerben megkövetelt nyomtatványok vezetése, higiéniai előírások betartása
- az ételmintára vonatkozó szabályok betartása
- az ételmezési csoport által megrendelt áruk átvétele minőségi és mennyiségi szempontoknak megfelelően.
- a minőség megőrzési idő ellenőrzése, a szállítmányok sértetlenségének, eredetének figyelése
- az áruk nyomon követhetőségének biztosítása
- a bölcsődei konyhákra kiadagolt élelmi anyagok szabályoknak megfelelő tárolása, elszállíttatása az ételszállító gépjárművel a megfelelő helyre
- az élelmiszerek szabályos HACCP előírásnak megfelelő tárolása
- adagoláskor, tálaláskor a higiéniai szabályok betartása, ételminta kezelése
- kapcsolattartás a beszállítókkal
- élelmiszer beszerzési szerződés alapján, a megrendelt áruk átvétele /töltő súly, minőség, mennyiség/
- a leltározás feltételeinek biztosítása
- a keletkezett ételhulladék előírásoknak megfelelő tárolása, kezelése, nyomon követése



A főzőkonyhák, tálalókonyhák ellenőrzése a munkaterv alapján: I. félév

Megnevezés	január	február	március	április	május	június
Csodaország Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása HACCP oktatás, mely írásbeli visszakérdezéssel zárult Nyomon követés	NÉBIH minősítő szemle		Mérőeszköz kalibrálás		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, Nyomon követés ellenőrzés
Bokréta Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása HACCP oktatás, mely írásbeli visszakérdezéssel zárult	Nyomon-követés		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása NÉBIH minősítő szemle		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása Nyomon követés
Napraforgó Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása HACCP oktatás mely írásbeli visszakérdezéssel zárult	Nyomon-követés		NÉBIH minősítő szemle Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása minősítő szemle		Nyomon követés
Kuckó Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása HACCP oktatás, mely írásbeli visszakérdezéssel zárult Nyomon			Új dolgozó HACCP oktatása, mely írásbeli vissza-kérdezéssel zárult	HACCP- felülvizsgálata Bellovics Éva, belső ellenőr által	
Csicsergő Bölcsőde	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása HACCP oktatás mely írásbeli vissza kérdéssel zárult	Népegészség-ügyi ellenőrzés HACCP- felülvizsgálata Bellovics Éva, belső ellenőr által Nyomon követés		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		
Százszorszép Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és	Nyomon követés	Dolgozó HACCP oktatása	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és		Nyomon követés



	higiénia előírások betartása, HACCP oktatás a konyhai dolgozóknak, írásbeli visszakerdezővel			higiénia előírások betartása Új Dolgozó HACCP oktatása,		
Meseház Bölcsőde	HACCP oktatás, visszakerdezővel írásban, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés			Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés
Ételszállító gépjármű	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés

A főzőkonyhák, tálalókonyhák ellenőrzése a munkaterv alapján: II. félév

Megnevezés	július	augusztus	szeptember	október	november	december
Csodaország Bölcsőde	Diétás ételkészítés felügyelete	Mérőeszköz kalibrálás, Diétás ételkészítés felügyelete	Nyomon követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, Mérőeszköz kalibrálás, Nyomon követés	
Bokréta Bölcsőde				Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		
Napraforgó Bölcsőde				Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Dolgozók képzése Konyhai folyamatok, főzés, tálalás felügyelete	
Kuckó Bölcsőde	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása			Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása nyomon követés		
Csicsergő Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon-követés		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	



Százsorszép Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása. Nyomon követés ellenőrzése		
Meseház Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása. Nyomon követés ellenőrzése		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása. Nyomon követés ellenőrzése		
Ételszállító gépjármű	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés

Az ételmezési csoport további munkája:

Az ételmezés a komplex EcoStat ételmezési programot használja, Raktárkezelés, Ételmezési kiszabások, adagszámok nyomon követése, ételmezési nyersanyag leltárok elkészítéséhez is.

- tételes anyagnyilvántartás, értékkönyvelés, elszámolás
- az élelmiszer beszerzési pályázaton nyert szállítók szerződéses árainak figyelése, ellenőrzése
- energia- és tápanyagszámítás elvégzése az EcoStat Ételmezési program segítségével, ezek feltüntetése az étlapon
- élelmiszerekben, ételekben előforduló allergének étlapon való megjelenítése
- a Gazdasági Hivatal felé havonta a nyersanyag normák szerinti felhasználás jelentése
- szükség szerint hónapon belül felhasználás számolása
- a konyhák által főzött adagszámokról, negyedévente jelentés készítése a Gazdasági Hivatal felé
- havonta létszámjelentés végzése a Szombathelyi EBI vezetője részére
- gazdasági vezető kérésére kalkulációk készítése a költségvetéshez
- évvégi teljes körű leltár készítése, kiértékelése
- receptúrák kidolgozása, étlaptervezés, árrendelés, étrendek összesítése, összehangolása, változatossági mutató számolása



- fokozott figyelem fordítása a bölcsődei gyermekeknél a fejlődő szervezet energia, -és tápanyag igényére
- 2015. január 1-től hatályba lépő 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet betartása, betartatása
- az élelmiszer beszerzés kiírásához szükséges anyagok elkészítése

Élelmiszer beszerzési eljárás:

2021. évben meghirdetésre kerültek a 2022. évre szóló Élelmiszer beszerzési kiírások az alábbi termékcsoportokra:

- Konzerv és fűszertermékek
- Szárazáru termékek
- Zöldség és gyümölcs termékek
- Mirelit termékek
- Baromfihús
- Tőkehús
- Hentesáruk, felvágottak
- Tojás
- Sütőipari termékek
- Tej és tejtermékek

Intézményünk Élelmiszer beszerzési eljárást indított. Előkészítési munkáiban részt vettünk, elkészítettük az élelmiszer mennyiségi, minőségi jellemzőkről a kimutatást és számítást készítettünk a várható költségek alakulásáról.

A pályázatot elnyerő beszállítók:

- Konzerv és fűszertermékek: EC Kereskedelmi és Vállalkozási Kft.
- Szárazáru termékek: EC. Kereskedelmi és Vállalkozási Kft.
- Zöldség és gyümölcstermékek: FODOR és Társa Bt.
- Mirelit termékek: Jégtrade Kft.
- Tej és tejtermékek: Halker Kft.
- Tőkehús: Halker Kft.
- Hentesáruk, felvágottak: Halker Kft.



- Tojás: Halker Kft.
- Baromfihús: Halker Kft.
- Sütőipari termékek: FERROSÜT Sütő- és Édesipari Kft.

Élelmezési norma alakulása:

2021. január 01 – december 31 az élelmezési norma alakulása:

- Gondozott gyermek esetén (négyyszeri étkezés) 407,- Ft
- Mini bölcsődében (gyermek, négyyszeri étkezés) 407,- Ft
- Szünidei, rászoruló, vendéggyermek ebéd 217,- Ft
- Alkalmazotti ebéd 323,- Ft

2021-ben minden hónapban részt vettünk egy, az OGYÉI és KÖZSZÖV által online szervezett előadássorozaton.

2021. decemberében elvégeztük az 5 évente kötelező, az Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézet által szervezett, a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet 16. § (7) bekezdésében meghatározott képzés.



Adagszámok alakulása a 2021-es évben

2021. év adagszámai							
Főző- és tálalókonyha	Gondozott Bölesődék	Gondozott Mini bölesődék	Játszóház	Tábor	Alkalmazott	Szünidei rászoruló, vendéggyermek	Összesen
Csodaország	13388	1015		70	992	226	15 691
Bokréta	11338				771	196	12 305
Csicsergő	6787		351		507		7 645
Kuckó	5522	1068			0		6 590
Napraforgó	11401			127	3514	15	15 057
Százszorszép	11418			95	5358		16 871
Meseház	12693				330		13 023
Összesen:	72 547	2 083	351	292	11 472	437	87 182



Központi Mosoda és Varroda működése

A Barátság úti Bokréta Bölcsődében működik az Intézmény Központi Mosodája és varrodája, amely az összes bölcsőde számára végzi a szennyes ruha mosását és ezen kívül még bérmosást is végez az Egészségügyi Alapellátó számára.

2021-ben a tagbölcsődék részére 9380,05 kg-ot, bérben pedig 1168,45 kg ruhát mostak. Ez összesen 10,548,95 kg textilია volt.

A bölcsődékből egy héten kétszer: hétfőn és csütörtökön érkezik a szennyes ruha, ekkor szállítják a tisztát is vissza.

Két fő dolgozója van a mosodának, napi 8 órában dolgoznak.

Varrodánkban 1 fő varrónő dolgozik, aki a javítások mellett a bölcsődékben használatos textíliák, pelenka, előke, asztalterítő, függöny, ágynemű, kötény varrását végzi. Kreativitásával aktívan bekapcsolódik a bölcsődei csoportszobák és kiszolgálóhelyiségek díszítésébe. A tagbölcsődék számára puhasarkokba szivacsokat és hozzá párnákat varrt.

2021-ben feldolgozott méterárak:

- 85 fm ágynemű alapanyagból készült 38 szett gyermekágynemű, amely a tagbölcsődék között a beiratottak létszámának megfelelően, arányosan lett elosztva.
- 70 fm pelenkaanyagból került kiszabásra 166 db pelenka, amely varrás után kerül elosztásra a bölcsődékbe.
- 23,5 fm kétoldalú textilanyagból készül 384 db előke.
- 40 fm pamutvászonanyagból 54 db asztalterítő
- 9 fm anyagból 18 db kötény készült a főzőkonyhákra.
- 19 fm pamutvászonanyagból 84 db Montessori készségfejlesztő játék
- 3,65 fm vászonanyagból 2 db zsebestároló
- 3 fm anyagból 21 db játékbabaruha készült.



Gazdasági Hivatal feladatai a 2021. -évben

A Gazdasági Hivatal feladata az alapellátás, a működtetés optimális feltételeinek biztosítása, továbbá a tervezés, előirányzat-felhasználás, a hatáskörébe tartozó előirányzat-módosítás, az üzemeltetés, a vagyon használata, hasznosítása, a munkaerő-gazdálkodás, a készpénzkezelés, a könyvvizetés és a beszámolás, valamint a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés, adatszolgáltatások. Elősegíti a gazdálkodás szakszerű és gazdaságos viteléhez a szükséges személyi és tárgyi feltételek megteremtését a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szakmai feladatainak ellátásához, továbbá azon feladatok, amelyeket a jogszabály és az irányító szervi rendelkezések határoznak meg.

- a mindenkor szakszerű és számviteli előírások betartása mellett az adatszolgáltatások, beszámolók, időbeni pontos elkészítése
- a gazdálkodással kapcsolatos tevékenység összehangolása a szabályszerűség, szabályozottság és az átgondolt, takarékos gazdálkodás elveivel
- költségvetés elkészítése, majd az elfogadott költségvetés és az évközi módosítások figyelembevételével a pénzügyi és gazdasági feladatok ellátása;
- a humántőke leghatékonyabb kihasználása, törekvés a maximális hatékonyságra a feladatok szervezése során
- takarékosági szempontok figyelembevétele az üzemeltetési feladatok ellátásánál
- az épületek, területek állagmegóvása, gondozása, folyamatos karbantartásának tervezése a költségvetések során
- részvétel a pályázati kiírásokban és a közbeszerzési eljárások pénzügyi előkészítési és elszámolási munkáiban
- a Diákmunka-programban részt vevő diákok felvétele, gyakornokok, tanulók felvétele, munkájuk koordinálása, elszámolások és adatszolgáltatások készítése



Személyi feltételek

A Gazdasági Hivatal állományába jelenleg 15 fő tartozik:

- 7 fő gazdasági dolgozó
- 2 fő élelmezésvezető
- 3 fő szakmunkás: 1 fő festő, 1 fő kőműves, 1 fő asztalos
- 3 fő gépkocsivezető

Tárgyi, szakmai környezet

2021. évben az egyéb tárgyi feltételek javítására vonatkozóan az alábbi intézkedéseket tettük:

A gazdasági hivatal részére kialakítottunk egy új irattárat, a dokumentumok szabályszerű és áttekinthető tárolásához.

Könyvelési programok használatában nem volt változás, továbbra is a korábbi években bevezetett programokat használjuk (GORDIUS, KIRA, ANDIT). A KIRA plusz feladat az e-adatra való feltöltés kollégáink által: munkaügyi iratok, keresőképtelenség feltöltés, rögzítés.

2021. évben is részt vettek a gazdasági hivatal munkatársai továbbképzéseken: mérlegképes továbbképzésen, valamint a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett online tájékoztatásokon, a változásokkal kapcsolatos előadásokon. Az élelmezéssel kapcsolatos rendezvényeken, ezen utóbbiak online kerültek megrendezésre a pandémia helyzet okán.

1 fő gazdasági hivatali dolgozó sikeresen befejezte Pénzügy- és számvitel alapszak BA képzés tanulmányait 2021. év decemberében.

Kapcsolattartás más intézményekkel

Rendszeres kapcsolatot az alábbi intézményekkel tart a Gazdasági Hivatal:

- SZMJ Város Polgármesteri Hivatal Közgazdasági és Adó Osztálya
- Magyar Államkincstár Vas Megyei Igazgatósága
- Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
- Unicredit Bank Hungary Zrt.



2021. évben szakmunkások által elvégzett munkálatok (karbantartás, felújítás)

Napraforgó Bölcsőde
Ajtó felmérés, javítás
Átadó átrendezés
Szúnyogháló felrakása, játék ragasztás
Garázs teljes kipakolása
Garázs teljes felújításának felmérése, anyagok beszerzése
Műhelyajtó javítása
Kémény és szellőző szegély felrakása
Szállítási feladatok, nyomdai anyagok beszerzése
Táblák felszerelése
Bútor szerelés, asztal javítás
Virág, virágföld beszerzés, ültetés, rakodás
Fűnyírás, fák metszése
Neon csere, WC tartály javítás
Kisház padok cseréje
Tornaszobában tükör javítás
Szekrények összeállítása, beszerelés, korlát javítás
Montessori játék kereteinek összeállítása (csiszolás, lakkozás, darabolás)
Szellőző rácsok cseréje
Ajtó szétszedés, csiszolás, festés
Polcok összeszerelése, fogasok felfűrése
Homokozókban homokcserék
Csoportszoba átadó bútor rendezés, javítás
Udvari játékok, homokozók karbantartása, javítása, felújítása

Meseház Bölcsőde
Fűnyírás, fák metszése
Rovar- és rágszálóirtás
Folyosó, csoportszoba, mosdó festése, vakolat leverése, burkolat javítása
Udvari játékok, homokozók karbantartása, javítása, felújítása
Vezetői szobában irodabútor felmérése, megrendelése, elkészítése
Szállítási, anyagbeszerzési feladatok
Bejárat átadó festése
Vezetői szobában csempefal bontás, parketta felszedés, vakolat javítás, simítás, aljzatkiegyenlítés
Vezetői szobában festés, parkettázás
Kerítés festés
Mosdó helyiségben vakolat javítás, wc ülőke csere
Vakolat javítás konyha-folyosó, csoportszoba, glettelés és festés, parketta szegélyezés
Zárak javítása, cseréje, fiók javítás, táblák felfűrése



Csicsergő Bölcsőde
Udvari játékok, homokozók karbantartása, javítása, felújítása
Hólapátolás, Fűnyírás, fák metszése
Sövényvágás
Falevelek gereblyézése, udvar rendezése
Rágcsáló- és rovarirtás
Zárak javítása, zárcsere, tábla felszerelése
Konyha ajtó javítása
Rácsok felszerelése
Rakodás, takarítás
Falburkolat javítás
Szekrény összeszerelése, babakonyha javítása
Játékok felfűrése, élfóliázás
Előadó festése, parketta szegélyezés
Tálaló kocsik javítása, összeszerelés
Táblák felfűrése, ajtó javítás, fali játékok áthordása

Bokréta Bölcsőde
Játszórács csiszolása, lakkozása, összeszerelése, rögzítése, táblák felfűrése
Udvari játékok, homokozók karbantartása, javítása, felújítása
Ajtó ütköző lefűrése, polc készítés
Szekrények, fiókok javítása, fogasok felfűrése, fiók előlapok cseréje, polcok fóliázása
Radiátor rács készítés
Virág, virágföld beszerzés, ültetés, rakodás
Képek felrakása
Ajtók javítása, zárak cseréje
Íróasztal javítás, összeállítás
Vezetőhelyettesi iroda vakolat javítás, festés
Konyha mosogató helyiség vakolása, festése
Szállítási feladatok
Szárazáru raktár csempe bontás, pótlás, alapozás, aljzatkiegyenlítés, járólappozás, szegélyezés, festés
Konyha festés
Konyhai folyosó fal javítás, stáflizás, falburkolat felrakás, szegély szerelés
Mosdó és varroda helyiségekben falburkolat felrakás
Szárazáru raktárban új polcok készítése és régiók élfóliázása
Konyha folyosó burkolat szegélyezés, konyha csempézés, fugázás
Étkező csempe bontás, falfelület előkészítés, burkolás, fugázás
Konyha gazdasági bejárat előtér bontás, betonozás, alapozás, járólappozás, csempézés, falburkolat rakás
Konyha folyosón ajtók gyalulása, zár javítás
Rágcsáló- és rovarirtás



Kuckó Bölcsőde
Ajtó szellőzőrács felszerelés
Konyha részen faljavítás, vakolás, festés
Szekrényajtó javítás
Polcok cseréje
Táblák felszerelése
Udvari játékok, homokozók karbantartása, javítása, felújítása
Homokozó szétszerelés, elszállítás
Fűnyírás, fák metszése
Ajtók felszerelése, öltözőszekrények zsírozása
Párakapu és napernyők összeszerelése
Pelenkázó asztal javítás, fürdő fal vakolás, festés
Mennyezeti kampók felfűrése
Rovar- és rágcsálóirtás

Csodaország Bölcsőde
Fűnyírás, fák metszése
Rágcsáló- és rovarirtás
Szekrényajtó javítás
Kisház lomtalanítása, szállítási feladatok
Térkövezés alá kavicsfordás, tér kövezéshez térkőfordás
Terasz térkövezésének előkészítése, térkő lerakása
Lábazat glettelés, alapozás, színezés
Föld egyengetés, helyreállítás, rendrakás
Udvari játékok, homokozók karbantartása, javítása, felújítása
Konyhai lefolyó javítás
Ajtók gyalulása, polcok csiszolása, festése és lakkozása, élzáró javítás
Földkábel fektetés
Homokásás

Százsorszép Bölcsőde
Szekrényajtók, szék javítás, égő csere
Raktár pakolás, burkolat leverése, beton vésés,
Szúnyogháló keret festése
Tornaszoba átrendezés
Konyhai sütők szétszerelése
Udvari kapu zárcsere
Műhely takarítás, fertőtlenítés
Műhelymunka
Gyermekjáték összeszerelés
Lécek csiszolása, lakkozása



Parketta szegélyek javítása,
Polcok készítése, beépített szekrény szétszerelése, javítása, festése
Konyhai gépek és elszívó berendezés elbontása, elszállítása, falon hibák javítása
Hólapátolás, fűnyírás, udvar takarítása
Játékok karbantartása, udvari játékok lemosása, téliesítése
Homokozók ásása, homokozó csere
Ősszel falevelek elszállítása
Rovar- és rágcslóirtás
Tető és esőlefolyó tisztítása
Konyha helyreállításához anyagbeszerzés és konyha festése, sérült csempe és járólap bontás, csere
Szekrény szétszerelése, javítása, csiszolása, tapétázása
Kiságyak összeszerelése
1-es és 2-es csoportszoba esőelvezető feltárása, helyreállítása (gipszkartonozás, élvédőzés, glettelés, festés)
Kerítés láb betonozás, kerítés vasalat szerelés, kerítés javítás, alapozás, festés, kerítésléc szerelés

Élelmezéscsoport
Bútor (komód) felmérése megrendelése, szállítása, összeállítása

Kitüntetések

Bölcsődék Napi kitüntetés

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény a Bölcsődék Napja alkalmából szakdolgozóit kimagasló szakmai munkájának elismeréseként ezen a napon kitüntetésben részesítette.

A díjátadásra a június 4-én megtartott szakmai konferencia keretében került sor. A tavalyi évi díjazottakat is megköszöntöttük, mivel a tavalyi évben csak szűk körben kerültek méltatásra.

Kitüntetésben részesültek a 2021. évben

Péter Anita- Intézményvezető helyettes

Leibingerné Németh Elvira - bölcsődevezető

Balog Júlia – kisgyermeknevelő



Ellenőrzések a Bölcsődékben

Napraforgó Bölcsőde

- Élelmezésvezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- Vas megyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés- *2021. december 9.*

Bokréta Bölcsőde

- Élelmezésvezető ellenőrizte a főzőkonyhán készételek minőségét, adagolását, előírások betartását, hőmérők kalibrálását, CCP elemzést végzett- *negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- NÉBIH minősítette a főzőkonyhát. 91%-os jeles minősítésre értékelte-*2021. április 21.*
- Intézményvezető helyettes ellenőrizte a szakmai dolgozók munkáját, dokumentációját- *2021. november 4.*

Szászszorszép Bölcsőde

- Élelmezésvezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- Vas megyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés- *2021. november 19.*
- Népegészségügy szemle nélküli ellenőrzés - *2021.december.17.*

Csodaország Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- Vas megyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés-*2021.március 18.*
- TÜV – udvari játszóeszközök ellenőrzése-*2021.január 12.*

Kuckó Bölcsőde, Babóca Mini Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- Szaktanácsadói ellenőrzés időpontjai: *2021.július 06., szeptember 28.*
- A Vas Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Osztálya- *2021. július 15.*

Meseház Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- TÜV udvari játékok ellenőrzése -*2021.január 13.*



- Vas Megyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés-2021. február 15.
- Vas Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi ellenőrzés -2021. március 3.
- Vas Megyei Iparkamara képzési ellenőrzés - 2021.május 18.
- Szaktanácsadói ellenőrzés- 2021. július 7.

Csicsergő Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-negyedévente
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- havonta
- Szaktanácsadói ellenőrzés- 2021. október 6, november 11.

A szülői elégedettség mérésének eredményei

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény hét tagbölcsődéjében és két minibölcsődéjében 2021. május 18-án összesen 492 család számára szülői elégedettségi kérdőívek kerültek kiküldésre online platformon, ebből 411 kérdőív érkezett be, amely 83%-os kitöltöttséget jelent.

A kitöltők átlagéletkora 34 év, a kérdőívet nagy részben az édesanyák töltötték ki, de édesapa, nagypapa, és más családtag is jelezte véleményét ezen a fórumon.

A gyermekek 93 %-a legalább egy évet, vagy annál több időt tölt el a bölcsődében, ennél kevesebbet mindössze az ellátottak 7 %-a jár intézményünkbe.

A bölcsőde választásánál lényeges szempont a lakhely közelsége, de a szülők tájékozódnak az ismerősöktől és saját családjuktól is. Elsősorban a hallottak alapján döntenek, másodsorban a saját élményekre támaszkodnak, és az online felületeinket is követik.

A családok 79,5 %-a (327 fő) munkavállalás, munkaerőpiacra való visszakerülés, és képzésben való részvétel miatt veszi igénybe a bölcsődei ellátást. A megkérdezettek 49,6 %-a (204 fő) fontosnak tartja, hogy a gyermek közösségben is töltsön időt, 8,2% (34 fő) minőségi időt szeretne a gyermekével tölteni és ennek érdekében az aktuális tennivalóit a gyermeke bölcsődei tartózkodása alatt intézi. Hat esetben pedagógiai szakszolgálat, gyermekorvos vagy védőnő javasolta a gyermek bölcsődei ellátását, öt esetben pedig egyéb választ kaptunk a szülőktől.

A bölcsődei ellátás minőségével a családok elégedettek, kevés esetben jelezték kifogásukat. 1 fő a gyermekek gondozásával, 2 fő a szabadlevegőn tartózkodással, 3 fő az alapellátáson túli szolgáltatásokkal, 3 fő pedig a nevelési kérdésekben történt segítségnyújtással elégedetlen. Bár



a negatív vélemények kis százalékban fordultak elő, orvosolni kell a szülői panaszokat megfelelő kommunikációval, nagyobb odafordulással a családok felé.

A csoportlétszámra vonatkozóan a megkérdezettek nagy része 10-12 fős csoportokat tartana ideálisnak, volt néhány eltérő vélemény, de összességében reálisan látják, hogy milyen létszámmal lehet minőségi ellátást biztosítani a gyermekek számára.

A bölcsődében szerezhető tapasztalatokat, a bölcsődei programokat megfelelőnek tartják a szülők gyermekeik számára, negatív vélemény nem volt ezzel kapcsolatban.

A bölcsőde környezete rendezett és biztonságos a családok szerint, kifogást a játékeszközökkel kapcsolatban, elsősorban az udvari játékok, valamint az árnyékolás tekintetében jeleztek. Ezek nagy része már orvoslásra került, árnyékolók, vízpermetezők beszerzése és elhelyezése minden bölcsődében megtörtént, a játékeszközök beszerzése pedig anyagi lehetőségeink függvényében folyamatos. Lényeges a tájékoztatás a szülők felé azokról a beszerzésekről, beruházásokról, amelyek folyamatosan zajlanak, ezek hivatalos facebook oldalunkon és honlapunkon folyamatosan megosztásra kerülnek.

A bölcsőde és családok közti kommunikációt sikeresnek ítélik a megkérdezettek, mindössze 1 fő gondolja úgy, hogy véleménye nem fontos számunkra, negatív jelzés a családi programokkal, bölcsődei programok ismeretével kapcsolatban fordult elő. A családbarát kezdeményezéseket, az ötletládát ismerik a szülők, de nagyon kevés esetben élnek a jelzési lehetőséggel. Szükséges időnként újra motiválni a családokat a véleménynyilvánításra, így teljesebb képet kaphatunk a szülői igényekről, véleményekről a nevelési év folyamán is.

A bölcsődei ellátást magas színvonalúnak ítélik meg, negatív jelzés nem történt.

A járványhelyzet miatt szükséges intézkedéseket a családok nagy része megértően fogadta. A legnagyobb nehézséget a zsiliprendszer működtetése okozott a várakozási idő miatt. A családi programokat is hiányolták, de a veszélyhelyzet elmúltával minden bölcsőde megtartotta a Gyermeknapot, amely kivétel nélkül mindenütt nagy sikert aratott.

A bölcsőde egész éves nyitvatartása a családok 92,2 %-a számára jelentett különböző mértékben segítséget, 88% -a a megkérdezetteknek úgy érzékelt, hogy a kisgyermeknevelők komoly segítséget nyújtottak a veszélyhelyzet alatt a család életének megszervezésében.

A bölcsődei étkezés egy 10-es skálán átlagban 8, 56-os értéket nyert el a családok körében.

A bölcsődében az ellátásért a szülők étkezési és személyi térítési díjat fizetnek. Ez családok nagy részének nem okoz gondot, de 15,3 %-a a megkérdezetteknek jelezte, hogy a bölcsődei ellátásért fizetett díj megterhelő számára.

A bölcsődei szolgáltatásokkal a családok nagyobb része tisztában van, de néhányan nem ismerik annak tartalmát, például, hogy a gyermektorna alkalmával



konduktor foglalkozik a gyermekekkel, így az élménynyújtás mellett a fejlesztő hatása is garantált. Játszóház működik a Csicsergő Bölcsődében, ezt a facebook oldalon is népszerűsítette az intézmény. Szükséges szórólapokat készíteni, és a tagbölcsődékben kihelyezni, hogy szélesebb körben eljusson szolgáltatásunk híre a családokhoz.

A dolgozói elégedettség mérésének eredménye

2021. szeptember 29-én fókuszálva a családbarát intézkedések fogadtatására készítettük el és küldtük ki a dolgozói elégedettségi kérdőíveket.

A családbarát intézkedésekkel kapcsolatban szerettünk volna információt kapni a dolgozók tájékozottságáról, ezek fogadtatásáról, valamint a munkavállalók ezzel kapcsolatos javaslatairól. **A kérdőív 176 dolgozónak került kiküldésre, ebből kér 108 fő töltötte ki a kérdőívet,** amelyet a vezetők Google űrlap formájában elektronikus úton emailben vagy Messengeres csoportokban juttattak el a megkérdezetteknek. A kitöltők átlagéletkora 40, 5 év volt, 1 fő férfi és 107 fő nő.

Bár minden bölcsődében van pályakezdő, és sok fiatal munkatársunk dolgozik a tagintézményekben, érdekes, hogy az átlagéletkor 5 esetben 40 év felett volt, csak 3 bölcsődében mutatkozott meg a fiatal válaszadók jelenléte. Ennek oka lehet, hogy a családalapítás előtt állókat kevesebb családbarát intézkedés érinti.

A dolgozók nagy része ismeri a családbarát intézkedéseket, de 12-13 % erre a kérdésre nemleges választ adott. Számukra is szükséges eljuttatni a szórólapot és lehetővé tenni, hogy a kedvezményekkel azok ismeretében élhessenek. Az anyagi juttatások mellett a munkavállalóknak fontos a munkakörnyezet, és a korszerű munkaeszközök biztosítása, de a tanulás, a fejlődés támogatása is jelentőséggel bír. Érzékelik azt, hogy az intézmény számára fontos a fejlődésük, és megkapják a segítséget. Csapatépítő napokra és a mentális egészség megőrzésére irányuló képzésekre, tanfolyamokra szükség van, ez segíti a dolgozókat a mindennapokban. A munkahelyen szervezett családi ünnepek, mint a Mikulás, jó kezdeményezés a válaszadók szerint.

Az egészség megőrzésére irányuló intézkedések közül a legkevésbé az influenza elleni védőoltást találják fontosnak, és a véradás esetén + 1 nap szabadság igénybevételében is több semleges választ kaptunk.



A műszakcsere lehetősége, a pihenőidő biztosítása a legfontosabb a megkérdezettek számára, de jelentőséggel bír a munkaidő kedvezmény várandósság esetén is. A szűrések és a védőfelszerelések biztosítása nagy hangsúlyt kap a járványhelyzetben.

A felettesek támogatását érzik a dolgozók, úgy érzik, javaslataikat figyelembe veszik, és megkapják a szakmai támogatást.



Szakmai célkitűzés

A 2021-es év eseményeire továbbra is nagy hatást gyakorolt a járványhelyzet alakulása. Elsődleges célunk a gyermekek és dolgozók egészségének a megőrzése volt, ennek érdekében a változó helyzetnek megfelelően követtük az országos rendelkezéseket és szakmai útmutatásokat, ezekkel összhangban a saját eljárásrendeket is több esetben módosítottuk. Továbbra is szívügyünk az egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása, a gyermekek harmonikus testi és lelki fejlődéséhez szükséges egészséges és biztonságos környezet megteremtése.

A kisgyermek nevelése a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és azokat erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében. Mindezek érdekében fontos a szülők számára biztosítani a tevékeny részvételt, hogy érezzék véleményük fontos az intézmény számára, jelenlétük hatást gyakorol gyermekük és az intézmény életére is. A bölcsődei nevelésben a korosztály életkori sajátosságaiból adódóan meghatározó a kisgyermeknevelő szerepe, aki személyiségén keresztül hat a kisgyermekre és a családra. A kisgyermeknevelés terén szükség van olyan szakemberekre, akik hivatástudattal, magas szintű szakmai tudással, megfelelő kommunikációs készségekkel rendelkeznek. Lényeges, hogy a kisgyermeknevelők tudatában legyenek felelősségüknek, kellő feladattudattal és önismerettel rendelkezzenek, felelősséget vállaljanak tudásuk gyarapításáért.

A nyugdíjba vonulók és gyermeket vállaló kisgyermeknevelőket jól képzett, tanulni vágyó, megújulásra képes szakemberekkel szeretnénk pótolni. A pályakezdő kisgyermeknevelők beilleszkedését, szakmai ismereteinek gyarapítását és ezek gyakorlatba való átültetését kiemelt feladatunknak tartjuk.

Továbbra is támogatjuk a továbbtanulni szándékozókat, segítjük előmenetelüket, büszkék vagyunk rájuk. Kisgyermeknevelőink 67 %-a rendelkezik diplomával, ez növeli szakmánk presztízsét. A diplomával rendelkező kisgyermeknevelők a pedagógus bértábla szerinti bérezés mellett a bölcsődei és ágazati pótlékokat is megkapják. Ez nagy motiváló erőt jelent a szakmánkban.

A csecsemő és kisgyermeknevelő képzésben óraadóként, tereptanárként és vizsgáztatóként is részt veszünk, ezzel is segítve, hogy a jövő szakemberei átlássák a kisgyermeknevelés rendszerét, képesek legyenek a bölcsődében a kisgyermeknevelői feladatokat a szakmai kompetenciájuk alapján elvárható autonómiával és felelősséggel ellátni.



Célkitűzésünk, hogy továbbra is biztosítsuk a meglévő színvonalas képzésekhez a terepgyakorlati helyszíneket, ezzel is hozzájárulva, hogy a jövőbeni kisgyermeknevelők a gyermekek ellátásához a megfelelő alapokat tanulmányaik során megszerezzék és a későbbi munkájuk során kamatoztatni tudják. A gyakorlóhelyeken demonstrációs helyiséget biztosítunk a gondozási műveletek szakszerű elsajátítása érdekében.

Az intézmény infrastruktúrájának fejlődése, a bölcsődék megújult környezete, családias légkört, harmonikus, nyugodt környezetet biztosít gyermekeknek, dolgozóknak egyaránt.

Célunk a bölcsődei férőhelyek bővítése, hogy minél több család számára tudjunk gyakorlati és szakmai segítséget nyújtani. Továbbképzésekkel, önképzéssel, önismereti tréningekkel kívánunk hozzájárulni munkavállalóink mentális jólétéhez és szakmai tudásuk gyarapításához. A Szombathelyi EBI minden esetben támogatja azokat a képzéseket, amelyek a kisgyermeknevelés területén hasznosítható ismereteket nyújtanak. A szülővel, gyermekekkel való hatékony kommunikáció, a kisgyermeknevelő személyisége meghatározza a gyermekek bölcsődei életét, így ezen területek fejlesztése kiemelt jelentőséggel bír. Új kommunikációs csatornák használatával törekszünk a családok informálására, ennek érdekében informatikai eszközök beszerzésével segítjük a bölcsődében dolgozó munkatársainkat.

A gyermek joga, hogy segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakozásához, állapotának megfelelő fejlesztésre, nevelésre, amelyet, mint napközbeni gyermekellátó intézmény a legmesszebb menőkig támogatunk.

Törekszünk arra, hogy a gyermekek emberi méltóságát mindenkor tiszteletben tartva a hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes nevelésben-gondozásban részesülhessenek.

Fontosnak tartjuk, hogy a kisgyermeknevelők feltétel nélküli elfogadással fordulnak a gyermekek felé, hiszen a bölcsőde az első intézmény a gyermek életében, és itt szakad el először a családjától. A szülői bizalom, a kisgyermeknevelő és gyermek közti szeretetteljes kapcsolat megalapozza a gyermek későbbi felnőtt életét. Csak a kiegyensúlyozott gyermek válik boldog felnőtté.

A megváltozott helyzetben is támogatjuk a családokat, a mindennapokban, a facebook oldalon, honlapon megosztott fotók segítségével érzük el, hogy részesei lehessenek a vidám bölcsődei óráknak, napoknak.



Konduktor, gyógypedagógus segítségével észleljük a fejlődésbeli eltéréseket és a koragyermekkori intervenciós szemlélet értelmében kompetenciahatárainkat betartva segítjük, hogy mielőbb a megfelelő ellátásban, fejlesztésben részesüljön.

A 2021-es évben is igyekeztünk a munkatervben vállalt célok mentén haladni, a vállalt feladatokat megvalósítani, a cél elérésére több utat is kijelölni az éppen aktuális helyzetnek megfelelően. A munkaterv készítésénél törekedtünk arra, hogy a feladatok meghatározása során figyelemmel legyünk a járványhelyzet alakulására és a családok igényeire is.

A 2020-as év tapasztalatait felhasználva, a 2021-ben kitűzött céljainkat megvalósítottuk, néhány esetben időpont vagy helyszín módosítással. Kihasználtuk a járvánnyal kapcsolatos „enyhítéseket” a nyári és kora őszi hónapokban, és tervezett programjainkat ehhez igazítottuk.

Dolgozóink tudatos és reziliens hozzáállása a mindennapokhoz hozzásegítette a családokat is családi életük szervezéséhez, a gyermekükkel való minőségi idő eltöltéséhez.

Mindezek a tervek és célkitűzések nem valósulhattak volna meg a fenntartó támogatása nélkül, ez úton is köszönjük, hogy segítik munkánkat és céljaink elérését!

Továbbra is célul tűztük ki, hozzájárulni a gyermekek, a jövő nemzedékének harmonikus fejlődéséhez, és szívvvel-lélekkel segíteni a szombathelyi családokat!

Szombathely, 2022. január 31.

PH

Sebestyén Bianka

Intézményvezető

