



BESZÁMOLÓ 2022.

Szombathelyi Egyesített
Bölcsődei Intézmény

Sebestyén Bianka
Intézményvezető
2023. január 31.



Tartalom

Az Intézmény és a tagintézmények adatai	3
A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezeti felépítése	8
Helyzetkép	10
Járványügyi helyzet alakulása, és annak hatása a bölcsődei ellátásra a 2022. március 7-ig	12
COVID pótszabadság az intézményben	13
Az Orosz -Ukrán háború hatása a bölcsődei ellátásra	13
Háború sújtotta területéről érkező ukrán családokra vonatkozó intézkedések	14
A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény segítségnyújtása	15
Az energiaválság hatása és az arra irányuló intézkedések	15
2022-es normatíva elszámolása	17
Az intézmény személyi feltételei	19
Gyakornoki rendszer működtetése, mentorok feladatai, minősítő vizsgák	25
Az intézmény tárgyi feltételeit érintő változások	26
A nevelési év céljainak, feladatainak megfogalmazása	31
A bölcsődei nevelés	31
Képzések, továbbképzések megvalósulása a feladatok tükrében	34
Továbbképzések megvalósulása	36
Képzések	38
Terepintézményi feladatok	39
Bázisintézményi feladatok	40
Beszámoló a Magyar Bölcsődék Egyesületének VII. Regionális Értekezletéről	44
Pályázati tevékenységek	45
Programok a bölcsődékben	47
Tagbölcsődék Programjai	47
Intézményi programok	51
Csiribiri Kórus működése	54
SNI gyermekek ellátása az intézményben	55
A konduktor és a gyógypedagógus ellátott feladatai a bölcsődében	56
Bölcsődék létszámadatainak alakulása	59
Ellenőrzések a régióban	62
A bölcsődében fizetendő térítési díjakra vonatkozó rendelkezések	62
Gondozási díjak alakulása 2022. évben /átlag/	63
Gyermekekétkeztetés térítési díja	64
Szombathelyi Bölcsődék ellátási területe	66



Kistérségekből érkező gyermekek a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben.....	67
Kistérségből érkező gyermekek száma 2022. évi adatok alapján.....	68
Az intézményben működő szolgáltatások.....	69
Gyermekvédelmi tevékenység az intézményben.....	72
Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület működése.....	74
Arculatformálás az intézményben.....	76
Családbarát szolgáltatóhely- Családbarát munkahely.....	77
Kapcsolatok.....	77
Esélyegyenlőségi Beszámoló a 2022. évről.....	79
Az esélyegyenlőségi célok megvalósítása a munkavállalókra vonatkozóan.....	80
Az esélyegyenlőségi célok megvalósulása az ellátottakra vonatkozóan.....	84
A Szombathelyi EBI Központi Élelmezése.....	85
Adagszámok alakulása a 2022-es évben.....	95
Központi Mosoda és Varroda működése.....	96
Gazdasági Hivatal feladatai a 2022. -évben.....	97
Kitüntetések.....	103
Ellenőrzések a Bölcsődékben.....	104
A szülői elégedettség mérésének eredményei.....	106
A dolgozói elégedettség mérésének eredménye.....	108
Szakmai célkitűzés.....	113
Táblázatok jegyzéke.....	117
Mellékletek.....	118



Az Intézmény és a tagintézmények adatai

Intézmény adatai

Intézmény elnevezése:	Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény
Férőhelyek száma:	538 fő Bölcsőde 14 fő Mini Bölcsőde <i>*2023. áprilistól az épülő Városligeti Bölcsőde nyitása után *586 fő Bölcsőde 14 fő Mini Bölcsőde</i>
Intézmény székhelye:	9700 Szombathely, Bem J. u. 33.
Intézményvezető:	Sebestyén Bianka
Elérhetősége:	Telefon: 94/501 - 551 email: sebestyen.bianka@ebi.szombathely.hu honlap: www.bolcsodeszombathely.hu facebook: Szombathelyi Bölcsődék
Jogállás:	önálló jogi személy
Gazdálkodási jogköre:	önálló gazdálkodói jogkörrel rendelkező költségvetési szerv
Szakágazati besorolása:	889101 Bölcsődei ellátás
Fenntartó szerv:	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 9700 Szombathely, Kossuth L. u. 1-3.
Elérhetősége:	Telefon: 94/520 - 100
Illetékessége, működési köre:	Szombathely Megyei Jogú Város, valamint Sé, Gencsapáti, Torony, Ják, Vép, Náriai, települések.
Alapítás időpontja:	1987. január 1.
Alapító okirat kelte, száma:	2021.december 21. 28566-3-2021.
Irányító, felügyeleti szervek:	Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése - Egészségügyi és Közszolgálati Osztály - Közgazdasági és Adó Osztály Vas Vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály - Szociális és Gyámügyi Osztály



Kulturális és Innovációs Minisztérium

Közérdekű Önkéntes Tevékenység: Nyilvántartási száma: 2703

Tevékenységi körök: nyári szünidő alatt
gyermekfelügyelet, udvarrendezés, ételadagolás,
szünidei gyermekétkeztetés

Az Intézmény Alapító Okiratában meghatározott alaptevékenység

Működési Alapelvek:

- A Szombathelyi EBI feladatait a mindenkor hatályos jogszabályok, a szervezeti és működési szabályzat, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről, a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja, valamint az ágazati minisztérium szakmai és szervezési irányelvei alapján köteles végezni.

Tevékenység forrása:

- A felügyeleti szervtől a feladatok ellátásához folyósított költségvetési támogatás.
- Az intézmények működési bevételei, a rendeltetésszerű működéssel összefüggő befolyt összegek.
- Egyéb sajátos bevételek: a működés során keletkező, előre általában nem tervezhető megtérülés jellegű bevételek.
- Pályázati források (EU-s pályázatok, illetve a Szombathelyi EBI Gyermekeiért Egyesület, mint civil szervezet pályázati tevékenységének bevételei)

Alapfeladat:

- (1) A bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.
Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde.
- Bölcsődei ellátás keretében az Nktv. 4. § 25. pontja szerinti sajátos nevelési igényű gyermek nevelése és gondozása is végezhető.



A bölcsődei ellátás keretében az (1) bekezdés szerinti ellátáson túl - szolgáltatásként - speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni. /1997. XXXI. tv. 42. § (1)

- 2) Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondoítható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.
- (3) A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti. /1997. XXXI. tv. 42. §/

A bölcsődei nevelés alapelvei:

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekkori intervenció szemléletének befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete
- A kisgyermeki személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermeki kompetenciakésztetés támogatása

Ellátandó tevékenység

- Az érzelmi biztonságot nyújtó kapcsolat kialakítása a csecsemővel és a kisgyermekkel
- A környezethez való alkalmazkodás, az alapvető kultúrhigiénés szokások és viselkedési szabályok megtanulásának segítése
- A személyiség kibontakozásának és az önállósulás fejlődésének támogatása
- Az önálló aktív tevékenység támogatása



- Derős légkör biztosítása, a bölcsődébe kerüléssel járó nehézségek lehetőség szerinti megelőzése, illetve csökkentése, a gyermek segítése az átállás nehézségeinek feldolgozásában
- Egészséges, korszerű táplálkozás biztosítása
- Családtámogató szolgáltatások működtetése
- Képzési, továbbképzési feladatok ellátása
- Pénzügyi-, számviteli-, műszaki feladatok ellátása
- Munka- és bérügyi feladatok
- Bérgazdálkodási jogkör /bérfejlesztés, jutalmazás/ gyakorlása
- Beszámolók és jelentések készítése
- Költségvetési gazdálkodás keretében az intézményvezető a gazdasági vezetővel közösen dönt a szakmai és egyéb anyagok beszerzéséről
- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény megszervezi és végrehajtja a gyermekek ellátásával összefüggő feladatokat
- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény elősegíti a hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását.
- Módszertani feladatok ellátása a nyugat-dunántúli régióban
- Foglalkoztatási jogviszony: Az intézménynél foglalkoztatottak jogviszonyára a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv az irányadó, egyéb foglalkoztatás esetén a PTK irányadó.

Az intézmény jogszabályban meghatározott közfeladata:

104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása

A családban nevelkedő – 20 hetes – 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása, szakszerű nevelése és gondozása, egészséges testi fejlődés elősegítése:

- Bölcsődei ellátás
- Mini bölcsőde működtetése
 - érzelmi fejlődés és szocializáció segítése
 - megismerési folyamatok fejlődésének segítése
 - egészséges és korszerű táplálkozás biztosítása



- HH – HHH gyermekek integrált nevelése
- fogyatékos gyermekek, korai fejlesztésre szoruló gyermekek nevelése és gondozása

Szülői igény esetén – térítés ellenében – bölcsődei szolgáltatások nyújtása:

- bölcsődei fejlesztő szolgáltatások (babamuzsika, idegen nyelvű játékok, pöttöm torna),
- egyéb bölcsődei szolgáltatások (időszakos gyermekfelügyelet, játszóház, sóterápia)

Az intézmény vagyon feletti rendelkezési joga

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 29/2004. (VI. 30.) számú önkormányzati rendeletében foglaltak szerint.

Az intézmény igazgatási és szolgáltatási szervezete útján biztosítja az alaptevékenység és kiegészítő tevékenység szakszerű ellátásának személyi és tárgyi feltételrendszerét, a racionális és a gazdaságos működtetést, gondoskodik a bölcsődék, mini bölcsődék és szervezeti egységeinek zavartalan működéséről.



A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezeti felépítése

Szervezeti egységek:

Bölcsődék, telephelyek:

Napraforgó Bölcsőde	9700 Szombathely, Bem J. u. 33.
Férőhelyek száma:	78 fő
Gyermekecsoportok száma:	6
Kuckó Bölcsőde	9700 Szombathely, Hadnagy u. 2/B.
Férőhelyek száma:	38 fő
Gyermekecsoportok száma:	3
Csodaország Bölcsőde	9700 Szombathely, Szürcsapó u. 43/A
Férőhelyek száma:	92 fő (104 fő)
Gyermekecsoportok száma:	7 - *(8)
Bokréta Bölcsőde	9700 Szombathely, Barátság u. 22.
Férőhelyek száma:	78 fő
Gyermekecsoportok száma:	6
Mescház Bölcsőde	9700 Szombathely, Fogaras u. 6
Férőhelyek száma:	90 fő
Gyermekecsoportok száma:	7
Százszorszép Bölcsőde	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Férőhelyek száma:	104 fő
Gyermekecsoportok száma:	8
Csicsergő Bölcsőde	9700 Szombathely, Bem J. u. 9.
Férőhelyek száma:	46 fő
Gyermekecsoportok száma:	4

* 8. gyermekecsoportban a Manócska Mini Bölcsőde működik.



*Városligeti Bölcsőde	9700 Szombathely, Esterházy Antal u.
Férőhelyek száma:	48 fő
Gyermekecsoportok száma:	4
Manócska Mini Bölcsőde	9700 Szombathely, Szűresapó u. 43/A
Férőhelyek száma	7 fő
Babóca Mini Bölcsőde	9700 Szombathely, Hadnagy u. 2/B.
Férőhelyek száma:	7 fő
Gazdasági Hivatal	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Élelmezési csoport	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Központi Mosoda	9700 Szombathely, Barátság u. 22.
Főzőkonyhák:	Bokréta Bölcsőde Csodaország Bölcsőde Napraforgó Bölcsőde
Tálalókonyhák:	Kuckó Bölcsőde Csicsergő Bölcsőde Százszorszép Bölcsőde Mescház Bölcsőde *Városligeti Bölcsőde

Személyi feltételek:

Engedélyezett dolgozói létszám:	176 fő ebből
Szakdolgozók létszáma:	135 fő
Ebből bölcsődei dajka:	27 fő
Üzemeltetéshez kapcsolódó létszám:	41 fő

Személyi feltételek 2023. áprilistól

<i>*Engedélyezett dolgozói létszám:</i>	<i>189 fő ebből</i>
<i>Szakdolgozók létszáma:</i>	<i>146 fő</i>
<i>Ebből bölcsődei dajka:</i>	<i>29 fő</i>
Üzemeltetéshez kapcsolódó létszám:	41 fő

*2023. áprilistól A Városligeti Bölcsődével



Helyzetkép

Szombathelyen a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény (továbbiakban Szombathelyi EBI) biztosítja. Az intézmény székhelye a Derkovits városrészen a Bem József utca 33. szám alatt található. A fenntartói jogokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata gyakorolja.

Az intézmény **7 tagbölcsődében 538 férőhelyen**, valamint **2 mini bölcsődében 14 férőhelyen** biztosítja a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását a szombathelyi gyermekek, valamint a Szombathelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatával kötött feladatellátási szerződés alapján a környező települések számára. A 2022-es évben már feladataink közé tartozott az épülő, nyolcadik tagbölcsőde építési, kivitelezési, tervezési munkálatainak figyelemmel kísérése, amelynek a nyitása 2023. áprilisában esedékes. **A Városligeti Bölcsődével együtt a Szombathelyi EBI 8 tagbölcsődéjének és 2 mini bölcsődéjének a férőhelyszáma 2023. áprilistól 586 fő + 14 főre bővül.** Pályázati forrásból fog megvalósulni 2024. évben a *Szedreskert Bölcsőde*, amely a Szentkirályi városrészen kerül kialakításra. Ez további 40 férőhely bővülést fog eredményezni a felvehető gyermekek létszámában. Azon települési önkormányzatok, akik nem tudják biztosítani a bölcsődéskorú gyermekek ellátást az adott településen, minden év április 15-ig felméri, hogy hány család venné igénybe a bölcsődei ellátást, amennyiben 5 fő jelzi az igényét az adott település feladatellátási megállapodást köt Szombathely várossal, így a Szombathelyi EBI tudja fogadni a szerződéssel rendelkező településről érkező vidéki gyermekeket a szerződésben foglalt létszámgig. A fent említett településekről érkező szülők a lakhelyük szerinti illetékes helyi önkormányzat által ellenjegyzett bölcsődei igényfelmérési nyilatkozat kitöltésével jelzik igényüket a felvételi kérelem mellett a bölcsődei ellátásra. 2022-ben öt településsel volt megállapodása Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának, ezek Torony, Sé, Gencsapáti, Ják és Nári. A szakmai munka a 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, valamint a 2020. évben módosításra került *Bölcsődei Nevelés- Gondozás Országos Alapprogramja* az NSZI által kiadott *Módszertani Levelek*, valamint a Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott *Tudástár* módszertani útmutatók által előírt szabályozás szerint folyik.

A Szombathelyi EBI rendelkezik az intézmény összes bölcsődéjére vonatkozó, egységes Szakmai Programmal, emellett a tagbölcsődék saját célkitűzéseiket, sajátosságaikat a saját



Szakmai Programjukban fogalmazzák meg, így az egységesség mellett megjelenik az egyediség a szakmai munkában, amely színesíti az ellátást és választási lehetőséget jelent a családok számára. Az intézmények Szakmai Programjában megfogalmazásra kerülnek a bölcsődei nevelés alapelvei.

A gyermekek napközbeni felügyeletét, jól felkészült, megfelelő tudással rendelkező, elhivatott kisgyermeknevelők végzik a bölcsődékben. A pályán dolgozó kisgyermeknevelők különböző korosztályból kerülnek ki. A kisgyermeknevelők több, mint 50%-a gyermekvállalás szempontjából aktív életkorban van és sokan a családalapítás előtt állnak. Ez okból nagyobb a fluktuáció az intézményben az előző évekhez képest. A szülési szabadságra és nyugdíjba távozó munkatársaink utánpótlása, helyettesítése komoly feladatot ró az intézményre. Terepintézmény lévén nagy a felelősségünk a kisgyermeknevelők képzésében is, lényeges, hogy szakmailag megfelelően felkészített, elkötelezett szakdolgozók vegyenek részt a gyermekek ellátásában.

A bölcsődében a nevelési év szeptemberben kezdődik. Május első hetében történik egy központi beiratkozás minden tagbölcsődében, de ettől függetlenül év közben folyamatosan van lehetőség a beiratkozásra a szabad férőhelyek függvényében. A családok 90%-a be adta a jelentkezését a fenti időpontig, de a nyár folyamán és az őszi hónapokban is érkeztek megkeresések az intézménybe a bölcsődei férőhely igénylése miatt. Lakhely változása, kistestvér születése miatt vagy a munkahely elvesztése miatt előfordul, hogy néhány család lemond a bölcsődei ellátásról, ezek a férőhelyek folyamatosan betöltésre kerülnek. Amennyiben az intézmény férőhely hiányában nem tudja a gyermeket fogadni, a gyermek várólistára kerül, és férőhely felszabadulása esetén a szülő kiértékelése késedelem nélkül megtörténik. A 2022-23-as nevelési év második felében induló bölcsőde iránt is nagy az érdeklődés, november végére az összes férőhelyre jelezték a szombathelyi családok igényüket. A bölcsődei felvételnél előnyben részesültek a munkavállaló szülők gyermekei, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, három vagy többgyermekes családban élő, az egyedülálló szülő által nevelt, a védelembe vett gyermekek, valamint, ha a védőnő vagy gyermekjóléti szolgálat javasolta a gyermek bölcsődei ellátását.



Járványügyi helyzet alakulása, és annak hatása a bölcsődei ellátásra a 2022. március 7-ig

A 2022-es év járványügyi helyzete több enyhítéssel járt, kevesebb megbetegedés volt mind az ellátotti, mind a dolgozói körben. Ez köszönhető volt az országos és az intézményi átoltottságnak köszönhetően. A megbetegedések lefolyása is gyorsabb és enyhébb volt az előző két évhez képest. Az országos intézkedésekkel összhangban került megszervezésre az intézmény működése. Több esetben is szükséges volt módosítani az eljárásrendet a jogszabályi változásoknak megfelelően. *Január és március hónap között 3 eljárásrend került kidolgozásra, amelynek egyes pontjai, alappillérei az enyhítéseknek megfelelően változtatásra kerültek.* Intézményvezetői utasítás formájában minden tagintézményünk tájékoztatva lett a szabályok módosításáról. Az intézkedés kiterjedt a bölcsődében zajló munkafolyamatok, illetve a tagbölcsődék látogatásának szabályozására. Az intézményvezetői utasítások a beszámoló mellékletében csatolásra kerültek. A dolgozókat munkaértekezletek keretében tájékoztatták a tagintézmények vezetői, a szülők számára a honlapon, facebook oldalon és a feliújságon is kihirdetésre kerültek a jogszabályi módosításnak megfelelő intézményi intézkedések, és enyhítések.

A 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzet megszüntetéséről értelmében a Kormány 2022. június 1-i hatállyal a veszélyhelyzetet megszüntette.

A veszélyhelyzet megszüntetése után ismét lehetőség nyílt rendezvények, családi napok, csapatépítő kirándulások megtartására, melyet mind dolgozói, mind szülői körben nagy örömmel fogadtak. *Bölcsődék Napján Pannonhalmi Csapatépítő kiránduláson vehettek részt az EBI munkavállalói, megszervezésre került a Gyermeknap és a színes őszi, téli családi napok minden tagbölcsődében.* Három bölcsődénkben tudtunk nyári testvértábort szervezni, ezzel is segítve a családok munkavállalását.

Az állami normatívák alakulása a 2021-es évhez hasonlóan történt, a kedvező finanszírozás segítséget jelentett a bölcsőde működése szempontjából.

A fent említett változások rugalmas szervezést igényeltek a szakmai munka végzése, valamint a tanulók, hallgatók gyakorlatának szervezése szempontjából is.



COVID pótszabadság az intézményben

A Kormány 327/2021. (VI. 10.) Korm. rendelete értelmében a 2021-es évben a SARS-CoV-2 a SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következményeinek elhárításában részt vevő foglalkoztatottakat a 2021. évben esedékes szabadságán felül további 10 munkanap pótszabadság illetheti meg.

Annak tényét, hogy a foglalkoztatott jogosult-e pótszabadságra, a foglalkoztatott munkáltatója állapítja meg, és az e rendelet hatálybalépésétől számított 30 munkanapon belül tájékoztatja erről a pótszabadságra jogosult foglalkoztatottat.

Intézményünkben 150 fő kapta meg a 10 nap pótszabadságot, a fenntartó kéréséhez igazodva két részletben. A szabadság 2021-es és 2022-es évben került kiadásra 5-5 napra elosztva, abban az esetben, amennyiben a rendes évi szabadság igénybevétele már megtörtént

Az Orosz -Ukrán háború hatása a bölcsődei ellátásra

Új kihívást jelent az egész Európát érintő orosz-ukrán háború, amely hatással van mindennapi életünkre. A bölcsődei ellátásban fogadjuk az Ukrajnából érkezett menedékes státusszal rendelkező gyermekeket és segítjük családjaikat. 2022-ben 1 fő ukrán gyermeket vett részt az ellátásban a Bokréta Bölcsődében. A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény dolgozói kollektívája anyagi és tárgyi segítséggel támogatta a háború sújtotta területeken élőket.

A folyamatosan növekvő élelmiszerárak, a dráguló energiaforrások és üzemanyag nagy terhet rónak az intézményre. E nehezített körülmények között is szívügyünknek tekintjük, hogy a hozzánk járó családok támogatását és gyermekek ellátását felkészült és elkötelezett szakemberek végezzék, biztonságos és kiegyensúlyozott légkört, fenntartható környezetet teremtsenek számukra.

Az intézmény működésében új stratégiákat kellett kidolgozni, hogy az intézmény működése zavartalan legyen és a takarékosági szempontok érvényesítése mellett a gyermekek ellátása is a professzionális szakmai elvek betartásával, szükségleteik kielégítésével történjen.



Háború sújtotta területről érkező ukrán családokra vonatkozó intézkedések

Ukrajnából érkező gyermekek esetében

106/2022.(III.12.) Korm.rend. Értelmében

- Ha a menedékes kiskorú ellátásáról gondoskodik, a kiskorú elhelyezése céljából a magyar állampolgárral azonos feltételekkel jogosult igénybe venni a bölcsődei ellátást, az óvodai gondozást, nevelést, ellátást és a Biztos Kezdet Gyerekház szolgáltatásait.
- Amennyiben a menedékes kiskorú gyermek felvételi kérelmének beérkezésekor az intézmény férőhelye 100%-ban feltöltött, akkor a gymekugy@csm.gov.hu e-mail címre kell jelezni és a minisztérium egyedileg bírálhatta el a felvétel iránti kérelmet.
- **Amennyiben a menedékes,** a menedék elismerését kérő vagy az Ukrajnában állandó lakóhellyel rendelkező és 2022. 02.24-én vagy azt követően Ukrajnából érkező magyar állampolgár gyermek ellátásáról gondoskodik, kérelme alapján jogosultsági feltételek vizsgálata nélkül jogosult a Gyvt. szerinti intézményi és szünidei gyermekétkeztetés igénybevételére a kérelem benyújtásától számított 6 hónapig.
- A gyermek közösségbe történő fogadása előtt a gyermek egészségügyi státusz vizsgálatának megtörténte helyi rendeletek hívták fel a figyelmet.

A bölcsődei ellátás iránti igényét, mindössze egy ukrainai család jelezte. A gyermek májusban érkezett a Bokréta Bölcsődébe. Saját dolgozónk tolmácsolt végig a szülőknek, informálta őket az ellátás tartalmáról, az aktualitásokról, és szükség szerint tartotta az érintett bölcsődével és a családdal a kapcsolatot. Ennek köszönhetően a család nehéz élethelyzetének ellenére is zökkenőmentesen történt a beilleszkedés. A szülő együttműködő volt, a bölcsőde minden családi programjában aktívan részt vett. Novemberben költöztek haza Ukrajnába.

Ukrajnából érkező munkavállaló esetében

- **Adatszolgáltatási kötelezettsége** van minden intézménynek munkavállalót foglalkoztat heti rendszerességgel a megyei kormányhivatalok felé.
- Munkaerőigény jelentése a kormányhivatalok kapcsolattartóinak. a 2022.02.24. után érkezett igényekre vonatkoztatva.



A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény segítségnyújtása

A háború kitörése után az intézmény adománygyűjtést szervezett, melyben dolgozóink és a hozzánk járó családok is segítettek. Az adományok gyűjtéshez minden bölcsőde csatlakozott, tartós élelmiszereket, higiéniai termékeket ajánlottak fel a bölcsődei dolgozók és családok. A felajánlásokkal kifejezetten a 3 év alatti gyermekek segítségét céloztuk meg, pelenkát, gyermekruházatot, bébiételeket, konzerveket juttatunk el a Szombathelyi KARITÁSZ részére, akik továbbították a háború áldozatai megsegítésére. Összesen 6 kisbuszra való élelmiszerral, tisztálkodási és ápolási termékekkel támogattuk a 3 év alatti gyermekeket nevelő Ukrajna területén élő családokat.

Az energiaválság hatása és az arra irányuló intézkedések

Az orosz-ukrán háború egyik negatív hozadéka az energiaárak többszörösére növekedése, amely nagy mértékben hatást gyakorol a bölcsődék működésére. A jelentős többletkiadások mérsékelésére újabb stratégiákat volt szükséges alkalmazni, amely a munkavállalóktól és a családoktól is együttműködést követel meg. Ez érintette az árammal, fűtéssel, melegvízzel, üzemanyaggal való takarékoskodást olyan megoldási lehetőségekkel, amelyek továbbra is lehetővé teszik a professzionális gyermekellátást.

2022. évben jelentős anyagi terhet róttak a költségvetésünkre a „háborús veszélyhelyzet” okán megnövekedett közüzemi díjak, megemelkedett üzemanyag díjak és a beszerzett készletek (élelmiszer, tisztítószer- vegyi áru, papíráru stb.) költségei.

Az árak elszabadulásával a költségvetés egyensúlyban tartását kizárólag takarékoskodással, megszorításokkal lehetett megtartani. A szigorú takarékos gazdálkodás (amelyet intézményvezetői utasítás is előírt) azt eredményezte, hogy villanyenergiában 10%-ot, távhőenergiában pedig 40%-ot sikerült csökkentenünk a fogyasztásainkon. Az évet úgy zártuk, hogy nem vettünk igénybe fenntartói finanszírozást.

A takarékoságra vonatkozó intézkedések betartatásáról intézményvezetői utasítás rendelkezik, amely 2022. október 11-i dátummal került kiküldésre.



A fűtés energiatakarékossága érdekében hozott rendelkezések

A MSZ 24203-7 Nevelési, oktatási épületek tervezési előírásai 7. fejezet Bölcsődék című Magyar Szabvány 7.2.3 fűtésről rendelkező pont tartalmazza a helyiségek tartózkodási zónájára vonatkozó átlagos hőmérsékletet. A fenntartó a 2022. szeptember 29-i közgyűlésen az alábbi hőfokokat határozta meg a szabvány alapján:

- Gyermekcsoportok, gyermeköltözők, igazgatási és szociális helyiségek 22 C°, gyermeköltözők 24 C°, felnőttmosdó, és WC, közlekedők 18 C°, raktárak felnőtt és illemhelyiségek, konyha, műhely 16 C°-ot szükséges biztosítani.
- Az irodai munkavégzéshez 20 C°-ot kell biztosítani.
- A különböző helyiségek maximális hőmérsékletének elérése, a hőveszteség elkerülése miatt szükséges az ajtókat zárva tartani.
- Ne takarjuk el a radiátort, az ablak okozta hidegérzetet függönnyel csökkentjük. Az ajtók küszöb-résénél szükséges gondoskodni a résmentesítésről.
- Többször intenzíven, de rövid ideig szellőztessünk, hogy kizárjuk a szabályozatlan légcseré lehetőségét.
- Fűtést hétfőn reggel 6.00 órától péntek 13.00 óráig igénylünk a szolgáltatótól. Péntek 13 órától, szombaton, vasárnap és ünnepnapokon nem kérjük a szolgáltatást.
- A gyermekcsoportokban több mozgás, réteges öltözködés javasolt mindenki számára.
- Gázenergiát csak a Kuckó Bölcsődében és a főzőkonyhákban használunk.
- A Kuckó bölcsődében délutántól reggelig temperáló fűtés beállítása szükséges, hétvégén és ünnepnapokon leállítjuk a fűtést.

Villamostakarékosságra irányuló intézkedések

- Tartósan nem használt terekben (öltöző, mellékhelyiségek, raktárak) fokozottan figyeljünk arra, hogy a lámpatestek ne világítsanak, a villanyt lekapcsoljuk.
- Csak akkor használjunk lámpát, ha szükség van a mesterséges fényre. A világított terek megvilágítását a világítási berendezés megfelelő karbantartásával, tisztításával lehet javítani.
- Azokon a területeken, ahol nem tartózkodunk, szakaszosan szükséges a világítás biztosítása, ennek érdekében a nyílászárók fényerejétől függően a lámpatestek izzói, fénycsövei átmenetileg korlátozásra kerülnek.



Víztakarékosagra irányuló intézkedések

- Megszüntetjük a felesleges vízfolyást, figyelemfelkeltő táblákat helyezünk ki: „Feleslegesen ne folyasd a vizet!” felirattal.

Egyéb intézkedések

- Téli szünet 12. 22-től kezdődik, előtte 3 nappal ügyeleti rendszerben működnek a bölcsődék. Annyi csoportot nyitunk meg, amennyi a családok igényei szerint szükséges.
- 2022. 12.29-2023. 01.06-ig a Bokréta Bölcsőde biztosítja az étkezést, mivel ügyelet esetén 1 főzőkonyha működik a tagbölcsődék számára. A szülők jelzése alapján, ha lehetséges a főzésre kijelölt bölcsődében biztosítjuk az ügyeleti ellátást.
- 2023. 01. 03-01.06-ig szintén ügyeleti rendszerben működnek a bölcsődék. A téli szünet utáni első munkanap: 2023. 01.09.
- 2022.12.19-2023. január 06. közötti időszakban a munkavállalóknak szabadságot rendelt el az intézményvezető. Kizárólag azok a munkavállalók dolgozhatnak, akik erre irányuló írásbeli felkérést kapnak.
- 2023.december31. napjáig létszámstopot rendelt el a fenntartó.

2022-es normatíva elszámolása

2021. évi XC. törvény Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről értelmében

41.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

Főszabályként az ellátottak száma a bölcsődébe, mini bölcsődébe a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. Amennyiben a beíratott gyermekek száma nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a



támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.

41.2.1. A beíratott és a támogatás szempontjából figyelembe vett gyermekek létszáma egyetlen alkalommal és összesen sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot.

Tagbölcsődéinkben a normatíva igénybevétele a 2022. január 31-i gyermeklétszám alapján történt. Eszerint 458+ 13 fő gyermek után tudtuk a normatívát igénybe venni a 2022-es évre.



Az intézmény személyi feltételei

Engedélyezett létszám:	176 fő
Szakmai tevékenységet ellátók: (108+27=135)	135 fő
Ebből bölcsődei dajka	27 fő
Int. üzemeltetéshez kapcs.:	41, fő (ebből 1 fő 6 órás)

Intézmény dolgozói létszáma: 176 fő

1. táblázat Intézmény dolgozóinak munkakör szerinti megoszlása

Szakmai tevékenységet ellátók	135	fő	
Intézményvezető, Intézményvezető helyettes	2	fő	
Szaktanácsadó	1	fő	
Konduktor	1	fő	
Gyógypedagógus	1	fő	
Kisgyermeknevelők	103	fő	
Bölcsődei dajka	27	fő	
Int. üzemeltetéshez kapcsolódó tevékenységet ellátók	41	fő	
Szakácsnő	6	fő	
Konyhai kisegítő	12	fő	(2021.04.01-től 1 fő konyhai kisegítő részmunkaidős)
Karbantartó	1	fő	
Szakt munkás	3	fő	
Gépkocsivezető	2	fő	
Udvari karbantartó	4	fő	
Élelmezésvezető	2	fő	
Mosónő	2	fő	
Varrónő	1	fő	
Gazdasági-üzgyviteli dolgozó	8	fő	
Összesen:	176	fő	



Szakdolgozók iskolai végzettség szerinti megoszlása (108 fő + 27 fő)**Kisgyermeknevelők, Szaktanácsadó, Konduktor, Gyógypedagógus**

2. táblázat Szakdolgozók iskolai végzettsége (kisgyermeknevelők, konduktor, gyógypedagógus)

Egyetem (PED.)	3	fő
Főiskola (PED.)	55	fő
Szakgondozó (felsőfokú szakképesítés)	44	fő
Csecsemő és gyermekgondozó (középfokú szakképesítés)	3	fő
Csecsemő és gyermekgondozó (szakiskolát végzett)	3	fő
Összesen:	108	fő

Bölcsődei dajkák

3. táblázat Szakdolgozók, bölcsődei dajkák besorolása

Besorolási kategória	Fő
A	5
B	10
C	3
D	9
Összesen (fő)	27



Int. üzemeltetéshez kapcsolódó tevékenységet ellátók besorolása

4. táblázat Az üzemeltetéshez kapcsolódó dolgozók besorolása

Besorolási kategória	Fő	Részm. Fő
A	3	
B	11	1
C	13	
D	5	
E	3	
F	5	
Összesen (fő)	40	1
Mind összesen (fő)	41	

Dolgozók besorolás szerinti megoszlása

5. táblázat Az intézmény összes dolgozójának besorolása

Besorolási kategória	Fő	Részm. Fő	Összes Fő
A	8		
B	21	1	
C	19		
D	17		
E	47		
F	5		
Pedagógus életpálya	58		
Összesen (fő)	175	1	176



Munkakörök az intézményben

6. táblázat A dolgozók munkaköröként való megoszlása tagbölcsődéként

Bölcsőde	Fő	Intézményvezető és helyettes	Szakmai vezető, koordinátor, pedagógus	Bölcsődevezető és helyettese	Kisgyermeknevelő	Bölcsődai dajka	Szakács	Konyhai kisegítő	Gazdasági vezető és helyettese	Egyéb feladatok	Eltemetés	Szakmunkás	Gépkocsivezető	Utazási karbantartó	Mosoda
KUCKÓ	12			1	7	3		1							
CSICSERGŐ	15			1	10	2		1						1	
CSODAORSZÁG	28			2	16	5	2	2						1	
BOKRÉTA	26			2	13	4	2	2				1			2
NAPRAFORGÓ	30	2	3	2	13	4	2	2		1				1	
MESEHÁZ	24			2	15	4		2						1	
SZÁZSZORSZÉP	27			2	17	5		2						1	
GAZDASÁGI HIVATAL	14								2	5	2	3	2		
Összesen:	176	2	3	12	91	27	6	12	2	6	2	4	2	5	2



2022.01.01-2022.12.31. közötti időszakban kilépett dolgozók száma

7. táblázat 2022-ben kilépett dolgozók száma, kilépés okai

Megszűnés	Munkavállaló	Nyári Diákunka program	Gyakorlati képzésen résztvevők	Tanuló szerződéssel, Szakképzési munkaszerveződéssel foglalkoztatott	Közfoglalkoztatott	Összesen:
Határozott idő lejárt	1	2	11			14
Felmentéssel (nyugdíjazás nők 40 éves)	5					5
Áthelyezéssel	0					0
Azonnali hatállyal a próbaidő alatt (munkavállaló)	1					1
Azonnali hatállyal a próbaidő alatt (munkáltató)	0					0
Lemondással	0					0
Közös megegyezéssel	6			11		17
Összesen:	13	2*	11*	11*	0	37

*A világos kék színnel és csillaggal jelöltek nem tartoznak az engedélyezett létszámba.

Munkaerőmozgások alakulása (az engedélyezett létszám alapján)

Felvételi forgalom: 10,23 % (18 fő belépés)

Kilépési forgalom: 7,39 % (13 fő kilépés)

Munkaerő forgalom: **17,62 %**

A fluktuáció 2022. évben **17,62 százalékos** volt, ez 13 fő távozását jelentette:

5 fő nyugdíjba vonult, 6 fő közös megegyezéssel távozott, 1 főnek próbaidő alatt szűnt meg a munkaviszonya, 1 főnek *határozott idő lejárat*a miatt szűnt meg a munkaviszonya, áthelyezés és lemondás nem történt.

Nyári diákmunka program, Szakképzési munkaszerződéssel, Tanulószerződéssel, Együttműködési megállapodással foglalkoztatottak létszáma:

A Nyári diákmunka program keretében **2 fő** diák vett részt.

Szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatottak:

14. évfolyam **7 fő** (sikeres szakmai vizsga 2022.05.19.)

13./14. évfolyam **6 fő** (2 fő a nyári gyakorlat teljesítése után közös megegyezéssel kilépett,
1 fő az évközi gyakorlat teljesítése után közös megegyezéssel kilépett-
várandósága miatt)

14. évfolyam **6 fő** (2022. szeptemberben évközi gyakorlatot kezdte meg. 2 fő családi
okok miatt 2022.11. hóban és 2023. január hóban közös megegyezéssel
kilépett.)

Együttműködési megállapodással foglalkoztatottak:

11. évfolyam **11 fő** (nyári gyakorlat)

Tanulószerződés keretében foglalkoztatottak:

5. évfolyam **6 fő** (évközi gyakorlat) (5 fő OLAD+1 fő AJKA)

Továbbra is folyamatos kihívást jelent a humánerőforrás gazdálkodás szempontjából a megfelelő munkacső pótlása: nemcsak a nyugdíjba vonulókat kell pótolni, hanem a gyermekvállalás miatt távol lévőket is helyettesíteni kell.

2022. évben 9 fő kolléganő szült, 5 fő kolléganő várandós, akik táppénzen vannak, további 10 fő kolléganő kisgyermekével van otthon CSÉD-en, GYED-en, GYES-en. Összesen: 24 fő, az engedélyezett létszám 13,64 %-a.



Gyakornoki rendszer működtetése, mentorok feladatai, minősítő vizsgák

A gyakornoki rendszer működtetése az intézményben a Gyakornoki Szabályzat alapján történik, melyben a gyakornoki idő megállapításának feltételei, a gyakornokok és mentoraik feladatainak meghatározása, minősítő vizsgával kapcsolatos előírások, szükséges dokumentumok teszik lehetővé a tervszerű, átgondolt gyakornoki program működtetését.

A pedagógus életpálya modell 2016. január 1-től került kiterjesztésre a bölcsődei területen dolgozó diplomával rendelkező szakképzett kisgyermeknevelőkre is. E szerint került meghatározásra a *pedagógus életpálya szerinti gyakornoki program, valamint minősítési eljárásrend is.*

A 2011. CXCV. a nemzeti köznevelésről című törvény 64§ (2) bekezdése alapján:

(...) pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakornokra és gyakornoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései nem alkalmazhatóak.

Különbséget kell tenni tehát a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerint feladatot ellátó középfokú és felsőfokú OKJ képesítéssel rendelkező kisgyermeknevelő gyakornoki idejének tervezése, valamint a főiskola végzettséggel rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott gyakornoki rendszerének működtetése között.

Gyakornokok és minősítési eljárások az intézményben a 2022-es évben

8. táblázat Gyakornokok, gyakornoki vizsgák az intézményben

Bölcsőde	Minősítési eljárás			Minősítés éve		
	Kjt. szer.	Ped. 1.	Ped.2.	2022	2023	2024
Napraforgó	1	2		1	2	
Százszorszép	2	0		1	1	
Bokréta	2	1		2	1	
Meseház		2		1		1
Csicsergő	1	3			2	2
Kuckó		1			1	
Csodaország	1	1			2	
Összesen:	7	10	0	5	9	3

Intézményünkben 7 fő kisgyermeknevelő KJT. szerinti gyakornok, 10 fő pedagógus életpálya szerinti gyakornok, 2022-ben 3 fő minősült a KJT szerinti gyakornoki vizsgán, 2 fő a pedagógus életpályamodell szerint. A gyakornokok minden esetben sikeres vizsgát tettek. Várhatóan 9 fő 2023-ban 3 fő 2024-ben fog a minősítő vizsgán részt venni. Ped 2. minősítési eljárás nem történt a 2022-es évben.

A gyakornokok mentorálására továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetnünk, mivel az elmúlt évben a gyakornokok száma 17 fő volt, azaz a szakdolgozók 16%-a. A pályakezdekők támogatása, szakmai kompetenciáik fejlesztése, beilleszkedésük segítése, valamint a sikeres vizsgára való felkészítése nagy feladatot ró mentoraikra.

Az intézmény tárgyi feltételeit érintő változások

Napraforgó Bölcsőde

Intézményi forrásból valósult meg

Felújítás, korszerűsítés

- Konyha két fali paneljének, belső nyílászáróinak cseréje, az ezzel járó csempézés, festés, javítási munkálatok
- Női öltöző teljes felújítása, parkettázás

Karbantartás

- A folyosón található lámpák cseréje
- Mosoda ajtajának lemezelése

Beszerezések

- Benzines fűnyíró beszerzése
- Öltöző szekrények bővítése, plusz tárolóelemek kialakítása
- Gyerme mosdókba tükrök beszerzése
- Párakapu beszerzése

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből 2 db porszívó és 1 db konyhai aprító beszerzése



Egyesületi támogatásból valósult meg

- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, melyből játékokat vásároltak a csoportok számára. Az Egyesület számlájára érkezett egy *szülői és egy magánszemély részéről felajánlás a Napraforgó Bölcsőde számára*, melyből szintén játékok beszerzése történt.

Kuckó BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- Homokozó régi betonkeretének feltörése, gumilapok lerakása
- Udvarrészeket elválasztó kerítés beépítése a hátsó udvarrészre

Karbantartás

- Esőcsatorna cseréje, csapadékvíz elvezetése
- Villanybojler javítása
- Kerékpártároló elbontása

Beszerzések

- Hűtőszekrény beszerzése a tálalókonyhába

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- A hátsó udvarrészben a csapadékvíz elvezetésének megoldása-szegélykő lerakás, sövény telepítéssel, esővíz ülepítő kialakítása, udvarrendezés, füvesítés
- Udvari kút biztonságos lefedése
- Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből mikrohullámú sütő, vezeték nélküli telefon, iratmegsemmisítő, botmixer beszerzése

Egyesületi támogatásból valósult meg

- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, melyből játékokat vásároltak a csoportok számára. Az Egyesület számlájára érkezett egy *szülői felajánlás is a Kuckó Bölcsőde számára*, melyből szintén játékok beszerzése történt.



Bokréta BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- Raktárok, játékraktárok burkolása, festése, új polcok elhelyezése
- Konyha folyósóburkolat szegéllyel való ellátása

Karbantartás

- Radiátorok, mázsa, ajtók festése
- Konyhai szúnyoghálók cseréje

Beszerezések

- Csoportszobák, gyermekfürdők berendezésének, játékkészletének bővítése

Önkormányzati támogatásból valósult meg

Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből 2 csoportszobába sötétítőfüggönyök és hozzá tartozó karnisok beszerzése történt.

Egyesületi támogatásból valósult meg

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, melyből játékokat vásároltak a csoportok számára.

Csodaország BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- Só szoba újra festése, PVC padlóval való burkolása. Sótéglák átrakása.

Karbantartás

- Játszótéri eszközök elemeinek javítása, cseréje,

Beszerezések

- Szülői felajánlásból 2 db fűtőpanel

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből takarítógépet kapott a bölcsőde

Egyesületi támogatásból valósult meg

- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, melyből játékokat vásároltak a csoportok számára.



Százszorszép BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- A 4-es egység bcázás utáni helyreállítása – festés, parkettázás, esőelvezető cső kamerázása, tisztítása
- Só szoba megszüntetése, átalakítása, festése, parkettázása
- Játekraktárak festése, polcrendszer kialakítása
- Dolgozói öltöző felújítása, festés, parkettázás

Karbantartás

- A bölcsőde külső kerítésének festése 2/3-ad részben elkészült, még folyamatban van

Beszerezések

- Dolgozói öltözőbe új öltözőszekrények beszerzése
- Párakapu telepítése
- 1db porszívó

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből 2db fotel és 1db dohányzó beszerzésre asztal került a vezetői irodába

Egyesületi támogatásból valósult meg

- A Szombathelyi Egysített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, amelyből 3 db szőnyeget, és gyermekjátékokat szereztek be a csoportokba

Csicsergő BölcsődeIntézményi forrásból valósult megFelújítás, korszerűsítés

- Távhős vezetékek cseréje

Karbantartás

- Udvari játékok, padok, teraszok korlátok felületkezelése, festése
- Jártéktároló faház festése

Beszerezések

- Gyermekcsoportok játékkészletének bővítése
- Játsház játékkészletének bővítése
- Párakapu beszerzése



- Szülői felajánlásból 2 db játszószőnyeg a csoportszobába, 1 db a gyermeköltözőbe

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből 1 db porszívó, 1 db nyomtató és 1 db ultrahangos aroma párologtató

Egyesületi támogatásból valósult meg

- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, melyből játékokat vásároltak a csoportok számára.

Meseház Bölcsőde

Intézményi forrásból valósult meg

Karbantartás

- Homokozók korszerűsítése
- Udvari játékeszközök festése, karbantartása
- Világító udvar térkövezése, fal festése
- Vegyi raktárak csempézése
- Keverőcsapok cseréje

Beszerzések

- Játék tárolókba polcok kerültek beépítésre
- Raktárakba polcok beépítésre
- 3 db szőnyeg
- 1 db párapapu

Önkormányzati támogatásból valósult meg

- A bölcsőde fűtésének korszerűsítése. Kivitelező cég, a Promio Kft. volt, A felújítás tartalmazta a fűtőcsövek cseréjét, radiátorburkolatokat cseréjét és a bölcsőde összes helyiségének festését.
- Karácsonyi ajándék 100 ezer Ft értékben, ebből 1 db porszívó, 1 db nyomtató és 1 db ultrahangos aroma párologtató

Egyesületi támogatásból valósult meg

- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület támogatta a bölcsődét, melyből 3 db szőnyeget és egy csoportszobába elegendő függönyt szereztek be.



Pályázati forrásból valósult megFelajánlás

Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlésének Szociális és Lakás Bizottsága által felajánlott keretösszegeből:

- 3 db szőnyeg
- gyermekjátékok

A nevelési év céljainak, feladatainak megfogalmazása

A Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjának (a továbbiakban: Alapprogram) célja, hogy keretet adjon a Magyarországon működő bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatásban folyó szakmai munkának. Az Alapprogram tartalma és szemlélete összhangban van Magyarország Alaptörvényével, a 3 év alatti korosztály ellátására és nevelésére-gondozására vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal, a bölcsődei ellátás keretében végzett nevelés (a továbbiakban: bölcsődei nevelés) hagyományaival, felhalmozott értékeivel, a nemzeti sajátosságokkal, a legújabb koragyermekkorai kutatások eredményeivel. Az Alapprogram fejezetei valamennyi bölcsődei ellátásra (bölcsődére, mini bölcsődére, munkahelyi bölcsődére, családi bölcsődére) vonatkoznak, az egyes ellátási formák sajátosságainak figyelembevételével.

A jogszabályi előírások, a szolgáltatást igénybe vevők szükségletei és az intézményi adottságok alapján a bölcsődei ellátást nyújtó intézménynek, szolgáltatónak helyi szakmai programot kell készíteni, amelynek meg kell felelni az Alapprogramban foglaltaknak. A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermeket nevelő családok állnak. Az Alapprogram a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését-gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg.

A bölcsődei nevelés

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét.



A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekkori intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson.

A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

A bölcsődei nevelés-gondozás megvalósulása

Bölcsődék szakmai programjában **hangsúlyos szerepet kap** a nevelés-gondozás valamennyi helyzete: **játék, mondóka, ének, mese, vers, mozgás, alkotó tevékenységek, egyéb tervezett tevékenységek, a tanulás és a gondozás.**

Szakmai feladatok megvalósításánál az intézmény konkrét célkitűzései:

- Kiemelt célunk az élményalapú pedagógiai nevelés, amely gyakorlati tapasztalatra épít, valamely élménybe ágyazva. Módszereinkben törekszünk a három év alattiakra jellemző adekvát nevelési módszerek alkalmazására. A szabályok közvetítése során, valamint a játék helyzeteiben is az élménypedagógiát hangsúlyozzuk. „Megtanítjuk” és megnevezzük a gyermekek érzelmeit, akik elsajátítják a szabályokat, és különböző helyzetekben az érzelmi reakciók és a viselkedés szabályozását.
- Ingyenes nevelési tanácsadást nyújtunk azon családok számára, akik bizonytalanságot, vagy elakadást észleltek szülői szerepeikben. A tanácsadás folyamatába a konduktort és gyógypedagógust is bevonjuk szükség esetén.
- Célunk az egészségmegőrzés, mind az ellátottak, mind a dolgozók körében. Ezt megfelelő kommunikációval, a családokkal való együttműködéssel, és az egészség megóvásának érdekében hozott szabályokkal biztosítjuk.
- Továbbra is célunk az egészséges életmódra nevelés. A nyugodt légkör biztosításával olyan elfogadó környezetet teremtünk a gyermekek számára, amely optimális a testi, lelki és szociális fejlődéséhez. A családokkal együttműködve, pozitív mintát nyújtva számukra, az egészséges táplálkozás, a szabad levegőn tartózkodás lehetőségeit közvetítve törekszünk egészséges, kiegyensúlyozott, boldog gyermekek nevelésére.
- A prevenció, a mielőbbi beavatkozás a koragyermekkori intervenciók alapelve értelmében kiemelt feladat intézményünkben. Az intézményben dolgozó konduktornak és



gyógypedagógusnak nagy szerepe van a fejlődésbeli lemaradások észlelésében és ennek „orvoslásában”.

- Konduktor és gyógypedagógus szerepet vállal a korai beavatkozás terén. Longi-kid tesztet végez minden bölcsődés gyermek esetében, ennek segítségével felismeri az eltérő fejlődésre utaló jeleket.
- Az eredmények ismeretében figyelemmel kísérik azon gyermekeket, akik tesztje eltért az átlag fejlődéshez képest.
- Szükség esetén felveszik a kapcsolatot a Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézményének munkatársaival.
- Részt vállalunk a Magyar Bölcsődék Egyesületének kérdőíves felmérésében, amely a korai fejlesztésre javasolt és SNI-s gyermekek helyzetének feltérképezésére irányul a bölcsődei ellátásban.
- *Célunk a környezeti nevelés, a fenntarthatóság közvetítése.* Programjainkkal és kezdeményezéseinkkel bevonjuk a családokat a környezetvédelem és környezet megóvásának folyamatába.
- *Együttműködünk a családokkal, jó példával járunk elől a takarékos, átgondolt energiafelhasználás érdekében. A szülőket tájékoztatjuk az intézkedések céljáról, megfelelő tájékoztatással nyerjük meg őket e közös ügynek.*
- A néphagyományok felelevenítése a környezeti nevelés része. A népi játékokok, énekek, mondókák vidám hangulatot keltenek, érzelmeket közvetítenek, segítik a kisgyermeknevelők és gyermekek közti bizalomteli kapcsolat alakulását.
- Jól szervezett, folyamatos, rugalmas napirend alakítunk ki a gyermek igényeihez igazodva.
- Segítjük a korai szocializáció folyamatát az életkor, az egyéni sajátosságok, és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével.

További célok:

- A hátrányos helyzetű, a szegény és a periférián élő családok gyermekei esetében a hátrányoknak és következményeiknek enyhítésére törekszünk, szükség esetén más intézményekkel, szervezetekkel, szakemberekkel együttműködve.
- A családban nevelkedő kisgyermek számára a családi nevelést segítve, a család erősségeire építve, törekszünk a gyermek fizikai- és érzelmi biztonságának és jóllétének megteremtésére.
- Elősegítjük a gyermekek szocializációját az életkor, az egyéni sajátosságok, és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével.



- Alapellátáson túli szolgáltatásokat szervezünk, játszóházat működtetünk az egészségvédelemmel kapcsolatos szabályok betartása mellett. További szolgáltatásaink a só szoba használata a téli időszakban (a járványügyi helyzet függvényében), babamuzsika szolgáltatás szervezése az őszi és tavaszi időszakban. Pöttömtna szervezése 2023. áprilisig az öt tornaszobával rendelkező bölcsődében, a Városligeti bölcsőde nyitását követően hat bölcsődében.
- Nyári lezárás idején nyári testvértábort szervezünk.
- A kisgyermeknevelők jól ismerik a kisgyermekkori tanulás jellemzőit, alkalmazzák a korszerű játék módszertani ismereteket napi tevékenységükben.
- Nagy hangsúlyt fektetünk a művészeti nevelésre (zenei nevelés, mondóka, vers, mese, alkotótevékenységek) a 0-3 éves korosztályhoz illeszkedő módszertani ismeretek felhasználásával.
- Szakmai és módszertani ismereteinket frissítjük, naprakész tudást szerzünk a családról, a családi nevelés elsődlegességéről, ezáltal a családdal való együttműködést hatékonyabban valósítjuk meg.
- A gyakorlati képzés alkalmával felkészítjük a leendő csecsemő- és kisgyermeknevelőket, akik képességeik és attitűdjeik által alkalmasak a 0-3 éves korú gyermekek testi és pszichés szükségleteinek kielégítésére, nevelésére, fejlődésének segítésére.
- Figyelemmel kísérjük a pályázatokat, pályázunk a tagintézmények állagának megóvása, valamint új bölcsődei férőhelyek teremtésének érdekében.
- A Ciróka, maróka mondóka, mese, vers szöveggyűjteményt megismertetjük tanulóinkkal, hallgatóinkkal, a családokkal, szélesebb körben terjesszük, ezzel is törekszünk az irodalmi értékek átadására.

Képzések, továbbképzések megvalósulása a feladatok tükrében

Az intézmény fontosnak tartja, hogy a kisgyermeknevelők mindig a tudásuknak megfelelő maximumot tudják nyújtani mind a nevelés, mind a gondozás területén. Ehhez szükség van a folyamatos továbbképzésekre és képzésekre is. Az intézmény a 2022-es évben is nagy gondot fordított arra, hogy szakmai és egyéb képzések során fejlessze és segítse a kisgyermeknevelők munkáját és személyiségét.

Ebben az évben kiemelt feladatunknak tartottuk, hogy a kisgyermeknevelők zenei készségeit, képességeit fejlesszük.



A gyermekek számára az ének, mondóka örömet okoz, élményt nyújt, segíti őket, hogy érzelmeiket kifejezzék, felszabadultan, vidáman mozogjanak, hallásuk, ritmusérzékük, beszédképességük fejlődhessen. Ahhoz, hogy hitelesen közvetítsük a zene, mint hagyomány értékét, maguknak a kisgyermeknevelőknek is meg kell tapasztalni a felszabadult éneklés és zenélés örömét, is fejleszteni kell hallásukat, bővíteni zenei repertoárjukat.

Sok pályakezdő kisgyermeknevelő dolgozik az intézményben, akiknek nagy része kevés zenei képzésben részesült. Zenei készségeik fejlesztése érdekében minden bölcsődében 10 alkalmas műhelymunkát szerveztünk részükre, ahol dalkészletüket vidám közös énekkel, mozgásos játékokkal bővítettük. Ezek az alkalmak amellet, hogy jó hatást gyakoroltak mentális egészségükre, segítették őket abban, hogy bátran énekeljenek a csoportban, és ennek a pozitív hozadéka már a műhelymunkák alatt is érzékelhető volt. A képzést a bölcsődevezetők és vezetők tartották, az intézmény összes kisgyermeknevelője elsajátított 80 dalt, amelyek segítségével a Kodályi elveknek megfelelően értékeket közvetítenek a gyermekek és családjaik számára. *A dalanyag összeállításánál kiválasztásánál fontos szempont volt, hogy a Kodályi elvek közvetítésével a gyermekek érzelmi fejlődésére hasson.*

Zenei továbbképzés Dr. Gállné Gróh Ilonával

Az intézmény szakdolgozóinak kétharmada az elmúlt években több csoportban elvégezte a Dr. Gállné Gróh Ilona által tartott zenei továbbképzést.

2022-ben a harmadik alkalommal volt lehetőségünk arra, hogy a Ringató módszer alapítója által tartott zenei továbbképzésre regisztráljuk kollégáinkat. A képzés helyszíne a Szombathelyi EBI Csicsergő Bölcsődéjének az előadóterme volt. 27 fő munkatársunk tudta ismereteit bővíteni.

Oldott, szereteteli légkörben zajlott a képzés, a résztvevők megismerkedtek a Kodályi elvekkel, aktívan énekeltek, többen először játszottak hangszereken, de a három nap elteltével mindenki képessé vált egy-egy egyszerűbb gyermekdal lejátszására.

Segítséget, útmutatást kaptak az értékes zenei anyag válogatáshoz. A képzésen tapasztaltakat munkájuk során teljes mértékben tudják hasznosítani, mondókák, dajkarímek, hangutánzók, ölbéli játékok közvetítésével érzékennyé, fogékonnyá a gyermekeket a zene iránt.



Továbbképzések megvalósulása

9. táblázat Akkreditált továbbképzések a Szombathelyi EBI-ben

Bölcso	Vezetőképzés	Kötelező képzés	Szabadon választott képzés	Munkakörhöz kötött képzés
Napraforgó	3 fő megújító	8	20	--
Szászország	1 fő megújító	12	12	2
Csodaország	1 fő megújító	8	10	--
Csicsergő	1 fő megújító	3	5	--
Meseház	1 fő folyamatban	6	3	--
Bokréta	1 fő megújító	9	6	--
Kuckó	1 fő megújító	4	3	--
Összesen:	10 fő	50 fő	59 fő	2 fő

Akkreditált továbbképzések:

Az egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet értelmében a továbbképzési időszak tartama *négy évre változik*. A továbbképzésre kötelezettnek a szükséges pontokat a kötelezettségük teljesítéséhez *kötelező továbbképzés*, munkakörhöz *kötött* vagy *választható továbbképzés*en való részvétellel kell teljesíteniük.

Minden tagbölcsőde rendelkezik továbbképzési tervvel, melyen nyomon követhető, ki az a dolgozó, akinek szüksége van továbbképzési pontokra, illetve kinek telik le az adott évben, vagy a közeljövőben a továbbképzési időszaka

A 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet értelmében a 2018. július 1-jén kezdődő továbbképzési időszakban a továbbképzési kötelezettséget - a 2. § (1) bekezdésében, valamint a 3/A. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően - 2022. december 31-ig kell teljesíteni.

Ennek értelmében minden dolgozó továbbképzési időszaka 2023. január 1-én újra kezdődött, így ismét szükséges lesz mindhárom területen a pontok megszerzése.

Intézményünkben nagy hangsúlyt fektetünk a képzések ütemezésére, hogy minden dolgozó tudja teljesíteni kötelezettségét, és megoldani az ezzel kapcsolatos helyettesítéseket. Az új dolgozók regisztrálása, valamint az ő jelentkezéseinek figyelemmel kísérése minden bölcsődében kiemelt feladat.

Munkavállalóink az elmúlt képzési időszakban teljesítették továbbképzési kötelezettségüket,



2 fő számára lett volna szükséges munkakörhöz kötött területen a pontok megszerzésére, de munkakörhöz kötött képzések korlátozott számban kerültek megszervezésre. A létszámkeretbe nem minden munkatársunk fért bele, annak ellenére, hogy folyamatos kapcsolatot tartottunk az NSZI képzésekért felelős munkatársával.

A választható és munkakörhöz kötött témában a munkavállalók nagy része már a képzési időszak első felében megszerezte a szükséges pontokat. 2022-ben az online formában teljesíthető kötelező témájú továbbképzéseken, és szabadon választott továbbképzéseken vettek részt munkatársaink.

A magasabb vezetőknél és vezetőknél vezetőképzésen kell *kétévente* részt venni. A bölcsődevezetők vezetőképzésre, a magasabb vezetők (intézményvezető és helyettes) mesterképzésre kötelezettek. *Két év után megújító képzés teljesítése szükséges, amelyet 9 fő teljesített, és 1 fő vezető jelentkezett a 2023-ban induló vezető alapképzésre.*

Akkreditált továbbképzések kötelező témában

- Jogszabály /jogismeret aktualizálása, ellátotti-, gyermek-, betegjogok
- Kiégés felismerése és kezelésének lehetőségei
- ENSZ egyezmények, szakmai, etika, kérdései, önkéntesség:

Akkreditált továbbképzések szabadon választott témában

- Zenei nevelés a bölcsődében-Dr. Gállné Gróh Ilona képzése
- Montessori továbbképzés -a játékok támogató környezet kialakítása, Montessori elvek alapján fejlesztőjátékok készítése
- A reziliencia erősítésének, a coping technikák fejlesztésének és a reakció biztosításának jelentősége a segítőmunkában
- Népi játék, néptánc módszertan (Így tedd rá)
- Diab Mentor- szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyermekek ellátása érdekében
- EPI-Pen injekció használata

Házi továbbképzések – Műhelymunkák

- Korai életkorban alkalmazott terápiák-konduktor által tartott házitovábbképzés
- **Ének-zenei továbbképzés, bölcsődevezetők, vezetők által tartott házitovábbképzés**
- Autizmus spektrum zavarok korai felismerése a bölcsődében-gyógytárgypedagógus által tartott házitovábbképzés
- „Így tedd rá” tapasztalatainak megosztása, házitovábbképzés keretében



- Tudástár Kiadványok ismertetése, annak szakmai anyagaiból ismeretek felelevenítése
- Kisgyermeknevelői dokumentáció vezetése
- Mese szerepe a kisgyermek életében
- Mozgásfejlődés 0-3 éves korban
- Környezeti nevelés, néphagyományörzés a bölcsődében
- Hatékony kommunikáció
- Játékfajták alakulása korcsoportonként
- Kreatív Kuckó, Ötletbörze
- Nyelvi fejlődés

Képzések

Intézményünk lehetőséget biztosít és kiemelten támogatja azon dolgozóit, akik szeretnének továbbtanulni. Dolgozóinkat támogatjuk a szakmai tanulmányaikban, technikumi képzésbe és felsőoktatási intézménybe is lehet jelentkezni és tanulni.

A 2022-es évben a következő képzésekben vettek részt munkatársaink

10. táblázat Iskolarendszerű képzésben résztvevő dolgozók

Bölcsőde	Sopron Benedek Elek Pedagógiai Kar gyógynevelés, fejlesztő pedagógia neveléstudomány	PTE SZESZI kisgyermek- nevelő szak	SOE-BPK csecsemő és kisgyermek- nevelő	Sopron Benedek Elek Pedagógiai Kar csecsemő és kisgyermeknevelő szak
<i>Bokréta Bölcsőde</i>				1 fő (III. évf.)
<i>Csodaország Bölcsőde</i>	1 fő (III. évf.)			
<i>Százszorszép Bölcsőde</i>	1 fő I. évfolyam)		1 fő (I. évf.) 1 fő (III.évf.)	
<i>Napraforgó Bölcsőde</i>	1 fő (III. évf.) 1 fő (MS I. évf.)	2fő (I.évf.)		
<i>Csicsergő Bölcsőde</i>		1 fő (II. évf.)	1 fő (III. évf.)	
Összesen:	3 fő	3 fő	3 fő	1 fő



Terepintézményi feladatok

Intézményünk terepintézményként is funkcionál, gyakorlati és vizsgahelyszínt biztosítva a középiskolás tanulóknak és a diplomás képzésekre járó hallgatóknak.

Együttműködünk a Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar (továbbiakban PTE-ETK) Szombathelyi Képzési Központtal a csecsemő és kisgyermeknevelő BA szakos hallgatók képzésében, a PTE Szociális és Egészségügyi Szakgimnázium és Szakközépiskola Szent Györgyi Albert Tagintézményével (továbbiakban PTE-SZESZI), valamint a VMSZC Oladi Technikumban. A PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központjában óraadóként is részt veszünk a Csecsemő és kisgyermeknevelő BA szakirányú képzésben, emellett szakmai tárgyak tanítását is végzik kollégáink a PTE SZESZI technikumi képzésben, valamint Vas Vármegyei Szakképzési Centrum Oladi Technikum OKJ5.4-es képzésében. Hallgatókat és tanulókat fogadunk 3 bölcsődében a Csodaország, Százszorszép és Napraforgó bölcsődékben.

9. táblázat Gyakorlatot töltő tanulók, hallgatók a Szombathelyi EBI-ben

Bölcsőde	SZESZI- PTE	VMSZC- OLAD	Veszprémi SZKC. Ajka	PTE-ETK Szombathelyi Képzési Központ
	Tanulók (Technikum, OKJ-s képzés)			Hallgatók (BA képzés)
Csodaország	11 fő 11. évf.	5 fő 13. évf.	1 fő 13. évf.	
	6 fő 12. évf.			
Napraforgó	11 fő 13. évf.			6 fő 3. évf.
Százszorszép	6 fő			
Összesen:	34 fő	5 fő	1 fő	6 fő

Összesen 34 fő tanulót fogadtunk 2022-ben a PTE-SZESZI-ből, 5 főt a Vas Megyei Szakképzési Centrum Oladi Technikumból, 1 tanulóknak biztosítottunk gyakorlati helyet a Veszprémi Szakképzési Centrum Ajkai intézményéből. Kihívás a mentori, oktatói tevékenységben, hogy 2021. szeptembertől változott a képzési rendszer, az OKJ-s képzéseket a Technikumi képzés váltotta fel, így folyamatos kapcsolatot kell tartani a Vas Megyei Iparkamarával a képzési követelmények változása miatt. 6 fő OKJ-s képzésben résztvevő tanuló gyakorlatát, és vizsgáját az OKJ-s követelmények alapján kell szervezni. 7 fő tanuló vizsgázott le a 2022-es év májusában a technikusi képzés keretében, Ba képzés keretében 6 fő hallgatóból 5 fő júniusban, 1 fő szeptemberben tett sikeres gyakorlati vizsgát.



Bázisintézményi feladatok

A Magyar Bölcsődék Egyesülete, mint bölcsődei módszertani szervezet (továbbiakban: MBE bölcsődei módszertani szervezet) az Emberi Erőforrások Minisztériumának kijelölése alapján 2017. február 15-től 2018. március 31-ig módszertani feladatokat lát el, amely meghosszabbításra került 2023.03.31-ig, egyik kiemelt feladata olyan bázisintézmények kijelölése, melyek alkalmasak személyi és tárgyi feltételek tekintetében módszertani tevékenységek ellátására.

Az országban 8 bázisintézményt jelölt ki a bölcsődei módszertani szervezet, köztük a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményt is.

A módszertani szervezet feladatai:

- a fővárosi és megyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával részt vesz a hatósági ellenőrzésekben, illetve a korábbi években kitűzött és elmaradt ellenőrzésekben,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával véleményezi az engedélyesek szakmai programját,
- feladatai körében a bölcsőde, mini bölcsőde területén szükség szerint módszertani anyagokat dolgoz ki,
- részt vesz a minőségfejlesztési stratégia, a standardok, a szolgáltatási protokollok, valamint a szakmai ellenőrzés módszertanának és eljárásrendjének kidolgozásában,
- együttműködik az intézményi ellenőrzések és nyilvántartások eredményeinek szakmai elemzésében és feldolgozásában,
- figyelemmel kíséri az ellátórendszert érintő tudományos kutatómunka eredményeit, elősegíti azok elterjesztését és gyakorlati alkalmazását,
- a bölcsődei dajka képzési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyam tekintetében képzéstervezési, képzésszervezési, képzés lebonyolítási, valamint nyilvántartási feladatokat lát el,
- minden évben megszervezi és lebonyolítja országos rendezvény formájában a Bölcsődék Napját, évente legalább két alkalommal regionális szakmai napokat szervez,
- szükség szerint szakmai műhelyek szervezése a területen dolgozók számára,
- egységes intézményi adatbázist dolgoz ki és azt folyamatosan aktualizálja és közzé teszi a honlapján,



- regionális bázis intézményeket jelöl ki,
- szakértő bevonásával tanácsadással segíti a területen dolgozók munkáját.
- A szervezet ezen feladatok ellátásához támogatási szerződés megkötését követően egyedi támogatásban részesült. Mely támogatást kizárólag a felsorolt feladatok elvégzésére fordíthatott a szervezet.

MBE bölcsődei módszertani szervezet kapcsolódása a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményhez.

Elnök: Hegedűsné Végvári Katalin

Általános alelnök: Sebestyén Bianka a Szombathelyi EBI intézményvezetője

A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt Bázisintézmények:

- Egyesített Bölcsődei Intézmények, 1119 Budapest Tétényi út 46-48.
- Kőbányai Egyesített Bölcsődék, 1108 Budapest, Újhegyi sétány 15-17.
- **Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény, 9700 Szombathely, Bem J. u. 33.**
- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Egészségügyi és Bölcsődei Igazgatósága, 5000 Szolnok, Jósika u. 4.
- Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény, 3530 Miskolc, Arany János u. 37.
- Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzatának Kisgyermek Szociális Intézmények Igazgatósága, 7622 Pécs, Vargha Demján u. 2.
- Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény, 8200 Veszprém, Cserhát ltp. 13.
- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata Bölcsődéi és Gyermekjóléti Központja, 6724 Szeged, Párizsi krt. 27.



A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet tevékenysége:

- A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet elsődleges feladata az országban működő, illetve újonnan nyílt bölcsődék, mini bölcsődék tevékenységének szakmai felügyelete.
- A Kulturális és Innovációs Minisztérium, mint Támogató által kötött szerződés alapján meghatározott feladatokra kiemelt figyelmet fordít.
- Ennek megfelelően első lépésként Együttműködési megállapodást kötött a regionális Bázisintézményekkel, ahol szakértők felkérésére kerül sor. Ezen szakértők vállalják, hogy felkérésre részt vesznek hatósági ellenőrzéseken, valamint az engedélyesek szakmai programjának véleményezésében.
- A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet munkája során szorosan együttműködik a Gyermekügyi és Időügyi Főosztály vezetőjével, a MACSKE Napközbeni Gyermekellátást Nyújtó Szolgáltatók Országos Egyesületével, a Megyei Kormányhivatalok Szociális és Gyámügyi Osztályaival, valamint a regionális Bázisintézményekkel.
- Szakmai tanácsadók kijelölése történt megyénként egy fő, illetve Budapesten 2 fő, így összesen 21 fő vállalja, hogy rendelkezésre áll emailen és telefonon a bölcsődei területről érkező szakmai kérdések megválaszolására. Vas megyében ez a személy Sebestyén Bianka.
- Kiemelt feladata a minőségfejlesztés, a szervezet különféle módszertani anyagok kidolgozását vállalja, mely érinti például a szakmai ellenőrzések módszertanát, eljárásrendjét.
- Nyilvántartást, adatbázist hoz létre, az országban működő bölcsődékről, mini bölcsődékről. Ezenkívül évente 2 alkalommal kér adatokat a bázisintézményektől, melyeket összesít, statisztikákat készít, a változásokat figyelemmel kíséri.
- Az MBE bölcsődei módszertani szervezet évente két alkalommal tart regionális értekezletet a bázisintézmények vezetőinek, szakértőknak, melyek után a bázisintézmények is szerveznek értekezletet saját régiójukban.



- A 2022-es évben is a Magyar Bölcsődék Egyesülete szakmai ajánlásokkal segítette a bölcsődék működését. A szakmai anyagokat felülvizsgálta és átdolgozta a társadalmi és jogi környezetnek megfelelően. E szakmai anyagok Tudástár Kiadványok formájában jelentek meg a Magyar Bölcsődék Egyesülete honlapján.
- *Tapasztalatcserére két alkalommal érkeztek hozzánk kisgyermeknevelők és bölcsődevezetők. Június 13-án 13 fő Egerből, augusztus 29-én 7 fő Dunakilitiből látogatott el a Napraforgó Bölcsődébe.*
- *Számos telefonos megkeresés történt szakmai segítségnyújtás érdekében az ország összes bölcsődéjéből, emellett az újonnan létesülő bölcsődék szakmai programjának véleményezése is jelentős többletmunkát jelentett az elmúlt évben.*
- 2022. évben a Bölcsődék Napja Budapesten került megszervezésre. A Magyar Bölcsődék Egyesülete elnöke, Hegedűsné Végvári Katalin köszöntötte a bölcsődei ellátásban dolgozó szakembereket, Steigervald Krisztián generációkutató adott elő a generációs különbségek okozta problémákról és ennek hatásáról. Színvonalas ünnepi műsor keretében emlékeztek meg az I. magyar bölcsőde megnyitásának évfordulójáról.

A Magyar Bölcsődék Egyesülete módszertani szervezet Nyugat-dunántúli bázisintézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény. Feladatunk évente két régiós értekezlet szervezése Vas, Zala és Győr-Moson-Sopron megye bölcsődéinek és minibölcsődéinek. Számos alkalommal történik megkeresés részükről, szakmai tanácsadás, szakmai tapasztalatcsere igénye miatt. Ezekre emailben, telefonon próbálunk válaszolni, de online konferenciákat is szervezünk. Az új, kis településen épülő bölcsődék miatt több helyszíni tanácsadásra is szükség van, mivel ezeken a településeken a bölcsődék, mini bölcsődék kialakításánál a helyi önkormányzatok vezetői, polgármesterek nem tudnak közeli bölcsődék híján segítséget kérni. Ilyen esetekben a Magyar Bölcsődék Egyesületének bölcsődei szakértői segítenek, ez azonban plusz munkával jár.

Ebben az évben egy alkalommal került megszervezésre a Regionális módszertani értekezlet, a járványhelyzet megszűnése után. *A hosszú idő óta személyes jelenléttel megtartott értekezlet iránt nagy volt az érdeklődés, három megyéből 120 jelentkező vett részt a rendezvényen.*



Beszámoló a Magyar Bölcsődék Egyesületének VII. Regionális Értekezletéről

2022. május 31-én szerdán 9.30 -14.00 óráig A Magyar Bölcsődék Egyesülete megrendezte a **Nyugat-dunántúli Régió Bölcsődéinek tavaszi Regionális értekezletét.**

A régió minden bölcsődéjének elküldtük a meghívókat, sok érdeklődő eljött mindhárom megyéből. A résztvevők összlétszáma **120 fő** volt, érkezéskor pogácsával, kávéval, ásványvízzel fogadtuk őket. **Az értekezlet helyszíne a Kámoni Arborétum, Ökoturisztikai Látogató - és Oktató Központ** (9700 Szombathely, Szent Imre Herceg utca 84/B) volt, ahol természet közeli környezetben vehettek részt az érdeklődők a rendezvényen.

9 órától zajlott a regisztráció, itt vehették át az intézményvezetők, bölcsődevezetők a Magyar Bölcsődék Egyesületének az ajándékát, a „Tudástár – A beszoktatás módszertana” kiadványt. Bölcsődénként egy darabot kaptak a résztvevők, erről átadás-átvétel készült. Összesen 66 darab került átadásra.

9.30-9.40 „Sebestyén Bianka általános alelnök köszöntötte a résztvevőket.

9.40-10.40-ig Sebestyén Bianka tájékoztatott az aktualitásokról, jogszabályi változásokról.

Témák:

- **Változások: Kulturális és Innovációs Minisztérium – Csák János miniszter
Hornung Ágnes -államtitkár**
- Támogatások, finanszírozás
- Adatok a bölcsődék számának, a bölcsődével rendelkező települések számának növekedésével kapcsolatban az elmúlt 12 évben. (2010-2022) A bölcsődék működésére fordított támogatások összege, és ennek növekedése 2015. óta és előre mutatóan a várható támogatás 2027-ig.
- Bölcsődei csoportnaplók beszerzésének lehetősége, várható digitális dokumentáció 2023-24-es nevelési évben.
- Bölcsődei dajka tanfolyam, és bölcsődei -óvodai dajka tanfolyam, változás a képzésben. A MBE ősszel szervezni fog dajka tanfolyamot.
- Bölcsődei szabvány változott, részletesen beszámoló a változásokról -Péter Anita
- Ukrán helyzet: menedékes gyermekek ellátásának lehetőségei, szabályai, KENYSZI rendszerben való rögzítése.
- Diabéteszes gyermekek fogadása (országosan összesen 7 fő)
- Tudástár új eleme: A bölcsődei beszoktatás módszertana



- Sebestyén Bianka előadása a beszoktatásról, ezt megelőzően a családlátogatásról, ennek feltétlen szükségességéről, a szülőkkel való kommunikációról, a kisgyermeknevelő és bölcsődevezető szerepéről.

Sebestyén Bianka előadása után Szőnye Anita gyermekvédelmi szakügyintéző (Vas Megyei Kormányhivatal) kért szót, kifejezte örömét, hogy a bölcsődékben színvonalas szakmai munka folyik. Megosztotta tapasztalatait az ellenőrzésekkel kapcsolatban.

11.00-12.00-ig Koczor Blanka adott előadást az „Autizmus spektrum zavarok korai felismerése a bölcsődében” címmel. Nagyon érdekes, informatív, jól használható előadás volt.

12.00-12.20-ig Büfébéd keretében szendvicssel gyümölcssel, pogácsával, édessüteménnyel, kávéval és ásványvízzel kínáltuk a résztvevőket.

12.20-12.40-ig Péter Anita mutatta be a bölcsődei szabvány változásait.

12.40-13.40-ig Szele Márta a Vas Megyei Államkincstár Felülvizsgálati és ellenőrzési osztályának osztályvezetője adott elő és nyújtott hasznos információkat a **normatívák elszámolásával kapcsolatos aktuális jogszabályokról.** Az előzően feltett kérdésekre az előadás keretében válaszolt.

13.40-14.00-ig volt lehetőség kérdések megfogalmazására. Szele Márta válaszolt a felmerülő kérdésekre, 4 fő tett fel kérdést a normatíva elszámolásra, az SNI-s gyermek határozatával kapcsolatos szabályokra vonatkozóan.

Pályázati tevékenységek

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény nagy figyelmet szentel az Európai Unió által nyújtott pályázati lehetőségeknek. Az intézmény számára nagyon fontos, hogy folyamatosan fejlessze bölcsődéit, korszerűsítse épületeit, hogy megfeleljen az európai uniós előírásoknak is. A bölcsődei ellátás iránti növekedő igények miatt lényeges, hogy a családok szükségleteire reagálva tudjuk a gyermekeket fogadni. A bölcsődei férőhelyek bővítése és az intézmény infrastruktúrájának fejlesztése érdekében az intézmény folyamatosan követi a megjelenő pályázatokat.



Bölcsődei férőhelyek kialakítása bővítése TOP-6.2.1-19 pályázat

A Városligeti Bölcsőde építési munkálatai a végéhez közelednek. Heti rendszerességgel történik kooperáció mind a kivitelező, mind a fenntartó és az intézmény részéről. Az épület kialakítása teljes mértékben szolgálni fogja a bölcsődés gyermekek szakszerű nevelését és gondozását, esztétikus, harmonikus és biztonságos környezetet fog teremteni az oda járó családok számára.

Számos jelentkező adta be igényét a Városligeti bölcsőde férőhelyeire. 2022. december 31-ig 54 fő adott be jelentkezési lapot. A bölcsődét előre láthatólag 2023. áprilisban vehetik birtokba a gyermekek.

Szedreskert Bölcsőde

2021. év végén beadott szombathelyi bölcsőde létesítésére irányuló pályázat, melyhez a szakmai anyagot intézményünk állította össze, elfogadásra került.

Szombathely déli városrészén bölcsődei férőhelyek kialakítása - Szentkirályi Bölcsőde

A Szentkirályi városrészen nagy számban fiatal, családalapítás előtt állók, valamint kisgyermekes családok számára jelent megoldást az épülő bölcsőde, mivel ez a terület nem lefedett bölcsődei férőhelyek szempontjából. Kérdőíves felmérésünk alkalmával **a családok több, mint 70 %-a lényeges körülményként jelölte meg a bölcsőde lakóhelyhez való közelségét, mint választási szempontot.**

A Szedreskert Bölcsőde a Szentkirályi városrész régi általános iskolájának kisebbik épületének helyén kerül kialakításra. Ez a kertvárosi rész és a kisiskola környezete is felveti egy igazán **mintaprojekt, egy zöld bölcsőde** létrehozását.

A Déli városrészen valósul meg egy a XXI. századnak megfelelő, korszerű, minőségi gyermekellátást biztosító 3 csoportos 40 férőhelyes bölcsőde, amely célul tűzte ki a fejlődésükben megtorpanó, eltérő fejlődésű, sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelését-gondozását az ehhez szükséges optimális tárgyi és személyi feltételek biztosításával. Ez hozzájárul a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez, hatékonyan segíti a gyermekek habilitációját és rehabilitációját.

A Szedreskert Bölcsőde tervei elkészültek, folyamatos az egyeztetés a tervezővel, kivitelezővel. A szakmai szempontok mellett érvényesülnek a fenntarthatóság, a környezettel harmonizáló, esztétikus kialakítás kritériumai is.



3.3.3-21 Fenntartható humán infrastruktúra- Bölcsődei fejlesztés

A pályázati kiírás célja a szociális infrastruktúra fejlesztése volt, amely keretében támogatási kérelmet nyújthattak be a szociális alapszolgáltatást és gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmények, fenntartói/fenntartói jogok gyakorlását ellátó szervezetek vagy épületek tulajdonosai.

Intézményünk hét bölcsődéjéből hat nyert a pályázaton összesen 215 millió Ft összegben. A pályázat a 2023-2027-ig tartó időszakban fog megvalósulni, és az intézmény hat tagbölcsődéjének tárgyi feltételeiben fog jelentős gyarapodást, infrastrukturális fejlődést eredményezni.

Programok a bölcsődékben

Tagbölcsődék Programjai

Január

Komátalat hoztam -Napraforgó Bölcsőde

Január hónapban a csoportok aprósüteményt készítettek a többi csoport számára és elmentek egymáshoz vendégségbe. Idén linzert, sós rudat, sajtos pogácsát sütöttek a csoportok egymás számára. A gyermekek nagyon élvezték ezt a programot, izgalmas számukra a nem mindennapi anyagokkal való találkozás (liszt, tojás, cukor), sokuknak otthon nincs lehetősége a konyhai tevékenységekben részt venni. A program során fejlődik kézügyességük, együttműködési képességük, tapasztalatot szereznek arról, miből és hogyan készül a sütemény. A sütemény elkészültét követő napokban sorra látogatták a csoportokat. Az étkezést közös éneklés és tánc zárta. Így a *Komátalat hoztam!* nemcsak egy élménnyel teli program, de a szocializáció fejlődésében is fontos szerepet játszik.

Február

Farsangi vígasságok-minden bölcsőde

A farsang napján már reggel zeneszóval várták a bölcsődékben a gyermekeket. A kisgyermeknevelők, dajkák is jelmezt öltöttek erre a napra. A délelőtt a közös táncról, egymás meglátogatásáról és a közös falatozásról szólt. Jó hangulatban telt a délelőtt, a vidám pillanatokat fényképeken is megörökítették, és megosztották a szülőkkel a bölcsőde honlapján



és facebook oldalunkon is. Ezen a napon a raguleves mellett „farsangi fánk” volt az ebéd, amelyet a gyerekek jóízűen fogyasztottak a mozgalmas délelőtt után.

Vizes élőhelyek világnapja – Csicsergő Bölcsőde

Ezen a zöld, jeles napon a tavak, folyók élővilágának megismerését hangsúlyozták a szakemberek. A gyermekek elkészítették a csoport plakátját. Ezzel is megalapozták kerül a márciusban megrendezendő következő Zöld jeles napot, a Víz világnapját.

Egy kedves kis teknős is ellátogatott ezen a napon a bölcsődébe, megfigyelték mozgását, táplálkozását, sorra vették testrészeit, a bátrabbak megsimogatták, megvizsgálták kemény páncélját is.

Március

A víz világnapja- Bokréta, Csicsergő bölcsődék

Ezen a napon a Csicsergő Bölcsődében a kisgyermeknevelők beszélgettek a gyerekekkel a víz fontosságáról, a vízben élő állatokról, azok tulajdonságairól. Felhívták a figyelmüket arra, hogy az állatok csak a tiszta vízben érzik jól magukat. Volt babafürdetés, játékmosás, vízben élő állatok színezése, hajtogatása. Egyre fontosabb a környezettudatos élet, ezért minél korábbi életszakaszban kell a gyermeket bevonni ennek érzékeltetésére, a víz értékére, és ez már megjelenik egy kézmosás, fogmosás elsajátításának alapozásánál is, felhívták a figyelmet a takarékosagra, hogy a vizet nem szabad pazarolni.

Április

Húsvét-minden bölcsőde

A bölcsődékbe ellátogatott a nyuszi, és a gyerekek a délelőtt folyamán játékos tojás- és ajándék keresővel töltötték az időt. A kis kosarakban összegyűjtötték a csokitojásokat, és a kisgyermeknevelők által készített ajándékokat. A Kuckó Bölcsődében ksigida is várta a gyermekeket. Az állatokkal ismerkedtek, megsimogatták, megetették, énekeltek, mondókáztak nekik.

Május

Anyák Napja -minden bölcsőde

A gyermekek virágcsokorral, kis versikével, saját készítésű ajándékkal köszöntötték édesanyjukat az anyák napját megelőző péntek délutánján. Érkezésük egy kis asztalnál



fogadták őket, és kisgyermeknevelőjük közreműködésével szeretek szép élményt édesanyjuknak.

Gyermeknap-minden bölcsőde

A bölcsődében az év minden napján a gyerekek körül forog a világ, de ez különösen igaz erre a napra. A Napraforgó Bölcsődében a rendezvény a bölcsőde udvarán került megszervezésre. Lehetőség volt ügyességi játékokra szülőkkel együtt, kézműves foglalkozásra, arcfestésre, csillámtetoválásra. Az udvart színes szalagokkal és lufikkal díszítették fel a kisgyermeknevelők, vidám zene szólt magnóból. A programok között szerepelt a pónilovaglás, és a „Boribon autózik” című mesejáték a kisgyermeknevelők előadásában. Ellátogattak hozzánk a tűzoltók, akik hatalmas tűzoltókocsival érkeztek, amelyre a gyerekek nagy kedvvel ültek fel.

A Man-Cs-Őr Életmentő Egyesület állat bemutatóval érkezett a rendezvényre. A kutyák, cicák mellett a gyermekek megismerhették a pulykát, simogathattak gekkót, a nyakukba vehették a kígyót, a szülők is vállukra vehették a kakast és bátorságpróbának vethették alá magukat.

A hagyományos programok is megjelentek a kínálatban, mint célba dobás, horgászat, lufihajtogatás. Palacsintát, pogácsát, üdítőt, kínáltak a résztvevőknek.

Július

Nyári testvértábor- Szákszorszép, Csodaország, Napraforgó bölcsődék

Lovastábort szerveztek a Szákszorszép Bölcsőde kisgyermeknevelői a 2022-es évben. A nyári lovas testvértáborban a bölcsődés gyermekek és azok testvérei, valamint a dolgozók gyermekei vehetnek részt 5 éves korig. A tábor vezetését 2 fő kisgyermeknevelő és 1 fő dajka látta el, 17 fő gyermek vette igénybe a szolgáltatást.

Színes programokkal várták a gyermeket a táborvezetők. Ismerkedhettek a lószerszámokkal, patkóval, kreatív kézműves tevékenységeken keresztül ismerték meg a lovak tulajdonságait, élőhelyét. Ügyességi játékok is szerepeltek a napi programokban, saját készítésű falovakkal versenyeztek a gyermekek, patkóval dobtak célba, „istállót” készítettek, „aranyat” mostak.

A tábor legérdekesebb napja volt, mikor póni látogatott el a bölcsődébe, amelyen minden kisgyermek lovagolhatott. A Szákszorszép Bölcsőde mellett még két bölcsőde a Napraforgó Bölcsőde és a Csodaország Bölcsőde is szervezett tábort a bölcsődés kisgyermeknek és testvéreiknek.



Augusztus

A lezárások után sok bölcsődés már nem tért vissza az óvoda megkezdése előtt a bölcsődébe, de a nyitva tartó bölcsődék továbbra is színes nyári játéktevékenységekkel készültek a gyermekek számára. Sokat tartózkodtak a gyermekek a szabad levegőn, vizes játékokkal, sokféle anyag megtapasztalásával, mint homok, agyag, valamint sok mozgásos játék szervezésével, akadálypályákkal színesítették ezeket a napokat. Néhány esetben megkezdődtek a beszoktatások is.

Szeptember

Szüreti mulatság- Csodaország Bölcsőde

A Szüreti mulatság a hó végén került megrendezésre. A családi programnak nagyon örültek a szülők és a kisgyermek. A szüretelés minden munkafolyamatát kipróbálhatták a jelenlévők – szőlő szedés, darálás, préselés. A legnagyobb sor a must kóstolásnál volt. A prés tekerésébe az apukák is lelkesen csatlakoztak. A kisgyermeknevelők mesejátékkal örvendeztették meg a mulatozókat. A Répa mese jó hangulatot adott a programnak. Felszabadultan játszottak a gyerekek, élvezték, hogy az egész udvart birtokba vehették.

Magyar Népmese Napja-Meseház, Bokréta, Százszorszép bölcsődék

Ezen a napon minden bölcsődei csoportban meséltek a kisgyermeknevelők. A mesékhez saját készítésű bábokat készítettek, amelyekkel színesebbé tették a délelőttöt. A csoportszoba is egy mesebeli helyhez, erdőhöz, tisztáshoz hasonlított és itt elevenedtek a bábok, a mese szereplői. Az étlap is az ünnephez igazodott, a gyermekek „hamuba sült pogácsát” fogyasztottak tízóráira.

Október

Állatok Világnapja- Kuckó, Bokréta, Csicsergő bölcsődék

Az Állatok világnapjához kapcsolódóan a Falumúzeumba látogattak el a Kuckó bölcsőde munkatársai, a bölcsődébe járó gyermekekkel és családjukkal. Közös meglepetésként az ott élő állatokat, ismerkedtek élőhelyükkel, jellegzetes tulajdonságaikkal és meglepettük őket.

November

Szent Márton napja- minden bölcsőde

A Meseház bölcsődében a kisgyermeknevelők libás alkotó tevékenységekkel várták a gyermekeket. Libát ragasztottak vattából, anyagból. Kézlenyomatból készültek alkotások.

Libás dalokat idéztek fel a kisgyermeknevelők a délelőtt során.



Szebbnél szebb lámpások készültek a csoportokban, melyekkel egy kisebb felvonulás is megvalósult a bölcsőde udvarán.

A városi Szociális Hét keretében ezen a napon minden bölcsődében Szent Márton Napi vigasságokat tartottak, melynek nagyon kedvező fogadtatása volt a családok körében.

December

Mikulás – minden bölcsőde

A várva várt Mikulás december 6-án meglátogatta a bölcsődés kisgyermekeket. A Mikulást a kipucolt csizmák, cipők és éneklő gyermekek fogadták. Minden egyes csoportot körbe járva, egy-egy jóságos szót elmondva adta át az ajándékokat bölcsődénk Mikulása. A bátrabbak a Mikulás ölébe kuporodva köszönték meg a csomagokat. Néhány bölcsődében mesejátékkal várták a Mikulást, amit a gyermekek nagyon élveztek.

Intézményi programok

Bölcsődék Napja-Pannonhalmi Csapatépítő Nap

Az idei évben a Szakmai Nap csapatépítő program keretében valósult meg. Kirándulást szerveztünk Pannonhalmára, ahova a dolgozókkal együtt autóbusszal jutottunk el közösen.

Amikor megérkeztünk a helyszínre az apátsági díszteremben került sor az ünnepélyes díjátadásra, ahol 5 munkatársunk részesült kitüntetésben kiváló munkájáért. Szakmai munkájáért 3 fő kisgyermeknevelő, 1 fő bölcsődei dajka és 1 fő dietetikus kapott elismerést.

Nagyon sok látnivaló megtekintésére volt lehetőség. Idegenvezetőkkel jártuk körbe az apátságot, három csoportban osztottuk szét a csapatokat, hogy rugalmasan tudjon történni az apátság látogatása.

Az ünnepélyes megnyitó után az idegenvezetők az apátság eredeti, nagy bejáratához vezették a csoportokat. Az épületegyüttes nem minden része látogatható, akad, ahová csak a bencések léphetnek be.

Először magát a XIII. századi, későromán-koragót stílusban épült bazilikát és az altemplomot mutattatták meg, majd a Porta Speciosán át a Mátyás-korabeli kerengőre jutottunk; ezt követően a könyvtárba.

Érdekes információkra tettünk szert, sok érdekességet halhattunk, amiket röviden megemlítenek. A Pannonhalmi Főapátság, az ezeréves bencés



monostor 1996. óta a Világörökség része. Nagy élmény volt a Szent Benedek-kápolna, a hatalmas, értékes kötetekkel rendelkező könyvtár a jelenleg több mint 350 ezer példány folyamatosan gyarapszik. A monostor életében az írásbeliség megjelenése óta rendkívül fontos szerepe volt az olvasásnak, a művelődésnek és a pontos dokumentációnak.

Az altemplomban látható 13. századi, vörös márvánnyal burkolt ülőfülke a hagyomány szerint Szent István széke volt. Lehetőségünk volt kipróbálni, hogy leér-e a lábunk, mert ez mutatja, hogy e személy uralkodó család sarja.

Az idegenvezetés során rengeteg történelmi, kultúrtörténeti tény és érdekességet hallhattunk. Mindemellett csodálatos panoráma tárul a szemünk elé a Lomborona tanösvényről, hiszen nem csak az apátság monumentális épületegyüttesét, hanem a Pannonhalmi-dombság jó részét is megfigyelhettük innét madártávlatból.

Az apátsági pince látogatásával egybekötve borkóstolásra is volt lehetőség, rozé és fehérborokat kóstoltunk. A közös ebéd elfogyasztása után Bingo játékkal zártuk a napot.

Szociális Hét

Két év online tanácskozás után 2022-ben ismét személyes formában került megrendezésre a Szociális Hét, melynek a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. a szervezője. A Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálattal és a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézménnyel együttműködve évente felváltva vállalják a főszervező szerepét.

A szerdai nyitónapon dr. Pécsi Rita neveléskutató a bizalom, önértékelés, önbecsülés témáját járta körbe előadásában, majd dr. Zacher Gábor toxikológust hallhattuk, aki többek között azt a kérdést teszi fel: hol húzódik a határ a rossz szokás és a függőség között?

Az előadás iránt nagyon nagy volt az érdeklődés, még a terem bejáratánál állva is sokan hallgatták.

November 10-én a város hét bölcsődéjében kézműves foglalkozást, családi programot tartottak Szent Márton-napjának jegyében.

Intézményünk szervezésében Steigervald Krisztián előadásra került sor, amelyen számos munkatársunk vett részt.



Steigervald Krisztián generációkutató, mentor, tréner - „Generációk nyomában

2022. november 9-én 13 órakor a Szociális Hét keretében került sor a fenti előadásra a Szombathelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatának emeleti előadótermében.

Érdekes és interaktív előadást hallhattunk azokról a napjainkban aktuális problémákról, amely a különböző nemzedékek közti kommunikációs akadályokból, a különböző látásmódból adódik. Más generációk más környezetben nőttek fel, más tapasztalási folyamatokon keresztül ismerték meg a világot, szocializálódtak. A kommunikációs nehézségek abból adódnak, hogy a különböző élmények eltérő látásmódot eredményeznek az egyes generációk esetében. Nehézséget okoz a felgyorsult, robbanásszerű fejlődés, amely a fiatalabb nemzedékek idegrendszerére hatást gyakorol, és más módon értelmezik a környezetből érkező ingereket.

A mai 16–18 éveseknek más a fókuszálóképességük fogalmazott. A 20. századi ember még képes volt hosszú ideig koncentrálni és mélyreható mondanivalót befogadni, az audiovizuális szocializáció, az internet és a digitális gyerekkor eredménye lett, hogy nem képes az agy olyan tartósan figyelni és mélységében befogadni az információkat. Beszélgetésében kitért arra is, hogy milyen hatása van az agyukra, a mentális egészségükre a digitális jelenlét.

A fiatalok bizonytalanok, nincs jövőképük. Az elmúlt három év történései sokkolták őket, mert olyan vírussal találkozott az emberiség, amire a 21. században még nem volt példa, ahogy európai háborúra sem.

Mindemellett bekerültek egy audiovizuális, virtuális világba, olyan közösségi platformokon vannak jelen, mint az Instagram, a Tik-Tok, amelyek szinte csak képekkel kommunikálnak. Ahonnan mielőbbi visszacsatolások érkeznek, ott kialakul az, hogy dopamint (boldogsághormon) termel az elismerő lájk. Az életük arra épül, hogy permanens megerősítéseket kapnak, ami egyfajta "dopaminbomba-jelenséget" generál az agyban.

Szerinte az lenne eredményes, hogy a mai felgyorsult világban tudatos szülőként működjünk. A szülőiséget egész egyszerűen újra kell tanulni. Vekerdy Tamás pszichológus azt mondta: „a nevelés nem a gyermek születése pillanatában kezdődik, hanem a fogantatás előtt húsz évvel. Most érdemes megtanulni, milyen előnyt jelent a szülő közös játéka a gyerekekkel.” Az egyszerű kockajáték kihat például a motorikára, ami a későbbi tanulási képességeket befolyásolja. Ezt nem helyettesíti egyetlen számítógépes játék sem, az csak egyfajta „mintha játszana” érzést generál a gyerek agyában.



Steigervald Krisztián szerint ugyanakkor nincs baj vagy probléma a mostani fiatalokkal. A felnőtteknek tudatosítaniuk kell magukban, hogy adtak egy új világot a gyerekeiknek, ami nagyon más, mint az elmúlt évtizedekben volt.

Az előadás végén egy interaktív feladattal mozgatta meg az előadó a közönséget, egy mozgásos, mondókás gyakorlattal gyakoroltunk hatást a jobb agyféltekénkire „jól megapacukáztuk” (előadó szavai).

Nagyon tartalmas és élményszerű előadás volt, sok tanulási lehetőséggel.

Csiribiri Kórus működése

A Csiribiri kórus 2007. januárjában alakult. A kórust 2011. óta Simkó Imréné Zsuzsa, karnagy vezeti. A kórus létszáma 23 főre nőtt az alakuló 12 fős létszámról, köszönhetően a pályakezdő kisgyermeknevelők lelkes részvételének. Nyugdíjas kollégáink közül 3 fő továbbra is oszlopos tagja kórusunknak.

A kórust repertoárja népdalokból, gyermekdalokból, és nagyobb zenei képzettséget igénylő Bartók, Kodály művekből áll. A műsorok összeállítása az alkalomnak megfelelően történik.

A 2021. júniusra tervezett Újpesti Önkormányzati Bölcsődék Intézménye által rendezett II. Országos kórustalálkozó elmaradt a járványhelyzetre való tekintettel, és 2022. június 16-án került megrendezésre Budapesten. A járványhelyzet javulásával ismét lehetőség nyílt próbákat tartani, így kórusunk felkészülten, új repertoárral érkezett a találkozóra.

Bölcsődék II. Országos Kórustalálkozója

2019-ben valósult meg a Bölcsődék I. Országos Kórustalálkozója 5 kórus részvételével. Az rendezvény Szombathelyen került megrendezésre a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezésében. Az ötlet a Szombathelyi EBI, a Ringató Alapítvány és a Magyar Bölcsődék Egyesülete támogatása által tudott megvalósulni. A járvány miatt a tervezett két év helyett 2022. június 19-én került sor a II. Országos rendezvényre, amelyen *intézményünk Csiribiri Kórusa színvonalas előadással nyerte el a Magyar Bölcsődék Egyesülete által alapított Forrai Katalin díjat*. A szakmai zsűri a Kodályi elvek átadása, és a kórus értékteremtő tevékenysége miatt találta a kórust érdemesnek a kitüntetésre.



Forrai Katalin díj adományozható:

„Azon bölcsődei szakemberek, bölcsődei intézmények, bölcsődében működő közösségek (pl. énekkar, zenekar, egyéb zenei tevékenységet folytató csoport) számára, akik Forrai Katalin zenepedagógus szellemiségének megfelelően, több éven át kimagasló tevékenységet fejtettek ki – országos vagy helyi szinten –, és tevékenységükkel nagymértékben hozzájárultak a bölcsődés gyermekek zenei fejlődéséhez, illetve a bölcsődében dolgozó szakemberek zenei képzettségéhez;

Azoknak a bölcsődei területen tevékenykedő egyéb szakembereknek, akik kimagasló oktatói, nevelői tevékenységükkel segítették a gyermekek zenei nevelését, kisgyermeknevelők zenei képzettségét, tevékenységét.”

A kórus 2022-ben a következő rendezvényeken lépett fel:

- Bölcsődék Napja
- Gyöngyösfalusi Kórustalálkozó
- II. Országos Kórustalálkozó Budapest
- Herényi Adventi Napok
- Szombathelyi Advent nyitórendezvénye
- Karácsonyi fellépés a Barátság utcai Idősek Klubjában

SNI gyermekek ellátása az intézményben

1997.évi XXXI. tv. 42. § szerint (1) A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

(2) A bölcsőde az (1) bekezdésben foglaltakon túl végezheti a fogyatékos gyermekek nevelését és gondozását is.

A személyi és tárgyi feltételek jelenleg minden tagbölcsődében biztosítottak, a Csicsergő Bölcsődében pedig az elnyert pályázat segítségével lettek a feltételek kialakítva. A 7 tagbölcsődéből 5 rendelkezik tornaszobával, amely lehetőséget ad a mozgásfejlesztésre.

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben 2022. évben összesen 15 fő SNI vagy korai fejlesztésre jogosult kisgyermeket neveltek-gondoztak (akik rendelkeznek a Pedagógiai Szakszolgálat határozatával).



A 15 gyermek ellátása a Napraforgó Bölcsődében (1 fő), a Csodaország Bölcsődében (6 fő), a Csicsergő Bölcsődében (1 fő) és a Bokréta Mescház 2 fő), Szákszorszép Bölcsődében (4 fő) Mescház Bölcsődében (1 fő) történt.

Fogadjuk a látás-, hallás-, mozgássérült, enyhén értelmi fogyatékos gyermekeket, valamint a szociálisan hátrányos, sajátos nevelési igényű gyermekeket, és a bölcsődébe nem járó gyermekeknek és családjaiknak közös programokat ajánlunk.

A konduktor és a gyógypedagógus ellátott feladatai a bölcsődében

Bölcsődéinkben 2020. szeptembere óta egy fő konduktor, illetve 2021 szeptembere óta egy fő gyógypedagógus teljes állásban segíti a szakmai munkát. A beszoktatás időszakában megismerik a családokat, az adaptációs időszakban támogatást, információt nyújtanak a szülőknek.

A konduktor bölcsődéinkben játékos tornát tart a csoportok számára, melynek során szűri az eltérő fejlődésmenetet mutató kisgyermeket. Az érintett gyermekekkel a szülő beleegyezésével és jelenlétében vizsgálatot készít, felveszi az anamnézist, rögzíti a felvételi állapotot, elvégzi a LongiKid vizsgálatot. Összeállítja az egyéni fejlesztési programot, beszerzi, elkészíti a szükséges eszközöket. Egyéni és /vagy kiscsoportos fejlesztő foglalkozásokat tart a TSMT módszer alapján, melyeket az **„Egészségügyi és pedagógiai célú habilitáció, rehabilitáció - egyéni fejlődési lap”** –on rögzít. Az óvodába készülõ gyermekekkel újabb vizsgálatot végez, záró véleményt készít.

A gyógypedagógus a csoportokat járva játszik a gyerekekkel, nyomon követi a fejlődésüket. Amennyiben egy gyermeknél késést, elakadást, megtorpanást észlel, a családdal szoros együttműködésben, a kisgyermeknevelők bevonásával, a kompetencia határok betartásával megkezdí a gyermek felmérését (BKFK SEED vizsgálóeljárás segítségével), fejlesztését. Szükség esetén javaslatot tesz egyéb szakember bevonására.

A bölcsődébe járó, szakértői véleménnyel rendelkező, sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését a Pedagógiai Szakszolgálat végzi. Konduktorunk és gyógypedagógusunk a szakszolgálat munkatársaival konzultálva a kötelezően előírt fejlesztéseken túl foglalkoznak az érintett gyermekekkel. Családjaiknak információt és támogatást nyújtanak az eltérő fejlődés megértésében, elfogadásában, a felmerülő problémák megoldásában.



A gyógypedagógus és a konduktor feladatai

- Heti rendszerességgel esetmegbeszélést tartanak az érintett gyermekekről.
- Az eltérő fejlődésmenetű gyermekek szűrése, vizsgálata és fejlesztése mellett további feladataik a szülőkkel való kapcsolattartás, tanácsadás.
- Tájékoztatják a szülőket az érintett kisgyermek életkorához mért fejlettségi szintjéről, a fejlesztési tervekről, az esetlegesen szükséges további vizsgálatokról, terápiás lehetőségekről. Tanácsadást nyújtanak nevelési kérdésekben, javaslatokat tesznek az otthoni környezetben alkalmazható játékokról, mozgásos tevékenységekről.
- Segítséget nyújtanak a családoknak gyermekük másságának elfogadásában, speciális életvezetési tanácsok megoldásában.
- Együttműködnek a bölcsődevezetőkkel és tájékoztatást nyújtanak számukra, szakmai segítséget biztosítanak a kisgyermeknevelőknek, házi továbbképzéseket tartanak a bölcsődében.
- Fejlesztési tervet készítenek, dokumentálják a megtartott foglalkozásokat. (Egészségügyi és Pedagógiai Célú Habilitáció, Rehabilitáció- Egyéni Fejlődési Lap).
- Rendszeres kapcsolatot tartanak a Korai Fejlesztést végző intézménnyel (esetmegbeszélés, rendszeres kapcsolattartás e-mailben, telefonon, szükség szerint időpont egyeztetés az érintett gyermekek számára).
- Az SNI gyermekek fejlődését nyomon követik, a korai fejlesztést végző gyógypedagógus fejlesztő foglalkozásain túl egyéni fejlesztést biztosítanak az érintett gyermekek számára.
- Szakmai irányú továbbképzéseken vesznek részt, folyamatosan bővítve szakmai tudásukat, az ismeretek átadásával segítve a kisgyermeknevelőket.

Nem minden esetben jutnak el az eltérő fejlődésű gyermekek a korai fejlesztőbe, vagy a Pedagógiai Szakszolgálathoz. A Szombathelyi EBI konduktora és gyógypedagógusa segíti a prevenciós és intervenciós tevékenységet, emellett tanácsadással segítséget nyújt a családok és szakemberek számára is.

Az év első felében a bölcsődei ellátott gyermekek közül 61 fő részesült az intézmény által nyújtott gyógypedagógiai ellátásban, komplex fejlesztést kapott 54 fő, az év második felében, az új nevelési évben 46 fő részesült gyógypedagógiai ellátásban és 39 fő komplex fejlesztésben. A következő oldalon található táblázatban látható az ellátott gyermekek száma.



A Szombathelyi EBI gyermekei körében a konduktor és gyógypedagógus megfigyelésének, tapasztalatainak tükrében történt megállapítások

10 táblázat SNI, korai fejlesztésre szoruló gyermekek, tanácsadásban részt vett családok, szakemberek

	Bölcsőde	Gyógypedagógiai ellátásban részesülő gyermekek Fő	SNI gyermekek Fő	Korai fejlesztésben részt vesz Fő	Bölcsődében ellátást kap komplex gyógyped. fejlesztés és/vagy TSMT terápia	Szülő kérésére felmérés + tanácsadás Fő	Kisgyermek-nevelői javaslatra felmérés Fő
Ellátott gyermekek 2022. 01-2022.08-ig	Bokréta	7	2	1	5	2	5
	Csicsergő	6	1	1	6	2	3
	Csodaország	16	4	6	16	1	9
	Kuckó	4	1	1	2	3	--
	Meseház	9	2	2	9	2	2
	Napraforgó	11	1	1	10	1	4
	Százsorszép	8	1	3	6	3	7
	Összesen:	61	12	15	54	14	30
Ellátott gyermekek 2022.09-2022.12-ig	Bokréta	6	1	3	6	--	4
	Csicsergő	6	--	2	5	1	3
	Csodaország	7	3	2	7	--	3
	Kuckó	2	--	--	1	3	--
	Meseház	6	--	3	5	2	2
	Napraforgó	9	1	1	7	3	3
	Százsorszép	10	2	6	8	4	4
	Összesen:	46	7	17	39	13	19

Bölcsődék létszámadatainak alakulása

11. táblázat Bölcsődék havi létszáma a 2022-es évben

Bölcsődék neve	2022. évben beíratott gyermekek létszáma											
	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.
Bokréta	71	77	78	78	78	78	78	78	48	55	63	69
Csicsergő	45	45	45	45	45	44	44	29	36	41	44	44
Kuckó	36	37	37	37	36	36	36	36	27	31	33	33
Csodaország	79	83	83	85	87	87+ 25 ügy.	87+ 31 ügy.	98	68	75	77	77
Napraforgó	69	73	77	77	77	76	76 + 3 ügy.	92+ 5 ügy.	59	66	72	72
Százszorszép	82	96	98	97	99	95	97	100	76	87	91	91
Meseház	76	83	85	86	88	88	88	83	63	72	76	76
Összesen	458	494	503	505	510	504 + 25 ügy	506 + 34 ügy	516 + 5 ügy	380	427	456	462

12. táblázat Mini bölcsődék havi létszáma a 2022-es évben

Mini Bölcsődék	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10	11.	12.
Babóca Mini	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7
Manócska Mini	6	7	7	7	7	7	7	7	4	6	7	7
Összesen	13	14	14	14	14	14	14	14	10	12	14	14

13. táblázat 2023. január 31-i létszám

Bokréta B.	Csicsergő B.	Kuckó B.	Csodaország B.	Napraforgó B.	Százszorszép B.	Meseház B.	Babóca M.B.	Manócska M.B.	Összesen
76	46	37	83	76	96	84	7	7	512

14. táblázat Várólistás családok száma 2022. december 31-én

Bokréta B.	Csicsergő B.	Kuckó B.	Csodaország B.	Napraforgó B.	Százszorszép B.	Meseház B.	Babóca M.B.	Manócska M.B.	Összesen
--	5	12	4	8	5	7	--	--	41 fő

A bölcsődék létszámának alakulására az év elején nagy hatást gyakorolt a járványhelyzet, a nyári lezárást követően azonban egyre több jelentkezési lapot kaptunk emailben és személyes megkeresés alkalmával is. Az év elején még történtek beszoktatások, de tavaszra már magas intézményi létszámmal működünk. Sok esetben a gyermek kétéves kor alatt kezdi a bölcsődét, így a csoportba felvehető gyermekek száma legfeljebb 12 fő lehet. Amennyiben mindenki betölti a kétéves kort, abban az esetben bővíthető a csoportlétszám 14 főre. A nevelési év végére így több 12 fős csoport bővíthet 14 fős csoportra, ez pozitív hatással bír a létszámok alakulására.

A beiratott gyermekek létszámát csökkenti az SNI határozattal rendelkező gyermekek száma, akár 3 férőhely csökkenést is eredményezhet a csoportok kialakításánál. 2022. december 31-én a Szombathelyi EBI tagbölcsődéiben 9 fő SNI-s létszám, amely esetében az eredetileg 14 fős csoportlétszám helyett (1 fő SNI-s gyermek fogadása esetén) mindössze 11 fő lehet a csoportba járó gyermekek száma. Ez akár 27 fővel csökkentheti a felvehető gyermekek számát. Több esetben a szülő csak ősz végén, vagy a naptári év elején tud munkába állni, ebben az esetben a gyermek nem tudja megkezdeni a bölcsődei beszoktatást, amíg az édesanya nem kezdi el szabadságát vagy munkáját. Férőhelyet üresen nem tartunk, amennyiben más várólistán várakozó család előbb meg tudja kezdeni a bölcsődei ellátás igénybevételét, abban az esetben elsőbbséget élvez, és fogadjuk a várólistás gyermeket.

Számos megkeresés érkezik telefonon intézményünkbe január után, valamint a tavaszi és nyári hónapokban is, amelyek a férőhellyel kapcsolatos azonnali igényeket jelzik. Ezeket az igényeket nem tudjuk azonnal kielégíteni a férőhelyek telítettsége miatt, így a nevelési év második felében több esetben el kell utasítanunk a jelentkező családokat, vagy a várólistás helyet felajánlani. Ezeket a jelzéseket nem teszik meg írásban, de visszajelzés arról, hogy nevelési év közben is szükséges lenne a munkavállaló szülők gyermekeinek fogadása. Januárban is több beszoktatás zajlik az év elején időszerű szülői munkakezdések miatt, és a leendő Városligeti Bölcsőde 48 férőhelyére 2022. december 31-én 54 fő jelentkező adta már be igényét.



Azok a családok, akik a belvárosban élnek, a kórházban, vagy annak környékén dolgoznak, nagy örömmel fogadták a lehetőséget. Emellett a tavasszal munkába álló édesanyák számára is kedvezett az áprilisi nyitás, hiszen erre az időpontra a többi bölcsőde férőhelyei már megteltek. Júliusban és augusztusban a Csodaország és Napraforgó Bölcsőde fogadta az ügyeletet igénylő gyermekeket.

Beíratott gyermekek életkor szerinti megoszlása (2022. decemberi adat)

15. táblázat Gyermekek életkori megoszlása

Gyermekek száma bölcsődénként	6-12 hónap	13 – 18 hónap	19 – 24 hónap	25 – 30 hónap	31 – 36 hónap	36 hó felett
Meseház	--	1	8	32	25	10
Napraforgó	--	3	7	19	32	11
Bokréta	--	--	11	16	34	8
Csicsergő	--	--	6	17	16	5
Kuckó	--	3	8	12	9	1
Százszorszép	1	2	9	37	25	17
Csodaország	--	3	10	34	21	9
Babóca Mini	--	--	2	3	2	--
Manócska Mini	--	--	1	6	--	--
Összesen	1	12	62	176	164	51

A gyermekek nagy része kétéves kor körül kerül a bölcsődébe, egyre nagyobb azonban azoknak az aránya, akik másfél éves kor körül már igénybe veszik a bölcsődei szolgáltatást. Decemberre, már csak a gyermekek 16%-a két év alatti, szeptemberben azonban a 35 % még nem töltötte be a második életévét. Ez hatással van a létszámok alakulására, január után már több csoportot is fel lehet tölteni a 12 fős létszámról 14 fős létszámra.



Ellenőrzések a régióban

2022. évben több alkalommal is felkérte a Győr-Moson Sopron és a Vas Megyei Kormányhivatal a bölcsődei módszertani szervezetet, hogy szakértőként vegyen részt a településeken működő bölcsődék ellenőrzésében. Ezekben az esetekben a módszertani szervezet az adott régióban szakértői feladatokkal megbízott személyeket kéri fel a szakmai ellenőrzés lefolytatására, illetve a feljegyzés elkészítésére. A szakmai ellenőrzések elsősorban Győr város és környéke bölcsődéiben zajlottak. A szakmai ellenőrzések során a legtöbb esetben azt tapasztaltuk, hogy az általunk megtekintett bölcsődék többségében a munkafolyamatok megszervezése mértékben illeszkedik a gyermekek szakszerű neveléséhez-gondozásához. A napirendek az évszakoknak megfelelően a kisgyermeknevelői munkarendekkel összhangban kerültek kialakításra.

A kisgyermeknevelők felkészültek és elhivatottsággal végzik munkájukat. A bölcsődei dokumentáció vezetése rendszeres és szakszerű. A gondozási műveleteket megfelelően végezték.

Néhány esetben a helyi szakmai program elkészítésére és egyes elemeinek javítására hívtuk fel a figyelmet. A megbeszélés a kisgyermeknevelők és bölcsődevezetők részvételével zajlott, és az ellenőrzésen tapasztaltakról feljegyzés készült.

A szakemberek minden esetben nyitottan fogadták a javaslatokat, szívesen vették a jelzéseket és az ellenőrzések alkalmával szakmai kérdésekben is tanácsot kértek.

A bölcsődében fizetendő térítési díjakra vonatkozó rendelkezések

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben a bölcsődei szolgáltatás térítésköteles.

A Gyvt. 146.§ - 151.§ alapján a bölcsődei ellátásért térítési díjat kell fizetni.

Személyi térítési díj összege 2022.január 1-augusztus 31.: **50-900 Ft/ nap**

2022.szeptember 1-től: **100-900 Ft/ nap**

A személyi térítési díj a család 1 főre eső jövedelmének függvénye. A családok különböző okokból mentesülhetnek az étkezési és/vagy térítési díj fizetésének kötelezettsége alól.

A térítési díj 2012. óta egészen 2022. szeptember 1-ig nem változott, és a jövedelmek emelkedésével nem volt összhangban. Jelenleg sávos rendszerben történik a személyi térítési díj megállapítása az egy főre eső jövedelem arányának megfelelően.



Gondozási díjak alakulása 2022. évben /átlag/

16. táblázat Gondozási díjat fizetők átlaga a 2022-es évben

BÖLCSŐDÉK		Férőhely	Gondozási díj fizetésére kötelezettek száma/fő	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermek száma/fő
CSICSERGŐ BÖLCSŐDE		46	35	11
MESEHÁZ BÖLCSŐDE		90	53	27
CSODAORSZÁG BÖLCSŐDE		104	44	38
BOKRÉTA BÖLCSŐDE		78	42	36
KUCKÓ BÖLCSŐDE		38	24	14
NAPRAFORGÓ BÖLCSŐDE		78	49	25
SZÁZSZORSZÉP BÖLCSŐDE		104	72	32
BABÓCA MINI BÖLCSŐDE		7	4	3
MANÓCSKA MINI BÖLCSŐDE		7	3	4
ÖSSZESEN		538+14	326	190

A táblázatban szereplő számok a bölcsődék által leadott havonkénti adatokból kerültek átlagolásra.

Ez egy folyamatosan változó adat a beíratott gyermekek számának, illetve életkorának függvényében. A gyermek 3. életévének betöltése napjától a szülők mentesülnek a gondozási díj fizetése alól. Az adatokból látható, a férőhelyhez viszonyított százalékos arányt tekintve 35 % körüli a gondozási térítési díj alól mentesülők száma.

Az alábbi táblázatban látható a személyi térítési díj számításának módja, a fizetési sávok meghatározásával.



17. táblázat Személyi térítési díjalakulása 2022. szeptember 1-től

A családban egy főre eső rendszeres jövedelem	Napi térítési díj összege
nyugdíjminimum 250%-a alatt 71.250	100 Ft
nyugdíjminimum 250-350 % között 71.250 – 99.750	300 Ft
nyugdíjminimum 350-450 % között 99.750 – 128.250	500 Ft
nyugdíjminimum 450-500 % között 128.250 – 142.500	700 Ft
nyugdíjminimum 500 %-a felett 142.500	900 Ft

Gyermekétkeztetés térítési díja

Az 1997. évi XXXI. törvény 21. § (1) „Természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a gyermeket gondozó szülő, törvényes képviselő vagy nevelésbe vett gyermek esetén a gyermek ellátását biztosító nevelőszülő, gyermekotthon vezetője, illetve az Szt. hatálya alá tartozó ápolást, gondozást nyújtó intézmény vezetője kérelmére

a) a bölcsődében, ...”

„21/A. §167 (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

a) a bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkeztést, a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kisétkeztést, kell biztosítani.”

„21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést **ingyenesen kell biztosítani**

a) a bölcsődei ellátásban, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem



összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy *ae)* nevelésbe vették;”

Az ingyenes gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályok 2015. szeptember 1-vel vannak érvényben. Ennek értelmében a szülő nyilatkozata alapján igényelhető az ingyenes étkezés a bölcsődében a jogszabályban meghatározott körülmények fennállása esetén.

Intézményünkben az étkezési térítési díj összege:

2022. január 1- augusztus 31-ig: **406 Ft + Áfa azaz 516 Ft**
 2022. szeptember 1-től: **449 Ft + Áfa azaz 570 Ft**

Étkezési díjak alakulása a 2022. évben (átlag)

18. táblázat Étkezési kedvezményben részesülők száma

BÖLCSÖDÉK	Férőhely	Étkezési díjat fizetők száma/fő	Étkezési díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma/fő
CSICSERGŐ BÖLCSÖDE	46	22	24
MESEHÁZ BÖLCSÖDE	90	34	46
CSODAORSZÁG BÖLCSÖDE	104	27	55
BOKRÉTA BÖLCSÖDE	78	27	51
KUCKÓ BÖLCSÖDE	38	15	13
NAPRAFORGÓ BÖLCSÖDE	78	38	39
SZÁZSZORSZÉP BÖLCSÖDE	104	37	67
BABÓCA MINI BÖLCSÖDE	7	4	3
MANÓCSKA MINI BÖLCSÖDE	7	2	5
ÖSSZESEN	538+ 14fő	206	303

Az Intézmény tagbölcsődéinek kimutatásai alapján 2022. évben átlagosan 206 gyermek után fizettek étkezési díjat, 303 fő pedig mentesült az étkezési térítési díj fizetése alól.



A táblázatban szereplő számok a bölcsődék által leadott havonkénti adatokból kerültek átlagolásra.

Ez egy folyamatosan változó adat a beíratott gyermekek száma, illetve a szülők jövedelmének változásai nagy mértékben befolyásolják.

Az adatokból viszont látható, a férőhelyhez viszonyított százalékos arányt tekintve közel 55% az étkezési térítési díj alól mentesülők száma.

A személyi térítési díjak tábláinak elemzéséhez hozzá tartozik még, hogy számos esetben több jogcímen is igényelhetne egy család kedvezményt, előfordul ugyanis, hogy aki például rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, mellette három vagy több gyermekes kategória is illik rá, illetve előfordult már olyan eset is, hogy valaki mindemellett még tartós beteg is volt. Ilyen esetekben a gyermeket csak egyik kategóriánál tüntetjük fel, mivel ezen szempontok bármelyike alapján mindenképpen teljesen ingyenes az ellátás igénybevétele.

Látható, hogy 2022-es évben is nagy számban fordult elő a teljesen ingyenes ellátottak száma, ezen gyermekek után a fenntartónak kell vállalni a költségeket, mivel az étkezési és gondozási díjból származó bevétel nem tervezhető pontosan.

Szombathelyi Bölcsődék ellátási területe

Szombathely Város bölcsődéiben az ellátás igénybevétele nincs körzetekhez kötve, bármely bölcsődébe be lehet adni a jelentkezést. A Szombathelyi EBI ezenkívül a vidékről érkező gyermekeket is képes fogadni, amennyiben a fenntartó Szombathely MJV Önkormányzata és az adott település között érvényes ellátási szerződés jön létre

Az 1997. évi XXI. törvény a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról értelmében

3a) Ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település - jogszabályban meghatározottak szerint megállapított - 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a (3) bekezdés a) pontja alá nem tartozó települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról a 42. § (2) bekezdése szerinti bölcsődei ellátást nyújtó intézmények, szolgáltatások bármelyik formájának biztosításával, önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján.

(4) A járásszékhely település, a fővárosban a fővárosi kerületi önkormányzat és a megyei jogú város lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni. A járásszékhely településen működő gyermekjóléti központ ellátási területe a járás lakosságára terjed ki.



(5) A települési önkormányzat által fenntartott intézmények ellátási területe a település lakosságára terjed ki, kivéve a 39/A. § (4) bekezdése szerinti kijelölés esetében, ha az intézményt társulás keretében közösen tartják fenn, vagy ha az ellátást szerződésben vállalta más önkormányzat lakosságára is kiterjedően.

(5a) A települési önkormányzat által fenntartott

a) bölcsőde a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszáma legfeljebb 25%-áig,

b) mini bölcsőde a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszáma legfeljebb 50%-áig az ellátási területén kívül lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező gyermek ellátását is biztosíthatja, feltéve, hogy az ellátási területén lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező valamennyi bölcsődei ellátást igénylő és arra jogosult gyermek ellátását biztosítani tudja.

Kistérségekből érkező gyermekek a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben

A 2022-ben 5 kistérségi településsel volt szerződése az intézménynek, /Sé, Torony, Gencsapáti, Nára, Vép, / melynek értelmében az adott település önkormányzatának hozzá kell járulnia a működési költségekhez. A szerződés értelmében az állami normatíván és a szülői befizetésen felül fennmaradó részt a település önkormányzatának kell kiegyenlítenie.

Ezen településekről abban az esetben tudunk felvenni gyermekeket, ha a szülő rendelkezik egy nyilatkozattal, melyben a Települési Önkormányzat elismeri, hogy tud a bölcsődei ellátás igénybevételéről. Ez a későbbi számlázás miatt lényeges. A szerződésekben létszámkorlátok is meghatározásra kerültek: Sé 10 fő, Gencsapáti 10 fő, Torony 10 fő, Nára 5 fő gyermek bölcsődei ellátását tudja vállalni, Ják 5 fő ellátását igényelte.

Az év első felében magasabb volt a kistérségből érkező gyermekek száma. ***Összesen 27 fő gyermeket láttunk el 2022. szeptemberig, majd szeptembertől ez a szám lecsökkent 17 főre.*** Ennek oka, hogy Sé és Torony Önkormányzata korlátozott számban és közgyűlési döntést követően jegyezte ellen a bölcsődei igényfelmérő nyilatkozatot az adott településen élő gyermekek számára. Náraiból mindössze egy gyermek vette igénybe az ellátást 2022. szeptemberéig. Torony és Sé esetében, a helyi települési önkormányzat kérésére többször egyeztetünk telefonon és emailben, havi rendszerességgel összevetjük az adatokat, az, hogy a felmerülő költségekkel tervezni tudjanak.

Az alábbi táblázatban látható a 2022-es évben fogadott gyermekek száma településenként és bölcsődéként.



Kistérségből érkező gyermekek száma 2022. évi adatok alapján*19. táblázat Kistérségből érkezett gyermekek a 2022-es évben*

Település neve	Bölcsőde neve	Létszám
Torony	Csodaország Bölcsőde	2
	Napraforgó Bölcsőde	2
	Csicsergő Bölcsőde	2
	Százsorszép Bölcsőde	6
	Kuckó Bölcsőde	1
	Bokréta	1
		13 fő
Sé	Csodaország Bölcsőde	1 fő
	Százsorszép Bölcsőde	2 fő
	Csicsergő Bölcsőde	1 fő
	Napraforgó Bölcsőde	5 fő
		9 fő
Nárai	Mescház Bölcsőde	1 fő
		1 fő
Gencsapáti	Napraforgó Bölcsőde	3 fő
	Csicsergő Bölcsőde	2 fő
	Százsorszép Bölcsőde	1 fő
	Csodaország Bölcsőde	4 fő
		10 fő
Ják	Bokréta Bölcsőde	1 fő
	Mescház Bölcsőde	1 fő
	Csodaország Bölcsőde	3 fő
	Százsorszép Bölcsőde	2 fő
		7 fő
Összesen:		40 fő



Az intézményben működő szolgáltatások

A Só-szobák

A Só szobákat a gyermekek az őszi, téli hónapokban, az időjárás függvényében használhatják, preventív, egészségmegőrző jelleggel biztosítjuk. Csoportbeosztás szerint, saját kisgyermeknevelőjükkel a hidegebb napokon a légúti betegségek megelőzése céljából veszik igénybe. Énekes, mondókás játékokat játszottak, beszélgettek és légzőgyakorlatokat végeztek. A szolgáltatás a január, február, március hónapokban nem működött, október és november hónapban saját kisgyermeknevelővel használták a só-szobákat, abban az esetben, ha a szabad levegőn tartózkodás nem volt lehetséges. Sószoza üzemel a Bokréta, a Kuckó, a Csicsergő és a Meseház Bölcsődében.

A Só-szoza szolgáltatás térítésmentesen vehető igénybe.

Idegen nyelvi játékok

A németes és angolos játékok november hónaptól májusig zajlottak a Napraforgó bölcsődében. A játékokat megfelelő nyelvvizsgával és diplomával rendelkező pedagógusok tartják saját bölcsődei csoportjaikban, a délelőtti folyamán, naponta 15-20 percben. A gyermekek igényeiknek és korának megfelelően játékos keretek között ismerkedhetnek a különböző idegen nyelvekkel, és szokásokkal. A kisgyermeknevelő délelőttönként tartja az élményszerű, jól kidolgozott program alapján működő játékos tevékenységet, azoknak a mondókáknak, énekeknek, szóképletnek és kifejezéseknek a felhasználásával, amely a 2-3 éves korosztály életkori sajátosságainak megfelel. A németes és angolos játékok egyaránt 14-14 fős bölcsődei csoportokban zajlanak.

A 2021-22-es nevelési évben éltek a szülők az idegen nyelvi szolgáltatás lehetőségével, de a 2022-23-as nevelési évben nem igényelte egy család sem a szolgáltatást.

A szolgáltatás havi díja 600 Ft.

Pöttöm torna

Konduktor vezetésével zajló játékos foglalkozás, melyre rendelkezésre áll tornaszoba is a gyermekek korosztályának megfelelő berendezéssel. A foglalkozásokra a Csodaország Bölcsődében, a Meseház Bölcsődében és a Százszorszép Bölcsődében és a Napraforgó Bölcsődében és Csicsergő Bölcsődében került sor. Nagy érdeklődés volt a családok részéről a mozgásos, preventív jellegű tevékenység iránt.



A konduktor azokban az esetekben, amelyekben eltérést tapasztal célzottan TSMT eljárást alkalmaz az adott gyermeknél.

A Tervezett Szenzomotoros Tréning (TSMT) egy komplex mozgásfejlesztő eljárás, mely strukturálja az idegrendszer hálózati kapcsolatait. 3 hónapos kortól alkalmazható a megkészt mozgás- és/vagy beszédfejlődésű, figyelem, tanulási, viselkedési vagy magatartási problémákkal küzdő gyermekeknek. Célja az idegrendszer érési folyamatainak megfelelő minőségre javítása, az adott életkorban elvárható motoros, pszichés, kognitív és szociális teljesítmények elérése, felzárkóztatás.

A szolgáltatás díja 2022. 09.01-től: bruttó 500,- Ft/alkalom.

Játszóház

Játszóházi szolgáltatásunk nagy népszerűségnek örvend a családok körében. Meghirdetésre kerül a bölcsőde honlapján és facebook oldalán is. Sok család érdeklődését felkeltette, mivel többen a védőnőtől vagy ismerőstől is hallottak a játszóház lehetőségéről. 3-4 fő folyamatosan tartósan vette igénybe a játszóházi szolgáltatásunkat. A családok, szülők részéről felmerülő igények nagyon eltérőek voltak: volt, aki napi szinten rendszeresen kereste a játszóházi lehetőséget, mások heti 1-2 alkalomra szeretnék volna megoldani gyermekük felügyeletét, míg néhányan gyermektársaságot kerestek saját gyermekük számára. Az érdeklődőket folyamatosan fogadtuk és mutattuk be nekik a játszóház működését.

A játszóházi szolgáltatás leírása

A Csicsergő Bölcsődében működő Játszóház a családoknak nyújt egy ismerkedési, találkozási lehetőséget, ahol hasonló élethelyzetben lévő szülők kicserélhetik egymással gondolataikat, tapasztalataikat és közben tanácsot kaphatnak a szakembertől. A játszóházban elsősorban családtaggal együtt vehet részt a gyermek és a családok igényeihez igazodó programok kerülnek lebonyolításra. Remek megoldás azoknak a családoknak, amelyek nem szeretnék igénybe venni a bölcsődei ellátást, de tartalmas programokat, szakszerű ellátást keresnek gyermekük számára. 1 fő szakképzett kisgyermeknevelő fogadja a gyermekeket, és valósítja meg az előre tervezett tevékenységeket. A bölcsőde emeleti szintjén található tágas játszóházban labdamedence, fejlesztő játékok, változatos mozgásfejlesztő eszközök várják a gyermekeket és szüleiket.

A gyermekek itt töltött idejét tervezett programokkal tesszük színesebbé, érdekesebbé, mozgalmasabbá: Mesevár, Mini Manó torna, Csicsergő Zenebölcsi, Ciróka maróka, Ügyes kezek.



Nyitvatartás: játszóház hétköznapokon 8 órától 15 óráig tart nyitva.

A játszóházi szolgáltatás térítés ellenében vehető igénybe:

Díjak	2022 08.31-ig	2022. 09.01-től
<u>Óradíj</u>	400 Ft/óra	500Ft/ óra
<u>Havi bérlet:</u>	20 000 Ft/hónap	30 000Ft/ hónap
<u>Étkezési díj:</u>	406 Ft+ Áfa/nap	448 Ft+ Áfa/nap

Nyári testvértábor

Három bölcsődében valósult meg a nyári testvértábor a Napraforgó, a Csodaország és a Százszorszép Bölcsődében. A tábor a nyári zárás ideje alatt 1 hét, azaz 5 nap erejéig volt lehetőség igénybe venni. A bölcsődés gyermekek mellett, testvéreik is részt vehettek a táborban 5 éves korig. Sok élménydús programmal vártuk a gyermekeket, amelyben szerepelt sok mozgásos játék, alkotótevékenységek, vizes játékok, kutyabemutató, arcfestés és csillámtetoválás. A tábor célja a családok segítése, a gyermekek nyári felügyeletének megoldása szakemberek segítségével. Élményteli, tapasztalást és sok vidámsággal töltött napokat, számos játéklehetőséget nyújtottunk a gyermekeknek.

A tábor díja: 7000 Ft/ hét a 2022-es évben

Étkezés díja : 487Ft / nap a 2022-es évben

20. táblázat Szolgáltatások igénybevétele bölcsődéként

Bölcsőde	Sószoba	Idegen nyelvi játékok	Pöttömtna	Játszóház	Nyári testvértábor
Napraforgó	-	11 fő	26 fő	-	28 fő
Kuckó	36 fő	-	-	-	-
Csicsergő	44 fő	-	24 fő	52 fő	-
Bokréta	-	-	-	-	-
Százszorszép	82 fő	-	45 fő	-	17 fő
Csodaország	87 fő	-	43 fő	-	15 fő
Meseház	-	-	36 fő	-	-
Babóca	7 fő	-	-	-	-
Manócska	7 fő	-	3 fő	-	-



Gyermekvédelmi tevékenység az intézményben

A bölcsődében gondozott gyermekek száma:

453 fő

A bölcsőde tudomása szerint:

- hátrányos helyzetű **8 fő**
- halmozottan hátrányos helyzetű **1 fő**

A bölcsőde által megítélt hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülnek, határozattal rendelkeznek, ezen státuszok meglétéről.

A szülőkkel való kapcsolattartás módja

- szülői értekezlet
- szülőcsoportos beszélgetés
- naponkénti találkozás – információcsere – egyéni beszélgetés
- egyeztetett találkozó, fogadó óra
- írásos tájékoztató
- érdekképviselési fórum
- honlap

A szülőkkel való kapcsolattartás tapasztalatai

Az intézményben kiemelten foglalkoznak a kisgyermek családjával, valamint a családdal való folyamatos kapcsolattartással és tájékoztatással. Az első szülőértekezleten bemutatjuk a bölcsődét, a szakembereket és a szakmai programot. Megválasztásra kerülnek az érdekképviselési fórum képviselői.

Nagyon fontosnak tartjuk a naponkénti információcserét. A kisgyermeknevelők részletesen beszámolnak a gyermekek napi történéseiről. Fontos számunkra, hogy a bölcsődei ellátást igénybe vevő családok olyan segítő partnernek érezzék a bölcsődét, ahova bizalommal fordulhatnak a 0-3 éves korú gyermekneveléssel, kapcsolatos problémáikkal, ahol szeretettel fogadják őket és biztonságban tudhatják gyermekeiket. Törekszünk arra, hogy minél jobban megismerjük a gyermeket és családi környezetét, felismerjük azokat a jelzéseket, tüneteket, melyek problémák hátterében megjelennek. Célunk, hogy hatékony prevencióval, megfelelő intézkedéssel megelőzzük a kialakult probléma súlyosbodását. Szükség esetén más szakemberhez irányítjuk, akit bevonunk a megoldásba.



21. táblázat A 2022-es évben tapasztalt gyermekvédelemmel kapcsolatos problémák

Probléma	gyermekszám
Életviteli	4
Családi-kapcsolati konfliktus	6
Bántalmazásra utaló jelek	-
Elhanyagoló szülői magatartás	-
Gyermeknevelési	10
Beilleszkedési nehézség	3
Magatartászavar, teljesítményzavar	-
Lelki-mentális	-
Egészségügyi veszélyeztetettség	-
Foglalkoztatással kapcsolatos	-
Anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő)	5
Fogyatékoság	8

2022. évben különböző területeket érintve tapasztaltak a bölcsődék **problémát 23 fő** gyermeknél. Előfordul, hogy egy kisgyermeknél több probléma együttesen jelenik meg.

Egy védelembe vett gyermek van az intézményben. Nevelésbe vett gyermekek száma az év folyamán **2 fő**, családba fogadott gyermek **1 fő**.

Gyermekekkel kapcsolatban, tárgyévben intézményünk részéről nem történt jelzés, felkérésre **6 gyermekről** készült jellemzés.

Intézményünk nem vett részt esetmegbeszélésen, és esetkonferencián sem a 2022-es évben.

Gyermekvédelmi tanácskozáson 1 alkalommal vettünk részt.

A Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat megkeresésére a következő javaslatokat tette intézményünk a tanácskozások témáját illetőleg:



- Örökbefogadás, nevelőszülői hálózat működése, veszélyeztetés, családon belüli erőszak fajtái, felismerése témáról hallanánk szívesen. Sor kerülhetne közös esetelemzésre, jó gyakorlatok ismertetésére.
- A hatékonyabb együttműködés érdekében a személyes kapcsolattartás igénye továbbra is fennáll a bölcsődei szakemberek részéről. A bölcsődékben dolgozó szakemberek pozitív együttműködő kapcsolatról számoltak be.
- Változatlanul **igényként jelentkezik a személyes találkozás, kapcsolat igénye**, az együttműködés erősítése a jelzőrendszeri tagok között. A gyermekek „előtörténetének” jobb ismerete (információ átadása a jelzőrendszeri tagok között). Intézménylátogatások, a kölcsönös megismerés, továbbképzések a közvetlen kapcsolattartás érdekében.

A gyermek helyzetének javítása érdekében a következő javaslatokat tettük:

- Személyes kapcsolatfelvétel (akár telefonos), jelzés, megkeresés a családgondozó részéről, még mielőtt a gyermek megkezdí a bölcsődei beszoktatást. A védőnőktől több információt szeretnének megtudni a bölcsődevezetők a kisgyermekkel kapcsolatban.
- A bölcsődébe járó kisgyermek hátrányos helyzetének, veszélyeztetettségének észlelésében, feltárásában és a segítségnyújtásban a bölcsőde szerepe elsődleges. A preventív gyermekvédelmi munka fontos része, hogy felismerjék a bölcsődei szakemberek a kisgyermekeket érintő problémákat, keressék az okokat, segítsenek, illetve jelezzék a szakembernek.

Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület működése

Az Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület 2006-ban alakult meg 12 fővel, bölcsődei szakemberek civil kezdeményezésére. A bölcsődei pályán töltött éveink tapasztalatai, valamint a gyermekek iránti elkötelezettségünk hívta életre az egyesület létrehozásának gondolatát.

Az egyesület jelenlegi **taglétszáma 17 fő**.

Az Egyesület céljai között a következők szerepelnek:

- a bölcsődés korú gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődésének elősegítése – a bölcsődék tárgyi feltételek javítása
- a bölcsőde – család kapcsolatának erősítése



- nők munkaerő-piaci helyzetének javítása – mindazon kezdeményezések támogatása, melyek a bölcsőde alapfunkciója mellett új ellátási formák bevezetésével segíti a családokat szülői szerepük erősítésében, szülői feladatok reziliens megoldásában.
- kulturális, hagyományőrző tevékenység

A célok azért fogalmazódtak meg, hogy a gyermekek bölcsődei nevelése-gondozása az egyesület nyújtotta támogatások által még színesebbé, változatosabbá váljon. Egyrészt pótolni szeretnénk azokat a tárgyi eszközöket, játékokat, felszereléseket, amiket nem mindig sikerül beszerezni az Egyesített Bölcsődei Intézmény rendelkezésére álló költségvetéséből. Másrészt családtámogató szolgáltatásokat biztosítunk a szülők számára.

Napi munkánk során nagy létszámban találkozunk a kisgyermekes családokkal. A város hét bölcsődéjében ez éves szinten közel 500 fő gyermeket és családjaikat jelenti.

Ismerjük azokat a problémákat, gondokat, melyekkel a mai kisgyermekes szülők küzdenek, nehézséget és nehézséget jelent számukra gyermekük nevelésében.

Segítséget kívánunk nyújtani a családoknak abban is, hogy a változó világ körülményeihez jobban alkalmazkodni tudjanak. A szülők részt tudjanak venni különböző képzéseken munkaerőpiaci helyzetük javítása érdekében. Esélyt kívánunk adni a bölcsődébe nem járó hátrányos helyzetben élő gyermekeknek is az egészséges testi, értelmi, érzelmi fejlődésük kibontakozása, szocializációja érdekében, azzal, hogy bevonjuk őket a bölcsődei életbe, vagy szolgáltatási forma igénybevételebe. Ez által is csökkenteni kívánjuk a gyermekek közötti különbségeket, szem előtt tartva a gyermekek mindenek felett álló érdekét.

Ennek megvalósítását, különböző **szolgáltatásokat** bevezetésével kívánjuk működtetni.

Különböző gyermekekhez, családokhoz kapcsolódó programok, rendezvények támogatása – gyermeknap, babamuzsika, só – szoba kialakítása, bábszínházi előadás stb.

Keressük azokat a lehetőségeket, amelyekkel a család és bölcsőde együttműködése, és családtámogató funkciója bővíthet. *Olyan programokat kívántunk szervezni, melyben a család valamennyi tagja: gyermek és felnőtt egyaránt részt vehet ilyen volt az idei évben a Gyermeknap, Magyar Népmesék napja, Adventi készülődés.* Ezenkívül egyesületünk sikeresen pályázott a Kulturális, Oktatási és Civil Bizottság a 2022.évi Kulturális és Civil Alap által meghirdetett pályázatára, egy rendezvényt szervezünk a családok részére, ami 2023. tavaszán fog megvalósulni.

Egyesületünk munkájához a szülők, valamint széles körben a támogatók segítségét kívánjuk bevonni. A szülők lehetőségeikhez mérten támogatják egyesületünket, tudják és fontosnak tartják azokat a programokat, és célkitűzéseket, melyeket a



gyermeknek biztosítani tudunk az alapfeladat ellátása mellett. Egyesületünket 4 fő szülő támogatta nagyobb összeggel.

Örömről szól, hogy ismét jogosultak lettünk az **adó 1%-ára**. Szülők, dolgozók ajánlották fel az adójuk 1%-át, a támogatás a bölcsődei csoportszobák játékeszközeinek bővítésére, berendezési tárgyak, szőnyegek, függönyök beszerzésére fordítottuk.

Arculatformálás az intézményben

Tájékoztató füzetek átfogó bemutatást adnak az intézményeinkről, szolgáltatásokról, elérhetőségekről.

Szombathely MJV Önkormányzata a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény **saját honlappal** rendelkezik mely megújult külsővel várja a kedves érdeklődő szülőket:

- a bolcsodeszombathely.hu ezen az oldalon a 0-3 éves korú gyermekek családjait és minden bölcsőde iránt érdeklődőt szívesen látunk. Itt tájékozódhat mindenki az öt érdeklő témakörökben a bölcsődék személyi és tárgyi feltételeiről, a szakmai munkánkról, programjainkról, a korosztályt érintő leggyakrabban előforduló nevelési-gondozási kérdésekről.
- Saját facebook oldal: "Szombathelyi Bölcsődék"
- Instagram oldal: Szombathelyi Bölcsődék

A kezdőlapon lehet informálódni a szombathelyi bölcsődéről, mini bölcsődéről. A családok képet kaphatnak a bölcsődék szakmai programjairól, szolgáltatásaikról elérhetőségükről.

A letöltés menü pont alatt található a beszoktatás folyamata, házirend, napirend, bölcsődei beiratkozásokkal kapcsolatos tudnivalók, mintaátlap, bölcsődei felvételi kérelem. Informálódhatnak a kedves érdeklődők a bölcsőde pályázatairól, térítési díj kalkulátor segítségével kiszámolhatják egyénre szabottan a rájuk vonatkozó bölcsődei térítési díjat

Ezenkívül chat szolgáltatás is működik a honlapon, ahol a szülők kérdezhetnek a bölcsődékkel kapcsolatban.

Nagy hangsúlyt fektettünk a honlap és a hivatalos facebook oldal bejegyzéseinek frissítésére. Az aktuális információkat mindkét felületen megosztottuk, hogy minél hatékonyabban tudjuk informálni és segíteni a családokat. A kérdőíves visszajelzések azt mutatták, hogy a szülők igénylik e platformokon a tájékoztatást, szeretnék naprakész információkkal rendelkezni az elérhető szolgáltatásokról, programokról.

Az év során folyamatosan **tájékoztattuk a helyi sajtót, médiát** a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben történt jelentősebb eseményekről.



Családbarát szolgáltatóhely- Családbarát munkahely

A Családbarát Magyarország Központ a családok megerősítését, a magyar társadalom családbarát szemléletének elmélyítését ösztönző nonprofit közhasznú gazdasági társaság.

A Családbarát Hely tanúsító védjegy által a munkaerőpiaci szereplőkkel szövetségre lépve képviseli a családbarát értékeket.

A programba jelentkező **munkahelyeket** a családbarát szempontok **szervezetén belüli**, míg a **szolgáltató helyeket** a családbarát szempontok **szervezetén kívüli** megvalósulása szerint minősítik. Egy szervezet mindkét kategóriában, munkahelyként és szolgáltató helyként is jelentkezhet.

Intézményünk rendszeresen pályáz a Családbarát védjegy elnyerésére. Utoljára 2021. novemberében jelentkezünk minősítésre, amelyet a Családbarát Magyarország Központ munkatársa által végzett auditok után ismét elnyertünk, minden tagbölcsőde mint szolgáltatóhely és az intézmény, mint munkahely tekintetében.

2021. december 27-től a megújult védjegyeket használjuk, és továbbra is szolgáljuk családbarát intézkedéseinkkel a családokat, emellett támogatjuk a dolgozókat, hogy feladataikat hatékonyan tudják ellátni, és egyensúlyt alakítsanak ki a munka és a magánélet tekintetében.

A családbarát intézkedések az intézmény Esélyegyenlőségi Tervében és a Nemek Szerinti Esélyegyenlőségi Tervében is rögzítésre kerülnek.

Kapcsolatok

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény folyamatos kapcsolatot tart a város több intézményével is. Ezen kapcsolatok folyamatos fenntartását jogszabályi előírások határozzák meg. Hozzájárulnak az intézmény zökkenőmentes működéshez, valamint a gyermekkel kapcsolatban felmerülő feladatok és problémák szakszerű és jogszerű megoldásához.

Együttműködés és kapcsolattartás:

- Magyar Védőnők Egyesületének Szombathelyi Szervezete
- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat
- Családok Átmeneti Otthona
- Szombathelyi Egészségügyi és Kulturális GESZ
- Fogyatékkal Élő és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.
- Szombathely MJV Önkormányzata



- Magyar Bölcsődék Egyesülete
- Kulturális és Innovációs Minisztérium
- Magyar Bölcsődék Egyesülete szakmai módszertani szervezet
- Vas Vármegyei Kormányhivatal
- Vas Vármegyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
- Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
- Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézménye

Felelős: intézményvezető

- Kapcsolattartás, együttműködés a körzeti képviselőkkel

Felelős: intézményvezető

bölcsődevezetők

- PTE-ETK Szombathely

Felelős: intézményvezető

- PTE-SZESZI, Szombathely

Felelős: intézményvezető helyettes

- VMSZC Oladi Technikum, Szombathely

Felelős: szaktanácsadó

- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgálat

Felelős: intézményvezető helyettes, gyermekvédelmi referens

- Kapcsolattartás a Családbarát Magyarország Központ munkatársaival

Felelős: intézményvezető, intézményvezető helyettes

- Kapcsolattartás Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottságával a sérült gyermekek napközbeni ellátása, korai fejlesztése kapcsán.

Felelős: intézményvezető, gyógypedagógus

- Kapcsolattartás a Pedagógiai Szakszolgálattal az eltérő fejlődésmenetű gyermekek napközbeni ellátása, korai fejlesztése kapcsán.

Felelős: intézményvezető, gyógypedagógus

- Kapcsolattartás, együttműködés a körzeti képviselőkkel

Felelős: intézményvezető

bölcsődevezetők



- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgálattal szakmaközi megbeszélésén való részvétel

Felelős: intézményvezető helyettes, gyermekvédelmi referens

- Kapcsolattartás a Hétszínvirág, Körösi Óvoda, Barátság Óvoda, Mocorgó Óvoda, Donászy Magda Óvoda, Szűrcsapó Óvoda és Pipitér Óvodával

Felelős: bölcsődevezetők

Esélyegyenlőségi Beszámoló a 2022. évről

A 2003. CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról rendelkezik az egyenlő bánásmód követelményének biztosításáról, arról, hogy az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének következményeit orvosolni kell, valamint arról, hogy a munkáltató eljárásával kapcsolatos vita esetén a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy eljárása az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette.

Az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 37.§-a előírja a települési önkormányzatok számára a hátrányos helyzetű csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programhoz (HEP) kapcsolódik a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Esélyegyenlőségi terve.

Az **Esélyegyenlőségi Terv** – a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény vezetője, mint munkáltató, másrésztől a Közalkalmazotti Tanács választott elnöke, valamint az esélyegyenlőségi referens között létrejött megállapodás alapján készült.

Az Intézményi Esélyegyenlőségi tervnek alapvető célja, hogy biztosítsa az intézményen belül a szegregációmentességet és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Ezen belül alapvető, hogy az intézmény biztosítsa a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, de helyezzen hangsúlyt az esélyteremtésre.

A beszámoló a munkáltató valamennyi dolgozójára kiterjed függetlenül az alkalmazás jellegétől és a munkaidőtől. A munkáltató az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása mellett a foglalkoztatás során figyelemmel volt a hátrányos megkülönböztetés elkerülésére.

2023. január 31-ig szükséges volt kidolgozni intézményenként a helyi *Nemek szerinti*



Esélyegyenlőségi Tervet, amely az 1997. évi XV. törvénnyel kihirdetett Helyi Önkormányzatok Európai Chartája értelmében a Horizont Europe ajánlásai szerint került elkészítésre. Az ehhez szükséges adatok összegyűjtésre és feldolgozásra kerültek. A Nemek Szerinti Esélyegyenlőségi Terv szorosan illeszkedik az Intézményi Esélyegyenlőségi terv célkitűzéseire, nagy hangsúlyt fektetve a nemek közti egyenlőtlenség kiküszöbölésére a foglalkoztatás, munkavégzés és munkaerőtoborzás szintjén.

Az esélyegyenlőségi célok megvalósítása a munkavállalókra vonatkozóan

- Az egyes munkakörök betöltésekor megfogalmazott hirdetményekben betartottuk az egyenlő bánásmódra és az esélyegyenlőség elősegítésére vonatkozó szabályokat. A különböző munkaterületeket konkrétan meghatároztuk (pl.: kisgyermeknevelő, szakács, konyhalány, bölcsődei dajka stb.)
- Pályakezdő fiatalok munkába állásának segítése – gyakornoki idő alatt figyelemmel kísérése, értékelése, mentorálása kiemelt figyelmet kapott. *Mentori pótlékban részesült 8 fő.*
- A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférést ebben az évben is biztosítottuk.
- A szakdolgozók főiskolai végzettségének megszerzése kiemelt szerepet kapott, ennek megszerzésének támogatására a távolléti díj a tanulmányi szerződésben rögzítettek alapján történt. *Jelenleg 6 fő munkavállaló rendelkezik tanulmányi szerződéssel.*
- Gyakornokok minősítő vizsgáját figyelemmel kísértük, segítettük. Ideális vizsgakörülmények megteremtésére törekedtünk.
- Minősítővizsgára való felkészítés, portfóliók, dokumentumok közös átnézése, javítása, tervek átbeszélése minden minősítő eljárásban résztvevő dolgozó esetében megtörtént.
- A Napraforgó Bölcsődében kialakított szakmai könyvtár igénybevétele ingyenesen rendelkezésre áll a tovább tanulók, képzésben résztvevők, valamint az érdeklődők/ egyéni önképzés számára. Könyvtárunkban a saját szakmai folyóiratainkon kívül a társ szakmák folyóiratai, időszakos kiadványai is megtalálhatók ezzel is segítve mások munkájának megismerését, saját munkánk minőségi fejlesztésének ösztönzése céljából.
- A Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kara számára terepintézményként gyakorlati terepet biztosított a Napraforgó Bölcsőde.
- A Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum Oladi Technikuma, valamint a PTE SZESZI csecsemő és kisgyermeknevelő szakos, valamint egyéb egészségügyi



szakképzésben résztvevő középiskolai és felnőttképzésben résztvevő tanulóknak biztosított az intézmény Csodaország, Napraforgó, Százszorszép Bölcsődéje gyakorlati helyszínt.

- A szakdolgozók lelki egészségének támogatására és zenei képzettségük fokozása érdekében a Csiribiri kórus heti rendszerességgel tart próbákat. *Kóruslétszám: 23 fő*
- *5 fő dolgozó kiemelkedő munkájáért elismerésben részesült a Bölcsődék Napja alkalmából 2022. április 21-én.*
- Az év folyamán két alkalommal, tavasszal és év végén cafetéria juttatást kapott az intézmény minden dolgozója.
- A nyugdíjba vonuló kollégák számára biztosítottuk az átmenet megkönnyítését, felmentési időt, jubileumi jutalmat.
- A családos munkavállalók számára továbbra is biztosítva volt a gyermekápolási táppénz és a munkarend igény szerinti változtatása.
- A kisgyermekét egyedül nevelő szülők számára szintén biztosítva volt a rugalmas munkaidő beosztás.
- Ebben az évben is biztosította az intézmény a munkáltatói kölcsön, illetve a fizetési előleg igénybevételét.
- A kedvezményes dolgozói étkezést egyre többen vették igénybe az év során.
- Bejáró dolgozóink részére a Mt.153§ (1) pontja alapján a munkába járással kapcsolatos utazási költségeket megtérítjük. *Jelenleg 25 fő dolgozó jogosult az utazási költség 86%-ának igénybevételére. 7 fő dolgozónak a gépkocsi használatával kapcsolatos költséget térítjük, a tömegközlekedést használó dolgozóinkra a 2021. évben a 582/2020. (XII. 15.) Korm. rendelet a veszélyhelyzet ideje alatt biztosított utazási kedvezményekről jogszabályi változása vonatkozik, így ingyenesen utazhattak a dolgozók a tömegközlekedési eszközökön (2022.06.15-ig).*
- Dolgozóink számára mosható és eldobható maszkokat, egyszer használatos kesztyűket biztosítunk a fertőzések megelőzése érdekében. Fokozott figyelmet fordítunk a fertőtlenítőszeres (felületfertőtlenítők, kézfertőtlenítők, fertőtlenítő hatású tisztítószeres) beszerzésére, ezzel is megteremtve a biztonságos munkavégzés feltételeit.
- A munkáltató figyelembe vette a dolgozó kérését a munkarendjének változtatásánál, (például műszakcsere esetén) a többi dolgozóval egyenlő arányban, úgy, hogy közvetlen munkatársai érdekei nem sérültek.



- A dolgozó gyermeke ingyenesen jogosult a bölcsődei szolgáltatások (babamuzsika, pöttömtna, nyári testvértábor) igénybevételére.
- Munkáltatói kölcsön, fizetéselőleg felvételének lehetősége biztosított a dolgozók részére.
- Közeli hozzátartozó halála esetén (férj, élettárs, szülő, gyermek, testvér) a dolgozó egyszeri temetési segélyben részesül. *Az intézmény dolgozói közül 6 fő részesült a juttatásban a 2022-es évben.*
- Hozzátartozó halála esetén a munkáltató biztosította a jogszabályban előírt napokat.
- A munkavállalót érintő váratlan negatív esemény, (például tűzkár) esetén, amennyiben a kár összege meghaladja a 100 000 Ft-ot, a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállaló az intézményvezető döntése alapján egyszeri juttatásban részesülhet, amelynek összege függ a kár mértékétől.
- 2022-ben 4 fő részesült a Munkáltató által adott szociális juttatásban.
- A kisgyermekét egyedül nevelő szülő támogatása érdekében a lehetőségek figyelembevételével biztosítja a gyermek nevelésének, gondozásának megfelelő munkaidő beosztást.
- Az intézmény lehetőséget nyújt a dolgozók és családjuk számára a Telenor mobilszolgáltatónál kedvezményes telefonelőfizetés igénybevételére, családonként 5 fő részére.
- Évente 5 fő dolgozót kiemelkedő munkájáért elismerésre/ kitüntetésre terjeszt be a munkáltató. (Bölcsődék Napja, Pálos Károly Díj, Miniszteri Dicséret ...)
- Az intézményben dolgozók gyermekei diákmunkát végezhetnek a nyári szünet meghatározott idejében, számunkra a jogszabályban meghatározott juttatásokat biztosítottuk.
- A dolgozók lehetőséget kapnak a pályázatokban való hivatalos közreműködésben, a projektek által biztosított szakmai tevékenységek szervezésében, lebonyolításában.
- A többletfeladatok elvégzéséért, valamint az elhivatott, magas színvonalú munkáért *a 2022-es évben a kiemelkedő munkavégzésért ösztönzési keretből részesült 117 fő dolgozó.*
- Az intézményben dolgozó pedagógusok, gyógypedagógusok, szociális munkások, konduktor tanácsadása családsegítő funkciót tölthetnek be.
- Az intézmény tulajdonában lévő gépkocsikat a jogszabályban foglaltak szerint térítés ellenében az intézmény dolgozói igénybe vehették.



- Selejtezés előtt, a selejtezendő, de használható eszközök megvásárlásánál a dolgozók elsőbbséget élveztek.
- Ebben az évben is biztosítva voltak a speciális munkaeszközök, felszerelések: balkezes olló, bal kezes hámozó, a HACCP előírásainak megfelelő eszközök, felszerelések és bútorzatok.
- Kiemelt figyelmet fordítottunk a munkakörülmények javítására: minőségi munkaeszközök, tiszta – korszerű munkaterület biztosítása, jól szervezett munkarend, feladat- és hatáskörök pontosítása, pihenőidő, regenerálódás lehetősége, pihenőterek kialakítása minden bölcsődében.
- Öt bölcsődében áll rendelkezésre tornaszoba, amelyet a bölcsődés gyermekeken kívül a dolgozók is igénybe vehetnek.
- Az ügyviteli dolgozók számára a szem védelme érdekében minőségi számítógépek, LCD monitorok, valamint a 4 órán túli monitor használat esetén dioptriás/ védőszemüveg biztosítva volt.
- Munkakörönként az előírt védő-munkaruhát, védőfelszerelést biztosítottuk. A konyhai dolgozók és a szakmunkások számára naponta ásványvíz (szénsavas/mentes), más munkakörökben dolgozóknak az időjárástól függően (nyári melegben) biztosítottuk a folyadékpótlást. A rendkívüli időjárás (hőség) esetén előírt pihenőidő biztosítva volt a munkavállalók számára.
- A munkavédelmi oktatást szakképzett oktató végezte.
- *A 2022-es évben is biztosítottunk munkaruha vásárlását.*
- A dolgozók egészségi állapotát a foglalkoztatás egészségügyi orvos ebben az évben is egy alkalommal, illetve szükség szerint vizsgálta felül.
- A dolgozók egészségének megőrzésének érdekében az intézmény az őszi időszakban ingyenes influenza elleni védőoltás lehetőségét biztosította a fokozott fertőzésveszély miatt. *6 fő élt a lehetőséggel.*
- A különböző szűrővizsgálatokon való részvétel biztosítva volt a dolgozók számára.
- A bölcsődében rendelkezésre álló egészségügyi felszereléseket minden munkavállaló igénybe vehette: vérnyomásmérő, só-szoba, tornaszoba, levegőtisztító párologtató használata.
- Gyógyszervásárlásra minden bölcsőde jogosult volt, ennek összege a bölcsőde nagyságától függően változott.
- Jogi tanácsadás ingyenesen volt igénybe vehető az év során.



- Várandósság esetén a munkavállalót a 18. héttől munkaidőkedvezmény illeti meg, a munkahelyen eltöltött időnap 6 óra.
- 2022-ben is biztosítottuk a „+ 1 nap szabadság” -ot a véradásért. Véradás esetén egy szabadnapot biztosít az intézmény a véradó számára.
- Bölcsődéink gyermekcsoportonként egy-egy lappal rendelkeznek a digitális dokumentáció vezetéséhez, valamint a bölcsődevezetők számára is biztosítottak a laptopok az online kapcsolattartás, esetleges Home Officeban történő munkavégzés esetére. Minden bölcsődében rendelkezésre áll a vezetékes internet hálózat, a gyermekek számára Wifi mentes környezet biztosításának érdekében.
- Mindhárom főzőkonyha ipari botmixerrel, gőzsütőkkel rendelkezik az ételek magas minőségű elkészítésének érdekében.
- Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink tisztában legyenek azokkal a kedvezményekkel és lehetőségekkel, családbarát intézkedésekkel, amelyet az intézmény munkakörülményeik javítására és esélyegyenlőségük javításának érdekében hozott létre. Tájékoztatásul szórólapot készítettünk, amelyet papíralapon és digitális formában is a dolgozók számára kiküldtünk, az új dolgozókat is informáljuk.

Az esélyegyenlőségi célok megvalósulása az ellátottakra vonatkozóan

- A bölcsőde és mini bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését/gondozását biztosítja. Ha a gyermek a 3. életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettsége szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évnél betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható bölcsődében.
- A bölcsődei ellátás keretében a közoktatási törvény szerinti szakértői és rehabilitációs bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermeknek hatéves koráig biztosítja a napközbeni ellátást. *2020. 08.17-től konduktort alkalmaz az intézmény, 2021. szeptember 1-től 1 fő gyógypedagógust alkalmaz az intézmény.*
- *27 esetben történt a szülő kérésére tanácsadás a konduktor és a gyógypedagógus által.*
- A gyermekek felvételekor előnyt élveznek a halmozottan hátrányos helyzetű, a sajátos nevelési igényű, tartós betegségben szenvedő, gyermeket egyedül nevelők, a 3 vagy több gyermekes családok gyermekei. Ezen kívül a védőnő, házi gyermekorvos, a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat által javasolt gyermekek.



- *Az intézmény 8 fő hátrányos helyzetű és 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket, valamint 15 fő sajátos nevelési igényű gyermek ellátását biztosította a 2022-es év folyamán.*
- Gyermekvédelmi referens megbízásával, a külső és belső jelzőrendszer, a szakmaközi kapcsolatok működtetésével a hátrányban lévő gyermekek kiemelt figyelmet kaptak.
- A bölcsőde különböző szolgáltatások bevezetésével is segíti a családokat. Ingyenesen igénybe vehető szolgáltatás a só – szoba használat 6 bölcsődében, tornaszoba használat és konduktor által vezetett Pöttöm torna szolgáltatás 5 bölcsődében. *Díjfizetés ellenében igénybe vehető 1 bölcsődében játszóház, 3 bölcsődében nyári tábor – bölcsődébe járó gyermekeknek és testvéreiknek 5 éves korig.*

A Szombathelyi EBI Központi Élelmezése

Az élelmezés csoport fő feladata a bölcsődei gondozottak részére négyszeri étkezés - reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna - illetve az alkalmazottak számára egyszeri étkezés - ebéd - biztosítása, a Mini Bölcsődéket igénybe vevők élelmezése. Benyújtott kérelem alapján a szünetekben, a rászoruló kisgyermek részére egyszeri meleg ebéd adása, melyet átadás-átvételi papírral vehetnek át a szülők. Szakorvosi igazolás ellenében különböző táplálékallergiák, anyagszerebetegségek diétáját biztosítja. 2020.09.01-től biztosítjuk lebetegedés esetén az aznapi gondozotti ebéd elvitelét, mivel elvitel esetén is megvalósul a szolgáltatásnyújtás, ezért azt figyelembe lehet venni az étkeztetési napoknál. **(1. sz. melléklet)**

Az élelmezési csoport feladatait **2 fő látja el, 1 fő dietetikus, 1 fő élelmezésvezető**

Ellátási rendszerünk:

- Beszerzés
- Tárolás
- Ételkészítés
- Étkeztetés

A Központi élelmezés az alábbiak szerint épül fel:

- Élelmezési Csoport a számviteli,
- A főzőkonyhák felelős szakácsnői látják el a raktárkezelési teendőket.



- Konyhák a nyersanyag - kiszabati ív kiírásai alapján főznek és adagolnak az étkezésben résztvevőknek.

2022. évben három főzőkonyha és négy tálalókonyha üzemelt.

Főzőkonyhák: Napraforgó Bölcsőde
Csodaország Bölcsőde
Bokréta Bölcsőde

Tálalókonyhák: Kuckó Bölcsőde
Csicsergő Bölcsőde
Százszorszép Bölcsőde
Meseház Bölcsőde

A bölcsődei főzőkonyhák feladatköre:

- az egyes szállítóktól a megrendelt élelmi anyagok, élelmiszerek /tejipari, sütőipari, húsipari termékek/ átvétele
- az áruk eredetének, szavatossági és-, a kiszállítási idejének ellenőrzése
- az alapanyagok mennyiségi és minőségi kontrolljának elvégzése
- a nyersanyag - kiszabati ívek alapján az ételek elkészítése
- előírásnak megfelelően az elkészített ételek készmentartása, elosztása, kiadagolása
- a HACCP rendszerben megkövetelt nyomtatványok vezetése, higiéniai előírások betartása
- az ételmintára vonatkozó szabályok betartása
- az élelmezési csoport által megrendelt áruk átvétele minőségi és mennyiségi szempontoknak megfelelően.
- a minőség megőrzési idő ellenőrzése, a szállítmányok sértetlenségének, megfelelőségének figyelése
- az áruk nyomon követhetőségének biztosítása
- a bölcsődei konyhákra kiadagolt élelmi anyagok szabályoknak megfelelő tárolása, elszállíttatása az ételszállító gépjárműn a megfelelő telephelyre
- az élelmiszerek szabályos HACCP előírásnak megfelelő tárolása
- adagoláskor, tálaláskor a higiéniai szabályok betartása, ételminta kezelése
- kapcsolattartás a beszállítókkal



- Élelmiszer beszerzési szerződés alapján, a megrendelt áruk átvétele /töltő súly, minőség, mennyiség/
- a leltározás feltételeinek biztosítása
- a keletkezett ételhulladék előírásoknak megfelelő tárolása, kezelése, nyomon követése

A főzőkonyhák, tálalókonyhák ellenőrzése a munkaterv alapján:

22. táblázat Főző és tálalókonyhák ellenőrzése a 2022-es évben

I. félév

Megnevezés	január	február	március	április	május	június
Csodaország Bölcsőde	Nyomonkövetés	Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerdezéssel zárult	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági, és higiénia előírások betartása	Diétás ételkészítés felügyelete	HACCP felülvizsgálata, Bellovics Éva belsőellenőr által Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása Hatósági ellenőrzés a Vas Megyei Kormányhivatal által	



Bokréta Bölcsőde	Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Éves HACCP oktatás, írásbeli számonkérés	Nyomonkövetés	HACCP felülvizsgálata, Bellovics Éva belsőellenőr által Élelmiszer-biztonsági Hatósági Ellenőrzés	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	
Napraforgó Bölcsőde	Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	HACCP oktatás mely írásbeli számonkérés	Nyomonkövetés		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomonkövetés
Kuckó Bölcsőde	Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerdezéssel zárult		Nyomonkövetés	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	
Csicsergő Bölcsőde	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerdezéssel zárult	Nyomonkövetés		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	



Százszorszép Bőlesőde	Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása, HACCP felülvizsgálata, Bellovics Éva belsőellenő r által	Nyomon- követés Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszaker- dezéssel zárult	Nyomon- követés	Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása		Nyomo- n- követés
Mescház Bőlesőde	Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomon- követés Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszaker- dezéssel zárult			Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomo- n- követés
Ételszállító gépjármű	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés és



II. félév

Megnevezés	július	augusztus	szeptember	október	november	december
Csodaország Bölcsőde		Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása,	Nyomon- követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása, Nyomon- követés
Bokréta Bölcsőde		Ételkészítés készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon- követés			Ételkészítés , készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása
Napraforgó Bölcsőde		Nyomon- követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		Konyhai folyamatok, főzés, tálalás felügyelete Nyomon- követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása



Kuckó Bölcsőde	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomonkövetés		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása, nyomonkövetés	NÉBIH minősítő szemle, mely 98% eredménnyel zárult	Nyomonkövetés
Csicsergő Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomonkövetés	NÉBIH minősítő szemle, mely 97 % eredménnyel zárult	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomonkövetés
Szárszorszép Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása	Nyomonkövetés	.	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása. NÉBIH minősítő szemle, mely 97 % eredménnyel zárult	Nyomonkövetés
Meseház Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása.	Nyomonkövetés		NÉBIH minősítő szemle, mely 96 % eredménnyel zárult	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági-, és higiénia előírások betartása.



Ételszállító gépjármű	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés
--------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Az ételmezési csoport további munkája:

Az ételmezés a komplex EcoStat ételmezési programot használja. Raktárkezelés, Ételmezési kiszabások, adagszámok nyomon követése, ételmezési nyersanyag leltárok elkészítéséhez is. 2022. 07.01-től a létszám jelentés az EcoStat Ebédjegy moduljában történik, valamint a Gondozaat is ott vezetik a tagbölcsődék.

- tételes anyagnyilvántartás, értékkönyvelés, elszámolás
- az Élelmiszer beszerzési pályázaton nyert beszállítók szerződéses árának figyelése, ellenőrzése
- energia- és tápanyagszámítás elvégzése az EcoStat Ételmezési program segítségével, ezek étkezéseként történő feltüntetése korcsoportonként az étlapon
- élelmiszerekben, ételekben előforduló allergének étlapon való megjelenítése étkezésenként
- a Gazdasági Hivatal felé havonta a nyersanyag normák szerinti felhasználás jelentése
- szükség szerint hónapon belül felhasználás számolása
- a konyhák által főzött adagszámokról, negyedévente jelentés készítése a Gazdasági Hivatal felé
- havonta létszámmjelentés végzése a Szombathelyi EBI vezetője részére
- Gazdasági vezető kérésére kalkulációk készítése a költségvetéshez
- évvégi teljes körű leltár készítése, kiértékelése
- receptúrák kidolgozása, étlaptervezés, árurendelés, étrendek összesítése, összehangolása, változatossági mutató számolása
- fokozott figyelem fordítása annak tekintetében, hogy a bölcsődei kisgyermeknek a fejlődő szervezetnek megfelelő energia-, és tápanyag igények, valamint a szakorvos által igazolt diétás igények legnagyobb szakértelemmel kielégítésére kerüljenek



- 2015. január 1-től hatályba lépő 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet betartása, betartatása
- az Élelmiszer beszerzés kiírásához szükséges anyagok elkészítése

Élelmiszer beszerzési eljárás:

2022. évben meghirdetésre kerültek a 2023. évre szóló Élelmiszer beszerzési kiírások az alábbi termékcsoportokra:

- Konzerv és fűszertermékek
- Szárazáru termékek
- Zöldség és gyümölcs termékek
- Mirelit termékek
- Baromfihús
- Tőkehús
- Hentesáruk, felvágottak
- Tojás
- Sütőipari termékek
- Tej és tejtermékek

Intézményünk Élelmiszer beszerzési eljárást indított. Előkészítési munkáiban részt vettünk, elkészítettük az élelmiszer mennyiségi, minőségi jellemzőkről a kimutatást és számítást készítettünk a várható költségek alakulásáról.

A pályázatot elnyerő beszállítók:

- Konzerv és fűszertermékek: EC Kereskedelmi és Vállalkozási Kft.
- Szárazáru termékek: EC. Kereskedelmi és Vállalkozási Kft.
- Zöldség és gyümölcstermékek: FODOR és Társa Bt.
- Mirelit termékek: Halker Kft.
- Tej és tejtermékek: Halker Kft.
- Tőkehús: Halker Kft.
- Hentesáruk, felvágottak: Halker Kft.
- Tojás: 2022.01.01-2022.04.30.: Halker Kft.
- Tojás: 2022.05.01-2022.12.31.: Godó Dániel őstermelő
- Baromfihús: Halker Kft.
- Sütőipari termékek: FERROSÜT Sütő- és Édesipari Kft.



A gazdasági helyzetre való tekintettel (elhúzódó háborús helyzet, mindenre kiterjedő élelmiszerárak kiugró emelkedése, a villamos energia és gázenergia többszörös áremelkedése, állandósuló alapanyaghiány), több beszállítónk is „vis maior” helyzetre hivatkozva, év közben jelezte, hogy nem tudják tartani az előzetesen, 2021. őszén kiírt pályázatban megadott áraikat.

Soron kívül árat emelt:

- 2022. május 04-től Halker Kft. (tőkehús, baromfihús, hentesáru, tej és tejtermékek, tojás tekintetében)

A tojás árának nagymértékű megemelése miatt (nettó 36 Ft/db-ról, nettó 75 Ft/db-ra emelte volna a Halker Kft.), évközben beszállítót (Godó Dániel, őstermelő) kellett váltanunk.

- 2022. szeptember 12-től EC Kft. (szárazáru, konzerv és fűszertermékek tekintetében)
- 2022. szeptember 12-től Godó Dániel, őstermelő (tojás tekintetében)

Élelmezési norma alakulása:

2022. január 01 – augusztus 31. az élelmezési norma alakulása:

- | | |
|--|----------|
| • Gondozott gyermek esetén (négyyszeri étkezés) | 407,- Ft |
| • Mini bölcsődében (gyermek, négyyszeri étkezés) | 407,- Ft |
| • Szünidei, rászoruló, vendéggyermek ebéd | 217,- Ft |
| • Alkalmazotti ebéd | 323,- Ft |

2022. szeptember 01-től történt egy 10% -os normacmelés, melynek jogosultsága az éves infláció folyamatos növekedésén, valamint az élelmiszerárak drasztikus emelkedésén alapult.

2022. szeptember 01-december 31 között az alábbiak szerint alakult a norma:

- | | |
|--|----------|
| • Gondozott gyermek esetén (négyyszeri étkezés) | 448,- Ft |
| • Mini bölcsődében (gyermek, négyyszeri étkezés) | 448,- Ft |
| • Szünidei, rászoruló, vendéggyermek ebéd | 239,- Ft |
| • Alkalmazotti ebéd | 355,- Ft |

Képzések, előadások

2022-ben minden hónapban részt vettünk egy, az OGYÉI és KÖZSZÖV által online szervezett előadássorozaton. Nagyon sok közétkeztetéshez kapcsolódó téma érintve került. (Ételfertőzés,



ételmérgezés, élelmiszermaradék és- hulladék témaköre, munkabalesetek, munkavédelem, REL, fenntarthatóság, gazdasági lehetőségek, bölcsődei étkeztetés)

2022. október 24-től november 6-ig tartó időszakban az Oktatási Hivatal által szervezett „DiabMentor - szakmai továbbképzés pedagógusoknak a cukorbeteg gyerekek támogatásáért” című online képzést sikeresen elvégeztük.

2022. decemberében az Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézet által szervezett, a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet 16. § (7) bekezdésében meghatározott téli online továbbképzésen is részt vettünk. A hatósági ellenőrzésekről, azok jelentőségeiről, a különféle alapanyagok felhasználásának lehetőségeiről, az önellenőrzésről, egyéb jogi hátterekről és a gyakorlati tapasztalatokról hallgattunk előadásokat.

Adagszámok alakulása a 2022-es évben

23. táblázat A főzőkonyhák által készített adagszámok a 2022-es évben

Bölcsődék, minibölcsődék -gondozott	Játszóház	Nyári Tábor	Alkalmazott, vendégebéd	Szünidei rászoruló
79 393 +2164 adag	2164 adag	290 adag	11 192 +23 adag	154 adag
Összesen: 93 703 adag				

Főzőkonyháinkban összesen 93 703 adag étel készült el az év folyamán. Dolgozóink szívesen veszik igénybe a kedvezményes alkalmazotti étkezést hónapról hónapra. A gondozottak számára diétás ételeket is biztosítunk, amelyből 3343 adag került elkészítésre a főzőkonyhákban.

A szünidei rászoruló étkezést két bölcsőde főzőkonyhája biztosította, a Csodaország és a napraforgó Bölcsőde. Összesen 154 adag étel került elkészítésre a nyári és téli szünet idején, de mindössze 47 adag ételt vettek át az előzetesen jelzett igényekkel ellentétben.



Központi Mosoda és Varroda működése

A Barátság úti Bokréta Bölcsődében működik az Intézmény Központi Mosodája és varrodája, amely az összes bölcsőde számára végzi a szennyes ruha mosását és ezen kívül még bérmosást is végez az Egészségügyi Alapellátó számára.

2022-ben a tagbölcsődék részére 9652 kg-ot, bérben pedig 1155 kg ruhát mostak. Ez összesen 10,807 kg textilია volt.

A bölcsődékből egy héten kétszer: hétfőn és csütörtökön érkezik a szennyes ruha, ekkor szállítják a tiszta ruhát is vissza.

Két fő dolgozója van a mosodának, akik napi 8 órában dolgoznak.

Varrodánkban 1 fő varrónő dolgozik, aki a javítások mellett a bölcsődékben használatos textiliák, pelenka, előke, asztalterítő, függöny, ágynemű, kötény varrását végzi.

Kreativitásával aktívan bekapcsolódik a bölcsődei csoportszobák és kiszolgálóhelyiségek díszítésébe. A tagbölcsődék számára puhasarkokba szivacsokat és hozzá párnákat, játék babaruhákat, zsebestárolókat varrt.

2022-ben feldolgozott méterárak:

- 20 fm kétoldalú frottír textilanyagból készül 300 db előke, 16 db fürdökesztyű.
- 122,1 fm kevertszálas anyagból 166 db asztalterítő
- 1,50 fm anyagból 2 db kötény készült a főzőkonyhákra.
- 4,90 fm vászonanyagból 3 db zsebestároló
- 4 fm vászon anyagból 42 db tarisznya készült.
- 6,60 fm sötétítő anyagból 3 db függöny
- 17 fm anyagból 4 db függöny
- 12 fm bútorszövetből 8 db szivacs huzat, 26 db párnahuzat
- Wellsoft takaró anyag almazöld: 51,3 m-ből 96 db
- Wellsoft takaró anyag rózsaszín: 55 m-ből 104 db
- Wellsoft takaró anyag kék: 21m-ből 40 db



Gazdasági Hivatal feladatai a 2022. -évben

Az Intézmény Gazdasági Hivatala érvényes kormányrendeletek alapján, a helyi önkormányzati rendelkezések értelmében, elkészíti a költségvetést, majd az elfogadott költségvetés és évközi módosítások figyelembevételével ellátja a pénzügyi és gazdasági feladatokat.

A gazdálkodással kapcsolatos tevékenységet összehangolja a szabályszerűség, szabályozottság és megbízható gazdálkodás elveivel. A rendeletek változását figyelemmel kíséri és a saját területén, a gyakorlatban alkalmazza. A Gazdasági Hivatal feladatkörébe tartozik a működéshez szükséges tárgyi eszközök és szolgáltatások biztosítása a rendelkezésre álló pénzügyi források, pénzügyi keretek tervezett módon történő felhasználásának figyelembevételével. Elszámolások elkészítése a szakmai gazdaságossági és törvényi előírások betartása mellett. Feladata az épületek állagmegóvása és a gépek karbantartása saját szakmunkásokkal vagy külső kivitelező igénybevételével. A Gazdasági Hivatal feladatkörébe tartozik továbbá az Intézmény alap-és kiegészítő tevékenység személyi, tárgyi és pénzügyi feladatainak megvalósítása.

A gazdasági hivatal további feladatai:

- a gazdálkodással kapcsolatos, pontos és naprakész információk határidőre történő elkészítése,
- a tagbölcsődékben jelentkező hibák sürgős legrövidebb időn belüli elhárítása,
- a humántőke leghatékonyabb kihasználása, törekvés a maximális hatékonyságra a feladatok szervezése során
- takarékosági szempontok figyelembevétele az üzemeltetési feladatok ellátásánál
- részvétel a pályázati kiírásokban és a közbeszerzési eljárások pénzügyi előkészítési és elszámolási munkáiban;
- a Diákmunka-programban részt vevő diákok felvétele, gyakornokok, tanulók felvétele, munkájuk koordinálása, elszámolások és adatszolgáltatások készítése.



Személyi feltételek

A Gazdasági Hivatal állományába jelenleg 14 fő tartozik, részletesen:

- 7 fő gazdasági dolgozó
- 2 fő élelmezésvezető
- 3 fő szakmunkás: 1 fő festő, 1 fő kőműves, 1 fő asztalos
- 2 fő gépkocsivezető

Személyi változások 2022. évben a Gazdasági Hivatalnál nem történt.

A Gazdasági Hivatal dolgozóinak bérkategóriánkénti megoszlása (fő, 2022. december 31.)

24. táblázat Dolgozói bérkategóriák a gazdasági hivatal munkatársai körében

Munka- csoportok	„A” fizetési osztály	„B” fizetési osztály	„C” fizetési osztály	„D” fizetési osztály	„E” fizetési osztály	„F” fizetési osztály	„H” fizetési osztály
Gazdasági dolgozó	0	0	0	1	2	4	0
Élelmezési Csoport	0	0	0	1	0	1	0
Szakmunkás	0	1	1	1	0	0	0
Gépkocsivezető	0	0	1	1	0	0	0
Összesen:	0	1	2	4	2	5	0

Könyvelési programok használatában alapvetően nem volt változás, továbbra is a korábbi években bevezetett programokat használjuk (GORDIUS, KIRA, ANDIT), ugyanakkor bevezettük az egész Intézményt érintően a Computrend Zrt. EcoSTAT rendszeréből a térítési és gondozási díj modulokat.

2022. évben is részt vettek a gazdasági hivatal munkatársai továbbképzéseken: mérlegképes továbbképzésen, valamint a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett tájékoztatásokon, a változásokkal kapcsolatos előadásokon és az élelmezéssel kapcsolatos továbbképzéseken, rendezvényeken.

Kapcsolattartás más intézményekkel

Az alábbi intézményekkel tartottunk kapcsolatot, akikkel a felmerülő problémákat, tapasztalatokat megbeszéltük, információkat cseréltünk:

- SZMJ Város Polgármesteri Hivatal Közgazdasági és Adó Osztálya, Egészségügyi és Közszolgálati Osztály, Városüzemeltetési Osztály



- Magyar Államkincstár Vas Vármegyei és Somogy Vármegyei Igazgatósága
- Vas Vármegyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
- Unicredit Bank Hungary Zrt.
- Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat
- Szombathelyi Egészségügyi és Kulturális GESZ

II. A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény foglalkoztatási létszámában nem történt változás 2022. évben

- 2022. december 31-én az engedélyezett létszám **176 fő volt.**
- Összetétel: **135 fő szakmai dolgozó, 41 fő intézményi üzemeltetési területen dolgozó**

Munkaviszony megszűnések 2022. évben:

- 5 fő felmentés miatt (nyugdíj)
- 6 fő közös megegyezés
- 1 fő próbaidő alatti (munkavállaló által)

Nyári diákmunka program, Szakképzési munkaszerződés, Együttműködési megállapodás, Tanulószerződés keretében foglalkoztatottak létszáma

- A Nyári diákmunka program keretében **2 fő** diák vett részt.
- Szakképzési munkaszerződés
- A PTE Szent-Györgyi Albert Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola **14. évfolyam 7 fő** tanulóval 2021.05.26-án megkötött Szakképzési munkaszerződés szerint a 2021/2022. tanévben évközi gyakorlaton vettek részt, melyet sikeresen teljesítettek. Szakmai vizsgára 7 fő jelentkezett, 2022.05.19-én sikeres szakmai vizsgát tettek.
- 2022.07.25-én valamint 2022.08.01-től a PTE-SZESZI **13. évfolyam 6 fő** tanulója kezdte meg a nyári összefüggő gyakorlatot, melyet 5 fő sikeresen teljesített. 1 fő a Szakképzési munkaszerződés megszüntetését kérte (családi okok miatt). A nyári összefüggő gyakorlat leteltét követően 1 fő megszüntette a Szakképzési munkaszerződését (más munkáltatónál helyezkedett el). Így a 2022/2023. tanév évközi gyakorlatát 4 fő tanuló kezdte meg a 14. évfolyamon. Majd 2022. október 26-án, sikeres gyakorlat teljesítése után 1 fő tanuló megszüntette Szakképzési munkaszerződését (várandósága miatt).



A bölcsődékben történt karbantartási munkálatok a 2022-es évben

25. táblázat Karbantartási munkák a tagbölcsődékben és tagintézményekben

Kuckó Bölcsőde
Polcok felmérés, anyagkiírás
Falevél elszállítása
Beton vésés, udvari munkák
Bejárati ajtó zárcsere
Szúnyogháló javítás
Homokzsákok elkészítése, elhelyezése csőzés miatt
Ideiglenes esővíz elvezető felrakása
Esővíz elvezető feltárása, térburkolat bontása
Beton vésés, esőelvezető árok ásása, esőelvezető cső kiépítése, helyreállítás, árok betemetése
Járda betonozás, térburkolat helyreállítás, betontörmelék elszállítása
Kerítésanyag darabolás, csiszolás, alapozás, festés
Kerítésláb betonozás, kerítés felrakása
Csodaország Bölcsőde
Szegélykő betonozás
Falevél elszállítása
Térköves járda helyreállítása, törmelék elszállítás
Raktár festés
Sószoba falfelület előkészítése, alapozás, glettelés, festés, élvédőzés, gipszkarton ragasztás
Padok csiszolása, lakkozása, festése
Ajtók beállítása, lemezelése
Aljzat előkészítés, linóleum beszerzése, ragasztása, szegélyezés
Konyha folyosó festés
Bokréta Bölcsőde
Falburkolat, stáfní szerelés
Konyha folyosó burkolat szegélyezése
Radiátor, mázsa, ajtók festése
Szúnyoghálók cseréje
Raktárból pakolás, falfelület előkészítése, festése, járólappal történő burkolása, fugázása
Szekrény készítés
WC öblítő szerelés



Napraforgó Bölcsőde
Konyha felújítás (panel csere utáni javítási munkálatok)
Konyhában csempézés, fugázás, pakolási feladatok, visszaszerelés
Ajtó javítás
Farács készítés szárazáru raktárba
Mosoda ajtajának javítása
Ajtók lemezelése, bútor készítés
Szekrények összeállítása öltözőben, szekrényajtók tisztítása, szerelvényezése
Gyermekmosdó tükör ragasztás
Női öltöző szekrények pakolása, parketta bontás, vakolat leverés
Női öltöző festése, parkettázása, szegélyezése
Meseház Bölcsőde
Költöztetési feladatok
Polcok felmérés, anyagkiírás
Vizes helyiségben, raktárban és folyosón sérült csempe bontása, pótlása, fugázása
Anyagbeszerzés, falfelület előkészítés
Polckeret összeállítás, beszerelése
Parketta szegélyezés, polcok felfűrése, radiátor védők felszerelése
Akasztoók felfűrése, szekrény készítés, összeállítás
Élvédők felrakása falburkolathoz, pakolási feladatok
Ajtózár javítás
Udvari játék felújítása, homokozó javítása
Világító udvar pakolás, munka felmérése, anyagbeszerzés
Világító udvar esővíz lefolyó kiépítése, kavicsalap készítés, kavics elterítése, szegélykő betonozás
Egész világító udvar lebetonozása
Homlokzati táblák rögzítése
Ablak rolók beszerzése, felhelyezése
Világító udvar állványozás, homlokzat festés, lépcső vésés, zsálu bontás, lépcső fugázása



Csicsergő Bölcsőde
Falevél elszállítása
Tálaló szekrény összeállítása
Felmérés, anyagkiírás
Küszöb és raktár ajtó javítás
Korlát javítás, udvari játék felújítása
Polcok felfűrése
Ajtók olajozása
Szekrények összeállítása
Állványanyag csiszolás, darabolás
Százszorszép Bölcsőde
Betonozás
Korrodált kerítés elem cseréje
Mászóka helyének kiásása, betonozás, mászóka állvány csavarozás, összeállítás
Udvari munka, seprés, takarítás
Zárak cseréje
Mászóka anyagának csiszolása, festése
Iráttár 2 felújítása, anyagbeszerzés
Favágás utáni helyreállítási munkák
Konyha padló összefolyó bontása, tisztítása
Homokozó javítása
Magaságyás összeállítása
Raktár festés
Kerítésháló készítés
Falburkolat, parketta szegélyezés, pótlás
Térburkolat javítás (parkoló)
Öltözőszekrények összeállítása
Bútoralkatrészek szerelvényezése, ajtók szerelvényezése, díszek felfűrése
Radiátorvédők javítása
Öltözőben ki-bepakolási feladatok
Öltözőben vakolat leverése, alapozás, előfröccsölés, glettelés
Eső beázás miatti kárelhárítás
Esőelvezető akna feltárása
Női öltöző festése, parkettázása
Asztalok ragasztása
Beázott csoportszoba vakolás, festés, parkettázás, szegélyezés
Raktár, sószoba vakolat javítás, glettelés, festés
Sószoba padlóburkolat ragasztás, ajtajának tisztítása, csiszolása
Állványanyag csiszolás, darabolás, polc sarkainak kivágása
Utcai kapu javítás
Falburkolat szerelés Gazdasági bejárónál



Minden bölcsőde
Szennyescsere (helyettesítési feladat)
Szállítási feladatok (homokcserék), tankolások, postázási feladatok (helyettesítési feladat)
Élelmezési csoport
Élelmezési, szállítási feladatok ellátása (helyettesítés)

- 2022.09.12-én a PTE-SZESZI **14. évfolyamon további 6 fő tanuló** kezdte meg a
- 2022/2023. tanévben az évközi gyakorlatát. A Szakképzési munkaszerződés megszüntetését kérte 2022.11. hónapban 1 fő, és 2023. január hóban 1 fő tanuló (családi okra hivatkozva, illetve más képzésen vesz részt). Így 4 fő folytatja.
- **Együttműködés megállapodás**
- A PTE Szent-Györgyi Albert Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola **11. évfolyam** tanulói Együttműködési megállapodással a 2021/2022. tanévben évközi és nyári gyakorlaton **11 fő** tanuló vett részt.
- **Tanulószerződés**
- A Vas Vármegyei Szakképzési Centrum Oladi Technikum **5 fő tanulója (5. évfolyam)** kezdte meg évközi gyakorlatát, 2022.09.12-én.
- A Veszprémi SZC Szent-Györgyi Albert Technikum és Kollégium (Ajka) **1 fő tanulója (5. évfolyam)** kezdte meg évközi gyakorlatát, 2022.11.21-én.

Kitüntetések

Bölcsődék Napi kitüntetés

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény a Bölcsődék Napja alkalmából 5 munkatársát kimagasló szakmai munkájának elismeréseként ezen a napon kitüntetésben részesítette.

A díjátadásra a Bölcsődék Napi Csapatépítő Napot megelőző Ünnepi megemlékezés keretében került sor.



Kitüntetésben részesültek a 2022. évben

- Illés -Zátonyi Anna-bölcsődevezető helyettes
- Magyar Dóra - kisgyermeknevelő
- Gombkötő Veronika- kisgyermeknevelő
- Lakotár Lilla- dietetikus
- Iszak Erzsébet Enikő-bölcsődei dajka

Szociális Hét keretében a Szociális Ellátás Segítéséért díjat 1 fő munkatársunk érdemelte ki, mivel kimagasló szakmai munkájával hozzájárult a bölcsődei ellátás eredményességéhez, illetve a város szociális ellátásának fejlődéséhez.

Szociális Segítésért díjat kapott a 2022.évben

- Békésiné Csersics Márta- gazdasági vezetőhelyettes

Ellenőrzések a Bölcsődékben*Napraforgó Bölcsőde*

- Élelmezésvezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- NÉBIH főzőkonyha ellenőrzése- 2022.05.09.
- Szakmai ellenőrzés- 2022.02.11;2022. 03.03; 2022.08.15.

Bokréta Bölcsőde

- Élelmezésvezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- MKSZJH főzőkonyha ellenőrzése- 2022.04.27.
- Vas egyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés- 2022. 08.26.
- ÁNTSZ-2022.09.15.
- Szakmai ellenőrzés- 2022.05.05; 2022.10.20.



Százsorszép Bölcsőde

- Élelmezésvezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- Vas Vármegyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés- 2022. 11.19.
- Népegészségügy szemle - 2022.12.17.
- Szakmai ellenőrzés- 2022.02.22; 2022.08.03;2022.08.05;2022.11.24.

Csodaország Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- ÁNTSZ-2022.04.06.
- NÉBIH- 2022.06.15.
- Szakmai ellenőrzés-2022.02.16; 2022.02.17;2022.11.22.

Kuckó Bölcsőde, Babóca Mini Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- ÁNTSZ- 2022.04.26.
- Vas Vármegyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés- 2022. 04.29.
- Vas Vármegyei Kormányhivatal Népegészségügyi Osztálya- 2022.11.30.
- Szakmai ellenőrzés-2022. 02.16; 2022.05.18.

Meseház Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- Népegészségügy szemle - 2022.09.16;
- Szakmai ellenőrzés- 2022.05.20; 2022.08.11.



Csicsergő Bölcsőde

- Élelmezés vezetők konyhai ellenőrzése-*negyedévente*
- Tűz és munkavédelmi ellenőrzés- *havonta*
- ÁNTSZ- *2022.10.19.*
- Vas Vármegyei Kormányhivatal gyámügyi ellenőrzés- *2022. 11.19.*
- Szakmai ellenőrzés-*2022.02.22; 2022.05.05; 2022.10.06.*

A szülői elégedettség mérésének eredményei

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény 7 tagbölcsődéjébe és 2 mini bölcsődéjébe került kiküldésre online felületen a fenti szülői elégedettségi kérdőív, amely bölcsődéként és intézményi szinten is értékelésre került. A bölcsődéként kapott eredmények alapján készült el az intézményre vonatkozó szülői elégedettség összegzése.

Az eredmények szerint a szülők a bölcsődét elsősorban munkavégzés céljából veszik igénybe, másodsorban azért, mert fontosnak tartják, hogy gyermekük közösségben legyen. A megkérdezettek több mint egyharmada azért hozza gyermekét a bölcsődébe, mert jónak tartja a bölcsődei ellátást, és úgy érzi gyermeke fejlődését szolgálja. Az aktuális teendők elvégzését is megjelölték a megkérdezettek, mivel ez idő alatt gyermeküket biztonságban tudják. 3 fő esetében a gyermekorvos, védőnő vagy a pedagógiai szakszolgálat javasolta a bölcsődei nevelést-gondozást.

A legtöbb gyermek legalább egy évet, vagy annál több időt tölt el a bölcsődében, a gyermekek 24, 7 %-a 2 évet, 18,8 % -a 18 hónapot, 22,8 % -a 1 évet tölt el a bölcsődében. 19, 8 % egy évnél kevesebb ideig veszi igénybe az ellátást. Erre befolyással bír a szülők munkába állása. A bölcsődében ezért nem ritka, hogy a nevelési év közepén vagy akár végén történik a beszoktatás, amennyiben a bölcsődében a férőhelyek tekintetében üresedés történik. (Lásd 2. ábra)

A bölcsődei ellátás terén a családok nagyobb része szerint minőségi ellátást biztosítunk. Teljes mértékben való elégedettségüket a különböző szempontok szerint 50,4-79% között fejezték ki a szülők, ezen túl még elégedettségüknek adtak hangot 16,9%-28,8% között. Néhányan a válaszadók közül azonban nagyobb elvárást támasztanak az intézménnyel szemben. Legtöbbször



a mozgással a levegőn eltöltött időt keveselték, valamint az étkezés minőségét kifogásolták. 5 fő jelezte, hogy szeretné, ha hatékonyabb lenne a kapcsolattartás a kisgyermeknevelőkkel, 1 fő a gondozás minőségét kifogásolta, 3 fő érezte úgy, hogy nem kapott segítséget nevelési kérdésekben. Összesen 17 fő jelezte, hogy nincs elég lehetősége különböző szolgáltatások igénybevételére. A szülők 72,4%-a ismeri a bölcsődei szolgáltatásokat, 27,5% úgy nyilatkozott, hogy nincs erről információja.

A szülők legnagyobb része, 98,1% úgy érzi, hogy a bölcsőde segíti a gyermeket abban, hogy megismerje környezetét, és 97,8% véleménye szerint a gyermekek itt megfelelő nevelésben-gondozásban részesülnek. Nemleges válasz érkezett erre 3 esetben a megkérdezettek 0,9 százaléka.

A bölcsődei programok nagy népszerűségnek örvendenek az intézményben. A szülők többsége szerint a gyermekek életkorához és érdeklődéséhez illeszkedik. Összesen 96,3% adott hangot elégedettségének, elégedetlen volt 4 fő, a válaszadók 1,25%-a. Semleges válaszok is születtek.

A megkérdezettek nagy része (96,6%) úgy gondolja, hogy a bölcsőde biztonságos környezetet biztosít a gyermekek számára, 97,8% szerint megfelelő a csoportszobák berendezése is. Eltérő vélemények is voltak erre vonatkozóan, 3 fő a környezet kialakítását, 6 fő pedig a játékeszközök minőségét, és mennyiségét kifogásolta. A legtöbb negatív visszajelzés az udvari játékok minőségére és mennyiségére vonatkozott.

A tájékoztatás és az információcsere jól működik az intézmény bölcsődéiben. A szülők nagy része elégedettségét fejezte ki ezzel kapcsolatban. 90,2% úgy gondolja, hogy véleménye fontos az intézmény számára, de a legtöbben erre a kérdésre adtak semleges választ, összesen 27 fő (8,5%). 4 fő nem érzi, hogy véleménye meghallgatásra talál. A programokat a családok nagyon jól ismerik, mindössze 4 fő (1,3%) jelezte, hogy nincs ismerete a bölcsőde programokról.

A családok nagy része tudja, hogy az intézmény bölcsődéi családbarát szolgáltatóhely minősítéssel rendelkeznek, és különböző mértékben tisztában van az ezzel járó előnyökkel.

A bölcsődékben elhelyezett, családbarát intézkedések részét képező ötletládákról 264 család, azaz a válaszadók 82,7%-a tud, de mindössze 17 fő, azaz 5,3% jelzett ezen a fórumon. A szülők közül 15 fő kapott is erre visszajelzést, 2 fő nehezményezte, hogy az ötletládába elhelyezett észrevételeire nem kapott választ. 302 fő, azaz 94,7% egyáltalán nem tett javaslatot.



Honlapunkat, hivatalos facebook oldalunkat a megkérdezettek közül 166 fő (52%) követi rendszeresen, 135 fő (42%) alkalmanként tájékozódik, és 18-an (5,6%) egyáltalán nem követik.

A szülők 94,2 %-a szerint a bölcsődei ellátás magas színvonalon történik, bár volt negatív vélemény is, 2 fő nem elégedett, 1 fő pedig egyáltalán nem elégedett a bölcsődei ellátás színvonalával.

318 család jelezte, hogy bölcsődénkben jól érzik magukat, mindössze 1 fő adott nemleges választ a kérdésre. Nemleges választ azzal indokolta, hogy a kisgyermeknevelők gyermekekhez való viszonyulását nem tartja megfelelőnek.

A bölcsődei étlapot a szülők egy tízes skálán 8,19-re értékelték. 112 család (35,1%) étkezésére gyakorol hatást a bölcsődei étkezés.

A megkérdezettek közül 292 családnak (91,5%) nem okoz gondot a **bölcsődei gondozási díj** kifizetése, 27 fő (8,5%) számára viszont megterhelést jelent. *Ebből 26 fő élne a méltányossági eljárás keretében kapható kedvezmény lehetőségével.*

Összességében megállapítható, hogy a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény tagbölcsődéiben megfelelő szakmai munka folyik, és a bölcsődei ellátás nagymértékben szolgálja a családok és a gyermekek mindennapjainak szervezését. A negatív jelzésekkel az adott bölcsődékben szükséges foglalkozni, kideríteni az okokat és orvosolni azt. Erre vonatkozóan bölcsődénként és intézményi szinten is szükséges intézkedési tervet készíteni.

A dolgozói elégedettség mérésének eredménye

2022. október végén 176 fő munkatársunk kapta meg a dolgozói elégedettségi kérdőívet emailben, vagy messengeren, ebből 147 fő adott választ az intézmény által összeállított kérdésekre.

A Szombathelyi Egyesített Bölcsőde dolgozói elégedettek a munkaidejükkel és a beosztásukkal mindössze 3 fő jelezte, hogy nem ért ezzel egyet.

A munkavállalók a munkavégzéshez megfelelő információkat kapnak felettesüktől és munkatársaiktól. 135 fő, azaz a válaszadók 92%-a egyöntetűen egyetért ebben a kérdésben. A dolgozók 90%-a, 133 fő gondolja úgy, hogy munkáját teljes mértékben ellátja, mindössze 2,8%, 4 fő érzi, hogy teljesítménye nem elegendő.



121 dolgozó, 82,3 % érzi munkáját elismertnek az intézményben, 5 fő, 3, 4 % úgy gondolja, hogy nem értékelik eléggé, 21 fő dolgozó nem tudott határozott választ adni erre a kérdésre.

A dolgozók nagy része, 117 fő, azaz 79,6 % kompetensnek találja magát és megfelelőnek tartja a tudását ahhoz, hogy a munkaköri kötelezettségeit el tudja látni. 26 fő, 17, 6 % nyilatkozta, hogy inkább elegendő tudása feladatai ellátásához, és mindössze 4 fő nyilatkozta, hogy inkább nem. Egy munkavállaló sem gondolja úgy, hogy egyáltalán nem kompetens munkaköri kötelezettségeinek ellátásában.

A dolgozók elégedettek az intézményben betöltött munkakörükkel, és beleillik a távolabbi terveikbe is. Mindössze 5 fő nyilatkozta, hogy egyáltalán nem illik bele elképzeléseibe jelenlegi munkája és 7 fő nyilatkozott úgy, hogy inkább nem illik tervei közé a betöltött munkaköre 2 fő számára egyáltalán nem megfelelő a jelenleg betöltött pozíciója.

A válaszadók közül 73 fő nyilatkozott úgy, hogy egyáltalán nem él át stresszt munkahelyén. A legnagyobb stresszforrásnak a határidők betartását jelölték, de néhányaknak nehézséget okoz a munkatársakkal, szülőkkel való kapcsolat, és kevés esetben a gyermekek is stresszforrásnak számítanak. Erre vonatkozóan történt már több kommunikációs tréning szervezése az intézmény által, és a munkatársaink számára az NSZI által szervezett Hatékony kommunikáció továbbképzés is segítséget nyújtott. Erre továbbra is nagy figyelmet szükséges fordítani.

A mentális egészség megőrzésére irányuló, segítségként felvetett coach ötletét mindössze 29 fő venné igénybe. Ugyanakkor szívesen olvasnának ezzel kapcsolatos folyóiratokat, szakirodalmat. A dolgozók nagy része megfelelőnek tartja a tudását ahhoz, hogy a munkaköri kötelezettségeit el tudja látni. 117 fő határozott igennel felel a fenti kérdésre, 26 fő nyilatkozta, hogy inkább megfelel, és 4 fő nyilatkozta, hogy inkább nem. Egy munkavállaló sem gondolja úgy, hogy egyáltalán nem kompetens munkaköri kötelezettségeinek ellátásában.

110 dolgozó elégedett a betöltött munkakörével az intézményben, és beleillik távolabbi terveibe is. 25-en nyilatkozták, hogy inkább összhangban van a betöltött munkaköre a jövőbeni elképzeléseivel, mint nem, 5 fő nyilatkozta, hogy egyáltalán nem illik bele elképzeléseibe jelenlegi munkája és 7 fő nyilatkozott úgy, hogy inkább nem illik tervei közé a betöltött munkaköre.

A mentális egészség megőrzése mellett lényeges a szakmai megújulás is, számos folyóiratot látnának szívesen a házikönyvtárak polcain, amelyeket a munkájukhoz, tudásuk és személyiségük fejlesztéséhez használnának fel.



A legnagyobb hajtóerőt az elismerés jelenti a munkavállalók számára a közvetlen főnököktől, de a megkérdezettek több mint egyharmada számára a nyilvános elismerés is pozitív hatást gyakorol. Több, mint kétharmad számára fontos a magasabb fizetés, és a cafetéria, és majdnem a dolgozók fele számára a csapatépítő programok is kiemelt jelentőséggel bírnak. A plusz szabadságot is kedvezően fogadták, majdnem a dolgozók fele előnyként értékelt. A COVID szabadság a szakdolgozók mellett az ügyviteli és egyéb munkakörökben dolgozókat is érintette és kedvező fogadtatásra talált.

Legtöbben a benzinhoz való hozzájárulást tartanák fontosnak, mivel sok kollégánk érkezik személygépkocsival a munkába. A cafetéria juttatást is szívesen fogadnák több alkalommal, de felmerült a munkaruhapénz évi két részletben való juttatása, az évszaknak megfelelő ruházat beszerzése érdekében.

A fizetések tekintetében az alábbi válaszok születtek. 74 fő gondolja a dolgozók közül, hogy munkájának megfelelő összegű fizetést kap. (2020-as adat háromszorosa) 39 gondolja úgy, hogy inkább megfelelő a fizetése (kétszerese), mindössze 7-an feleltek egyértelműen nemmel. 27 fő véleménye, hogy inkább nem felel meg fizetése a jelenlegi tudásának.

A dolgozók nagy része kiszámíthatónak, és biztonságosnak érzi jövőjét az intézményben 133 fő érzi úgy, hogy jövője biztosítva van az intézmény keretei között, mindössze 14 fő nem érzi a kiszámíthatóságot. Tárgyi feltételek tekintetében majdnem 90% elégedett az intézmény nyújtotta körülményekkel, inkább nem válaszból 13, nemleges válaszból 2 született.

A dolgozók nagyobb része ragaszkodik a saját bölcsődéjéhez, vagy telephelyéhez, de 11 fő szívesen kipróbálná magát másik tagintézményben is. A nyugdíjasok foglalkoztatását munkatársaink 56 %-a szívesen fogadná, mindössze 11 fő nem tartja jó ötletnek, semleges válaszok is nagyobb százalékban születtek ebben a kérdésben.

A dolgozók feletteseiket kompetensnek találják vezetői feladataik ellátásában, számottevő többségük azt tapasztalja, hogy ötleteiket, javaslataikat figyelembe veszik. Munkájukban megkapják a szakmai támogatást, és iránymutatást. A munkahelyi légkörrel a dolgozók 79, 6 %-a elégedett, születtek nemleges és semleges válaszok, ezeket bölcsődéként szükséges megvizsgálni, okait feltárni és erre stratégiai tervet kidolgozni.

Konfliktusok minden munkahelyen történnek, de a konfliktusokat meg tudják beszélni. A munkahelyi vezetőknek döntő szerepe van a konfliktusok hatékony kezelésében.



A továbbképzéseket a munkavállalók 57%-a tartja szükségesnek, 21% szerint nem szükséges, de nagy százalékban semleges válaszokat kaptunk erre kérdésre. Szívesen fogadják és jónak tartják az intézmény által szervezett képzéseket.

A családbarát intézkedéseknek pozitív fogadtatása van, legnépszerűbb a cafetéria, a munkaruha juttatás és az ösztönző keret, de a csapatépítőprogramoknak is nagy sikere van a dolgozók körében. Legtöbb javaslat a közös programok terén a kirándulásra, túrázásra érkezett.

A kedvezményes alkalmazotti étkezést a dolgozók 41%-a veszi igénybe, ennek ellenére mindössze 9 fő szerint nem megfelelő az étel minősége vagy mennyisége, a megkérdezettek 9%-a ételallergia, vagy diéta miatt, 12%-a pedig azon oknál fogva nem veszi igénybe ezt a szolgáltatást, mert otthon főz a családjának.

A dolgozók kifejtették, hogy milyen javaslataik vannak a hatékonyabb munkavégzés céljából. A szakdolgozók szerint a dajkákat több esetben be lehetne vonni a napi gyermekellátásba, de volt javaslat a dolgozói létszám emelésére, vagy gyermeklétszám csökkentésére is. Ezzel

kapcsolatban a bölcsődevezetőknek szükséges feleleveníteni munkaértekezlet alkalmával az ide vonatkozó jogszabályokat, amelyek szabályozzák a gyermek és dolgozói létszámokat. A dolgozók jól látják, hogy napjainkban szükséges rugalmasnak és előrelátónak lenni, fontos az önismeret és a megfelelő kommunikáció. Erre vonatkozóan a képzésekkel kapcsolatos javaslatoknál több esetben is visszaköszönt a megfelelő kommunikációs készségek fejlesztése, mentális egészség megőrzésének lehetősége. A szakmai fejlődést fontosnak tartják szakdolgozóink annak ellenére, hogy a továbbképzések tekintetében alacsony százalékban tartották lényegesnek az akkreditált továbbképzéseket. Úgy gondolják szükséges fejleszteni tudásukat, főleg pedagógia, pszichológia, gyógypedagógia, mozgásfejlesztés, zenei képesség fejlesztés, kreatív tevékenységek kapcsán. A dolgozók egyharmada tanulna tovább egyetemen, vagy iskolarendszerű továbbképzésben.

129 fő hasznosnak találja a szakmai ellenőrzéseket, 2 fő szerint jó, de stresszel jár számára, 3 fő szerint nagyobb stresszt okoz, mint amennyi előnnyel jár, és 3 fő szerint egyáltalán nem hasznos. Két főt még nem érintett a szakmai ellenőrzés.

A Szombathelyi EBI dolgozói örömmel végzik munkájukat. 80 fő, azaz a válaszadók 54%-a arra a kérdésre, hogy mire lenne szüksége, hogy munkáját örömmel végezze egyértelműen azt válaszolta, hogy örömmel végzi, és ehhez minden feltétel adott. 6 esetben nincs problémám



választ kaptunk, 10 esetben a pozitív légkör, mosolygós munkatársak, és 9 esetben a társadalmi megbecsültséget jelölték „szükségesnek” a pozitívabb hozzáállás érdekében.

A munkatársi kapcsolatok a stresszkezelés, vidámság, egészség stresszkezelés is szerepelt a szükségletek között, 6 esetben a magasabb fizetés is megjelent, mint örömet okozó feltétel.

141 fő szívesen dolgozik a bölcsődében, mindössze 2 nemleges válasz született.

Összességében elmondható, hogy a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény munkatársai szívesen dolgoznak intézményünkben, elégedettek az őket körülvevő környezettel és juttatásokkal. Hosszabb távon tervezik a jövőjüket a bölcsődei ellátás területén és ennek érdekében nyitottak a képzésekre, fejlődésre, megújulásra.



Szakmai célkitűzés

A 2022-es év sem volt mentes a kihívásoktól. Év elején az enyhülő járványhelyzet hatására folyamatosan változtattuk a bölcsőde látogatására, gyakorlatok, vizsgák szervezésére vonatkozó szabályokat az országos intézkedésekkel összhangban. Nagyobb hangsúlyt helyezünk a prevencióra, az egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása, a gyermekek harmonikus testi és lelki fejlődéséhez szükséges egészséges és biztonságos környezet megteremtése továbbra is a legfontosabb feladataink közé tartozik.

Az orosz -ukrán háború hatása a bölcsődei ellátásra is komoly hatást gyakorolt. Az Ukrajnából érkező családok fogadására felkészülten reagáltunk, a háború következtében kialakult energia és élelmiszerdrágulást azonban nehezebb volt kezelni. A takarékosági intézkedések betartása és betartatása hatékony volt intézményünkben, mind a dolgozók, mind a családok együttműködését sikerült elnyernünk. Számottevően kevesebb energiafelhasználás történt az intézményben, amely érdekében hatékony és átgondolt intézkedéseket eszközöltünk.

A kisgyermek nevelése a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és azokat erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében. Mindezek érdekében fontos a szülők számára biztosítani a tevékeny részvételt, hogy érezzék véleményük fontos az intézmény számára, jelenlétük hatást gyakorol gyermekük és az intézmény életére is. A bölcsődei nevelésben a korosztály életkori sajátosságaiból adódóan meghatározó a kisgyermeknevelő szerepe, aki személyiségén keresztül hat a kisgyermekre és a családra. A kisgyermeknevelés terén szükség van olyan szakemberekre, akik hivatástudattal, magas szintű szakmai tudással, megfelelő kommunikációs készségekkel rendelkeznek. Lényeges, hogy a kisgyermeknevelők tudatában legyenek felelősségüknek, kellő feladattudattal és önismerettel rendelkezzenek, felelősséget vállaljanak tudásuk gyarapításáért.

A nyugdíjba vonuló és gyermeket vállaló kisgyermeknevelőket jól képzett, tanulni vágyó, megújulásra képes szakemberekkel szeretnénk pótolni, de szívesen látjuk azokat a kollégáinkat is, akik a törvényi változásnak köszönhetően nyugdíj mellett dolgoznak, tapasztalataikat és munkájukat megbecsüljük. A pályakezdő kisgyermeknevelők beilleszkedését, szakmai ismereteinek gyarapítását és ezek gyakorlatba való átültetését kiemelt feladatunknak tartjuk.

Továbbra is támogatjuk a továbbtanulni szándékozókat, segítjük előmenetelüket, büszkék vagyunk rájuk.



Kisgyermeknevelőink több mint 60%-a rendelkezik diplomával, ez növeli szakmánk presztízsét. A diplomával rendelkező kisgyermeknevelők a pedagógus bértábla szerinti bérezés mellett a bölcsődei és ágazati pótlékokat is megkapják. Ez nagy motiváló erőt jelent a szakmánkban.

A csecsemő és kisgyermeknevelő képzésben óraadóként, tereptanárként és vizsgáztatóként is részt veszünk, ezzel is segítve, hogy a jövő szakemberei átlássák a kisgyermeknevelés rendszerét, képesek legyenek a bölcsődében a kisgyermeknevelői feladatokat a szakmai kompetenciájuk alapján elvárható autonómiával és felelősséggel ellátni.

Célkitűzésünk, hogy továbbra is biztosítsuk a meglévő színvonalas képzésekhez a terepgyakorlati helyszíneket, ezzel is hozzájárulva, hogy a jövő kisgyermeknevelők a gyermekek ellátásához a megfelelő alapokat tanulmányaik során megszerezzék és a későbbi munkájuk során kamatoztatni tudják. A gyakorlóhelyeken demonstrációs helyiséget biztosítunk a gondozási műveletek szakszerű elsajátítása érdekében.

Az intézmény infrastruktúrájának fejlődése, a bölcsődék megújult környezete, családias légkört, harmonikus, nyugodt környezetet biztosít gyermekeknek, dolgozóknak egyaránt.

A bölcsődei férőhelyek bővítésével is segítjük a családokat, hozzájárulunk életkörülményeik javításához, munkába állási esélyeik elősegítéséhez.

Egyre több család esetében gyakorlat, hogy a gyermek korai éveiben mindkét szülő visszatér a munkacsupiacra, így több igény van a bölcsődei férőhelyekre is. Sok megkeresésre azonban férőhely hiányában elutasító választ kell adnunk. A Városligeti Bölcsőde nyitása után a Szedreskert Bölcsőde létesítése is segítséget fog jelenteni a szombathelyi családok számára. Reméljük, hogy a két új bölcsőde beindítása enyhíti a hiányt és megoldást jelent a kisgyermekes szülők számára.

Az új tagbölcsődék indulását, működését figyelemmel kísérjük, segítjük munkatársainkat, hogy közösségé kapcsolódjanak.

A tagintézmények bővülő száma több feladattal jár, nagyobb szervezést igényel a szakmai munka és gazdálkodás terén is. Legjobb tudásunk szerint igyekszünk megfelelni a kihívásoknak.

Továbbképzésekkel, önképzéssel, önismereti tréningekkel hozzájárulunk munkavállalóink mentális jólétéhez és szakmai tudásuk gyarapításához. A Szombathelyi EBI minden esetben támogatja azokat a képzéseket, amelyek a kisgyermeknevelés területén hasznosítható ismereteket nyújtanak.



A szülőkkel, gyermekekkel való hatékony kommunikáció, a kisgyermeknevelő személyisége meghatározza a gyermekek bölcsődei életét, így ezen területek fejlesztése kiemelt jelentőséggel bírnak.

A gyermek joga, hogy segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakozásához, állapotának megfelelő fejlesztésre, nevelésre, amelyet, mint napközbeni gyermekellátó intézmény a legmesszebb menőkig támogatunk.

Törekszünk arra, hogy a gyermekek emberi méltóságát mindenkor tiszteletben tartva a hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes nevelésben-gondozásban részesülhessenek.

Fontosnak tartjuk, hogy a kisgyermeknevelők feltétel nélküli elfogadással fordulnak a gyermekek felé, hiszen a bölcsőde az első intézmény a gyermek életében, és itt szakad el először a családjától.

A szülői bizalom, a kisgyermeknevelő és gyermek közti szeretetteljes kapcsolat megalapozza a gyermek későbbi felnőtt életét. Csak a kiegyensúlyozott gyermek válik boldog felnőtté.

A változásokról, aktualitásokról folyamatosan tájékoztatjuk a családokat, használjuk az online felületeket az adatvédelmi jogszabályok betartása mellett.

Konduktor, gyógypedagógus segítségével észleljük a fejlődésbeli eltéréseket és a koragyermekkorai intervenciók szemlélet értelmében kompetenciahatárainkat betartva segítjük, hogy mielőbb a megfelelő ellátásban, fejlesztésben részesüljön.

A 2022-es évben is igyekeztünk a munkatervben vállalt célok mentén haladni, a vállalt feladatokat megvalósítani, a cél elérésére több utat is kijelölni az éppen aktuális helyzetnek megfelelően. A munkaterv készítésénél törekedtünk arra, hogy a feladatok meghatározása során figyelemmel legyünk arra, hogy milyen módon tudjuk enyhíteni a közelünkben zajló háború hatásait, dolgozóinkat és a családokat felvértezni a nehézségekkel való megküzdés érdekében. 2022-ben kitűzött céljaink mentrén haladtunk, családi programokkal, csapatépítő programokkal járultunk hozzá a családok és dolgozóink mentális egészségének fejlesztéséhez.

Dolgozóink tudatos és reziliens hozzáállása a mindennapokhoz hozzásegítette a családokat is családi életük szervezéséhez, a gyermekükkel való minőségi idő eltöltéséhez.



Mindezek a tervek és célkitűzések nem valósulhattak volna meg a fenntartó támogatása nélkül, ez úton is köszönjük, hogy segítik munkánkat és céljaink elérését!

Továbbra is célul tűztük ki, hozzájárulni a gyermekek, a jövő nemzedékének harmonikus fejlődéséhez, és szívvel-lélekkel segíteni a szombathelyi családokat!

Szombathely, 2023. január 31.




Sebestyén Bianka
Intézményvezető



Táblázatok jegyzéke

1. táblázat Intézmény dolgozóinak munkakör szerinti megoszlása	19
2. táblázat Szakdolgozók iskolai végzettsége (kisgyermeknevelők, konduktor, gyógypedagógus)	20
3. táblázat Szakdolgozók, bölcsődei dajkák besorolása	20
4. táblázat Az üzemeltetéshez kapcsolódó dolgozók besorolása	21
5. táblázat Az intézmény összes dolgozójának besorolása	21
6. táblázat A dolgozók munkakörönként való megoszlása tagbölcsődéként	22
7. táblázat 2022-ben kilépett dolgozók száma, kilépés okai	23
8. táblázat Gyakornokok, gyakornoki vizsgák az intézményben	25
9. táblázat Gyakorlatot töltő tanulók, hallgatók a Szombathelyi EBI-ben	39
10. táblázat SNI, korai fejlesztésre szoruló gyermekek, tanácsadásban részt vett családok, szakemberek	58
11. táblázat Bölcsődék havi létszáma a 2022-es évben	59
12. táblázat Mini bölcsődék havi létszáma a 2022-es évben	59
13. táblázat 2023. január 31-i létszám	59
14. táblázat Várólistás családok száma 2022. december 31-én	60
15. táblázat Gyermekek életkori megoszlása	61
16. táblázat Gondozási díjat fizetők átlaga a 2022-es évben	63
17. táblázat Személyi térítési díj alakulása 2022. szeptember 1-től	64
18. táblázat Étkezési kedvezményben részesülők száma	65
19. táblázat Kistérségből érkezett gyermekek a 2022-es évben	68
20. táblázat Szolgáltatások igénybevétele bölcsődéként	71
21. táblázat A 2022-es évben tapasztalt gyermekvédelemmel kapcsolatos problémák	73
22. táblázat Főző és tálalókonyhák ellenőrzése a 2022-es évben	87
23. táblázat A főzőkonyhák által készített adagszámok a 2022-es évben	95
24. táblázat Dolgozói bérkategóriák a gazdasági hivatal munkatársai körében	98
25. táblázat Karbantartási munkák a tagbölcsődékben és tagintézményekben	100



Mellékletek

1.számú melléklet

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Eljárásrendje 2022. január 19-ig

1.Az eljárásrend hatásköre:

Az eljárásrend a Szombathelyi Megyei Jogú Város által fenntartott bölcsődékbe, mini bölcsődékbe járó gyermekekre, a gyermekek hozzátartozóira, valamint az intézmények munkavállalóira terjed ki.

A gyermekek és a bölcsődében dolgozó munkatársak egészségének védelme érdekében hozott közegészségügyi-járványügyi szabályok, amit ismételten fokozottan be kell tartanunk.

2.Az intézmény látogatása

A járvány szempontjából a legnagyobb veszélyt a megbetegedett köhögő, tüsszögő ember jelenti, így az intézménybe kizárólag egészséges, tüneteket nem mutató gyermek, szülő, dolgozó jöhet be.

November 18-án a Kormány 633/2021. (XI. 18.) Korm. rendelete a veszélyhelyzet idején alkalmazandó védelmi intézkedések második üteméről szóló 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet módosításáról szóló rendelkezés **a maszk használatáról** szól az alábbiak szerint:

„1/A. § A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató, a köznevelési intézmény, illetve a szakképző intézmény vezetője, valamint a felsőoktatási intézmény rektora határozza meg a vezetése alatt álló intézmény területén a maszkviselés szabályait, azzal, hogy a maszkot bárki jogosult használni, és a maszkhasználat senki számára sem tiltható meg.”

A bölcsődék épületébe történő belépéstől kezdődően minden harmadik személy számára pl.: szülő, hozzátartozó, nagyszülő, postás stb. kötelező a maszkhasználat az intézmény épületében való tartózkodás idejére. *A dolgozóknak közösségi területeken, folyosókon szülőkkal való beszélgetéskor kötelező a maszkviselés. Saját irodában, étkezés közben nem kötelező a maszk használat!*

Bármely dolgozó a saját munkavégzése helyén, ha úgy itéli meg egészsége megőrzése érdekében, védekezés céljából munkavégzés közben maszkot szeretne használni, akkor joga



van hozzá, saját döntése alapján. (pl.: kisgyermeknevelők, dajkák csoportszobában a kisgyermekek között is felvehetik a maszkot)

Az intézménybe belépés előtt a kézfertőtlenítő használata, valamint a fertőtlenítő lábtörölés kötelező! Az intézménybe érkezéskor, étkezések előtt és után, orrtörölés, udvarról való bejövetel, WC használat után minden gyermek és bölcsődei dolgozó számára kötelező az alapos kézmosás vagy a kézfertőtlenítés.

3.Általános szabályok:

Elsődleges és legfontosabb megelőző intézkedés, hogy kizárólag egészséges, tüneteket nem mutató személy állhat munkába, mehet közösségbe.

A személyi higiéniére fokozottan kell figyelni:

- A fertőzés megelőzésének legfontosabb módja a gyakori, alapos szappanos kézmosás érkezéskor, illetve szükség szerint naponta többször. Kézfertőtlenítők fokozott használata szükséges!
- Kéztörölkésre papírtörölkőt kell használni, kerülni kell a textiltörölközőt!
- A köhögési etikett betartása, azaz köhögéskor, tüsszentéskor el kell takarni az arcot könyökhajlattal vagy papírzsebkendővel.
- A papírzsebkendőt egyszeri használat után ki kell dobni a lábpedálos szemeteskukába helyezett szemeteszákba!
- Napi többszöri fertőtlenítő takarítás történik, kiemelt figyelemmel, a kézzel gyakran érintett felületekre (játékok, asztalok, székek, az ajtó-, ablakkilincsek, villany-és egyéb kapcsolók, mosdók csaptelepei stb.). A bölcsődei dajkák naponta több alkalommal ürítsék ki a szemeteseket, óvatosan, a higiénés követelmények betartásával kezelve azok tartalmát. A felhasznált szernak megfelelő védőeszköz biztosítása és azok viselése szükséges.
- A gyermekek által használt játékokat, sporteszközöket, játszótéri eszközöket rendszeresen vírusölő hatású szerrel kell fertőtleníteni. A takarítást, fertőtlenítést úgy kell megszervezni, hogy a gyermekek egészségét ne veszélyeztesse.
- Az intézmény épületében kiemelt figyelmet kell fordítani a folyamatos vagy rendszeres fokozott intenzitású szellőztetésre, a csoportszobák mellett a kisgyermekellátást



szolgáló helyiségek (fürdőszoba, gyermeköltöző stb.) valamint a felnőttek által használt szociális helyiségekre is (öltöző, mosdó, folyosók). A helyiségek ablakát az időjárás és a környező forgalom függvényében lehetőség szerint nyitva kell tartani.

- Az időjárás függvényében a gyermek csoportok minél több időt töltsenek az udvaron.

4. Teendő beteg személy esetén

Amennyiben a kisgyermeknevelő a gyermekén bármilyen betegség tünetét tapasztalja, haladéktalanul köteles értesíteni a szülőt, hozzátartozót és a szülő köteles elvinni az intézményből a gyermeket és gondoskodnia kell a gyermek orvosi vizsgálatáról.

A bölcsődei dolgozó köteles értesíteni az intézményt, amennyiben a családban fertőzés gyanú vagy igazolt fertőzés van. Dolgozó amennyiben tünetet észlel magán, azonnal jeleznie kell a vezetőnek, munkába ne érkezzen. Ha munkában lesz rosszul, mutat, tüneteket haladéktalanul jelezni kell a társának, aki értesíti a vezetőt, és a dolgozónak a legrövidebb úton el kell hagyni a csoportszobát, irodát, az intézményt.

Minden esetben a dolgozó a saját háziorvosával köteles a kapcsolatot felvenni, az általa adott utasításokat betartani, a szerint eljárni és erről munkahelyi vezetőjét értesíteni.

Ha valaki fertőzött személlyel kerül kontaktusba, vagy kontaktként kerül nyilvántartásba www.nnk.gov.hu oldalon közzé tett aktuális eljárásrendet kell követnie és folyamatosan nyomon követni!

5. A gyermekek fogadása járvány idején

Bölcsődébe érkezéskor nem kell lázat mérni. Kérjük a szülőket, hogy a gyermek öltözőkben lehetőség szerint kerüljék a csoportosulást, optimális létszám az egyidejű tartózkodás esetén 2 fő. A kisgyermeknevelők ügyeljenek arra, hogy érkezéskor a kéz fertőtlenítése a szülő és a gyermek esetében a kézmosás egyaránt valósuljon meg.

6. Új gyermekek fogadása az ellátásban

6.1. Családlátogatás érkező gyermek esetén

Jelen helyzetben a járványügyi intézkedések következtében a családlátogatást átmenetileg felfüggesztjük.



6.2.Beszoktatás

A beszoktatások fokozatosan, szülővel együtt történhetnek. (a szülő tünetmentesen jöhet) A szülővel történő fokozatos kéthetes beszoktatás módszertanát be kell tartani. Egy kisgyermeknevelő egyszerre két gyermeket szoktathat. A kisgyermek magukkal hozhatják az átmeneti tárgyakat (alvókákat kis kedvenc játékokat). Amennyiben ez a tárgy textil kendő/pelenka vagy rágásra használt anyag, úgy a szülőktől kérnénk annak naponta történő mosását, fertőtlenítését. A szülők a beszoktatás alatt maszkban és váltópapucsban jöhetnek be a csoportszobába. Javasolt, hogy az időjárás függvényében a beszoktatás időtartamának nagy részét a játszóudvaron töltsék a szülők és a gyermekek.

7.Szülői értekezlet

A szülői értekezlet gyermekcsoportonként kerülhet megtartásra a megfelelő védőtávolság mellett. Kizárólag egy szülő vehet részt.

8.Rendezvények, programok szervezése

Az intézmények rendezvényeit, programjait a délelőtti folyamán tartjuk meg a gyermekek számára.

9.Étkeztetésre vonatkozó szabályok

Fokozottan kell ügyelni az étkezés helyszínének tisztaságára, a rendszeres fertőtlenítésére. A felületek tisztításakor ügyelni kell a környezet vírusmentességének a megőrzésére, a munkafolyamatok megfelelő szétválasztásával, valamint gyakoribb fertőtlenítéssel.

Étkezés előtt és után kiemelt figyelmet kell fordítani a gyermekek alapos szappanos kézmosására. Az étkezőben az asztalokon elhelyezett, közös használatú eszközök tisztántartására, fertőtlenítésére fokozottan kell figyelni, átmenetileg célszerűbb kis, egyéni igények biztosításával kiváltani használatukat. Ha ez nem megoldható, az eszközöket megfelelő számban kell kihelyezni, azok más asztalhoz átadásának elkerülése érdekében. A dajka az edényeket minden esetben, gumikesztyűben viszi be és hozza ki a csoportszobából, utána eldobja a kesztyűt.

Konyhai dolgozókra vonatkozóan:

Ajánlott a biztonságos hőkezeléssel (legalább 2 percen át tartó 72°C-os maghőmérsékletet, vagy az étel minden pontján legalább 75°C-ot biztosít) készíthető ételek étlapon tartása. Kiemelten fontos a zöldségek, gyümölcsök alapos folyóvizet



le mosása. A nyers, kellően nem tisztítható alapanyagot tartalmazó ételek feltálalása kerülendő. Rendkívül fontos a gyermekek által használt edények, evőeszközök, poharak, tálcák megfelelő hatásfokú fertőtlenítő mosogatása, a tiszta evőeszközök, poharak, tányérok, tálcák cseppfertőzéstől védett tárolása, önkiszolgáló rendszerben történő táálalásnál az evőeszközök, tányérok, poharak gyermekek általi tapogatásának elkerülése, pl.: evőeszközök szalvéták egyéni csomagolásával. A kenyérkosarak tisztítása, a bennük elhelyezett kendők cseréje minden használatot követően indokolt. A textiliák gépi úton történő fertőtlenítő mosása ajánlott. Az étkeztetést végző személyzet számára vírusölő hatású, alkoholos kézfertőtlenítő szert kell biztosítani, és annak rendszeres használatára fokozott hangsúlyt kell fektetni.

A higiéniai teendőkről (a dolgozók és a vendégek egészsége érdekében) javasolt oktatást tartani. **A fertőtlenítő nagytakarítás elvégzése** során figyelembe kell venni a Nemzeti Népegészségügyi Központ (a továbbiakban: NNK) ajánlását, melyet az 1. számú melléklet tartalmaz.

Az NNK által javasolt valamennyi ponttal a dolgozóknak tisztában kell lenniük, és azt fokozottan be kell tartaniuk. Fontos az alapos, minden részletre kiterjedő oktatás, a munkafolyamatok pontos rögzítése.

1. Az ételek adagolása során kesztyű használata kötelező, emellett a rendszeres kézmosást, kézfertőtlenítést is meg kell követelni.
2. A kiszolgáló személyzet számára vírusölő hatású, alkoholos fertőtlenítőt, vagy egyszerhasználatos kesztyűt kell biztosítani. A kesztyűben történő munkavégzés esetén is legalább 2-3 óránként javasolt kézmosási szünetet tartani.
3. Evés, ivás előtt és után egyaránt kezet kell mosni és fertőtleníteni.
4. A főzési alapanyagok érkezésekor és az ételek kiszállítása során a gépjárművezető és a dolgozó ne érintkezzenek. A megmaradó ételek elszállítását végző gépjárművezetőre ugyanez vonatkozik.
5. Az ételek, élelmiszerek szállítását kizárólag egészséges személyek végezhetik. Az élelmiszerszállítást végző dolgozók magas szintű személyi higiéniát kötelesek fenntartani, számukra megfelelő, tiszta ruházatot és vírusölő hatású, alkoholos fertőtlenítőt kell biztosítani.



10.Továbbképzések

Továbbképzéseket a szokásos formában lehet megtartani, védettségi igazolvánnyal rendelkező személy részére lehetséges. Ez esetben is figyelni kell a megfelelő egészségügyi szabályok betartására.

11.Szaktanácsadói látogatások

Jelen helyzetben a szakmai ellenőrzések megengedettek az intézményekben.

12.Szakmai gyakorlat

Szakmai gyakorlat tartható az intézményekben, egészségügyi kiskönyvvel és védettségi igazolvánnyal rendelkező tanulók, hallgatók számára. A gyakorlat megvalósítása során ügyelni kell a higiénias szabályok betartására.

13.A koronavírus elleni védőoltásnak az állami és önkormányzati intézményeknél foglalkoztatottak által történő igénybevételéről szóló 559/2021. (XD.28) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet a következő 2/A §-sal egészül ki:

„2/A §(1) 2021. december 15. napjától a (2) bekezdés szerinti mentesítés kivételével-nem hozható létre új foglalkoztatási jogviszony az 1.§ (1) bekezdése szerinti intézménynél , illetve szervnél olyan személlyel, aki a védőoltást (kétdózisú oltóanyag esetén mindkét dózist) nem vette fel.

A védőoltások felvételét minden bölcsődei ellátásban dolgozó munkatársunknak javasoljuk.



2. számú melléklet

Eljárásrend változásai 2022. január 19- 2022. március 7-ig

A 2022. január 4-i eljárástól eltérő intézkedések:

Szülői értekezletek

A szülői értekező megrendése nem javasolt. Szülőcsoportos megbeszélés online formában kerüljön kivitelezésre.

Teendők a beteg környezetében

A COVID–19 fertőzöttel kontaktusba került személyek

A hatóság által ismert, igazolt COVID–19 fertőzöttel szoros kapcsolatba került személyeket az utolsó találkozástól (az igazolt fertőzött elkülönítésétől) számított 7 napra járványügyi megfigyelés alá kell helyezni. A járványügyi megfigyelés kezdetétől számított 5. napon az érintett Ag gyorsvizsgát végeztethet, és annak negatív eredménye esetén a járványügyi megfigyelés feloldható.

Köznevelési, szakképzési intézmény esetén követendő eljárás

A fertőzés tényét be kell jelenteni a járványügyi nyilvántartási rendszerbe, valamint – kizárólag óvoda esetében – az Emberi Erőforrások Minisztériumának a vedekezesakozneveloben@emmi.gov.hu e-mail címen. Óvoda esetében az Emberi Erőforrások Minisztériuma kezdeményezésére rendkívüli szünetet indokolt esetben az Oktatási Hivatal rendelhet el, határozott időre.

Óvoda kivételével a köznevelési, illetve a szakképző intézményekben a korábbiaktól eltérően nem kerül sor tanügyi intézkedésre. Igazolt tanulói fertőzés esetén a fertőzött tanulóval egy osztályba/csoportba tartozó tanulók közül

3.2. Járványügyi érdekből végzett, nem betegeknek történő mikrobiológiai vizsgálat

Kötelező a vizsgálat elvégzése az egészségügyi ellátórendszerben és a tartós ápolási és gondozási intézményekben ellátott/gondozott vagy dolgozó tünetmentes ismert szoros kontaktusoknál. Ezeknél a személyeknél Ag gyorsvizsgát elvégzése kötelező.

Amennyiben a szoros kontaktusnak minősülő személy az Eljárásrend 3.3 pontja alapján mentesül a járványügyi megfigyelés alól, az Ag gyorsvizsgát negativitása esetén PCR vizsgálat kezdeményezhető az ellátó orvos döntése alapján.



Amennyiben a szoros kontaktnak minősülő személy az Eljárásrend 3.3. pontja alapján nem mentesül a járványügyi megfigyelés alól, az egészségügyi/szociális ellátórendszerben – a karantén alóli az 5. napon negatív Ag gyorseszteszt eredménnyel történő esetleges felmentéstől függetlenül – a közvetlen betegellátáshoz történő visszatérés feltételeként a 7. napon történjen Ag gyorseszteszt elvégzése.



3.számú melléklet

Eljárásrend változásai 2022. március 7-től

A 2022. január 4-i és január 19-i eljárásrendtől eltérő intézkedések:

Az intézmény látogatása

A járvány szempontjából a legnagyobb veszélyt a megbetegedett köhögő, tüsszögő ember jelenti, így az intézménybe kizárólag egészséges, tüneteket nem mutató gyermek, szülő, dolgozó jöhet be.

A veszélyhelyzet idején alkalmazható védelmi intézkedések második üteméről szóló 84/2020. (XI.10.) Korm.rendelet módosítása értelmében:

- a maszk használata nem kötelező,
- a munkáltatók, már nem írhatják elő a kötelező védőoltást a dolgozóiknak
- megszűnik minden olyan korlátozás, amely védettségi igazolványhoz kötötte valamelyik hazai szolgáltatás igénybevételét.

A maszkhasználat senki számára nem tiltott a továbbiakban sem, egyéni döntése alapján ezután is igény szerint hordható bárhol.

Az intézménybe belépés előtt a kézfertőtlenítő használata kötelező! Az intézménybe való érkezéskor, étkezések előtt és után, orrtörölés, udvarról való bejövétel, WC használat után minden gyermek és bölcsődei dolgozó számára kötelező az alapos kézmosás vagy a kézfertőtlenítés.

A 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet értelmében a 2022. június 1-től a veszélyhelyzet megszüntetésre került, a higiéniai, étel-miszerhigiéniai szabályok betartására és a megbetegedések megelőzésére továbbra is kiemelt figyelmet fordítunk!



