



2025. ÉVI BESZÁMOLÓ

SZOMBATHELYI EGYESÍTETT BÖLCSŐDEI
INTÉZMÉNY

2026. január 31.



Intézményvezető
Sebestyén Bianka



Tartalom

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezeti felépítése.....	8
Helyzetkép.....	10
A 2025. évi normatíva igénylése.....	12
Az intézmény személyi feltételei.....	13
Az intézmény tárgyi feltételeit érintő változások.....	19
A nevelési év céljainak, feladatainak megvalósulása.....	22
A bölcsődei nevelés.....	23
Képzési és továbbképzési feladatok.....	26
Iskolarendszerű továbbképzések a 2025-ös évben.....	26
Továbbképzések a 2025-ös évben.....	27
Munkakörhöz kötött továbbképzések szervezése az intézményben.....	30
Gyakornoki rendszer működtetése, mentorok feladatai minősítő vizsgák.....	30
Mentorháló program működtetése.....	33
Bázisintézményi feladatok.....	35
Pályázati tevékenységek.....	41
Kiadványaink.....	43
Programok a bölcsődékben.....	44
Tagbölcsődék kiemelt programjai.....	44
Intézményi programok.....	50
Csiribiri Kórus működése.....	52
SNI gyermekek ellátása az intézmény bölcsődéiben.....	52
Gyógypedagógus, konduktor feladatai az intézményben.....	56
Bölcsődék létszámadatainak alakulása.....	59
Ügyeletet igénybevevők a nyári lezárás idején.....	62
A bölcsődében fizetendő térítési díjakra vonatkozó rendelkezések.....	63
Gondozási díjak alakulása 2025. évben (átlag).....	63
Gyermekétkeztetési díjak.....	65
Szombathelyi Bölcsődék ellátási területe.....	66
Kistérségből érkező gyermekek létszáma a 2025. évi adatok alapján.....	67
Az intézményben működő szolgáltatások.....	68
Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület működése.....	72
Gyermekvédelmi tevékenység az Intézményben.....	73
Arculatformálás a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei intézményben.....	76
Kapcsolatok.....	78



A Szombathelyi EBI Központi Élelmezése	80
Élelmezési csoport feladatai 2025-ben.....	80
Központi Mosoda és Varroda működése.....	91
Gazdasági Hivatal feladatai a 2025. évben	92
Ellenőrzések a bölcsődékben.....	98
Esélyegyenlőségi Beszámoló a 2025. évről	99
Szülői elégedettség mérése	106
Dolgozói elégedettség mérése	108
Szakmai célkitűzés.....	111
Táblázatjegyzék.....	113



Az Intézmény és a tagintézmények adatai

Intézmény adatai

Intézmény elnevezése:	Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény
Férőhelyek száma:	626 fő Bölcsőde 14 fő Mini Bölcsőde
Intézmény székhelye:	9700 Szombathely, Bem J. u. 33.
Intézményvezető:	Sebestyén Bianka
Elérhetősége:	Telefon: 94/501 - 551 email: sebestyen.bianka@ebi.szombathely.hu honlap: www.bolcsodeszombathely.hu facebook: Szombathelyi Bölcsődék
Jogállás:	önálló jogi személy
Gazdálkodási jogköre:	önálló gazdálkodói jogkörrel rendelkező költségvetési szerv
Szakágazati besorolása:	889101 Bölcsődei ellátás
Fenntartó szerv:	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 9700 Szombathely, Kossuth L. u. 1-3.
Elérhetősége:	Telefon: 94/520 - 100
Illetékessége, működési köre:	Szombathely Megyei Jogú Város, valamint Torony, Ják, Nárai települések.
Alapítás időpontja:	1987. január 1.
Alapító okirat kelte, száma:	2025. október 30. 25243-48/2025
Irányító, felügyeleti szervek:	Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése - Egészségügyi és Közszolgálati Osztály - Közgazdasági és Adó Osztály Vas Vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály - Szociális és Gyámügyi Osztály Kulturális és Innovációs Minisztérium
Közérdekű Önkéntes Tevékenység:	Nyilvántartási száma: 2703 Tevékenységi körök: nyári szünidő alatt gyermekfelügyelet, udvarrendezés, ételadagolás, szünidei gyermekétkeztetés



Az Intézmény Alapító Okiratában meghatározott alaptevékenység

Működési Alapelvek:

- A Szombathelyi EBI feladatait a mindenkor hatályos jogszabályok, a szervezeti és működési szabályzat, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről, a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja, valamint az ágazati minisztérium szakmai és szervezési irányelvei alapján köteles végezni.

Tevékenység forrása:

- A felügyeleti szervtől a feladatok ellátásához folyósított költségvetési támogatás.
- Az intézmények működési bevételei, a rendeltetésszerű működéssel összefüggő befolyt összegek.
- Egyéb sajátos bevételek: a működés során keletkező, előre általában nem tervezhető megtérülés jellegű bevételek.
- Pályázati források (EU-s pályázatok, illetve a Szombathelyi EBI Gyermekeiért Egyesület, mint civil szervezet pályázati tevékenységének bevételei)

Alapfeladat:

- (1) A bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.
Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde.
- Bölcsődei ellátás keretében az Nktv. 4. § 25. pontja szerinti sajátos nevelési igényű gyermek nevelése és gondozása is végezhető.
A bölcsődei ellátás keretében az (1) bekezdés szerinti ellátáson túl - szolgáltatásként - speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni. /1997. XXXI. tv. 42. § (1)
- 2) Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem



javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.

- (3) A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti. /1997. XXXI. tv. 42. §/

A bölcsődei nevelés alapelvei:

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekkorai intervenció szemléletének befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete
- A kisgyermeki személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermeki kompetenciakészítés támogatása

Ellátandó tevékenység

- Az érzelmi biztonságot nyújtó kapcsolat kialakítása a csecsemővel és a kisgyermekkel
- A környezethez való alkalmazkodás, az alapvető kultúrhygiénés szokások és viselkedési szabályok megtanulásának segítése
- A személyiség kibontakozásának és az önállósulás fejlődésének támogatása
- Az önálló aktív tevékenység támogatása
- Derűs légkör biztosítása, a bölcsődébe kerüléssel járó nehézségek lehetőség szerinti megelőzése, illetve csökkentése, a gyermek segítése az átállás nehézségeinek feldolgozásában
- Egészséges, korszerű táplálkozás biztosítása
- Családtámogató szolgáltatások működtetése
- Képzési, továbbképzési feladatok ellátása
- Pénzügyi-, számviteli-, műszaki feladatok ellátása



- Munka- és bérügyi feladatok
- Bérigazgatási jogkör /bérfejlesztés, jutalmazás/ gyakorlása
- Beszámolók és jelentések készítése
- Költségvetési gazdálkodás keretében az intézményvezető a gazdasági vezetővel közösen dönt a szakmai és egyéb anyagok beszerzéséről
- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény megszervezi és végrehajtja a gyermekek ellátásával összefüggő feladatokat
- A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény elősegíti a hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását.
- Módszertani feladatok ellátása a nyugat-dunántúli régióban
- Foglalkoztatási jogviszony: Az intézménynél foglalkoztatottak jogviszonyára a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv az irányadó, egyéb foglalkoztatás esetén a PTK irányadó.

Az intézmény jogszabályban meghatározott közfeladata:

104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása

A családban nevelkedő – 20 hetes – 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása, szakszerű nevelése és gondozása, egészséges testi fejlődés elősegítése:

- Bölcsődei ellátás
- Mini bölcsőde működtetése
 - érzelmi fejlődés és szocializáció segítése
 - megismerési folyamatok fejlődésének segítése
 - egészséges és korszerű táplálkozás biztosítása
 - HH – HHH gyermekek integrált nevelése
 - fogyatékos gyermekek, korai fejlesztésre szoruló gyermekek nevelése és gondozása

Szülői igény esetén – térítés ellenében – bölcsődei szolgáltatások nyújtása:

- bölcsődei fejlesztő szolgáltatások; babamuzsika, pöttöm torna (szenzomotoros torna, állatasszisztált mozgásos terápia, bölcsi jóga), német/angol nyelvű játékok (igény esetén)



- egyéb bölcsődei szolgáltatások (játszóház, sóterápia, nyári testvértábor)

Az intézmény vagyon feletti rendelkezési joga

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 29/2014. (XII. 23.) számú önkormányzati rendeletében foglaltak szerint.

Az intézmény igazgatási és szolgáltatási szervezete útján biztosítja az alaptevékenység és kiegészítő tevékenység szakszerű ellátásának személyi és tárgyi feltételrendszerét, a racionális és a gazdaságos működtetést, gondoskodik a bölcsődék, mini bölcsődék és szervezeti egységeinek zavartalan működéséről.



A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény szervezeti felépítése

Szervezeti egységek:

Bölcsődék, telephelyek:

Bokréta Bölcsőde	9700 Szombathely, Barátság u. 22.
Férőhelyek száma:	78 fő
Gyermekcsoportok száma:	6
Csicsergő Bölcsőde	9700 Szombathely, Bem J. u. 9.
Férőhelyek száma:	46 fő
Gyermekcsoportok száma:	4
Csodaország Bölcsőde	9700 Szombathely, Szűrscsapó u. 43/A
Férőhelyek száma:	94 fő (104 fő)
Gyermekcsoportok száma:	7 - (8)
Kuckó Bölcsőde	9700 Szombathely, Hadnagy u. 2/B.
Férőhelyek száma:	38 fő
Gyermekcsoportok száma:	3
Meseház Bölcsőde	9700 Szombathely, Fogaras u. 6
Férőhelyek száma:	90 fő
Gyermekcsoportok száma:	7
Napraforgó Bölcsőde	9700 Szombathely, Bem J. u. 33.
Férőhelyek száma:	78 fő
Gyermekcsoportok száma:	6
Százszorszép Bölcsőde	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Férőhelyek száma:	104 fő
Gyermekcsoportok száma:	8
Szedreskert Bölcsőde	9700 Szombathely, Szent István Király u. 119.
(2024. december 16-tól)	
Férőhelyek száma:	40 fő



Városligeti Bölcsőde	9700 Szombathely Esterházy A. u. 5.
Férőhelyek száma:	48 fő
Gyermekcsoportok száma:	4
Babóca Mini Bölcsőde	9700 Szombathely, Hadnagy u. 2/B.
Férőhelyek száma:	7 fő
Manócska Mini Bölcsőde	9700 Szombathely, Szűrcsapó u. 43/A
Férőhelyek száma:	7 fő
Gazdasági Hivatal	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Élelmezési csoport	9700 Szombathely, Váci M. u. 5.
Központi Mosoda	9700 Szombathely, Barátság u. 22.
Főzőkonyhák:	Bokréta Bölcsőde Csodaország Bölcsőde Napraforgó Bölcsőde
Tálalókonyhák:	Kuckó Bölcsőde Csicsergő Bölcsőde Meseház Bölcsőde Százszorszép Bölcsőde Szedreskert Bölcsőde Városligeti Bölcsőde



Helyzetkép

Szombathelyen a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény (továbbiakban Szombathelyi EBI) biztosítja. Az intézmény székhelye a Derkovits városrészen a Bem József utca 33. szám alatt található. A fenntartói jogokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata gyakorolja.

Az intézmény **9 bölcsődében 626 férőhelyen**, valamint **2 mini bölcsődében 14 férőhelyen**, a biztosítja a 3 év alatti gyermekek napközbeni ellátását a szombathelyi gyermekek, valamint a Szombathelyi Megyei Jogú Város Önkormányzatával kötött feladatellátási szerződés alapján a környező települések számára.

A Szombathelyi Bölcsődei Intézmény egy 640 férőhelyes intézményhálózat.

A Szombathelyi EBI ellátási területe

A szombathelyi gyermekek mellett fogadunk a **környéken található településekről** is gyermekeket. Azon települési önkormányzatok, akik nem tudják biztosítani a bölcsődéskorú gyermekek ellátást az adott településen, minden év április 15-ig felméri, hogy hány család venné igénybe a bölcsődei ellátást. Amennyiben szülői igény felmerül, a szülő jelzi a lakhely szerinti illetékes önkormányzatnál szándékát. Ebben az esetben az adott település feladatellátási megállapodást köt Szombathely várossal, így a Szombathelyi EBI tudja fogadni a szerződéssel rendelkező településről érkező vidéki gyermekeket a szerződésben foglalt létszámig. A fent említett településekről érkező szülők a lakhelyük szerinti illetékes helyi önkormányzat által ellenjegyzett bölcsődei igényfelmérési nyilatkozat kitöltésével jelzik igényüket a felvételi kérelem mellett a bölcsődei ellátásra. 2025. év elején négy településsel volt megállapodása Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának, ezek Torony, Gencsapáti, Ják és Náriai voltak. A Gencsapátiban épült bölcsőde nyitása után Gencsapátival megszűnt a feladatellátási megállapodás, és 2025. szeptembertől Torony, Ják és Náriai településekkel van érvényes szerződése az intézménynek.

A **szakmai munka** a 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról, a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, valamint a 2025. évben módosításra került *Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja*, A Magyar Bölcsődék Egyesülete által kiadott *A bölcsődei, mini bölcsődei ellátás szabályai és feltételei* című módszertani útmutató, valamint a *Tudástár* kiadványok által előírt szabályozás szerint folyik.

A Szombathelyi EBI rendelkezik az intézmény összes bölcsődéjére vonatkozó, egységes Szakmai Programmal, emellett a tagbölcsődék saját célkitűzéseiket, sajátosságaikat a saját



Szakmai Programjukban fogalmazzák meg, így az egységesség mellett megjelenik az egyediség a szakmai munkában, amely színesíti az ellátást és választási lehetőséget jelent a családok számára.

Második évben nyerte el három tagbölcsődénk az „Állatbarát Bölcsőde” címet pályázat keretében. Az állatokról való gondoskodás beépül a mindennapokba, és a szülők is aktív szerepet vállalnak a programokban való részvételben.

Szakmai felelősségvállalás a Szombathelyi EBI-ben

A gyermekek napközbeni felügyeletét, jól felkészült, megfelelő tudással rendelkező, elhivatott kisgyermeknevelők végzik a bölcsődékben. Intézményünk bölcsődéiben az elmúlt években megnövekedett a 35 éven aluli és a pályakezdő kisgyermeknevelők száma, így a munkavállalók gyermekvállalása hatást gyakorol a fluktuációra, amely jelentősen megnövekedett. A szülési szabadságra távozó munkatársaink utánpótlása, helyettesítése, majd visszatérése a munka világába nagyobb szervezést igényel az intézmény részéről. Öt tagbölcsődénk működik terepintézményként, duális képzőhelyként. Felelősséget vállalunk a kisgyermeknevelők képzésében. A középfokú képzések szervezése mellett az ELTE Savaria Egyetemi Központ hallgatóit is intézményünk fogadja. A gyakorlatok lebonyolítása a tanulói és hallgatói létszám növekedésével komoly koordinálást igényel. Szakmailag megfelelően felkészült, elkötelezett szakdolgozók vesznek részt a gyermekek ellátásában és a leendő kisgyermeknevelők mentorálásában is.

Beiratkozás és bölcsődei ellátás igénybevétele a Szombathelyi EBI tagbölcsődéiben

A bölcsődében a nevelési év szeptemberben kezdődik. Május első hetében nyílt nappal egybekötött beiratkozásra van lehetőség az intézmény minden tagbölcsődében, de ettől függetlenül év közben folyamatosan van lehetőség a jelentkezési lapok beadására a szabad férőhelyektől függően. A gyermekek nagyobb része az őszi időszakban kezdi el a bölcsődét, de a családok egy része a munkába állás függvényében január hónaptól veszi igénybe az ellátást.

A családok nagy része már jóval a bölcsőde megkezdése előtt beadja a választott bölcsődébe a jelentkezését. A jelentkezések 90%-a beérkezik május végéig, de a nyár folyamán és az őszi hónapokban is érkeztek megkeresések az intézménybe a bölcsődei férőhely igénylése miatt. Lakhely változása, kistestvér születése miatt vagy a munkahely elvesztése miatt előfordul, hogy néhány család lemond a bölcsődei ellátásról, ezek a férőhelyek folyamatosan betöltésre kerülnek. Amennyiben az intézmény férőhely hiányában nem tudja a gyermeket fogadni, a gyermek várólistára kerül, és férőhely felszabadulása esetén a szülő kiértékelése késedelem nélkül megtörténik.



A bölcsődei felvételnél előnyben részesültek a munkavállaló szülők gyermekei, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, három vagy többgyermekes családban élő, az egyedülálló szülő által nevelt, a védelembe vett gyermekek, valamint, ha a védőnő vagy gyermekjóléti szolgálat javasolta a gyermek bölcsődei ellátását.

A 2025. évi normatíva igénylése

2024. évi XC. törvény Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről értelmében

45.1. Az önkormányzatokat kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék, mini bölcsődék kiadásaihoz.

45.2. **Az ellátottak száma a tárgyév január 31-én beíratott gyermekek száma, vagy a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 80%-a** közül a kedvezőbb. Amennyiben a bölcsőde, mini bölcsőde nem egész évben működik, a férőhelyszámot a működés megkezdését követő hónap 1-jétől, illetve megszűnése hónapjának utolsó napjáig időarányosan kell megállapítani. Amennyiben tárgyév január 31-én és tárgyév november 30-án a beíratott gyermekek száma egyaránt nem éri el az engedélyezett férőhelyszám legalább 50%-át, úgy a támogatással figyelembe vehető ellátottak száma a bölcsőde, mini bölcsőde szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 50%-a.

45.2.1. A beíratott gyermekek létszáma a bölcsődei nevelési év közben – legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig – abban az esetben haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszámot, ha a gyermek felvételére veszélyeztetettsége miatt kerül sor. A bölcsődei, mini bölcsődei csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig túlléphető, ha a bölcsődei nevelési év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, illetve korai fejlesztésre és gondozásra jogosultságát.

45.2.2. A bölcsődébe, mini bölcsődébe beíratottnak az a gyermek minősül, akit az intézménybe felvettek, beíratottak és megjelenik a napi nyilvántartási rendszerben.

Fenti jogszabály értelmében a 2025. évben a január 31-i létszám alapján történik a normatíva igényléséhez szükséges jelentés elkészítése.

1. táblázat Normatíva igénylése a 2025-ös évben az alábbi létszám alapján

	Bölcsőde ellátottak/fő	Mini bölcsőde ellátottak/fő	SNI-s gyerm./fő	Összesen
2025. január 31.	548	14	36	<u>598</u>



Az intézmény személyi feltételei

Engedélyezett létszám:	202 fő
Szakmai tevékenységet ellátók: (124+31=155)	155 fő
Ebből bölcsődei dajka	31 fő
In. üzemeltetés kapcs.:	47 fő (ebből 1 fő 6 órás, 1 fő 5 órás)
Intézmény dolgozói létszáma:	202 fő

2. táblázat Intézmény dolgozóinak munkakör szerinti megoszlása

	2025.12.31.	
Szakmai tevékenységet ellátók	155 fő	
Intézményvezető	1 fő	
Intézményvezető helyettes	1 fő	
Szaktanácsadó	1 fő	
Konduktor	1 fő	
Gyógypedagógus	1 fő	
Kisgyermeknevelők	124 fő	
Bölcsődei dajka	31 fő	
Int. üzemeltetéshez kapcsolódó tevékenységet ellátók	46 fő	<i>1 fő konyhai kisegítő munkakör nincs betöltve, Fenntartói költségcsökkenés miatt)</i>
Szakácsnő	6 fő	
Konyhai kisegítő	15 fő	<i>(1 fő konyhai kisegítő részmunkaidős)</i>
Szakt munkás	3 fő	
Gépkocsivezető	3 fő	<i>(1 fő részmunkaidős)</i>
Udvari karbantartó	7 fő	
Élelmezésvezető	2 fő	
Mosónő	2 fő	
Varrónő	1 fő	
Gazdasági-ügyviteli dolgozó	8 fő	
Összesen:	201 fő	



Szakdolgozók iskolai végzettség szerinti megoszlása**Kisgyermeknevelők, Szaktanácsadó, Konduktor, Gyógypedagógus**

3. táblázat Szakdolgozók iskolai végzettsége (kisgyermeknevelők, konduktor, gyógypedagógus)

Szakdolgozók végzettsége	2025.12.31.
Egyetem (PED.)	4 fő
Főiskola (PED.)	68 fő
Csecsemő és kisgyermeknevelő(E)	46 fő
Szakképesítése folyamatban	6 fő
Összesen:	124 fő

Bölcsődei dajkák

4. táblázat Szakdolgozók, bölcsődei dajkák besorolása

Besorolási kategória	2025.12.01.
A	5 fő
B	11 fő
C	6 fő
D	9 fő
Összesen (fő)	31 fő



Int. üzemeltetéshez kapcsolódó tevékenységet ellátók besorolása

5. táblázat Az üzemeltetéshez kapcsolódó dolgozók besorolása

Besorolási kategória	2025.12.31.	Részm. Fő
A	3	
B	13	1
C	15	1
D	4	
E	3	
F	5	
H	1	
Összesen (fő)	44	2
Összesen részmunkaidőssel:	46	

Dolgozók besorolás szerinti megoszlása

6. táblázat Az intézmény összes dolgozójának besorolása

Besorolási kategória	2025.12.01. Fő	Részmunkaidő/ Fő
A	11	
B	24	1
C	24	1
D	17	
E	54	
F	5	
H	1	
Pedagógus Életpálya	66	
Összesen részmunkaidőssel:	199	1



7. táblázat A dolgozók munkakörönként való megoszlása tagbölcsődéként 2025. decemberi létszám

Bölcsőde	Fő	Intézményvezető és helyettes	Szaktanácsadó, Konduktor, Gyógypedagógus	Bölcsődevezető és helyettes	Kisgyermeknevelő	Bölcsődei dajka	Szakács	Konyhai	Kisegítő	Gazdasági vezető és helyettese	Ügyviteli dolgozó	Elmézés	Szakkunakás	Gépkocsivezető	Udvari karbantartó	Mosoda
VÁROSLIGETI	13			1	8	2		1							1	
KUCKÓ	12			1	7	3		1								
CSICSERGŐ	14			1	9	2		1							1	
CSODAORSZÁG	28			2	16	5	2	2							1	
BOKRÉTA	28			2	14	4	2	2					1		1	2
NAPRAFORGÓ	30	2	3	2	13	4	2	2			1				1	
MESEHÁZ	24			2	15	4		2							1	
SZÁZSZORSZÉP	26			2	17	5		2								
SZEDRESKERT																
2024. december 1-től	11			1	6	2		1							1	
GAZDASÁGI HIVATAL	15									2	5	2	3	3		
Összesen:	201	2	3	14	105	31	6	14	6	2	6	2	4	3	7	2



2025.01.01-2025. 12.31. közötti időszakban kilépett dolgozók száma

8. táblázat 2025-ben kilépett munkavállalók

Megszűnés	Munkavállaló	Nyári Diákunka program	Gyakorlati képzésen résztvevők	Szakképzési munkaszervezővel foglalkoztatott	Közfoglalkoztatott	Összesen:
Határozott idő lejárt	4 fő	10 fő	10 fő	8		22
Felmentéssel (nyugdíjazás nők 40 éves)	3 fő					3
Áthelyezéssel						
Rendkívüli felmondással	1 fő					1
Azonnali hatállyal a próbaidő alatt (munkavállaló)	1 fő					1
Azonnali hatállyal a próbaidő alatt (munkáltató)	2 fő					2
Lemondással						
Törvény erejénél fogva				12		12
Közös megegyezéssel	5 fő					5
Összesen:	16 fő	10 fő		20 fő	0	46 fő

Munkaerőmozgások alakulása (az engedélyezett létszám alapján)

Felvételi forgalom: 8,42 % (17 fő belépés)

Kilépési forgalom: 7,92 % (16 fő kilépés)

Munkaerő forgalom: **16,34 %**

- 2025. december 31-én az engedélyezett létszám **202 fő volt.**
- Összetétel: **155 fő szakmai dolgozó, 47 fő intézményi üzemeltetési területen dolgozó Nyári diákmunka program, Szakképzési munkaszerződés, Együttműködési megállapodás, Tanulószerződés keretében foglalkoztatottak létszáma**
- A Nyári diákmunka program keretében **10 fő** diák vett részt. A fenntartó 1 főnek csak 2 hetet engedélyezett, ezért a diákok körében most népszerűbb volt a nyári pénzkereset.
- A **2024. július 1. – 2025. április 30.** közötti időszakban a 14. évfolyam tanulói közül **összesen 4 fővel** (1 fő nappali, 3 fő levelező tagozaton) létesült Szakképzési munkaszerződés. A tanulók képzése **2025 júniusában lezárult**, szakmai vizsgájukat **eredményesen teljesítették.**
- A **2024. augusztus 5. – 2025. április 30.** közötti időszakban a **PTE SZESZI 13. évfolyamának 8 fő nappali tagozatos tanulóival** kötöttünk Szakképzési munkaszerződést. A képzésük **2025 júniusában befejeződött**, szakmai vizsgájukat **sikeresen letették.**
- A **2024. szeptember 10. – 2025. július 10.** közötti időszakban a **Boldog Salkaházi Sára Technikum és Kollégium 11. évfolyamának 8 fő nappali tagozatos tanulóival** kötöttünk Szakképzési munkaszerződést az **évközi szakmai gyakorlat** teljesítésére. Ugyanezen tanulók a **2025/2026. tanévben**, a **12. évfolyam évközi gyakorlatát** is intézményünkben teljesítették **2025. szeptember 2. – 2025. október 31.** közötti időszakban.
- **Együttműködési megállapodás:** Eötvös Lóránd Tudományegyetemmel Együttműködési Megállapodás bölcsődei szakmai gyakorlatról került megkötésre 2024.05.07-én Csecsemő- és kisgyermeknevelő szakos hallgatók (BA) szakmai gyakorlatának biztosítása tárgyában, amely 2025. évben is folytatódott.
- Soproni Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Karral 2025.06.20-án kötöttünk Együttműködési megállapodás.
10 fő egyetemi hallgató összesen 131 napot töltött az intézményünkben, amit 1.000, - Ft/nap összeggel meg is térítették. (131.000, -Ft).



Az intézmény tárgyi feltételeit érintő változások

9. táblázat Beszerzések, karbantartások, felújítások

Bölcsőde	Tervezett, megvalósult beszerzések, karbantartások, felújítások	Nem tervezett, szükséges beszerzések, karbantartások, felújítások
Bokréta Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> Hűtőszekrény beszerzése 	<ul style="list-style-type: none"> Fagyasztószekrény beszerzése
Csicsergő Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> Játszóházba szőnyeg beszerzése Szőnyeg és kárpittisztító beszerzése Tálalókonyha, mosogatóhelyiség festése Udvari játékok javítása, festése Játéktároló faház, udvari padok felületkezelése, festése 	<ul style="list-style-type: none"> Hűtőszekrény beszerzése Lámpatestek cseréje az egész bölcsődében LED-es energiatakarékos lámpákra (Nem volt biztosított a 400 Lux fényerő) II. egységben csoportszobák festése
Csodaország Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> Kávéfőzőgép beszerzése Zárható irodai szekrények kialakítása Új kültéri játék telepítése, engedélyeztetése Játszóudvar földdel való feltöltése, füvesítése Fa ültetés (2-es, 4-es egység) Ebédlő kialakítása a volt anyatejgyűjtő állomás helyén, festés, parkettázás, bútorok beszerzése, ehhez kapcsolódó WC felújítása Bölcsődevezetői iroda parkettázása Fogyasztói edénymosogatóban kézmosó kialakítása, mosogatógép áthelyezése 	<ul style="list-style-type: none"> A távhőközpontban történt csőtörés elhárítása (TÁVHŐ költsége és kivitelezése)
Kuckó Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> Udvaron térkő javítása Lámpacserék az ebédlőben, folyosón LED-es energiatakarékos lámpákra 	<ul style="list-style-type: none"> Beépített szekrények beszerzése a csecsemőcsoportba Vízmelegítő csapterlep beszerelése Alsó szinten járólapok javítása



		<ul style="list-style-type: none"> • Bejárati lépcsőkörlet ceruza formájú díszítőelemekkel való dekorálása
Meseház Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Két udvari homokozó beszerzése, gumitéglával való ellátása • 3 napvitorla beszerzése • Udvari játékok karbantartása, festése • Lámpatestek cseréje LED-es energiatakarékos lámpákra • Távhő központ melegvíz csővezeték hibájának feltárása (TÁVHŐ költsége) 	<ul style="list-style-type: none"> • Hőszivattyús villanybojler beszerzése • Meseház Bölcsőde és a Fogaras utcai orvosi rendelő közti távhővezetékek cseréje
Napraforgó Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Két mobilklíma a csoportszobákba • Elektromos redőnyök beszerelése az I. egység fürdőszobájába és öltözőjébe (5 db) • 	<ul style="list-style-type: none"> • Csecsemőudvar területén távhővezetékek cseréje • Játéktároló kisház telepítése • Napvitorla telepítése 1 db • III-as egységben tematikus szobában új játszóterület kialakítása (fából készült almafa kuckó)
Százsorszép Bölcsőde		<ul style="list-style-type: none"> • Hűtőszekrény, egyéb háztartási és kisgépek beszerzése
Szedreskert Bölcsőde		<ul style="list-style-type: none"> • Dugulás elhárítása 2 alkalommal • Szelektív hulladékgyűjtő beszerzése • Gyermek törölközőtartók beszerzése
Városligeti Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Udvari gumiburkolat favágás alkalmával megsérült szakaszának javítása • Konyha tisztasági festése • Légtechnikai szűrők cseréje 	<ul style="list-style-type: none"> • Kerti játéktároló faház javítása • Udvari rácsos ajtó beszerelése az udvari ajtó elé biztonsági okokból • Mosogatógép javítása, motorcseréje • Bejárati ajtó szerkezetének javítása



10. táblázat Munkatervben tervezett, nem megvalósult beszerzések, felújítások

Bölcsőde	Tervezett, nem megvalósult beszerzések, felújítások
Bokréta Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Csoportszobák festése, falburkolatok cseréje • Varroda festése, padlóburkolat cseréje • Kerítés javítása, festése
Csicssergő Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Tálalószekrény beszerzése • I.egység gyermeköltözőben beázás javítása • Régi vezetői iroda ablak beázás javítása • Csoportszobákban sérült falrészek javítása • Játszóház és a hozzá tartozó helyiségek festése • Aula és lépcsőház festése
Csodaország Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Tartós szúnyogháló beszerzése a csoportszobákba, gyermekfürdőkbe • Lombfűvő beszerzése • II.egységhez tartozó dolgozói WC felújítása • Tornaszoba, belső raktárhelyiségek festése
Kuckó Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Alsó szint folyosó, Só-szobafestése • Csoport ajtók festése • Udvar egy részén füvesítés
Meseház Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • Gazdasági folyosó falának javítása, festése
Napraforgó Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • A gazdasági épületrész teljes tetőszigetelése • Két gyermekfürdőszoba teljes felújítása
Százszorszép Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • A gondozási egységekhez vezető rámpák felújítása • Az udvar füvesítése (fák ritkítása)
Városligeti Bölcsőde	<ul style="list-style-type: none"> • A játszóudvar területén a gumiburkolat javítása (a gumiburkolat elvált a belső szegélytől), valamint a gumiburkolat külső szegélye mellett a föld feltöltése (több alkalommal is szemlézésre került a kivitelező cég által)

A fenti két táblázatban láthatók azok a beszerzések, amelyek a munkatervekben szerepeltek, vagy valamely akut helyzet kezelésének érdekében kerültek kivitelezésre. Ezek egy része megvalósult (8-as táblázat), egy része pedig anyagi forrás, vagy szakmunka hiányában nem valósult meg.

Szükséges megemlíteni, hogy a 3.3.3-21 Fenntartható humán infrastruktúra- Bölcsődei fejlesztés pályázat, amely 6 bölcsődét érint a Szombathelyi EBI 9 bölcsődéjéből folyamatban van. A pályázat néhány eleme már megvalósult, de a 2027-es évig még számos felújítási munkát és beszerzést fog érinteni, amely az infrastruktúra fejlesztése szempontjából pozitív hatással lesz az intézmény 6 tagbölcsődéjére.



Önkormányzati támogatásból valósult meg

Minden bölcsőde kapott 100 ezer karácsonyra, amelyből a bölcsődék a gyermekellátáshoz szükséges eszközöket vásároltak.

Egyesített Bölcsődék Gyermekeiért Egyesület támogatásából valósult meg

Az adó 1%-ból befolyt összeget a gyermekellátáshoz felhasznált textíliák megvásárlására költötte el az egyesület, úgy, mint gyermekabroszhoz való anyag, textilpelenkák, előkéhez szükséges kétfrontos frottíryanag, gyermektakaróhoz való poláranyag, valamint gyermekpaplan.

A nevelési év céljainak, feladatainak megvalósulása

A Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjának (a továbbiakban: Alapprogram) célja, hogy keretet adjon a Magyarországon működő bölcsődei ellátást biztosító intézményben, szolgáltatásban folyó szakmai munkának. Az Alapprogram tartalma és szemlélete összhangban van Magyarország Alaptörvényével, a 3 év alatti korosztály ellátására és nevelésére-gondozására vonatkozó jogszabályokban foglaltakkal, a bölcsődei ellátás keretében végzett nevelés (a továbbiakban: bölcsődei nevelés) hagyományaival, felhalmozott értékeivel, a nemzeti sajátosságokkal, a legújabb koragyermekkorai kutatások eredményeivel. Az Alapprogram fejezetei valamennyi bölcsődei ellátásra (bölcsődére, mini bölcsődére, munkahelyi bölcsődére, családi bölcsődére) vonatkoznak, az egyes ellátási formák sajátosságainak figyelembevételével.

A jogszabályi előírások, a szolgáltatást igénybe vevők szükségletei és az intézményi adottságok alapján a bölcsődei ellátást nyújtó intézménynek, szolgáltatónak helyi szakmai programot kell készíteni, amelynek meg kell felelni az Alapprogramban foglaltaknak. A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermeket nevelő családok állnak. Az Alapprogram a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését-gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg.



A bölcsődei nevelés

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek el sajátítsa azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét.

A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekkorai intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenció tevékenységet folytasson.

A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

A bölcsődei nevelés-gondozás megvalósulása

Bölcsődék szakmai programjában **hangsúlyos szerepet kapott** a nevelés-gondozás valamennyi helyzete: **játék, mondóka, ének, mese, vers, mozgás, alkotó tevékenységek, egyéb tervezett tevékenységek, a tanulás és a gondozás.**

Szakmai feladatok megvalósításánál az intézmény konkrét célkitűzései:

- Kiemelt célunk volt az élményalapú pedagógiai nevelés, gyakorlati tapasztalatra építve, valamely élménybe ágyazva. Módszereinket a három év alattiak gyermekekre terveztük, adekvát nevelési módszereket alkalmaztunk. A szabályok közvetítése során, valamint a játék helyzeteiben is érvényesült az élménypedagógia.
- „Megtanítottuk” és megneveztük a gyermekek érzelmeit, akik ezáltal könnyebben sajátították el a szabályokat, és különböző helyzetekben az érzelmi reakciók és a viselkedés szabályozását.
- Ingyenes nevelési tanácsadást nyújtottunk azon családok számára, akik bizonytalanságot, vagy elakadást észleltek szülői szerepeikben. A tanácsadás folyamatába a konduktort és gyógypedagógust is bevontuk szükség esetén.



- Célunk az egészségmegőrzés, mind az ellátottak, mind a dolgozók körében. Ezt megfelelő kommunikációval, a családokkal való együttműködéssel, és az egészség megóvásának érdekében hozott szabályokkal biztosítottuk.
- A családokkal együttműködve, pozitív mintát nyújtva számukra, az egészséges táplálkozás, a szabad levegőn tartózkodás lehetőségeit közvetítve törekedtünk egészséges, kiegyensúlyozott, boldog gyermekek nevelésére.
- A prevenció, a mielőbbi beavatkozás a koragyermekkorai intervenciók alapelvei értelmében kiemelt feladat intézményünkben. Az intézményben dolgozó konduktor és gyógypedagógus nagy szerepet kapott a fejlődésbeli lemaradások észlelésében és ennek „orvoslásában”.
- Konduktor és gyógypedagógus szerepet vállalt a korai beavatkozás terén. A konduktor **Longi-kid tesztet** végzett minden bölcsődés gyermek esetében, a gyógypedagógus pedig **Seed tesztet** végzett felméréseket előzetes szülői egyeztetés szerint. Ennek segítségével több esetben hatékonyan tudtak beavatkozni fejlődésbeli eltérés esetén.
- Az eredmények ismeretében figyelemmel kísérték azon gyermekeket, akik tesztje eltért az átlag fejlődéshez képest.
- Kapcsolatot tartottak a Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézményének munkatársaival.
- A gyógypedagógus, konduktor nagy szerepet vállalt a családok támogatásában, a szülők számára biztosított tanácsadásban. A szülők bizalommal fordultak a kisgyermeknevelőkhöz és a gyógypedagógushoz, konduktorhoz is, akik segítették őket szülői szerepeikben.
- *Célunk a környezeti nevelés, a fenntarthatóság közvetítése.* Programjainkkal és kezdeményezéseinkkel bevontuk a családokat a környezetvédelem és környezet megóvásának folyamatába.
- *Állatbarát Bölcsődéként és Madárbarát Munkahelyként* érzékenyítettük a munkatársakat és családokat a környezet szeretetére és védelmének fontosságára.
- *Együttműködtünk a családokkal, jó példával járunk elől a takarékos, átgondolt energiafelhasználás érdekében.*
- Jól szervezett, folyamatos, rugalmas napirend alakítottunk ki a gyermek igényeihez igazodva. **Új kiadványunk a „KisÉnTérkép napirendi csomag, mely KÉT-módszer néven lett levédetve. A kártyacsomag teljes mértékben a Szombathely EBI**



munkavállalóinak a szellemi terméke, illusztrációkat készíttette Pozsonyi Ramóna kisgyermeknevelő.

- Segítettük a korai szocializáció folyamatát az életkor, az egyéni sajátosságok, és az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével.
- A hátrányos helyzetű, a szegény és a periférián élő családok gyermekei esetében a hátrányoknak és következményeiknek enyhítésére törekedtünk, szükség esetén együttműködtünk más intézményekkel, szervezetekkel, szakemberekkel.
- A családban nevelkedő kisgyermek számára a családi nevelést segítve, a család erősségeire építve, törekedtünk a gyermek fizikai- és érzelmi biztonságának és jóllétének megteremtésére.
- Alapellátáson túli szolgáltatásokat szerveztünk, játszóházat működtettünk az egészségvédelemmel kapcsolatos szabályok betartása mellett. További szolgáltatásaink voltak; a só szoba használata a téli időszakban (a járványügyi helyzet függvényében), babamuzsika szolgáltatás szervezése az őszi és tavaszi időszakban. Pöttömturna szervezése nyolc tornaszobával rendelkező bölcsődében,
- Nyári lezárás idején nyári testvértábort szerveztünk.
- A kisgyermeknevelők alkalmazták a korszerű játék módszertani ismereteket napi tevékenységükben. A művészeti nevelésre nagy hangsúlyt fektettünk, mint zene, vers, mondóka, mese, alkotótevékenységek.
- Szakmai és módszertani ismereteinket aktualizáltuk a családról, a családi nevelés elsődlegességéről, ezáltal a családdal való együttműködést hatékonyabban valósítottuk meg.
- A gyakorlati képzés alkalmával leendő csecsemő- és kisgyermeknevelőket készítettünk fel, hogy képessé váljanak a 0-3 éves korú gyermekek testi és pszichés szükségleteinek kielégítésére, nevelésére, fejlődésének segítésére.
- Figyelemmel kísértük a pályázatokat tagintézmények állagának megóvása, valamint a tervezett programok megvalósítása érdekében.
- A családi programokkal színesítettük a szülők, gyermekek mindennapjait, a szombathelyi családok számára Bölcsőde EXPO-t szerveztünk, mely a tájékozódás mellett új élményeket és közös időtöltést biztosított a családok számára.
- Kiadványainkkal, mint a már ismert *Ciróka-maróka szöveggyűjtemény és az új KÉT-módszer, KisÉnTérkép napirendi kártyacsomag*, jó gyakorlatokat, mintát nyújtunk a szakembereknek és leendő szakembereknek is.



Képzési és továbbképzési feladatok

Az intézmény fontosnak tartja, hogy a munkavállalók korszerű és naprakész szakmai ismeretek birtokában legyenek. Az akkreditált továbbképzéseken túl a dolgozók továbbtanulása szívügyünk. *A munkakör ellátását segítő iskolarendszerű képzéseket az intézmény támogatja a professzionális kisgyermekellátás érdekében.* Magas színvonalú munkát elkötelezett és nagy szakmai tudással rendelkező szakemberek végeznek, akik hangsúlyt fektetnek saját szakmai és személyiségfejlődésükre, valamint megfelelő önismerettel rendelkeznek.

Iskolarendszerű továbbképzések a 2025-ös évben

11. táblázat Iskolarendszerű képzésben résztvevő dolgozók száma 2025-ben

Bölcsőde	Pannon Kinestár kisgyermek gondozó-nevelő	ELTE Savaria Egyetemi Központ Földrajztanár szak	ELTE Savaria Egyetemi Központ Csecsemő és kisgyermeknevelő	Sopron Benedek Elek Pedagógiai Kar csecsemő és kisgyermeknevelő	Sopron-BPK- Gyógypedagógiai képzés	Gyógypedagógiai asszisztens képzés(technikum)
Kuckó Bölcsőde						1 fő I. évf.
Meseház Bölcsőde			1 fő I. évf. 1 fő II. évf.	1 fő III. évf.		
Százszorszép Bölcsőde				1 fő I. évf. 1 fő III. évf.		
Napraforgó Bölcsőde	2 fő I. évfolyam				1 fő II. évf.	2 fő I. évf.
Csicsergő Bölcsőde		1 fő I. évf.	1 fő II. évf.			
Bokréta Bölcsőde			1 fő II. évf.			
Csodaország Bölcsőde			1 fő I. évf.	3 fő III. évf.		
Szedreskert Bölcsőde			2 fő I. évf.			
Összesen:	2 fő	1 fő	7 fő	6 fő	1 fő	3 fő



Összesen 20 fő munkavállaló vett részt iskolarendszerű képzésben. Közülük 4 fő végezte el sikeresen tanulmányait a 2025-ös évben. 2 fő csecsemő és kisgyermeknevelő képesítést, 2 fő pedig gyógypedagógiai asszisztens képesítést szerzett.

Továbbképzések a 2025-ös évben

Akkreditált továbbképzések:

Az egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet értelmében a továbbképzési időszak tartama négy év.

A továbbképzésre kötelezettek a szükséges pontokat a kötelezettségük teljesítéséhez *kötelező továbbképzés, munkakörhöz kötött és választható továbbképzés*en való részvétellel kell teljesíteniük.

Minden tagbölcsőde rendelkezik továbbképzési tervvel, melyen nyomon követhető, ki az a dolgozó, akinek szüksége van továbbképzési pontokra, illetve kinek telik le az adott évben, vagy a közeljövőben a továbbképzési időszaka.

Munkavállalóink nagyobb részének 2026. december 31-ig kell teljesíteni továbbképzési kötelezettségét.

A továbbképzési terv elkészítésénél nagy hangsúlyt fektetünk a képzések ütemezésére, hogy minden dolgozó tudja teljesíteni kötelezettségét, és megoldani az ezzel kapcsolatos helyettesítéseket.

A képzések tervezésénél számolni kell az intézményre háruló költségekkel is, így a dolgozók részvételét szükséges arányosan beosztani a következő 4 éves időszakra az intézmény költségvetésének függvényében.

Az új dolgozók regisztrálása, valamint jelentkezéseinek figyelemmel kísérése minden bölcsődében kiemelt feladat.

Vezetőképzésre ebben az évben egy vezető sem volt kötelezett, szakmai továbbképzéseket összesen **97 esetben végeztek munkatársaink. 55 fő teljesítette ebben az évben a kötelező, 18 fő a szabadon választott és 24 fő a munkakörhöz kötött továbbképzéseket.**



12. táblázat Akkreditált továbbképzések megvalósulása 2025-ben

Bölcsőde	Vezetőképzés (alapozó)	Vezetőképzés (megújító)	Kötelező képzés	Szabadon választott képzés	Munkakörhöz kötött képzés
Bokréta	0 fő	0 fő	6 fő	2 fő	4 fő
Csicsergő	0 fő	0 fő	8 fő	0 fő	2 fő
Csodaország	0 fő	0 fő	13 fő	1 fő	4 fő
Kuckó	0 fő	0 fő	2 fő	1 fő	1 fő
Meseház	0 fő	0 fő	5 fő	0 fő	6 fő
Napraforgó	0 fő	0 fő	9 fő	3 fő	0 fő
Százszorszép	0 fő	0 fő	3 fő	6 fő	0 fő
Szedreskert	0 fő	0 fő	3 fő	3 fő	0 fő
Városligeti	0 fő	0 fő	6 fő	2 fő	7 fő
Összesen:	0 fő	0 fő	55 fő	18 fő	24 fő

*Az alábbi továbbképzéseken vettek részt munkavállalóink:***Akkreditált továbbképzések szabadon választott témában**

- Népi játék, néptánc módszertan (Így tedd rá)
- Egészségtudatosság a bölcsődében-Egyenes derékkel jöttem
- Zenei nevelés a bölcsődében

Akkreditált továbbképzések munkakörhöz kötött témában

- Jól játszani, jól játszani
- Csecsemő és kisgyermek élelmezése a bölcsődében
- Gyermekút a kora gyermekkori intervenció ellátórendszerben
- Az aktivitás és figyelem zavarai, magatartászavarok, hiperaktív figyelemzavar ADHD
- Ünnepek módszertani tervezése és nevelési feladatai a bölcsődében

Akkreditált továbbképzések kötelező témában

- Kiegészítés felismerése és kezelése
- ENSZ egyezmények, szakmai etika kérdései, önkéntesség
- Jelzőrendszer



Be your best- Kapcsolati és kommunikációs tréning

A Gordon módszer segít az emberi kapcsolatok során felmerülő kommunikációs technikák tudatos alkalmazásában. **A három napos képzés alkalmával 19 fő vezető gyakorolhatta azokat a kommunikációs helyzeteket, amelyekkel találkoznak a mindennapok során.** Ezen a tréningen elsajátíthatták, hogyan működhetnek felelősen és hatékonyan mind magán, mind pedig szakmai jellegű kapcsolataikban.

Kommunikációs készségeket és konfliktus kezelési, probléma megoldó módszereket tanultak, valamint elsajátíthatták, hogyan lehetnek asszertívak, hogyan szerezzenek érvényt igényeiknek, hogyan kezeljék a szorongásaikat, és hogyan érhetik el céljukat az elégedetté válás útján. A Gordon módszer szemlélete az emberek közti tisztelet és szeretet nyelve, egyszersmind a hatékony, modern együttműködés eszköztára is.

Házi továbbképzések – Műhelymunkák

- Kreatív újrahasznosítás a bölcsődében
- Állatvédelemmel kapcsolatos házitovábbképzések (terepasztal, rovarhotel, menhely készítés)
- Percentil táblázatok vezetése, alkalmazása, mérések jelölése
- Szabad játéktevékenység támogatásának lehetőségei, eszközök, módszerek
- „Jól játszani, jót játszani” képzés tapasztalatainak átadása
- „Így tedd rá” továbbképzés tapasztalatainak átadása
- „Bölcsődei, mini bölcsődei ellátás szabályai és feltételei” című könyv ismertetése
- Amigurumi gyakorlati oktatás
- Fogápolás kisgyermekkorban
- Jelzőrendszeri feladatok, dokumentáció
- Bölcsődei zenei házi továbbképzés (őszi, téli népi gyermekdalok)



Munkakörhöz kötött továbbképzések szervezése az intézményben

Jól játszani, jót játszani!” – szakmai továbbképzés

A „Jól játszani, jót játszani!” című, élménypedagógiai alapelvekre épülő, háromnapos szakmai továbbképzés, amely a kisgyermeknevelők módszertani megújulását támogatta. A képzés célja az elméleti ismeretek bővítése mellett olyan gyakorlatközpontú módszerek bemutatása volt, amelyek a mindennapi bölcsődei nevelőmunkában közvetlenül alkalmazhatók.

A program strukturált felépítésben, változatos munkaformákkal valósult meg. A résztvevők aktív bevonódását napindító játékok, csoportmunkák és önálló feladatok segítették. A továbbképzés kiemelt eleme volt a saját készítésű játékok tervezése és bemutatása, valamint a bölcsődei környezet pedagógiai szempontú újragondolása.

A képzés hozzájárult a résztvevők szakmai szemléletének formálásához, erősítette a játék kiemelt szerepét a koragyermekkorai nevelésben, és hosszú távon is hasznosítható módszertani eszköztárat biztosított számukra.

A képzés intézményünk oktatói által megszervezésre került 2025.szeptemberben a Szombathelyi EBI Csicsergő Bölcsődéjében **25 fő részére, akik közül 14 fő saját munkavállalónk volt.**

Gyakornoki rendszer működtetése, mentorok feladatai minősítő vizsgák

A Szombathelyi EBI bölcsődéiben a gyakornoki rendszer működtetése a Gyakornoki Szabályzat alapján történik, melyben a gyakornoki idő megállapításának feltételei, a gyakornokok és mentoraik feladatainak meghatározása, minősítő vizsgával kapcsolatos előírások, szükséges dokumentumok teszik lehetővé a tervszerű, átgondolt gyakornoki program működtetését.

A gyakornoki rendszer működtetése szempontjából különbséget kell tenni a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szerint feladatot ellátó középfokú OKJ képesítéssel, vagy technikus képesítéssel rendelkező kisgyermeknevelő gyakornoki idejének tervezése, valamint a főiskola végzettséggel rendelkező pedagógus munkakörben foglalkoztatott gyakornoki rendszerének működtetése között.



2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

Pedagógus életpálya szerinti gyakornokok

A diplomával rendelkező pályakezdőkre A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. LII. törvény, az úgynevezett „Púét törvény” vonatkozik.

A jogszabály vonatkozik a bölcsődében pedagógus munkakörben foglalkoztatott kisgyermeknevelőre, szaktanácsadóra, pedagógusra, gyógypedagógusra, pszichológusra, konduktorra, illetve ezen munkakörök valamelyikére kinevezett vezetői megbízással (intézményvezető és helyettese, bölcsődevezető és helyettese) rendelkező dolgozóra.

A 2011. CXCV. a nemzeti köznevelésről című törvény 64§ (2) bekezdése alapján:

(...) pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakornokra és gyakornoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései nem alkalmazhatóak.

A PED. életpálya szerint minősülő gyakornokokat segítjük portfóliójuk elkészítésében, és a minősítővizsgára való felkészülésben.

A pedagógus életpálya intézményünkben 72 főre vonatkozik, tájékoztatásuk az őket érintő változásokról, mint a minősítési és értékelési rendszer változásairól az elmúlt évben is folyamatos volt.

Kjt. szerinti gyakornokok

A technikus végzettséggel, OKJ végzettséggel rendelkező pályakezdő gyakornokokra a „1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról” vonatkozik.

Ők az intézmény gyakornoki szabályzata szerint vezetik a gyakornoki dokumentációt, hospitáláson vesznek részt, illetve a mentorok látogatása után megbeszélik a tapasztalatokat.

A gyakornoki vizsga az intézmény vezetője előtt zajlik, amelyre való felkészülésben a kijelölt mentor és a bölcsőde vezetője segíti a gyakornokot.

Minden gyakornok mellé mentort jelölünk ki, aki segíti őt a beilleszkedésben, az elméletben tanultak gyakorlatba való átültetésében, valamint segíti felkészülését a minősítő vizsgára.



Gyakornokok és minősítési eljárások az intézményben a 2025-es évben

13. táblázat Gyakornokok és minősítési eljárások az intézményben

Bölcsőde	Minősítési eljárás			Minősítés éve		
	Kjt. szer.	Ped.1.	Ped.2.	2025	2026	2027
Bokréta	--	--	--	--	--	--
Csicsergő	2 fő	--	1 fő	1 fő	2 fő	--
Csodaország	1 fő	--	--	1 fő	--	--
Kuckó	--	--	--	--	--	--
Meseház	--	2 fő	--	2 fő	--	--
Napraforgó	3 fő	--	1 fő	--	3 fő	1 fő
Százsorszép	--	2 fő	--	--	2 fő	--
Szedreskert	--	--	--	--	--	--
Városligeti	2 fő	--	--	1 fő	1 fő	--
Összesen:	9 fő	4 fő	2 fő	5 fő	8 fő	1 fő

Intézményünkben 9 fő kisgyermeknevelő KJT. szerinti gyakornok, 4 fő pedagógus életpálya szerinti gyakornok. 2025-ben 3 fő minősült a KJT szerinti gyakornoki vizsgán, 2 fő a pedagógus életpályamodell szerint. Minősítő vizsgán a jelenlegi gyakornokok közül 7 fő 2026-ban fog minősítő vizsgát tenni 1 fő pedig 2027-ben.

Ped. II. fokozatban 1 fő minősült, 1 fő pedig a portfólióját töltötte fel, Ped. II. minősítése 2026. év elején várható.

A gyakornokok mentorálására továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetnünk, mivel az elmúlt évre is jellemző volt, hogy pályakezdő gyakornokok kerültek a nyugdíjba vonuló, vagy gyermeket vállaló munkatársaink helyére.

Intézményünkben mentor segíti a gyakornokot, nagy hangsúlyt fektetünk új munkatársaink szakmai kompetenciáinak fejlesztésére, beilleszkedésük segítésére, valamint a sikeres vizsgára való felkészítésére.



Mentorháló program működtetése

A mentorháló célja a pályakezdő, valamint a Gyeesről, Gyedről visszatérő munkavállalók átmentének segítése a munka világába, valamint professzionális szakmai segítség nyújtása az első napokban.

A mentorált munkavállalók számára a Napraforgó Bölcsőde, szakmai, módszertani központ bölcsődéje, biztosítja azt a felkészült naprakész és magas szintű szakmai ismeretekkel rendelkező mentort, aki segíti a munkavállalót a munka első napjaiban, hitelesen közvetíti a bölcsődei ellátás folyamán elvárt szakmai és etikai szabályokat. A munkavégzés közben felméri a mentorált szakmai kompetenciáit, és annak ismeretében határozza meg a mentorálás tartamát a Napraforgó Bölcsődében 1-5 napig terjedő időszakban.

A második szakaszban a gyakornok és visszatérő munkavállaló mellé a saját bölcsődéjében lesz mentor mellérendelve (legalább 5 éves szakmai gyakorlattal), aki segíti és figyelemmel kíséri a munkáját. A gyakornok számára a harmadik szakasz a második év végi vizsgára való felkészülést jelenti, a visszatérő munkavállaló esetében fél év elteltével egy értékelő, önértékelő beszélgetés lesz a mentorálás lezárása.

A mentorháló program 2025. őszén került bevezetésre.

14. táblázat Mentorprogramban résztvevők

Küldő Bölcsőde	Mentorálás oka	Fő
Kuckó Bölcsőde	Pályakezdő	1 fő
Csodaország Bölcsőde	Pályakezdő	1 fő
Meseház Bölcsőde	Gyeesről, gyedről visszatérő	1 fő
Százszorszép Bölcsőde	Gyeesről, gyedről visszatérő	1 fő
Összesen:		4 fő

Összesen 4 fő munkatársunk vett részt a mentorháló programban, 2 fő pályakezdés miatt, 2 fő munkatársunkat pedig a Gyeesről, Gyedről való visszatérés okán segítettük beilleszkedni a bölcsődei mindennapokba.

Terepintézményi feladatok

Intézményünk terepintézményként is funkcionál, gyakorlati és vizsgahelyszínt biztosítva a középiskolás tanulóknak és a diplomás képzésekre járó hallgatóknak.



Együttműködünk a Pécsi Tudományegyetem Szociális és Egészségügyi Szakgimnázium és Szakközépiskola Szent Györgyi Albert Tagintézményével (továbbiakban PTE-SZESZI), valamint a Boldog Salkaházi Sára Technikum és Kollégiummal. Szakmai tárgyakat oktattak kollégáink a PTE SZESZI technikumi képzésben, Boldog Salkaházi Sára Technikum és Kollégiummal kisgyermeknevelő képzésében. Az intézmény az ELTE Savaria Egyetemi Központ terepintézményeként is részt vesz a leendő kisgyermeknevelők gyakorlati oktatásában. Munkatársaink óraadóként, oktatóként részt vesznek a tanulók, hallgató iskolarendszerű oktatásában.

15. táblázat Gyakorlaton résztvevő tanulók és hallgatók száma a 2025. évben

Bölcsőde	SZESZI PTE/ kisgyermeknevelő	Boldog Salkaházi Sára Technikum/ kisgyermeknevelő	ELTE Savaria Képzési Központ / csecsemő és kisgyermeknevelő	ELTE Savaria Képzési Központ/ óvodapedagógus
Csicsergő			9 fő/ 1. évf.	3 fő / 2. évf.
Csodaország	4 fő/ 12-13 évf.	16 fő/ 9.évf. 64 fő/ 10.évf.	1 fő/ 2. évf. 3 fő/ 2-3. évf.	
Napraforgó	14.évf. / 12 fő	8 fő/ 12. évf.	44 fő/ 1. évf.	
Százszorszép	10 fő/ 13. évf.			3 fő/ 2. évf.
Meseház			2 fő / 1.évf. 2 fő/ 2. évf.	
Városligeti Bölcsőde				18 fő/ 1 .évf.
Összesen:	28 fő	88 fő	61 fő	24 fő

Összesen 201 fő hallgató és tanuló vett részt gyakorlati oktatáson a Szombathelyi EBI 6 bölcsődéjében.

A gyakorlatok megszervezése és koordinálása nagyobb szervezést igényelt, egyrészt a megfelelő professzionális oktatás, másrészt a gyermekek minőségi ellátása miatt.



Bázisintézményi feladatok

A Magyar Bölcsődék Egyesülete (továbbiakban MBE), 2017. február 15-től lát el bölcsődei módszertani feladatokat.

Az országban 7 bázisintézményt jelölt ki a bölcsődei módszertani szervezet, köztük a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményt is.

A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt Bázisintézmények:

- Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény, 9700 Szombathely, Bem J. u. 33.
- Debrecen MJV Egyesített Bölcsődei Intézménye
- Újbudai Bölcsődei Intézmények
- Kőbányai Egyesített Bölcsődék
- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Egészségügyi és Bölcsődei Igazgatósága
- Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzatának Kisgyermek Szociális Intézmények Igazgatósága
- Veszprémi Bölcsődei és Egészségügyi Alapellátási Integrált Intézmény

A Kulturális és Innovációs Minisztérium 2023. április 1-én jelölte ki határozatlan időszakra a Magyar Bölcsődék Egyesületét a jogszabályban meghatározott szakmai, módszertani feladatok ellátására.

Feladatköre a bölcsődék, mini bölcsődék, családi bölcsődék, munkahelyi bölcsődék, alternatív napközbeni ellátás, napközbeni gyermekfelügyelet szakmai támogatása.

A bölcsődei módszertani szervezet Nyugat-dunántúli bázisintézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény.

Feladatunk:

- A régiós értekezletek megszervezése Vas, Zala és Győr-Moson-Sopron vármegye bölcsődéinek és minibölcsődéinek
- Szakmai tanácsadás, szakmai tapasztalatsere igénye
- E-mailes, telefonos tanácsadás
- Online konferenciák szervezése



- Helyszíni tanácsadás kis települések bölcsődéi, mini bölcsődéi számára
- Bölcsődék szakmai ellenőrzése a Magyar Bölcsődék Egyesülete felkérése alapján
- Bölcsődei szakértőként 3 fő munkatársunk segíti a módszertani munkát
- **Két munkatársunk oktatóként vesz részt a Bölcsődei dajka tanfolyamok és a „Jól Játsszani, jól játszani” munkakörhöz kötött továbbképzés megtartásában.**

A Magyar Bölcsődék Egyesülete által megbízott bölcsődei szakértők látogatják, szakmai tanácsokkal segítik a három megye bölcsődéit, mini bölcsődéit, családi és munkahelyi bölcsődéit.

A módszertani szervezet feladatai:

- a vármegyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával részt vesz a hatósági ellenőrzésekben, illetve a korábbi években kitűzött és elmaradt ellenőrzésekben,
- a vármegyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával véleményezi az engedélyesek szakmai programját,
- feladatai körében minden bölcsődei ellátás területén szükség szerint módszertani anyagokat dolgoz ki,
- részt vesz a minőségfejlesztési stratégia, a standardok, a szolgáltatási protokollok, valamint a szakmai ellenőrzés módszertanának és eljárásrendjének kidolgozásában,
- együttműködik az intézményi ellenőrzések és nyilvántartások eredményeinek szakmai elemzésében és feldolgozásában,
- figyelemmel kíséri az ellátórendszert érintő tudományos kutatómunka eredményeit, elősegíti azok elterjesztését és gyakorlati alkalmazását,
- a bölcsődei dajka képzési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyam tekintetében képzéstervezési, képzésszervezési, képzés lebonyolítási, valamint nyilvántartási feladatokat lát el,
- munkakörhöz kötött és szabadon választható akkreditált továbbképzéseket szervez az ország számos pontján a kisgyermeknevelők számára,
- minden évben megszervezi és lebonyolítja országos rendezvény formájában a Bölcsődék Napját, évente legalább két alkalommal regionális szakmai napokat szervez,
- szükség szerint szakmai műhelyeket szervez a bölcsődei ellátás területén dolgozók számára,



- egységes intézményi adatbázist dolgoz ki, azt folyamatosan aktualizálja és közzé teszi a honlapján,
- regionális bázis intézményeket jelöl ki,
- szakértő bevonásával tanácsadással segíti a területen dolgozók munkáját,
- véleményezi a bölcsődei ellátás területén a vezetői pályázatokat.

A szervezet ezen feladatok ellátásához támogatási szerződés megkötését követően egyedi támogatásban részesült. Mely támogatást kizárólag a felsorolt feladatok elvégzésére fordíthatott a szervezet.

MBE bölcsődei módszertani szervezet kapcsolódása a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményhez.

Elnök: Hegedűsné Végyvári Katalin

Általános alelnök: Sebestyén Bianka a Szombathelyi EBI intézményvezetője

A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet tevékenysége:

- A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet elsődleges feladata az országban működő, illetve újonnan nyílt bölcsődék, mini bölcsődék, családi bölcsődék, munkahelyi bölcsődék tevékenységének szakmai felügyelete.
- A Kulturális és Innovációs Minisztérium, mint Támogató által kötött szerződés alapján meghatározott feladatokra kiemelt figyelmet fordít.
- Ennek megfelelően első lépésként Együttműködési megállapodást kötött a regionális Bázisintézményekkel, ahol szakértők felkérésére kerül sor. Ezen szakértők vállalják, hogy felkérésre részt vesznek hatósági ellenőrzéseken, valamint az engedélyesek szakmai programjának véleményezésében.
- A Magyar Bölcsődék Egyesülete bölcsődei módszertani szervezet munkája során szorosan együttműködik a Gyermekügyi és Idősügyi Főosztály vezetőjével, a Megyei Kormányhivatalok Szociális és Gyámügyi Osztályaival, valamint a regionális Bázisintézményekkel.
- Szakmai tanácsadók kijelölése történt megyénként egy fő, illetve Budapesten 2 fő, így összesen 21 fő vállalja, hogy rendelkezésre áll emailen és telefonon a bölcsődei



területről érkező szakmai kérdések megválaszolására. **Vas vármegyében ez a személy Sebestyén Bianka, bölcsődei szakértő.**

- Kiemelt feladata a minőségfejlesztés, a szervezet különféle módszertani anyagok kidolgozását vállalja, mely érinti például a szakmai ellenőrzések módszertanát, eljárásrendjét.
- Nyilvántartást, adatbázist hoz létre, az országban működő bölcsődékről, mini bölcsődékről. Ezenkívül évente 2 alkalommal kér adatokat a bázisintézményektől, melyeket összesít, statisztikákat készít, a változásokat figyelemmel kíséri.
- Az MBE bölcsődei módszertani szervezet évente két alkalommal tart regionális értekezletet a bázisintézmények vezetőinek, szakértőinek, melyek után a bázisintézmények is szerveznek értekezletet saját régiójukban.
- A Magyar Bölcsődék Egyesülete a 2025-ös évben is segítette új szakmai anyagok kidolgozásával a bölcsődék működését.
- A meglévő szakmai anyagokat felülvizsgálta és átdolgozta a társadalmi és jogi környezetnek megfelelően. A Tudástár Kiadványok már negyedik éve ISSU formátumban elérhetők a Magyar Bölcsődék Egyesülete honlapján.
- ***A Tudástár alábbi kötetei elérhetők:***
 - A Bölcsődei Nevelés-Gondozás országos Alapprogramja
 - A beszoktatás módszertana- Szocializálódás a családból a bölcsődébe
 - Tudástár mini bölcsődéknek-szakirodalmi ajánlás
 - Csecsemőtáplálás a bölcsődében
 - Kisgyermek táplálása a bölcsődében
 - A továbbképzési rendszer labirintusa
 - Gyermek napközben ellátásához illeszkedő standart
 - **A bölcsődei mini bölcsődei ellátás szabályai és feltételei**

További szakmai anyagok kerülnek aktualizálásra a professzionális bölcsődei ellátás biztosításának érdekében.

- ***Számos telefonos megkeresés történt szakmai segítségnyújtás érdekében az ország összes bölcsődéjéből, emellett az újonnan létesülő bölcsődék szakmai programjának véleményezése is folyamatosan jelentős többletmunkát eredményez.***



- **Ünnepélyes megemlékezés keretében „Bölcsődékért díj” -ban részesült a Szombathelyi EBI Kuckó Bölcsőde munkavállalója: Tóth Lászlóné.**
- **A Magyar Bölcsődék Egyesülete módszertani szervezet Nyugat-dunántúli bázisintézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény.**

Szakmai beszélgetés a Magyar Bölcsődék Egyesületének a vezetőségével

- A program a Vas vármegyei bölcsődék és mini bölcsődék számára került meghirdetésre. A program a Szombathelyi MJV Házasságkötő termében került megtartásra 2025. március 31-én 11 órakor. A Magyar Bölcsődék Egyesületének elnöke, főtitkára és ügyvivője által kezdeményezett szakmai beszélgetés keretében került sor az újonnan kiadott „A bölcsődei mini bölcsődei ellátás szabályai és feltételei” című szakmai kiadvány **bemutatóására**. Az **56 fő** résztvevő ajándékba kapta a kiadványt, hogy ezzel is segítséget kapjanak a szakmai munkájukhoz.

Online konferencia szervezése a gyermekvédelmi jelzőrendszerrel és annak működtetéséről

2025. november 24- re vas megyei bölcsődék számára hirdettük meg az online tájékoztatót a gyermekvédelmi jelzőrendszer szabályairól és működtetéséről.

7 intézmény élt a lehetőséggel Vas vármegyéből. Az online konferenciát a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény gyermekvédelmi felelőse tartotta. A bölcsődevezetők és kisgyermeknevelők hasznosnak találták a tájékoztatót, az anyagokat emailben megkapták a gyermekvédelmi jelzőrendszer sikeres működtetéséhez.

Bölcsődei dajkatanfolyam szervezése

A 2025-ös évben is megszervezésre került a bölcsődei dajka tanfolyam. *2025. szeptemberben 14 fő leendő vagy már munkában résztvevő dajka* kaphatott korszerű ismereteket a bölcsődei ellátásról, tett sikeres vizsgát és szerzett szakképesítést.



A dajkák elméleti felkészítésben két munkatársunk vállal szerepet, a leendő dajkák gyakorlatának megszervezése is részben a Szombathelyi EBI bölcsődéiben történt.

Ellenőrzések a régióban

Vas, Győr-Moson-Sopron és Zala vármegyék bölcsődéinek és mini bölcsődéinek szakmai ellenőrzésében működik közre 3 munkatársunk bölcsődei szakértőként.

A 2025-ös évben Vas és Győr-Moson-Sopron vármegyékben történtek szakmai ellenőrzések. Tapasztalataikat tekintve; nagyobb támogatást igényelnek a pályakezdő kisgyermeknevelők, aki több esetben azért nem tudnak segítséget kérni, mivel újonnan létesült bölcsőde, vagy óvoda-bölcsőde közös intézmény esetében nincs tapasztalt kisgyermeknevelő az intézményben, aki felkészítené őket a bölcsődei szakmai munkára. Ezekben az esetekben a kisgyermekek környezetének kialakítása, a szakmai elvárásoknak és minőségi gyermekellátás elvárásainak megfelelő munkavégzés tekintetében is számos tanácsot és javaslatot tettek a szakértők.

Szakmai tapasztalatcsere a Nyugat-dunántúli régió bölcsődéi, mini bölcsődéi részére

Ősszel szakmai tapasztalatcserét hirdettünk a bázisintézményünkhöz tartozó vármegyék: Vas, Zala, Győr-Moson-Sopron vármegyék részére. Az eredetileg 2 naposra tervezett programot 3 naposra bővítettük a jelentkezők száma miatt. A Napraforgó Bölcsődében került megszervezésre a munkatársak fogadása és szakmai támogatása. Megfigyelték a kisgyermekek környezetének kialakítását, a szakszerű gondozást, a napirend szervezését. A csoportok megtekintése után a szakemberek feltették kérdéseiket, melyekre választ kaptak. Jó hangulatban telt a tapasztalatcsere, a résztvevők jó érzéssel, új tapasztalatokkal távoztak.

Szakmai tapasztalatcsere időpontja: 2026. november 12, 13, 26-a

A résztvevők száma: 53 fő



Pályázati tevékenységek

3.3.3-21 Fenntartható humán infrastruktúra- Bölcsődei fejlesztés

A pályázatban intézményünk hét bölcsődéjéből hat nyert összesen 215 millió Ft összegben. A pályázat egyes elemei már megvalósultak, **az összes elem 2027-ben fog megvalósulni**, és az intézmény hat tagbölcsődéjének tárgyi feltételeiben fog jelentős gyarapodást, infrastrukturális fejlődést eredményezni.

„Állatbarát Bölcsődék”

Második alkalommal pályázott 3 bölcsőde, a **Napraforgó, Százsorszép és Csicsergő bölcsőde** az Állatbarát Bölcsőde címre. Mindhárom bölcsőde sikeresen szerepelt a pályázaton, így a következő évben is méltán viselheti a címet.

Állatbarát programokkal, mind Állatvédelmi Témahét, Állatasszisztált terápia, Madaras Nap, állatokról való gondoskodás, adományok gyűjtése érzékenyítik a gyermekeket és családokat az állatokkal való megfelelő bánásmódra. Játékos formában ismerkednek a felelős állattartás szabályaival a felnőttek és gyermekek.

Több szakember vett részt bölcsődéinkből az állatvédelemmel kapcsolatos képzésen, hogy tudatosan, megfelelő módszerek megválasztásával erősítsék meg a következő generációban az állatbarát szemléletet.

Amennyiben ismét sikeresen pályáznak az említett bölcsődék a következő évben az Állatbarát Bölcsőde pályázaton, úgy a harmadik alkalommal esélyesek lesznek az Örökös Állatbarát Bölcsőde címre.

„Állatkerti kalandok”

A sikeres pályázatból egy közös kirándulás keretében látogattak el a Napraforgó Bölcsőde gyermekei (29 család, 46 fő) a Győri állatkertbe. Az esemény nem csak szórakozási lehetőségeket kínált, hanem olyan sokoldalú tapasztalatot is nyújtott, amely közösségépítő szerepe mellett élményt és új ismeretek megszerzésének lehetőségét biztosította a résztvevő gyermekeknek. Az állatkert felfedezése során a gyermekek játékos formában ismerkedtek meg a természet csodáival, különféle állatokkal és azok élőhelyével.

TOP_Plusz-3.2.1-23 pályázat

30. alkalommal kerül megszervezésre Szombathelyen a Szociális Hét, melynek 2026-ban intézményünk lesz a fő szervezője. A nagy szabású rendezvény megvalósulása érdekében a



Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat pályáz a rendezvényhez szükséges forrás biztosítása céljából konzorciumban intézményünkkel. Az 5 napos rendezvény előkészítése kapcsán egyrészt a pályázattal kapcsolatban szükséges részt venni munkaértekezleteken, másrészt szerződéseket kötünk az előadókkal, szolgáltatókkal. A pályázat megvalósulása érdekében nagyobb együttműködésre van szükség a szombathelyi szociális intézmények és az önkormányzat részéről.

A Szombathelyi EBI által meghirdetett belső pályázatok

Altatási tábla- ültetési tábla pályázat

2025. áprilisban került meghirdetésre a fenti címmel a kisgyermeknevelők számára a Szombathelyi EBI pályázata, melynek célja volt, hogy esztétikus, változatos, bölcsődei csoportokban jól használható eszközök készüljenek. Az altatási és ültetési tábla jó alkalom arra, hogy reggelente a gyermekek lecsendesedve a kisgyermeknevelővel együtt megnézzék ki az, aki megérkezett, ki az, aki ma itt alszik. Segíti átélni a gyermekeknek a megérkezés örömét, a társak felé irányuló figyelmet, az érzelmi nevelés jó eszköze. Nagyon esztétikus, kreatív, természetes anyagokból készült munkákkal pályáztak a kisgyermeknevelők. Összesen 20 pályázat érkezett be, 11 altatási és 9 ültetési tábla.

Babasarok pályázat

Az intézmény a pályázatot a fenti címmel 2025. november közepén hirdette meg.

A pályázat célja volt, hogy olyan kreatív babasarkok készüljenek, amelyek a gyermekeket elmélyült játékokra ösztönzik. A baba a bölcsődei alapjátékok közé tartozik, a gyermekek létszámának megfelelő számban szükséges elhelyezni a csoportban. Ugyanakkor nagyon befolyásolja a gyermekek játékát, hogy milyen módon vanna a babák elhelyezve, milyen anyagokból készülnek, hogyan lehet velük játszani. Több esetben is használtak a kisgyermeknevelők újrahasznosított anyagokat, 7 esztétikus és jól használható babasarokkal pályáztak a kisgyermeknevelők.

Pályázatok értékelése

Mindkét pályázat esetében helyezést érthettek el a kisgyermeknevelők, anyagi jutalommal, amelyet bölcsődei csoportjukra fordíthattak.



Az altatási-ültetési táblák esetében az első három helyezett kapott díjat, a babasarok pályázat esetében két első és egy második helyezett kapott díjat differenciált mértékben.

Oklevéllel ismertük el minden résztvevő munkáját.

Kiadványaink

Ciróka-maróka – szöveggyűjtemény

A kötet kisgyermeknevelőknek szól, mondókák, versek, mesék tárháza, amely jól használható a mindennapi munkájuk során. A három év alatti gyermekek számára az élménynyújtás mellett az irodalmi és esztétikai nevelés segítő eszköze.

KisÉnTérkép-napirendi kártyák

A napirendi kártyák segítik a gyermekeket a napirendben való eligazodásban. A négy színnel jelölt kártyacsomag az étkezések köré csoportosítja a folyamatokat, ezáltal a gyermek tudja melyik tevékenység után mi kezdődik. A csoportban elhelyezve segíti a gyermek biztonságérzetének alakulását.

A kiadványok a honlapunkról letölthető megrendelőlap kitöltésével rendelhetők. GLS csomagküldő szolgálattal juttatjuk el a szakembereknek, intézményeknek.



Programok a bölcsődékben

Tagbölcsődék kiemelt programjai

Január

Mesebolt Bábszínház előadásai- minden bölcsőde

Minden bölcsődébe ellátogatott a Mesebolt Bábszínház a **Papírvarázs** című előadással.

A csecsemőszínház az **érzésekre hat**, színek, fények, hangok, mozgás, ritmus jelenik meg az előadás során. Ez segíti a látás és hallás finomodását, a figyelem kialakulását, az érzékelés és észlelés fejlődését.

Vizes élőhelyek világnapja – Csicsergő Bölcsőde

Ezen a napon kiemelt szerepet élvezett a bölcsőde „házi teknőse”, Leo, aki átköltözött az előadóterembe és játékos feladatokkal várta a gyermekeket a Vizes élőhelyek témakörben. A program előtt a bölcsődevezető gondoskodott az előadóterem berendezéséről, a saját készítésű játékok biztosításáról, a kisgyermeknevelőkkel előzetesen egyeztetett a feladatokat illetően. A gyermekek csoportonként érkeztek a kisgyermeknevelőkkel és érdeklődve, aktívan kapcsolódtak be a felajánlott játéktevékenységekbe. A környezetvédelem tudatos formálására szolgált a „**Békamentés**”, míg a horgászat és a békavadászat során a mozgáskoordináció fejlesztésére került a hangsúly.

Nagymama délelőttje-Kuckó Bölcsőde

A bölcsőde minden csoportjába egy-egy nagymama látogatott el, aki mesélt a csoport kisgyermekének, Bogyó, Babóca farsangja, Az egér és az oroszlán, az Iciri-piciri mesék hangzottak el a délelőtt folyamán.

Jó alkalom volt a család és a bölcsőde kapcsolatának erősítésére, a gyermekek és a nagymamák is élvezték a mesedélelőttöt.

Február

Farsangi mulatságok - minden bölcsőde

A farsang napján már reggel zeneszóval várták a bölcsődékben a gyermekeket. A kisgyermeknevelők, dajkák is jelmezt öltöttek erre a napra. A délelőtt a közös táncról, egymás meglátogatásáról és a közös falatozásról szólt. Jó hangulatban telt a délelőtt, a vidám pillanatok fényképeken is megörökítették, és megosztották a szülőkkel a bölcsőde honlapján és facebook oldalunkon is. Ezen a napon „farsangi fánk” volt az ebéd, amelyet a gyerekek jóízűen fogyasztottak a mozgalmas délelőtt után.



Március

Víz Világnapja- Bokréta, Csicsergő, Százsorszép bölcsődék

A víz világnapján a kisgyermeknevelők beszélgettek a gyerekekkel a víz fontosságáról, a vízben élő állatokról, azok tulajdonságairól. Felhívták a figyelmüket arra, hogy az állatok csak a tiszta vízben érzik jól magukat. Volt babafürdetés, játékmosás, horgászat, vízben élő állatok színezése, hajtogatása.

Egyre fontosabb számunkra a környezettudatos élet, ezért minél korábbi életszakaszban kell a gyermeket bevonni ennek érzékeltetésére, a víz értékére és ez már megjelenik egy kézmosás, fogmosás elsajátításának alapozásánál is, nem folytatjuk a vizet.

Húsvét-minden bölcsőde

Március végére esett a húsvét, több bölcsődébe nyuszi és bárány látogatott el a gyermekekhez. A délelőtti játék idején a gyermekek megkeresték mit rejtett el a nyuszi a fűben, a kincsvadászatot a gyermekek nagyon élvezték.

Élő nyuszt és bárányt simogathattak a gyerekek, a kisgyermeknevelők elmondták a gyermekeknek, hogy hogyan kell gondoskodni a nyuszikról, bárányokról, megfigyeltél mit esznek, hol laknak.

Két bölcsődében az Idősklub idősei is részt vettek a délelőtti húsvéti állatsimogatáson.

Április

Költészet Napja-Városligeti Bölcsőde

Reggel a szülőket a korosztályuknak szóló magyar verseket rejtő könyvjelzővel fogadták a Városligeti Bölcsődében. Napközben magyar klasszikus és kortárs költők, írók műveiből inspirálódtak a gyermekek a csoportokban a kisgyermeknevelők közvetítésével. Délután pedig egy kis olvasósarkot rendeztek be szülőknek és gyermekeknek.

Föld Napja- Szedreskert, Százsorszép, Mesház, Csicsergő, Bokréta bölcsődék

Világszerte ezen a napon felhívják a figyelmet a Föld természeti környezetének megóvására. Környezetüket a bölcsődék is mi is „rendbe tették”. Virágládáikba a szülők által felajánlott színes virágok, a magaságyásokba zöldség palánták és fűszernövények kerültek a gyerekek segítségével.



Május

Anyák Napja-minden bölcsőde

Bölcsődében a kisgyermek egyénileg köszöntik meg szüleiket. A kisgyermeknevelők barátságos környezetet teremtenek ehhez, együtt készítenek ajándékokat az anyukák, nagyszülők számára.

Minden csoportszobában egy feldíszített kis „sarokkal” várták az édesanyákat, nagymamákat, ahol helyet tudtak foglalni, a gyermekek elmondták az anyák napi kis versikét és átadták a saját kezűleg készített ajándékot.

Madarak és fák napja – Csicsergő, Százszorszép, Szedreskert bölcsődék

A csoportok megalkották saját plakátjukat. Játékos-mondókás torna alkalmával ismerkedtek a madarak mozgásával, hangjával. Saját készítésű játékokkal madarakat etettek, madárfészkeket alkottak.

Nyílt Nap-minden bölcsőde

Minden bölcsődében várták a szakemberek három délelőttön a szülőket és gyermekeket. lehetőség volt megtekinteni a bölcsődét, megismerni a szakmai programot, játszani az udvaron és csoportban egyaránt. A családok betekintést nyerhettek a bölcsődések mindennapjaiba, a szakemberek a tájékoztatás mellett vendégül látták a bölcsődébe látogatókat teával, pogácsával. A bölcsődék szórólapokon keresztül is törekedtek a szülők informálására. Nagy volt az érdeklődés az ellátás iránt a családok részéről.

Gyermeknap-minden bölcsőde

A bölcsődékben a Gyermeknap a szülőkkel közösen, a szabadban került megünneplésre. A délelőtt során a kisgyermeknevelők mesejátékot adtak elő bölcsődéseknek. A programok során tűzoltóautó és rendőrautó is érkezett a gyermekek nagy örömeire, amelyet ki is próbálhattak. A mulatság alatt finomságokkal és hűsítővel kedveskedtek a vendégeknek. Volt kreatív kuckó, arcfestés, csillámtetoválás, zsákbamacska, ügyességi játékok, nép játéksarok, óriásbuborék, ugrálóvár.

Június -Július

Nyári testvértábor- Csicsergő, Napraforgó, Százszorszép, Csodaország bölcsődék

Az adott bölcsőde nyári lezárását követő 1. héten kerül megszervezésre a nyári testvértábor.



Számos programmal készülnek a kisgyermeknevelők, a tábor programjai egy-egy központi téma köré épülnek fel, mint például „Vizes tábor”, „Kis Mancsok, Nagy Csodák”. A tematikus napok a vizes élőhelyek, állatvédelem, állatok élőhelye, velük való bánásmód témája köré épültek fel igazi élményelemekkel, mint ügyességi játékok, kincsvadászat.

Augusztus

Búcsú uzsonna- Csodaország Bölcsőde

Közös délután a családokkal, közös falatozással egybekötött búcsúzás a bölcsődétől. Emlékek felidézése a kisgyermeknevelők által készített prezentáció bemutatásával.

Szeptember

Autómentes nap- Csicsergő, Csodaország, Meseház, Szedreskert Bölcsődék

A bölcsődékbe járó gyermekeket és családjaikat, valamint a dolgozókat is arra ösztönöztük ezen a napon, hogy kerékpárral, gyalogosan, kismotorral, futóbiciklivel érkezzenek. A bölcsőde udvarán „közlekedési parkot” alakítanak ki a kisgyermeknevelők zebrát festenek fel a gyalogos átkelőhelyet kijelölve. Gyalogos és kerékpáros közlekedésre külön sávokat jelölnek ki. Közlekedési táblákat helyeznek el, amelyek a tájékozódásban segítettek. A gyermekek kiválaszthatják, hogy kerékpárral, kismotorral, futóbiciklivel vagy inkább gyalogosan szeretnének közlekedni.

Csoportmunka keretében a gyermekcsoportok már előzetesen elkészítik saját „plakátjukat”, amellyel szintén felhívják a figyelmet arra, hogy ezen a napon autó nélkül közlekedjünk.

Magyar Népmesék Napja- minden bölcsőde

Ezen a napon minden bölcsődébe a mese van a fókuszban. A kisgyermeknevelők mesejátékkal kedveskednek a gyermekeknek, diavetítőn néznek meg állatokról szóló vidám mesétek. Mesesarkokat rendeznek be a puhasarkokba, és változatos módon bábbal, mesepárnákkal adják elő a gyermekek számára ismert vagy új meséket.

„Hamuban sült pogácsával” várjuk a gyermekeket, szülőket, a gyermekek lesznek a mesebeli királyfik és királynők, aznap „koronát „viselhetnek.



Október

Állatok Világnapja, Állatvédelmi témahét- Napraforgó, Csicsergő, Százszorszép Bölcsődék
Az állatok világnapja egész évre azt üzeni, hogy éljünk harmóniában a minket körülvevő élőlényekkel és természettel. Az állatok világnapját az állatok szeretetéről ismert Assisi Szent Ferenc halálának napján tartják a bölcsődék.

Az állatvédők ez alkalomból felhívják az emberek figyelmét a házi, és a vadon élő állatok helyzetére.

Állatok felismerése képről, hangjuk és mozgásuk utánzásával telt a délelőtt egy része a csoportszobában. Érkezett egy örökbe fogadható kiskutya is a Fekete István állatvédő egyesület munkatársával, akik számára adományokat is átadtak át a bölcsődék dolgozói, kutyatápot, macskatápot. Az adományokat a szülők és a dolgozók ajánlották fel.

Az Állatvédelmi Témahéten minden az állatvilág, az állatvédelem körül forog.

Újrahasznosított anyagokból készült kiállítást szervezett a Napraforgó Bölcsőde, az elkészült munkák az állatvilághoz kapcsolódnak.

A kedves kis plüssállatokat fogadó menhelynek nagy sikere van a gyermekek körében, etetik, gondozzák az állatokat és sétáltatják is, valamint orvosi ellátásban is részesítik őket, ha szükséges.

Az Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület sikeres pályázatának jóvoltából egy buszos kirándulást szerveztek a szakemberek a szülők, gyermekek összesen 46 fő számára. A programon számos különleges állatfajtát ismerhettek meg élőben a gyermekek, pingvinsétán vettek részt, élőben nézhettek elefántokat, zsiráfokat, majmokat, szurikátákat, capibarákat, teknősöket, madarakat és a program végén az állatkert játszóterén is volt még idő szaladgálni. Élményekkel gazdagon tértek haza.

A gyermekek madárbemutatón vehettek részt a bölcsődében, ahol egzotikus madarak kápráztatták el a bölcsődéseket.

Őszi szüret, Őszi Mulatság- Meseház, Napraforgó, Csodaország bölcsődék

Október az *őszi Szüret* időszaka is, így erről a hagyományról a bölcsődékben is megemlékeznek. A *Szüreti Mulatságok-hoz* szükséges szőlőt a családok ajánlották fel.

Az udvarrészeken elhelyezett húsdarálónál volt lehetőség kipróbálni a szőlőpréselést, szőlőszemezgetést, majd a munkában megfáradt és megéhezett gyerekek szőlőt kóstoltak, musttal olthatták szomjukat. Ezt követően csőszkalapot, kiskötényt ölthettek és zeneszó melletti táncházzal zárult a nap. Az őszi hónapokban a kisgyermeknevelők az időjárásnak és az őszi



programoknak megfelelően alakították ki a gyermekek számára a tapasztalási és élményszerzési lehetőségeket. Igyekeztek minél több időt a szabad levegőn tölteni, ahol a gyermekekkel megfigyelhették az időjárás változását, az őszi színeiről, az őszi gyümölcsökről, termésekről beszélgettek a gyermekekkel. A kicsiknek lehetőségük volt terméseket gyűjteni, falevelet gereblyézni.

November

Márton Nap, Tökös Nap -Bokréta, Csodaország, Meseház, Szákszorszép, Szedreskert, Napraforgó, Városligeti bölcsődék

A Márton napi családi délután során a bölcsődék vártak minden szülőt, nagyszülőt és rokont. Tökfaragó versenyre hívták a szülőket, ahol a kifaragott tököket megversenyeztették és a három első helyezett díjazásban részesült. Az udvaron célbadobás, népi játékok, golf, Márton fotókeret várta a családokat, illetve a vállalkozó kedvű gyermekek Márton napi hétfőpróbán vehettek részt. Aki sikeresen vette az akadályokat, az apró jutalomban részesült. Az épületben libás kreatív kuckóban lehetett gyönyörű alkotásokat készíteni, a büfében sütívásárt tartottak. Az eseményt lámpás felvonulással zárult.

Adventi készülődés, Mézeskalács sütés-Napraforgó, Csodaország, Csicsergő, Szákszorszép bölcsődék

November végén az Adventi készülődést a családokkal közösen valósították meg. Mézeskalács sütéssel, kreatív kuckóval, közös gyertyagyújtással, csillagszórózással és karácsonyi dalokkal hangolódtak a családok és szakemberek az ünnepekre. Vásárral is készültek, ahol a kisgyermeknevelők és szülők saját készítésű portékáit, ajándéktárgyait lehetett megvásárolni, mely által a bölcsődei csoportokat támogatták a szülők.

December

Mikulás – minden bölcsőde

A várva várt Mikulás december 5-én meglátogatta a bölcsődés kisgyermeket. A Mikulást a kipucolt csizmák, cipők és éneklő gyermekek fogadták. Minden egyes csoportot körbe járva, egy-egy jószágos szót elmondva adta át az ajándékokat bölcsődénk Mikulása. A bátrabbak a Mikulás ölébe kuporodva köszönték meg a csomagokat. Néhány bölcsődében mesejátékkal várták a Mikulást, amit a gyermekek nagyon élveztek.



Intézményi programok

Bölcsődék Napja (2026. április)

Ebben az évben a Bölcsődék Napi Csapatépítőt Vasszécsenyben az Ó-Ebergényi Kastélyban szervezték meg a Meseház és a Csodaország Bölcsőde dolgozói.

A kastély dísztermében került sor a szakmai elismerések átadására, majd a kastély kertjében egy közös csapatépítő játéksorozatra invitáltak a szervezők minden résztvevőt. Hat állomáson játszhattak, versenghettek a csapatok, nagy izgalmak és nevetések árán. Majd egy közös ebédre került sor, melyet a kastély üzemeltetője készített és tálalt fel a munkavállalóknak. Eredményhirdetést követően a délután folyamán közös karaokéra volt lehetőség. A dalokat a bölcsődei csapatok választhatták ki és adhatták elő, a hangulat önfeledt volt.

5 fő kapott a kiváló szakmai munkájáért elismerést:

- Draskovits - Novák Ramóna bölcsődevezető, Meseház Bölcsőde
- Markó Katalin kisgyermeknevelő, Napraforgó Bölcsőde
- Csóka Tiborné, bölcsődei dajka, Csodaország Bölcsőde
- Nagy Hajnalka, gazdasági vezető, Szombathelyi EBI
- Kovács Róbert festő, szakmunkás, Szombathelyi EBI

Minden dolgozó részt vett a csapatépítő napon.

Bölcsőde Expo (2026. május)

A Bölcsőde EXPO keretében immár harmadik alkalommal megrendezett esemény gazdag programkínálattal várta a szakmai közösséget és a családokat, amelyek fókuszáltak a gyermeknevelés, a pedagógiai innovációk, valamint az egészség- és életmódbeli kérdések területeire.

A regisztrációt követően ünnepélyes megnyitó keretében köszöntötte Németh Ákos tanácsnok a résztvevőket. A Mesebolt Bábszínház előadása nyitotta a családi délelőttöt, A szakmai előadások között Kassai Anita óvodapedagógus mutatta be az „Így tedd rá!” programot, amely a népi játékok fejlesztő hatásaira és a néptánc alapjainak átadására épít. Ezt követően az intézmény konduktora szenzomotoros tornát tartott az érdeklődőknek, amely a gyermekek mozgásfejlődésének elősegítését célozza.



A délelőtti program egyik eleme volt a Ringató foglalkozás zenepedagógus vezetésével, amely a legkisebbek zenei fejlesztésére koncentrált.

Később néptáncpedagógus tartott Kerekítő foglalkozást, amely a néptáncos játékos alapjaira épült.

A szülőknek lehetősége volt villám coaching keretében kommunikációs technikákat elsajátítani egy Gordon kommunikációs trénerrel, valamint számos témában kaphattak segítséget gyermeknevelési témákban, mint játék, fogápolás, alvás, szoptatás, napirend, szobatisztaság.

A rendezvény egész nap kínált izgalmas programokat, lehetőségeket biztosított az interaktív részvételre és a tapasztalatcserére. A gyermekek megismerkedhettek Nomád kutyával és részt vehettek állatasszisztált foglalkozáson is. A bölcsődék standjai bemutatkozási lehetőséget kínáltak az érdeklődőknek, míg a Művész Kuckó kreatív foglalkozásai során a résztvevők különböző technikákat próbálhattak ki, például festést és kézműves alkotást.

Állatvédelmi Roadshow (2026. szeptember)

Az Állatvédelmi Cselekvési Terv Kidolgozásáért és Végrehajtásáért Felelős Kormánybiztosi Titkárság szervezésében került sor az országos roadshow-ra, amelynek helyszínül intézményünk Csicsergő bölcsődéje szolgált. Számos kisgyermeknevelő részt vett a programon. Ötletgyűjtésre és szakmai beszélgetésre adott lehetőséget a roadshow.

Szociális Hét (2026. november)

Ebben az évben a 29. alkalommal került megszervezésre a Szociális Hét, amely egyes programjain munkavállalóink is részt vehettek. A FÉHE műhelyében közös karácsonyfadíszeket készítettek, melyek elhelyezésre kerültek a Zanati úti telephely karácsonyfáján. A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény nyolc bölcsődéjében Szenzomotoros tornát szerveztünk a szülőknek és gyermekeknek.



Csiribiri Kórus működése

A Csiribiri kórus 2007. januárjában alakult. A kórust 2011. óta Simkó Imréné Zsuzsa, karnagy vezeti. *A kórus létszáma 2025-ben 19 fő.* A 12 fővel induló énekkar több változáson esett át, fiatal munkatársaink gyermekvállalása, új tagok érkezése miatt. A nyugdíjas kollégáinkból 3 fő továbbra is oszlopos tagja kórusunknak.

A kórust repertoárja népdalokból, gyermekdalokból, és nagyobb zenei képzettséget igénylő Bartók, Kodály művekből áll. A műsorok összeállítása az alkalomnak megfelelően történik.

A kórus fellépései 2025-ben:

- Bölcsődék Napja- Vasszécseny -2025. április 21.
- Adventi Hetek- 2025. december 5.

SNI gyermekek ellátása az intézmény bölcsődéiben

1997.évi XXXI. tv. 42. § szerint (1) A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény.

(2) A bölcsőde az (1) bekezdésben foglaltakon túl végezheti a fogyatékos gyermekek nevelését és gondozását is.

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény gyógypedagógusa és konduktora a **2025. január-2025. augusztusig** tartó időszakban, **összesen 64 gyermek gyógypedagógiai, illetve mozgásfejlesztését látta el.** Az 64 gyermekből **34 gyermeknek SNI/korai fejlesztésre és gondozásra jogosult státusza volt.** Ezek a gyermekek a Korai Fejlesztő Központban kapott fejlesztéseken felül heti egy óra komplex gyógypedagógiai fejlesztésben részesültek a bölcsődében, továbbá szükség szerint további egy óra mozgásfejlesztésen vettek részt. *30 gyermek a bölcsődében kapott heti egy óra komplex gyógypedagógiai fejlesztést, szükség szerint további egy óra mozgásfejlesztést.*

Az érintett gyermekekből 46 gyermek szeptembertől óvodába távozott, 18 gyermek bölcsődei fejlesztése a következő bölcsődei nevelési évben folytatódott. A maradó gyermekek közül 14 gyermeknek van SNI/korai fejlesztésre és gondozásra jogosult státusza, 1 gyermeknek az elindított szakértői vizsgálata lezárult, SNI/ korai fejlesztésre és gondozásra jogosult státuszba került.



A2025/2026-os nevelési évben 6 majd idő közben még 2 SNI/korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek jelentkezett és nyert felvételt a tagbölcsődékbe.

Így 2025-2026-os nevelési évben 23 korai fejlesztésre gondozásra jogosult/SNI gyermek és négy maradó csak bölcsődei fejlesztésre jogosult gyermek fejlesztése kezdődött meg szeptembertől.

A bölcsődei szűrés eredményeképpen 2025. szeptembere óta, a kilenc tagbölcsődében és két minibölcsődében összesen 17 gyermek esetében észlelt a gyógypedagógus, konduktor fejlődésbeni elmaradást, elakadást, esetükben a bölcsődei fejlesztés megkezdődött. A 17 gyermekből 4 gyermek esetében, a szülővel egyetértésben a szakértői vizsgálat iránti kérelem beadása megtörtént. Mind a 4 gyermek vizsgálata megtörtént, szakértői vélemény 3 esetben elkészült, egy esetben folyamatban van. **2025. decemberében 43 ellátott gyermekkel zárták az évet.** A folyamatos beszoktatás következményeként januártól újabb gyermekek érkeznek a tagbölcsődékbe, az ő szűrésüket a gyógypedagógus és a konduktor folyamatosan végzik.

(Lásd 16-17-es táblázat.)



16. táblázat SNI-s vagy korai fejlesztésre -gondozásra jogosult és bölcsődéi fejlesztésben részesülő gyermekek 2025. januártól augusztusig

Ellátott gyermekek 2025. 01 - 2025.08-ig	Bölcsőde	A bölcsődében gyógypedagógiai ellátásban részesülő gyermekek Fő (összes)	Ebből SNI gyermekek/ fejlesztésre és gondozásra jogosult Fő	Korai gondozásra	Csak a bölcsődében kap ellátást (komplex gyógyped. fejlesztés és/vagy Szenzomotoros torna, terápia)
	Bokréta	14	9		5
	Csicsergő	1	1		-
	Csodaország	12	9		3
	Kuckó	1	1		-
	Meseház	3	-		3
	Napraforgó	10	3		7
	Százszorszép	16	10		6
	Szedreskert	1	1		-
	Városligeti	6	-		6
	Összesen	64	34		30



17. táblázat SNI-s vagy korai fejlesztésre-gondozásra jogosult és bölcsődei fejlesztésben részesülő gyermekek 2025. szeptembertől decemberig

Ellátott gyermekek 2025. 09- 2025.12-ig	Bölcsőde	A bölcsődében gyógypedagógiai ellátásban részesülő gyermekek Fő (Összes)	Ebből SNI gyermekek/ Korai fejlesztésre és gondozásra jogosult Fő	Csak a bölcsődében kap ellátást komplex gyógyped. fejlesztés és/vagy Szenzomotoros torna, terápia)
	Bokréta	9	8	1
	Csicsergő	2	1	1
	Csodaország	9	4	5
	Kuckó	-	-	-
	Mesház	1	1	-
	Napraforgó	8	4	4
	Százszorszép	11	7	4
	Szedreskert	-	-	-
	Városligeti	3	1	2
	Összesen	43	26	17



Gyógypedagógus, konduktor feladatai az intézményben

A gyógypedagógus és konduktor a nevelési év során fogadóórát biztosít. A sajátos nevelési igényű vagy korai gondozásra-nevelésre jogosult gyermekek szülei mellett, a bölcsődét látogató tipikus fejlődésmentű gyermekek szülei számára is. Igény szerint részt vesznek a szülőcsoportos beszélgetéseken, különböző témákban előadásokat tartanak a szülőknek és kisgyermeknevelőknek.

A bölcsőde konduktora, Szenzomotoros tornát, azaz Pöttöm Torna néven 10 alkalmas játékos foglalkozást tart a bölcsőde csoportjainak, 5 alkalommal a konduktor, 5 alkalommal a kisgyermeknevelő közreműködésével.

A torna mozgásfejlesztésen túl szűrő funkciót is ellát. A 10. alkalom végén a konduktor felveszi a kapcsolatot azon gyermekek szüleivel, akik esetében fejlődésbeli elmaradást tapasztal.

Azokban az esetekben, melyekben a mozgásfejlesztésen túl más terület is érintett, vagy egyéb területeken tapasztal atipikus fejlődésmentet, a gyógypedagógus is bekapcsolódik a folyamatba.

A szülőkonzultáció után megkezdődik a gyermekek felmérése, a fejlesztési terv kidolgozása, a fejlesztési folyamat.

- Amennyiben egy gyermeknél késést, elakadást, megtorpanást észlel, a családdal szoros együttműködésben, a kisgyermeknevelők bevonásával, a kompetencia határok betartásával megkezdik a gyermek felmérését (BKFK SEED vizsgálóeljárás segítségével), fejlesztését.
- Heti rendszerességgel esetmegbeszélést tartanak az érintett gyermekekről.
- Az eltérő fejlődésmentű gyermekek szűrése, vizsgálata és fejlesztése mellett további feladataik a szülőkkel való kapcsolattartás, tanácsadás.
- Tájékoztatják a szülőket az érintett kisgyermek életkorához mért fejlettségi szintjéről, a fejlesztési tervekről, az esetlegesen szükséges további vizsgálatokról, terápiás lehetőségekről. Tanácsadást nyújtanak nevelési kérdésekben, javaslatokat tesznek az otthoni környezetben alkalmazható játékokról, mozgásos tevékenységekről.
- Segítséget nyújtanak a családoknak gyermekük másságának elfogadásában, speciális életvezetési tanácsok megadásában.



- Együttműködnek a bölcsődevezetőkkel és tájékoztatást nyújtanak számukra, szakmai segítséget biztosítanak a kisgyermeknevelőknek, az érintett kisgyermeknevelőkkel heti rendszerességgel kapcsolatot tartanak.
- Házi továbbképzéseket tartanak a bölcsődében.
- Fejlesztési tervet készítenek, dokumentálják a megtartott foglalkozásokat. (Egészségügyi és Pedagógiai Célú Habilitáció, Rehabilitáció- Egyéni Fejlődési Lap).
- Rendszeres kapcsolatot tartanak a Korai Fejlesztést végző intézménnyel (esetmegbeszélés, rendszeres kapcsolattartás e-mailben, telefonon, szükség szerint időpont egyeztetés az érintett gyermekek számára).
- Az SNI gyermekek fejlődését nyomon követik, a korai fejlesztést végző gyógypedagógus fejlesztő foglalkozásain túl egyéni fejlesztést biztosítanak az érintett gyermekek számára.
- Szakmai irányú továbbképzéseken, szakmai konferenciákon vesznek részt, folyamatosan bővítve szakmai tudásukat, az ismeretek átadásával segítve a kisgyermeknevelőket.

A gyógypedagógus és konduktor az alábbi feladatokat látták el a 2025. évben

- 2025. májusában megrendezésre kerülő Bölcsőde EXPO-n saját készítésű fejlesztő játékokkal várták a gyermekeket, a szülők számára tanácsadásra volt lehetőség.
- **2025. júniusában az intézmény gyógypedagógusa és konduktora kisgyermeknevelői képesítést szerzett, annak érdekében, hogy a bölcsődében folyó munkát még átfogóbban megismerjék, még hatékonyabban segíteni tudják.**
- 2025. szeptemberében minden hét pénteki napján szűrő napot vezettek be, melynek keretében a gyermekek szülővel történő felmérését a LongiKid és a SEED alapján, közösen kidolgozott vizsgáló eljárással végezték, szülőkonzultációra is ezeken a napokon volt lehetőség. A teamben történő vizsgálatok hatékonyabbá és szervezettebbé tették az ellátást. A szülők e-mailben, illetve telefonon tudtak időpontot foglalni gyermekük számára. **2025. szeptembertől decemberig 32 gyermek felmérését végezték el szülői kérésre. E közben 8 tagbölcsődében folyamatosan zajlottak a szenzomotoros szemléletű csoportos tornák, melyek szűrő funkciót is elláttak.**
- 2025. szeptemberében szakembereink a Kőbányai Egyesített Bölcsődék Korai Fejlesztő Központjába látogattak el szakmai tapasztalatcserére.



- *2025. szeptember 17-én a Járási Szakértői Bizottság, korai fejlesztés területén dolgozó szakembereivel megbeszélést tartottak, melynek témája az együttműködés erősítésének lehetőségei, a bölcsődében zajló korai fejlesztés volt a fő témája.*
- 2025. novemberében a Koragyermekkorai Tudástár szervezésében megrendezésre kerülő Szenzoros integráció és zavarai 0-4 éves korban című továbbképzésen vettek részt.
- 2025. novemberében a FOKIT szervezésében szakmai konferencián vettek részt.

A 16-17-es táblázat adatait látva megállapítható, hogy sokkal több gyermek kap fejlesztést a bölcsődében, mint ahány gyermek SNI-s, vagy korai fejlesztésre, gondozásra jogosult státusszal rendelkezik. A szülők számítanak a szakemberek segítségére gyermekeik fejlődésének segítése kapcsán, szívesen és bizalommal fordulnak hozzájuk kérdéseikkel.



Bölcsődék létszámadatainak alakulása

18. táblázat Bölcsődék létszáma havi lebontásban 2025-ben

Bölcsődék neve	2025. évben beíratott gyermekek létszáma											
	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.
Bokréta	72	73	73	73	73	74	70	36	58	61	65	65
Csicsergő	45	45	45	44	43	43	43	44	31	38	38	38
Csodaország	83	83	84	84	84	84	84	88	52	57	62	62
Kuckó	37	37	37	37	37	37	37	37	28	32	35	35
Meseház	90	90	89	88	90	90	84	84	61	72	79	79
Napraforgó	76	76	76	76	76	76	76	76	44	49	58	58
Százszorszép	96	96	85	85	85	83	82	50	53	56	61	60
Szedreskert	37	37	38	35	36	36	36	29	32	37	39	38
Városligeti	48	48	48	48	49	49	48	44	30	34	36	36
Összesen	584	585	575	570	573	572	560	488	389	436	473	471

19. táblázat Mini bölcsődék létszáma havi lebontásban 2025-ben

Mini Bölcsődék	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10	11.	12.
Babóca Mini	7	7	7	7	7	7	7	7	3	4	5	5
Manócska Mini	7	7	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7
Összesen	14	14	13	14	14	14	14	14	9	10	12	12

20. táblázat Várható 2026. január 31-i létszám

Bölcsőde	Bokréta B.	Csicsergő B.	Csodaország B.	Kuckó B.	Meseház B.	Napraforgó B.	Százszorszép B.	Szedreskert B.	Városligeti B.	Babóca M.B.	Manócska M.B.	Összesen
Beiratottak	72	45	75	38	89	74	95	40	47	7	7	593
SNI létszám	8	1	4	--	1	4	7	--	1	--	--	26



21. táblázat Gyermek életkori megoszlása 2025. decemberi adat

Gyermekek száma bölcsődénként	6-12 hónap	13 – 18 hónap	19 – 24 hónap	25 – 30 hónap	31 – 36 hónap	36 hó felett
Bokréta		2	5	27	22	9
Csicsergő	0	0	6	6	9	17
Csodaország	1	2	6	21	22	10
Kuckó	0	1	6	8	16	4
Meseház	1	0	8	33	27	10
Napraforgó	0	1	6	24	21	6
Százszorszép	0	5	6	28	14	7
Szedreskert	0	0	5	11	11	11
Városligeti	0	0	5	15	11	5
Babóca Mini			1	2	1	1
Manócska Mini			1	2	1	3
Összesen	2	11	55	177	155	83

Csoportlétszámok alakulása

22. táblázat Csoportlétszámok alakulása 2025. decemberi adat (fogadható maximum létszám)

Bölcsőde	7 fős	10 fős	11 fős	12 fős	13 fős	14 fős
Bokréta	--	1	2	--	2	1
Csicsergő	--	--	1	3	--	--
Csodaország	--	1	1	3	--	2
Kuckó	--	--	--	2	--	1
Meseház	--	--	--	2	3	2
Napraforgó	--	--	3	--	1	2
Százszorszép	--	--	4	2	--	2
Szedreskert	--	--	--	1	--	2
Városligeti	--	--	1	3	--	--
Babóca Mini	1	--	--	--	--	--
Manócska Mini	1	--	--	--	--	--
Összesen:	2	2	12	16	6	12



A fenti táblázatokban látható a bölcsődék létszámának alakulása. Szeptembertől december elejéig az igénybe vevők 80%-a már túl van a beszoktatási időszakon. Január elején még történtek beszoktatások, de tavaszra már magas intézményi létszámmal működünk. Sok esetben a gyermek kétéves kor alatt kezdi a bölcsődét, így a csoportba felvehető gyermekek száma legfeljebb 12 fő lehet. Amennyiben mindenki betölti a kétéves kort, abban az esetben bővíthető a csoportlétszám 14 főre. A nevelési év végére így több 12 fős csoport bővíthet 14 fős csoportra, ez pozitív hatással bír a létszámok alakulására.

A beíratott gyermekek létszámát csökkenti a Pedagógiai Szakszolgálat határozatával rendelkező gyermekek száma, ez akár 3 férőhely csökkenést is eredményezhet a csoportok kialakításánál.

2025. december 31-én a Szombathelyi EBI tagbölcsődéiben 26 fő SNI-s, vagy korai fejlesztésre-gondozásra szoruló gyermeklétszám, amely esetében az eredetileg 14 fős csoportlétszám helyett (1 fő SNI-s gyermek fogadása esetén) mindössze 11 fő lehet a csoportba járó gyermekek száma. Amennyiben 1 csoportban 2 fő SNI-s gyermek kerül ellátásra a csoportlétszám 10 fő lehet. Ez két év feletti csoportok esetében akár 78 fővel csökkenti a felvehető gyermekek számát. Több esetben a szülő csak ősz végén, vagy a naptári év elején tud munkába állni, ebben az esetben a gyermek nem tudja megkezdeni a bölcsődei beszoktatást, amíg az édesanya nem kezdi el szabadságát vagy munkáját. Férőhelyet üresen nem tartunk, amennyiben más várólistán várakozó család előbb meg tudja kezdeni a bölcsődei ellátás igénybevételét, abban az esetben elsőbbséget élvez, és fogadjuk a várólistás gyermeket.

A várólista alakulására a 2025-ös évben pozitív hatással volt a 2024. december 16-án nyitott Szedreskert Bölcsőde működése, amely 40 férőhely bővüléssel járt. A férőhelyek bővülésével a 2025-ös évben nem került gyermek várólistára. Amennyiben az első helyen választott bölcsődében nem volt szabad férőhely, a szülő számára felajánlottuk a gyermek elhelyezését egy másik tagbölcsődénkbe.

Számos megkeresés érkezik telefonon intézményünkbe január után, valamint a tavaszi és nyári hónapokban is, amelyek a férőhellyel kapcsolatos azonnali igényeket jelzik. Ezeket az igényeket nem tudjuk rögtön kielégíteni a férőhelyek telítettsége miatt, így a nevelési év második felében előfordul, hogy el kell utasítani a jelentkező családokat, vagy a várólistás helyet felajánlani. Ezeket a jelzéseket nem teszik meg írásban, de számunkra visszajelzés arról, hogy nevelési év közben is szükséges lenne a munkavállaló szülők gyermekeinek fogadása.

Az 2025. év elején munkába álló édesanyák számára kedvezett a Szedreskert Bölcsőde 2024. decemberi nyitása, hiszen erre az időpontra a többi bölcsőde férőhelyei már megteltek.



Sok esetben az őszi, új nevelési évre adták be jelentkezésüket a családok. A nyári időszakban is nagy szüksége van a családoknak a bölcsődei ellátásra.

Ügyeletet igénybevevők a nyári lezárás idején

2025-es évben június 30-augusztus 22-ig az intézmény mind a 9 tagbölcsődéje biztosította az ügyeletet a nyári lezárások ideje alatt. *Az ügyeletet igénybe vevők száma az előző évhez képest körülbelül 40%-kal csökkent.*

Összesen 35 gyermeket fogadott a 8 bölcsőde. Az ügyeletek szervezésénél figyelembe kell venni a 2024. évi LV: törvényt Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről, melynek értelmében:

A nevelés nélküli munkanapon, valamint a nyári zárvatartás idején az ügyeletet biztosító intézményben kell jelenteni az áthelyezett, beíratott gyermeket. *Az ügyeletet biztosító intézményben a gyermekek létszáma egyetlen napon sem haladhatja meg a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszám 120%-át. (2023.LV. tv. 41.2.3.)*

Emellett az alábbi körülmények figyelembevételével szükséges az ügyeleteket megszervezni:

- A főzőkonyhával rendelkező bölcsődék képesek legyenek a kapacitásuk függvényében a nyitva tartó bölcsődéket ellátni.
- Az ügyeletet igénybe vevő gyermekek lehetőség szerint ugyanazon az intézményben vehessék igénybe az ügyeletet saját intézményünk minden zárva tartási napján.
- Bölcsődéknként a férőhelyszám 120%-át egyetlen nap se haladja meg a bölcsődébe járó és ügyeletben fogadott gyermekek száma.

23. táblázat Bölcsődékbe fogadott ügyeletes gyermekek száma 2025-ben

Bölcsődék	06.30- 07.06.	07.07- 07.11.	07.14 07.18.	07.21.- 07.25.	07.28- 08.01.	08.04- 08.08.	08.11- 08.15.	08.18- 08.22.
Csodaország	1	1	2	3				
Városligeti	1	1	1	1				
Százszorszép	--	4	3	4				
Bokréta	3	3	3	3				
Kuckó	1	2	2	2				
Napraforgó					5	9	7	11
Csicsergő					4	8	8	8
Szedreskert					2	2	2	2
Meseház					9	11	6	7
Összesen:	6	11	11	13	20	30	23	28

(A tagbölcsődék a narancsszínnel jelölt heteken zárva voltak)



A bölcsődében fizetendő térítési díjakra vonatkozó rendelkezések

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben a bölcsődei szolgáltatás térítésköteles.

A Gyvt. 146.§ - 151.§ alapján a bölcsődei ellátásért térítési díjat kell fizetni.

Személyi térítési díj összege :**100-900 Ft/ nap**

A személyi térítési díj a család 1 főre eső jövedelmének függvénye. A családok különböző okokból mentesülhetnek az étkezési és/vagy térítési díj fizetésének kötelezettsége alól.

Jelenlegi térítési díj számítása 2022. szeptember 1-től érvényes, a család összes jövedelmek függvénye. Sávos rendszerben történik a személyi térítési díj megállapítása az egy főre eső jövedelem arányának megfelelően.

Gondozási díjak alakulása 2025. évben (átlag)

24. táblázat Gondozási díjak alakulása 2025-ben

BÖLCSŐDEK	Férőhely	Gondozási díj fizetésére kötelezettek száma/fő	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma/fő
BOKRÉTA BÖLCSŐDE	78	42	31
CSICSERGŐ BÖLCSŐDE	46	26	15
CSODAORSZÁG BÖLCSŐDE	104	36	40
KUCKÓ BÖLCSŐDE	38	26	12
MESEHÁZ BÖLCSŐDE	90	59	24
NAPRAFORGÓ BÖLCSŐDE	78	43	25
SZÁZSZORSZÉP BÖLCSŐDE	104	27	33
SZEDRESKERT BÖLCSŐDE	40	26	12
VÁROSLIGETI BÖLCSŐDE	48	28	20
BABÓCA MINI BÖLCSŐDE	7	6	1
MANÓCSKA MINI BÖLCSŐDE	7	5	2
ÖSSZESEN	626+14	324	215



Az Intézmény tagbölcsődéinek kimutatásai alapján 2025. évben átlagosan 324 gyermek után fizettek étkezési díjat, 215 fő pedig mentesült az étkezési térítési díj fizetése alól.

A táblázatban szereplő számok a bölcsődék által leadott havonkénti adatokból kerültek átlagolásra.

Ez egy folyamatosan változó adat, a beíratott gyermekek száma, illetve a szülők jövedelmének változásai nagy mértékben befolyásolják.

Az adatokból viszont látható, a **férőhelyhez viszonyított százalékos arányt tekintve közel 50% az étkezési** térítési díj alól mentesülők száma.

A személyi térítési díjak tábláinak elemzéséhez hozzá tartozik még, hogy számos esetben több jogcímen is igényelhetne egy család kedvezményt, előfordul ugyanis, hogy aki például rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, mellette három vagy több gyermekes kategória is illik rá, illetve előfordult már olyan eset is, hogy valaki mindemellett még tartós beteg is volt.

Ilyen esetekben a gyermeket csak egyik kategóriánál tüntetjük fel, mivel ezen szempontok bármelyike alapján teljesen ingyenes az ellátás igénybevétele.

Látható, hogy 2025-ös évben is nagy számban fordult elő a teljesen ingyenes ellátottak száma.

25. táblázat Személyi térítési díjak alakulása 2025-ben havi és sávós lebontásban

Személyi térítési díj	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December
0	197	219	215	240	245	280	275	244	69	96	117	128
100	10	8	10	10	9	9	5	4	6	7	10	8
300	13	14	13	13	11	11	11	11	2	1	10	2
500	16	17	15	15	15	10	7	9	9	6	9	7
700	17	15	30	19	19	13	13	10	12	8	10	7
900	331	312	292	273	274	249	249	210	291	318	317	319
Int. gyermek létszáma	584	585	575	570	573	572	560	488	389	436	473	471



Gyermekétkeztetési díjak

Az 1997. évi XXXI. törvény 21. § (1) „Természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a gyermeket gondozó szülő, törvényes képviselő vagy nevelésbe vett gyermek esetén a gyermek ellátását biztosító nevelőszülő, gyermekotthon vezetője, illetve az Szt. hatálya alá tartozó ápolást, gondozást nyújtó intézmény vezetője kérelmére

a) a bölcsődében, ...”

„21/A. §167 (1) Ha a szülő, törvényes képviselő eltérően nem rendelkezik, az intézményi gyermekétkeztetés keretében a nem bentlakásos intézményben

a) a bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére az ellátási napokon a reggeli főétkezést, a déli meleg főétkezést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkezést, kell biztosítani.”

„21/B. § (1) Az intézményi gyermekétkeztetést **ingyenesen kell biztosítani**

a) a bölcsődei ellátásban, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették;”

Az ingyenes gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályok 2015. szeptember 1-vel vannak érvényben. Ennek értelmében a szülő nyilatkozata alapján igényelhető az ingyenes étkezés a bölcsődeében a jogszabályban meghatározott körülmények fennállása esetén.

Intézményünkben 2025. évben az étkezési térítési díj összege:

2025. január 1- szeptember 24-ig: 583 Ft +Áfa azaz 740 Ft/ nap

2025. szeptember 25-től: 669 Ft +Áfa azaz 850 Ft/ nap



26. táblázat Étkezési díjak alakulása 2025-ben

BÖLCSŐDÉK	Férőhely	Étkezési díjat fizetők száma/fő	Étkezési díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma/fő
BOKRÉTA BÖLCSŐDE	78	19	48
CSICSERGŐ BÖLCSŐDE	46	16	26
CSODAORSZÁG BÖLCSŐDE	104	22	56
KUCKÓ BÖLCSŐDE	38	24	14
MESEHÁZ BÖLCSŐDE	90	29	54
NAPRAFORGÓ BÖLCSŐDE	78	45	27
SZÁZSZORSZÉP BÖLCSŐDE	104	35	61
SZEDRESKERT BÖLCSŐDE	40	15	25
VÁROSLIGETI BÖLCSŐDE	48	24	24
BABÓCA MINI BÖLCSŐDE	7	6	1
MANÓCSKA MINI BÖLCSŐDE	7	6	2
ÖSSZESEN	626+14	241	338

Szombathelyi Bölcsődék ellátási területe

A 2025-ben 4 kistérségi településsel volt szerződése az intézménynek, /, Torony, Gencsapáti, Nárai, Vép, / melynek értelmében az adott település önkormányzatának hozzá kell járulnia a működési költségekhez. A szerződés értelmében az állami normatíván és a szülői befizetéseken felül fennmaradó részt a település önkormányzatának kell kiegyenlítenie. **Gencsapátival 2025. augusztus 31-vel megszűnt a szerződés, 2025. év szeptembertől Toronyból, Jákról és Náraiból tud az intézmény bölcsődés gyermekeket fogadni.**

Ezen településekről abban az esetben tudunk felvenni gyermekeket, ha a szülő rendelkezik egy nyilatkozattal, melyben a Települési Önkormányzat elismeri, hogy tud a bölcsődei ellátás igénybevételéről.



Szombathely Megyei Jogú Város közgyűlése döntése szerint azok a Gencsapáti településen élő gyermekek, akik már az ellátásban voltak az előző nevelési évben és még nem óvodakötelesek, maradhatnak a Szombathelyi EBI ellátásában a 2024-25-ös nevelési év végéig, azaz 2026. augusztus 31-ig. Ez a határozat 2 fő gyermeket érintett, de mindössze 1 gyermek szülei éltek a lehetőséggel.

Kistérségből érkező gyermekek létszáma a 2025. évi adatok alapján

27. táblázat Fogadott vidéki gyermekek száma 2025-ben bölcsődéként és településenként

Település neve	Bölcsőde neve	Létszám
Gencsapáti	Csodaország Bölcsőde	3 fő
	Csicsergő Bölcsőde	1 fő
	Napraforgó Bölcsőde	1 fő
	Százszorszép Bölcsőde	6 fő
	Városligeti Bölcsőde	1 fő
Gencsapáti összesen:		12 fő
Nárai	Meseház Bölcsőde	2 fő
Nárai összesen:		2 fő
Torony	Napraforgó Bölcsőde	1 fő
	Csicsergő Bölcsőde	2 fő
	Csodaország Bölcsőde	1 fő
	Százszorszép Bölcsőde	2 fő
	Városligeti Bölcsőde	1 fő
Torony összesen:		7 fő
Ják	Meseház Bölcsőde	3 fő
	Csodaország Bölcsőde	2 fő
	Csicsergő Bölcsőde	1 fő
Ják összesen:		6 fő
Összesen:		27 fő



A szerződésekből létszámkorlátok is meghatározásra kerültek: Torony 7 fő, Náriai 5 fő gyermek Ják 6 fő ellátását igényelte. Torony esetében, a helyi települési önkormányzat kérésére többször egyeztetünk telefonon és emailben, havi rendszerességgel összevetjük az adatokat, az, hogy a felmerülő költségekkel tervezni tudjanak.

Összesen 27 fő gyermeket láttunk el a 2025. évben, 2025. év szeptembertől a vidékről érkezett gyermekek száma mindössze 11 főre csökkent.

Az intézményben működő szolgáltatások

A Só-szobák

A Só szobákat a gyermekek az őszi, téli hónapokban, az időjárás függvényében használhatják, preventív, egészségmegőrző jelleggel biztosítjuk. Csoportbeosztás szerint, saját kisgyermeknevelőjükkal a hidegebb napokon a légúti betegségek megelőzése céljából veszik igénybe. Énekes, mondókás játékokat játszottak, beszélgettek és légzőgyakorlatokat végeztek. A szolgáltatás a január, február, március hónapokban nem működött, október és november hónapban saját kisgyermeknevelővel használták a só-szobákat, abban az esetben, ha a szabad levegőn tartózkodás nem volt lehetséges. Sószoza üzemel a Kuckó, a Csicsergő, Csodaország, Városligeti, Meseház Bölcsődében.

A Só-szoza szolgáltatás térítésmentesen, szülői beleegyezéssel vehető igénybe.

Pöttöm torna (Szenzomotoros torna)

Konduktor vezetésével zajló játékos foglalkozás, melyre rendelkezésre áll tornaszoba is a gyermekek korosztályának megfelelő berendezéssel. A foglalkozásokra a Csodaország Bölcsődében, a Meseház Bölcsődében és a Százszorszép Bölcsődében és a Napraforgó Bölcsődében, Bokréta Bölcsődében, a Városligeti Bölcsődében, Szedreskert Bölcsődében és Csicsergő Bölcsődében került sor. Nagy érdeklődés volt a családok részéről a mozgásos, preventív jellegű tevékenység iránt.

A konduktor azokban az esetekben, amelyekben eltérést tapasztal célzottan szenzomotoros tornát kezdeményez az adott gyermeknél.

A szolgáltatás díja bruttó 500,- Ft/alkalom.



Pöttömorna (Mozgásos, állatasszisztált terápia)

Az állatasszisztált terápia olyan, szakember által vezetett beavatkozás, amely képzett állatok – leggyakrabban kutyák, macskák, lovak, esetünkben Nomád kutya – bevonásával segíti a gyermekek fizikai, pszichés, kognitív vagy szociális készségeinek fejlesztését. Az állat jelenléte oldja a stresszt, csökkenti a vérnyomást, növeli a motivációt és a dopaminszintet, így hatékonyan támogatja a kisgyermekek érzelmi és szociális fejlődését. Az állatokkal való bánásmód terén jó példát, kívánatos viselkedési mintákat sajátítanak el, amellett, hogy testközelből ismerkednek meg a kutyával. A foglalkozások alkalmával a terápiás szakember mellett kisgyermeknevelő is részt vesz a tornán, aki szakmai tudásával és a gyermekek egyéni szokásainak figyelembevételével segíti a tréner munkáját.

Időtartama: 30 perc

A szolgáltatás díja: 500 Ft/ alkalom

Pöttöm torna (Bölcsi jóga)

A bölcsi jóga olyan jóga alapú, mozgásfejlesztő foglalkozás, amely ebben a különösen fontos életkorban komplex módon segíti a picik fejlődését. A foglalkozások középpontjában a mozgás áll, ami jótékonyan hat az egész fizikai testünkre: izmokra, csontokra, a teljes gerinc tartományára, az emésztésre, légzésünkre. A fizikai test mozgatása összekapcsolódik az idegrendszer fejlődésével, ezért stresszoldó hatása is van. A jóga nem vallás és nem sport. Indiából ered, több ezeréves mozgásrendszer, amely az idő múlásával fennmaradt és továbbfejlődött. Mivel a természetben alakult ki, a gyakorlatai is természetesek és egyszerűek. Állatutánzó mozgáselemek képezik az alapját, erre épül ezen elemek sorozata. Ez a szolgáltatás a Városligeti bölcsődében működik.

Időtartama: 25 perc

A szolgáltatás díja: 500 Ft / alkalom

A játszóházi szolgáltatás leírása

A Csicsergő Bölcsődében működő Játszóház a családoknak nyújt egy ismerkedési, találkozási lehetőséget, ahol hasonló élethelyzetben lévő szülők kicserélhetik egymással gondolataikat, tapasztalataikat és közben tanácsot kaphatnak a szakembertől.



A játszóházban elsősorban családtaggal együtt vehet részt a gyermek és a családok igényeihez igazodó programok kerülnek lebonyolításra. Remek megoldás azoknak a családoknak, amelyek nem szeretnék igénybe venni a bölcsődei ellátást, de tartalmas programokat, szakszerű ellátást keresnek gyermekük számára. 1 fő szakképzett kisgyermeknevelő fogadja a gyermekeket, és valósítja meg az előre tervezett tevékenységeket. A bölcsőde emeleti szintjén található tágas játszóházban labdamedence, fejlesztő játékok, változatos mozgásfejlesztő eszközök várják a gyermekeket és szülőket.

A gyermekek itt töltött idejét tervezett programokkal tesszük színesebbé, érdekesebbé, mozgalmasabbá: Mesevár, Mini Manó torna, Csicsergő Zenebölcsi, Ciróka maróka, Ügyes kezek.

Nyitvatartás: játszóház hétköznapokon 8 órától 15 óráig tart nyitva.

A játszóházi szolgáltatás térítés ellenében vehető igénybe:

Díjak	2025. évben
<u>Óradíj</u>	500Ft/ óra
<u>Havi bérlet:</u>	20 000 Ft/ hónap
<u>Étkezési díj:</u>	szeptember 24-ig 582 Ft + Áfa szeptember 25-től 669 Ft+ Áfa

Nyári testvértábor

Négy bölcsődében valósult meg a nyári testvértábor, a Csodaország, Csicsergő, Napraforgó és a Százszorszép bölcsődékben. A tábort a nyári zárás ideje alatt 1 hét, azaz 5 nap erejéig volt lehetőség igénybe venni. A bölcsődés gyermekek mellett, testvéreik is részt vehettek a táborban 5 éves korig. Sok élménydús programmal vártuk a gyermekeket, amelyben szerepelt sok mozgásos játék, ültetés, „gazdálkodás”, állatokkal való ismerkedés, vizes játékok, arcfestés és csillámtetoválás. A tábor célja a családok segítése, a gyermekek nyári felügyeletének megoldása szakemberek segítségével. Élményteli, tapasztalást és sok vidámsággal töltött napokat, számos játéklehetőséget nyújtottunk a gyermekeknek.

A tábor díja: 10 000 Ft/ hét

Étkezés díja: 582+ Áfa / nap a (2025. szept. 25-ig)



28. táblázat Szolgáltatások igénybevétele bölcsődéként

Bölcsőde	Sószoba	Pöttöm- torna (szenzo- motoros torna)	Pöttöm- torna (állatassz. ter.)	Játszóház	Nyári testvértábor	Pöttöm torna (Bölcsi jóga)
Bokréta		67				
Csicsergő	83	45		22	32	
Csodaország Babóca	83 7	52 5			25	
Kuckó Babóca	53 7					
Meseház	90	59				
Napraforgó	76	33	76		19	
Százszorszép		68			22	
Szedreskert		26				
Városligeti	32					9
Összesen:	431	355	76	22	98	9

A fenti táblázatban látható, hogy nagy érdeklődéssel viseltetnek a családok a szolgáltatások iránt. Sok esetben a bölcsőde választásánál is szempont, hogy az alapellátáson túl milyen szolgáltatásokat kínál a bölcsőde. Az ingyenes Só-szoba használatához minden család hozzájárul azokban a bölcsődékben, ahol kialakításra került. A Pöttömtorna szolgáltatásunk is nagy népszerűségnek örvend már évek óta, ez köszönhető a konduktor szakmai tevékenységének is. Pöttömtorna keretében történik a bölcsi jóga, amely a Városligeti Bölcsődében kerül megszervezésre, valamint a mozgásos állatasszisztált terápia is, amelyet a Napraforgó Bölcsődében történik Nomád kutya közreműködésével. Egyre nagyobb számmal vesznek részt a nyári testvértáborban a családok, akiknek ez valódi segítség a nyári időszakban munkájuk megszervezésében.



Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület működése

Az Egyesített Bölcsődei Intézmény Gyermekeiért Egyesület 2006-ban alakult meg 12 fővel, bölcsődei szakemberek civil kezdeményezésére. A bölcsődei pályán töltött éveink tapasztalatai, valamint a gyermekek iránti elkötelezettségünk hívta életre az egyesület létrehozásának gondolatát. **A jelenlegi taglétszám 19 főre növekedett, mert bővült a bölcsődéink száma.**

Az Egyesület céljai között a következők szerepelnek:

- a bölcsődés korú gyerekek sokoldalú harmonikus fejlődésének elősegítése
- a bölcsődék tárgyi feltételek javítása
- a bölcsőde – család kapcsolatának erősítése
- nők munkaerő-piaci helyzetének javítása – mindazon kezdeményezések támogatása, melyek a bölcsőde alapfunkciója mellett új ellátási formák bevezetésével segíti a családokat gyermekeik ellátásában.

Az elérni kívánt célokat annak érdekében határoztuk meg, hogy a gyermekek bölcsődei nevelése-gondozása az egyesület által nyújtott támogatások révén tovább gazdagodjon és fejlődjön. Egyrészt célunk azon tárgyi eszközök, játékok és felszerelések pótlása, amelyek beszerzésére az Egyesített Bölcsődei Intézmény rendelkezésére álló költségvetés nem minden esetben nyújt fedezetet. Másrészt olyan, a családok igényeihez rugalmasan alkalmazkodó családtámogató szolgáltatások bevezetését tervezzük, amelyek kiegészítik az alapfeladatok ellátását.

Kiemelt célunk a családok és a bölcsődék közötti együttműködés erősítése, valamint a családtámogató funkciók bővítése. Ennek érdekében olyan programok szervezését tartjuk fontosnak, amelyekbe a család minden tagja – gyermekek és felnőttek egyaránt – aktívan bekapcsolódhat. A város kilenc bölcsődéjében évente közel 640 gyermek és családja számára kívánunk ezen tevékenységek révén támogatást nyújtani.

A kisgyermekes családok mindennapi kihívásait figyelembe véve törekszünk arra, hogy segítséget adjunk a szülőknek a gyermekneveléssel kapcsolatos nehézségek hatékony kezelésében. Ennek keretében ösztönözzük a szülők részvételét olyan képzéseken, amelyek hozzájárulhatnak munkaerőpiaci helyzetük javításához. Fontos célkitűzésünk továbbá, hogy a bölcsődei ellátásban nem részesülő, hátrányos helyzetű gyermekek számára is lehetőséget biztosítsunk az egészséges fejlődésre és szocializációra, bevonva őket a bölcsődei életbe vagy



egyéb szolgáltatásokba. Ezzel kívánjuk elősegíteni az esélyegyenlőséget és csökkenteni a gyermekek közötti különbségeket, minden esetben a gyermekek legfőbb érdekét szem előtt tartva.

A célok megvalósítását különféle szolgáltatások és programok bevezetésével tervezzük, többek között gyermek- és családi rendezvények szervezésével, mint például gyermeknap, babamuzsika foglalkozások, sószoba kialakítása, bábszínházi előadások. Az egyesület munkájába bevonni kívánjuk a szülőket és a tágabb támogató közösséget is, akik lehetőségeikhez mérten hozzájárulnak a gyermekek számára az alapfeladatokon túl biztosított programok és fejlesztések megvalósításához.

Ezenkívül egyesületünk sikeresen pályázott két családi programra, amelyek az intézmény által értékesnek tartott állatvédelemmel kapcsolatos programelemeket tartalmazott:

- Állatvédelmi Témahét
- Állatkerti kalandok

Örömkre szolgált, hogy ismét jogosultak lettünk az **adó 1%-ára**.

Az adó 1% textiliák és játékok vásárlására lett fordítva.

- 1000 db pelenkát, 25 db bébipaplant, 20 m poláranyagot, 34 m kétoldalú frottír anyagot, 80 m fehér színű abroszanyagot, és 430 m színes abroszanyagot vásároltunk a beérkezett felajánlásokból.
- Kisebb összegben játékok, gyermek ellátáshoz kapcsolódó kreatív eszközök, csoportszobába szőnyegek, függönyök, valamint mesekönyvek kerültek beszerzésre.

Gyermekvédelmi tevékenység az Intézményben

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény 9 tagbölcsődéjében és 2 mini bölcsődében a bölcsődében gondozott gyermekek száma: **626+ 14 fő**

Az Intézményben 14 fő hátrányos helyzetű gyermeket és 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket neveltek, gondoztak, a 2025. év folyamán 2 gyermeket vettek védelembe.

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény saját eljárásrenddel rendelkezik a veszélyeztetettség megelőzésére és kezelésére, amely jól működik.



A szabályzatot minden bölcsődében dolgozó munkavállaló megismerte, tisztában van jelzési kötelezettségével és a jelzés módjával. Minden bölcsődében kihelyezésre kerültek a jelzőlapok, mellyel munkatársaink jelzési kötelezettségüknek írásban tehetnek eleget.

A család a gyermek elsődleges szocializációs területe, ahol a kezdeti tapasztalatok szerzése elkezdődik. Ugyanakkor a család biztos és meghatározott alapot nyújt, ami fontos a későbbi fejlődéshez. Amikor a gyermek elhagyja ezt a környezetet, és a bölcsődébe kerül, ez gyakran egy nehezen kezelhető változássá válik számára. Azonban a bölcsődének kiemelt szerepe van abban, hogy biztonságos és szeretetteljes környezetet nyújtson a gyermek számára, segítve ezzel az átmeneti időszakot.

A bölcsődei nevelő munka alapja a családi nevelés, amit kiegészítve támogat a gyermek fejlődésében. Az együttműködés és az összehangolás kiemelten fontos a gyermek harmonikus fejlődése szempontjából. A bölcsőde az első olyan intézmény, amely kapcsolatba lép a családdal.

A napi tevékenységek során a családok segítése kiemelt jelentőségű és fontos, hogy a gyermekek egyedi nevelésben és gondozásban részesüljenek, figyelembe véve a családi értékeket és szokásokat.

Az intézmény hangsúlyt fektet a kisgyermek családjával való kapcsolattartásra és folyamatos tájékoztatásra. Az első szülőértekezleten bemutatják a bölcsődét, a szakembereket és a szakmai programot, és választanak érdekképviselői fórum képviselőket.

A napi információcserét kiemelten kezelik, ahol a kisgyermeknevelők részletesen beszámolnak a gyermekek napi történéseiről. Az intézmény célja, hogy a családok számára segítő partnerként jelenjen meg, ahol bizalommal fordulhatnak a gyermekneveléssel kapcsolatos kérdéseikkel. A bölcsőde szeretettel fogadja a családokat, és biztosítja, hogy gyermekeik biztonságban legyenek.

Az integrált megközelítés részeként az intézmény aktívan törekszik megismerni a gyermeket és családi környezetét, felismerve az esetleges problémákat, és hatékony prevencióval megelőzve azok súlyosbodását. Szükség esetén más szakemberek bevonásával és irányításával segítik a problémák megoldását.

Nagyon fontosnak tartjuk a naponkénti információcserét. A kisgyermeknevelők részletesen beszámolnak a gyermekek napi történéseiről. Fontos számunkra, hogy a bölcsődei ellátást igénybevevő családok olyan segítő partnernek érezzék a bölcsődét, ahova bizalommal fordulhatnak a 0-3 éves korú gyermekneveléssel, kapcsolatos problémáikkal, ahol szeretettel fogadják őket és biztonságban tudhatják gyermekeiket. Törekszünk arra, hogy minél jobban



megismerjük a gyermeket és családi környezetét, felismerjük azokat a jelzéseket, tüneteket, melyek problémák háttérében megjelennek. Célunk, hogy hatékony prevencióval, megfelelő intézkedéssel megelőzzük a kialakult probléma súlyosbodását. Szükség esetén más szakemberhez irányítjuk, akit bevonunk a megoldásba.

Azoknak a gyermekeknek a száma, akikkel kapcsolatban, a tárgyévben problémát tapasztaltak: 63 fő.

29. táblázat problémák az intézmény gyermekei körében

Probléma	gyermekszám
Életviteli	6
Családi-kapcsolati konfliktus	8
Bántalmazásra utaló jelek	-
Elhanyagoló szülői magatartás	-
Gyermeknevelési	2
Beilleszkedési nehézség	1
Magatartászavar, teljesítményzavar	3
Lelki-mentális	-
Egészségügyi veszélyeztetettség	-
Foglalkoztatással kapcsolatos	4
Anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő)	3
Fogyatékoság	36

30. táblázat Gyermekvédelmi intézkedések

Gyermekvédelmi intézkedések	Fő
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény	11
Hátrányos helyzetű	15
Halmozottan hátrányos helyzetű	2
Nevelésbe vett	4
Családba fogadott	1
Védelembe vett	11



2025-ös évben különböző területeket érintve tapasztaltak a bölcsődék problémát 64 esetben gyermeknél. Előfordul, hogy egy kisgyermeknél több probléma együttesen jelenik meg.

Esetkonferencia 1alkalommal volt, telefonos esetmegbeszélésre számos alkalommal sor került a 2025-ös évben.

A tárgyévben az éves gyermekvédelmi tanácskozáson Intézményünk képviselte magát.

A hatékonyabb együttműködés érdekében a személyes kapcsolattartás igénye továbbra is fennáll a bölcsődei szakemberek részéről. A bölcsődékben dolgozó szakemberek pozitív együttműködő kapcsolatról számoltak be.

A gyermekek „előtörténetének” jobb ismerete (információ átadása a jelzőrendszeri tagok között). Intézménylátogatások, a kölcsönös megismerés, továbbképzések a közvetlen kapcsolattartás érdekében.

A bölcsődébe járó kisgyermek hátrányos helyzetének, veszélyeztetettségének észlelésében, feltárásában és a segítségnyújtásban a bölcsőde szerepe elsődleges.

A preventív gyermekvédelmi munka fontos része, hogy felismerjék a bölcsődei szakemberek a kisgyermekeket érintő problémákat, keressék az okokat, segítsenek, illetve jelezzenek a szakembernek. Továbbra is valljuk, hogy akkor segítjük igazán a gondjainkra bízott kisgyermeket, akkor tehetünk érte legtöbbet, ha segítjük a szülőket szülői szerepükben.

Arculatformálás a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei intézményben

Tájékoztató anyagaink részletes információkat nyújtanak intézményeinkről, szolgáltatásainkról és elérhetőségeinkről.

Szombathely MJV Önkormányzata a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény **saját honlappal** rendelkezik mely megújult külsővel várja a kedves érdeklődő szülőket

- bolcsodeszombathely.hu – Honlapunkon tájékoztatást találhat mindenkit érdeklő témában, beleértve a bölcsődék személyi és tárgyi feltételeit, a szakmai munkát, programjainkat, valamint a leggyakrabban előforduló nevelési-gondozási kérdéseket.
- A kezdőlapon elérhetők továbbá a szombathelyi bölcsődékre és mini bölcsődékre vonatkozó információk, a szakmai programok, szolgáltatások és elérhetőségek.
 - Saját facebook oldal:” Szombathelyi Bölcsődék”
 - Instragram oldal: Szombathelyi Bölcsődék



A letöltés menüpont alatt található dokumentumok segítik az érdeklődőket a beszoktatás folyamatában, a házirend, napirend, bölcsődei beiratkozások és egyébekkel kapcsolatos tudnivalókban.

A térítési díj kalkulátor segítségével könnyedén számolható ki a bölcsődei térítési díj, emellett információk találhatóak a pályázatokról is.

A galéria lehetőséget nyújt a képek megtekintésére, és a honlapon működő chat szolgáltatás segítségével a szülők közvetlenül kérdezhetnek a bölcsődéssel kapcsolatos kérdéseikről. Továbbá, az év során folyamatosan tájékoztattuk a helyi sajtót és médiát a jelentősebb eseményekről, így mindenki betekintést kaphatott a bölcsődékben zajló szakmai és egyéb tevékenységeinkbe

Ezenkívül chat szolgáltatás is működik a honlapon, ahol a szülők kérdezhetnek a bölcsődéssel kapcsolatban.

Nagy hangsúlyt fektettünk a honlap és a hivatalos facebook oldal bejegyzéseinek frissítésére. Az aktuális információkat mindkét felületen megosztottuk, hogy minél hatékonyabban tudjuk informálni és segíteni a családokat. A kérdőíves visszajelzések azt mutatták, hogy a szülők igénylik e platformokon a tájékoztatást, szeretnének naprakész információkkal rendelkezni az elérhető szolgáltatásokról, programokról.

Az év során folyamatosan **tájékoztattuk a helyi sajtót, médiát** a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézményben történt jelentősebb eseményekről.

Családbarát Munkahely -Családbarát Szolgáltatóhely

Intézményünk 2019. óta rendszeresen pályáz a Családbarát védjegyekre. Ebben az évben is sikeresen pályáztunk. *Családbarát intézkedéseink köre évről évre bővül, így a 2025-ös évben is megpályáztuk a Családbarát Munkáltatóhely és Családbarát Szolgáltatóhely címet.*

Egy új bölcsőde, a Szedreskert Bölcsőde esetében volt szükség személyes auditra a Családbarát Magyarország Központból érkezett auditor által, 8 bölcsőde, valamint a munkáltatóhely esetében online töltöttük fel a dokumentumokat a szervezet által megadott felületekre. A bölcsődevezetőktől ez nagyobb odafigyelést, szervezést igényelt. Az online auditok alkalmával feltöltött dokumentumok prezentálásával sikeresen elnyertük a védjegyeket újabb 2 évre.



Kapcsolatok

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény folyamatos kapcsolatot tart a város több intézményével is. Ezen kapcsolatok folyamatos fenntartását jogszabályi előírások határozzák meg. Hozzájárulnak az intézmény zökkenőmentes működéséhez, valamint a gyermekkel kapcsolatban felmerülő feladatok és problémák szakszerű és jogszerű megoldásához.

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény folyamatos kapcsolatot tart a város több intézményével is. Ezen kapcsolatok folyamatos fenntartását jogszabályi előírások határozzák meg. Hozzájárulnak az intézmény zökkenőmentes működéséhez, valamint a gyermekkel kapcsolatban felmerülő feladatok és problémák szakszerű és jogszerű megoldásához.

Együttműködés és kapcsolattartás:

- Magyar Védőnők Egyesületének Szombathelyi Szervezete
- Családok Átmeneti Otthona
- Szombathelyi Egészségügyi és Kulturális GESZ
- Fogyatékkal Élő és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.
- Szombathely MJV Önkormányzata Közgazdasági és Adó Osztálya, Egészségügyi és Közszolgálati Osztály, Városüzemeltetési Osztály
- Szombathelyi GAMESZ
- Magyar Államkincstár Vas Vármegyei és Somogy Vármegyei Igazgatósága
- Kulturális és Innovációs Minisztérium
- Magyar Bölcsődék Egyesülete Országos módszertani szervezet
- Vas Vármegyei Kormányhivatal
- Vas Vármegyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerv
- Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal
- Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szombathelyi Tagintézménye
- Boldog Salkaházi Sára Technikum és Kollégium
- Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
- OTP Bank Nyrt.
- Vas Vármegyei Civil Közösségi Szolgáltató Központ

Felelős: intézményvezető

- Kapcsolattartás, együttműködés a körzeti képviselőkkel

Felelős: intézményvezető



bölcsődevezetők

- PTE-ETK Szombathely

Felelős: intézményvezető

- Kapcsolattartás az ELTE Savaria Egyetemi Központtal

Felelős: intézményvezető

- PTE-SZESZI, Szombathely

Felelős: intézményvezető helyettes

- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgálat

Felelős: intézményvezető helyettes, gyermekvédelmi referens

- Kapcsolattartás a Családbarát Magyarország Központ munkatársaival

Felelős: intézményvezető, intézményvezető helyettes

- Kapcsolattartás Vas Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottságával a sérült gyermekek napközbeni ellátása, korai fejlesztése kapcsán.

Felelős: intézményvezető, gyógypedagógus

- Kapcsolattartás a Pedagógiai Szakszolgálattal az eltérő fejlődésmenetű gyermekek napközbeni ellátása, korai fejlesztése kapcsán.

Felelős: intézményvezető, gyógypedagógus

- Kapcsolattartás, együttműködés a körzeti képviselőkkel

Felelős: intézményvezető

bölcsődevezetők

- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ Gyermekjóléti Szolgálattal szakmaközi megbeszélésén való részvétel

Felelős: intézményvezető helyettes, gyermekvédelmi referens

- Kapcsolattartás a Hétszínvirág, Körösi Óvoda, Barátság Óvoda, Mocorgó Óvoda, Donászy Magda Óvoda, Szűrcsapó Óvoda és Pipitér Óvodával

Felelős: bölcsődevezetők



A Szombathelyi EBI Központi Élelmezése

Az Élelmezési Csoport a munkáját az éves munkaterv alapján végezte.

A fő feladatunk a bölcsődei gondozottak részére négyszeri étkezés - reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna - illetve az alkalmazottak számára egyszeri étkezés - ebéd - biztosítása, a Mini Bölcsődéket igénybe vevők élelmezése. Benyújtott kérelem alapján a szünetidőben, a rászoruló kisgyermek részére egyszeri meleg ebéd adása, melyet átadás-átvételi papírral igazolva nyújtunk át. 2020.09.01-től biztosítjuk lebetegedés esetén az aznapi gondozotti ebéd elvitelét, mivel elvitel esetén is megvalósul a szolgáltatásnyújtás, ezért azt figyelembe lehet venni az étkeztetési napoknál.

Élelmezési csoport feladatai 2025-ben

Az élelmezési csoport feladatait **2 fő látja el, 1 fő dietetikus, 1 fő élelmezésvezető**

Ellátási rendszerünk:

- Beszerzés
- Tárolás
- Ételkészítés
- Étkeztetés

A Központi élelmezés az alábbiak szerint épül fel:

- Élelmezési Csoport a számviteli,
- A főzőkonyhák felelős szakácsnői látják el a raktárkezelési teendőket.
- Konyhák a nyersanyag - kiszabati ív kiírásai alapján főznek és adagolnak az étkezésben résztvevőknek.
- 100 adagos receptúra az élelmezésvezetők gépén található a fő étkezésekről, a gyermekek kisétkezéseikhez a főző- és tálalókonyhákban.

2025-ben három főzőkonyha és hat tálalókonyha üzemelt.



Főzőkonyhák: Napraforgó Bölcsőde
Csodaország Bölcsőde
Bokréta Bölcsőde

Tálalókonyhák: Kuckó Bölcsőde
Csicsergő Bölcsőde
Százszorszép Bölcsőde
Meseház Bölcsőde
Városligeti Bölcsőde
Szedreskert Bölcsőde

A bölcsődei főzőkonyhák feladatköre:

- az egyes szállítóktól a megrendelt élelmi anyagok, élelmiszerek /tejipari, sütőipari, húsipari termékek/ átvétele
- az áruk eredetének, szavatossági idejének, szállítás idejének ellenőrzése
- az alapanyagok mennyiségi és minőségi kontrolljának elvégzése
- a nyersanyag - kiszabati ívek alapján az ételek elkészítése
- előírásnak megfelelően az elkészített ételek készentartása, elosztása, kiadagolása
- a HACCP rendszerben megkövetelt nyomtatványok vezetése, higiéniai előírások betartása
- az ételmintára vonatkozó szabályok betartása
- az élelmezési csoport által megrendelt áruk átvétele minőségi és mennyiségi szempontoknak megfelelően.
- a minőség megőrzési idő ellenőrzése, a szállítmányok sértetlenségének, eredetének figyelése
- az áruk nyomon követhetőségének biztosítása
- a bölcsődei konyhákra kiadagolt élelmi anyagok szabályoknak megfelelő tárolása, elszállíttatása az ételszállító gépjárművön a megfelelő helyre
- az élelmiszerek szabályos HACCP előírásnak megfelelő tárolása
- adagoláskor, tálaláskor a higiéniai szabályok betartása, ételminta kezelése
- kapcsolattartás a beszállítókkal



- Élelmiszer beszerzési szerződés alapján, a megrendelt áruk átvétele /töltőssúly, minőség, mennyiség/
- a leltározás feltételeinek biztosítása
- a keletkezett ételhulladék előírásoknak megfelelő tárolása, kezelése, nyomon követése

A főzőkonyhák, tálalókonyhák ellenőrzése a munkaterv alapján:

31. táblázat Tálalókonyhák ellenőrzése a 2025. évben

I. félév

Megnevezés	január	február	március	április	május	június
Csodaország Bölcsőde	Nyomon követés		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerdezőssel zárult	Diétás ételkészítés felügyelete, Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	
Városligeti Bölcsőde				Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése		
Bokréta Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása,	Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerdezőssel zárult	Nyomon követés	Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása,	



	élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása			levél ismertetése	élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	
Napraforgó Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		Nyomon követés HACCP oktatás mely írásbeli visszakerde zéssel zárult	Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés
Kuckó Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		HACCP oktatás mely írásbeli visszakerde zéssel zárult	Nyomon követés Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	
Csicsergő Bölcsőde	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Belső audit	Nyomon követés Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerde zéssel zárult	Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	
Százszorszép Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és		Nyomon követés Nyomon követés Éves HACCP oktatás, mely	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia		Nyomon követés



	higiénia előírások betartása,		írásbeli visszakerde zéssel zárult	előírások betartása Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése		
Meseház Bölcsőde	Belső audit NNGYK, étlap ellenőrzés		Nyomon követés Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerde zéssel zárult	Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés
Szedreskert Bölcsőde	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása, Belső audit, Bellovics Éva Állategészségügyi ellenőrzés, Működésbe vételi engedély	Nyomon követés	Éves HACCP oktatás, mely írásbeli visszakerde zéssel zárult	Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása Diétás ételkészítés oktatása, Országos tisztifőorvos által kiadott módszertani levél ismertetése		Nyomon követés
Ételszállító gépjármű	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés



II. félév

Megnevezés	július	augusztus	szeptember	október	november	december
Csodaország Bölcsőde		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása,	Nyomon követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása, Nyomon követés
Bokréta Bölcsőde		Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása,	Nyomon követés			Ételkészítés, készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása
Napraforgó Bölcsőde		Nyomon követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		Konyhai folyamatok, főzés, tálalás felügyelete Nyomon követés	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása
Kuckó Bölcsőde	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés		NÉBIH MINŐSÍTÉS 97 %	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása nyomon követés	Nyomon követés



Csicsergő Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása NNK ellenőrzés	Nyomon követés
Százszorszép Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása	Nyomon követés		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása. Belső audit NNK ellenőrzés	Nyomon követés
Szedreskert Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása.	Nyomon követés		Belső audit	
Meseház Bölcsőde		Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása.	Nyomon követés		NÉBIH MINŐSÍTÉS 96%	Készétel minősége, CCP, hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása.
Ételszállító gépjármű	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés	Higiéniai ellenőrzés
Városligeti Bölcsőde		Készétel minősége, CCP,		Készétel minősége, CCP,		Nyomon követés



		hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		hőmérők kalibrálása, élelmiszer biztonsági- és higiénia előírások betartása		
--	--	---	--	---	--	--

Az élelmezési csoport további munkája:

Az élelmezés a komplex EcoStat élelmezési programot használja, Raktárkezelés, Élelmezési kiszabások, adagszámok nyomon követése, élelmezési nyersanyag leltárok elkészítéséhez is. 2022. 07.01-től a létszám jelentés az EcoStat Ebédjegy moduljában történik, valamint a Gondozást is ott vezetik a bölcsődék.

- tételes anyagnyilvántartás, értékkönyvelés, elszámolás
- az Élelmiszer beszerzési pályázaton nyert szállítók szerződéses árainak figyelése, ellenőrzése
- energia- és tápanyagszámítás elvégzése az EcoStat Élelmezési program segítségével, ezek feltüntetése az étlapon
- élelmiszerekben, ételekben előforduló allergének étlapon való megjelenítése
- a Gazdasági Hivatal felé havonta a nyersanyag normák szerinti felhasználás jelentése
- szükség szerint hónapon belül felhasználás számolása
- a konyhák által főzött adagszámokról, negyedévente jelentés készítése a Gazdasági Hivatal felé
- havonta létszámjelentés végzése a Szombathelyi EBI vezetője részére
- Gazdasági vezető kérésére kalkulációk készítése a költségvetéshez
- évvégi teljes körű leltár készítése, kiértékelése
- receptúrák kidolgozása, étlaptervezés, árrendelés, étrendek összesítése, összehangolása, változatossági mutató számolása
- fokozott figyelem fordítása a bölcsődei gyermekeknél a fejlődő szervezet energia,- és tápanyag igényére
- 2015. január 1-től hatályba lépő 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet betartása, betartatása, valamint a 2025. februárjában kiadott közétkeztetési rendelet



módosítása különös tekintettel a földimogyoró, diófélék és szezámmag felhasználására, valamint a diétás igazolások rendjére (2025. február 9-től hatályos)

- az Élelmiszer beszerzés kiírásához szükséges anyagok elkészítése

Élelmiszer beszerzési eljárás:

2025. évben meghirdetésre kerültek a 2026. évre szóló Élelmiszer beszerzési kiírások az alábbi termékcsoportokra:

- Konzerv és fűszertermékek
- Szárazáru termékek
- Zöldség és gyümölcs termékek
- Mirelit termékek
- Baromfihús
- Tőkehús
- Hentesáruk, felvágottak
- Tojás
- Sütőipari termékek
- Tej és tejtermékek

Intézményünk Élelmiszer beszerzési eljárást indított. Előkészítési munkáiban részt vettünk, elkészítettük az élelmiszer mennyiségi, minőségi jellemzőkről a kimutatást és számítást készítettünk a várható költségek alakulásáról.

A pályázatot elnyerő beszállítók:

- Konzerv és fűszertermékek: EC Kereskedelmi és Vállalkozási Kft.
- Szárazáru termékek: EC. Kereskedelmi és Vállalkozási Kft.
- Zöldség és gyümölcs termékek: FODOR és Társa Bt.
- Mirelit termékek: METRO Kft.
- Tej és tejtermékek: Food-Contact Kft.
- Tőkehús: METRO Kft.
- Hentesáruk, felvágottak: METRO Kft.
- Tojás : Godó Dániel őstermelő
- Baromfihús: METRO Kft.



- Sütőipari termékek: FERROSÛT Sütő- és Édesipari Kft.

Élelmezési norma alakulása:

2025. január 01-augusztus 31 között az alábbiak szerint alakult a norma:

- Gondozott gyermek esetén (négyyszeri étkezés) 582,- Ft
- Mini bölcsődében (gyermek, négyyszeri étkezés) 582,- Ft
- Szünidei, rászoruló, vendéggyermek ebéd 310,- Ft
- Alkalmazotti ebéd 462,- Ft

2025. szeptember 01-től az alábbiak szerint alakult a norma:

- Gondozott gyermek esetén (négyyszeri étkezés) 669,- Ft
- Mini bölcsődében (gyermek, négyyszeri étkezés) 669,- Ft
- Szünidei, rászoruló, vendéggyermek ebéd 357,- Ft
- Alkalmazotti ebéd 531,- Ft

2025-ben minden, az OGYÉI és KÖZSZÖV által online szervezett előadássorozaton részt vettünk.



32. táblázat A főzőkonyhákban elkészített ételadagok száma 2025-ben

2025. év adagszámai									
Főző- és tálalókonyha	Gondozott	Mini bölcsődék	Játszóház	Tábor	Alkalmazott	Szünidei rászoruló, vendéggyermek	Összesen		
Csodaország	12 709	1 206		123	1 088	50	15 176		
Bokréta	11 867				8	105	11 980		
Csicsergő	7 234		19	163	244		7 660		
Kuckó	6 343	1 150			40		7 533		
Napraforgó	12 084			106	3 431	95	15 716		
Szászorszép	12 948			105	4 238		17 291		
Meseház	14 944				1 004		15 948		
Városligeti	7 654				913		8 567		
Szedreskert	5 503				751		6 254		
Összesen:	91 286	2 356	19	497	11 717	250	106 125		



Központi Mosoda és Varroda működése

A Szombathelyi EBI Barátság úti Bokréta Bölcsődében működik az intézmény Központi Mosodája és Varrodája, amely az összes bölcsőde számára végzi a szennyes ruha mosását és ezen kívül még bérmosást is végez a Szombathelyi Egészségügyi- és Kulturális GESZ számára. 2025-ben a tagbölcsődék részére 10880 kg-ot, bérben pedig 149,3 kg ruhát mostak. Ez összesen 10086,4 kg textilra volt. A bölcsődékből egy héten kétszer: hétfőn és csütörtökön érkezik a szennyes ruha, ekkor szállítják a tisztát is vissza.

Két fő dolgozója van a mosodának, napi 8 órában dolgoznak.

A varrodában 1 fő varrónő dolgozik, aki a javítások mellett a bölcsődékben használatos textiliák pelenka, előke, asztalterítő, függöny, ágynemű, kötény varrását végzi. Kreativitásával aktívan bekapcsolódik a bölcsődei csoportszobák és kiszolgálóhelyiségek díszítésébe. A tagbölcsődék számára puhasarkokba szivacsokat és hozzá párnákat, játék babaruhákat, zsebestárolókat stb. varrt.

2025-ben feldolgozott méterárak:

- 4 fm frottír textilanyagból készült 71 db előke
- 3,20 fm frottír fekete zászlóanyagból készült 9 db zászló
- 4 fm anyagból 3 db zsebes tároló készült a bölcsődékbe
- 0,40 fm anyagból 36 db memóriakártya készült
- 2 fm vászon anyagból 25 db tarisznya készült
- 32 fm sötétítő anyagból 12 db függöny készült
- 15,7 fm anyagból 17 db függöny készült
- 24,25 fm vászon anyagból 12 db szivacsos, 12 db párnahuzat készült
- 21,3 fm vászon anyagból 29 db asztalterítő készült
- 206 fm vászon anyagból 78 pár ágynemű készült
- 50 fm pelenka anyagból 116 db pelenka készült a bölcsődékbe
- 2 fm vászon anyagból 104 db kisasztal készült
- 2,1 fm vászon anyagból 43 db babzsák készült
- 1,50 fm vászon anyagból 11 db játszókendő készült
- 80 m műbőr anyagból 36 db takaróhuzat készült
- 2 fm függöny anyagból 10 db kisasztal készült
- 2 fm vászonanyagból 12 db kisasztal készült
- 1,50 fm vászonanyagból 1 db falvédő készült



Gazdasági Hivatal feladatai a 2025. évben

I. Az Intézmény Gazdasági Hivatala érvényes kormányrendeletek alapján, a helyi önkormányzati rendelkezések értelmében, elkészíti a költségvetést, majd az elfogadott költségvetés és évközi módosítások figyelembevételével ellátja a pénzügyi és gazdasági feladatokat.

A gazdálkodással kapcsolatos tevékenységet összehangolja a szabályszerűség, szabályozottság és megbízható gazdálkodás elveivel. A rendeletek változását figyelemmel kíséri és a saját területén, a gyakorlatban alkalmazza. A Gazdasági Hivatal feladatkörébe tartozik a működéshez szükséges tárgyi eszközök és szolgáltatások biztosítása a rendelkezésre álló pénzügyi források, pénzügyi keretek tervezett módon történő felhasználásának figyelembevételével. Elszámolások elkészítése a szakmai gazdaságossági és törvényi előírások betartása mellett. Feladata az épületek állagmegóvása és a gépek karbantartása saját szakmunkásokkal vagy külső kivitelező igénybevételével. A Gazdasági Hivatal feladatkörébe tartozik továbbá az Intézmény alap-és kiegészítő tevékenység személyi, tárgyi és pénzügyi feladatainak megvalósítása.

A gazdasági hivatal további feladatai:

- a gazdálkodással kapcsolatos, pontos és naprakész információk határidőre történő elkészítése,
- a tagbölcsődékben jelentkező hibák sürgős legrövidebb időn belüli elhárítása,
- a humántőke leoptimalisabb kihasználása, törekvés a maximális hatékonyságra a feladatok szervezése során,
- takarékosági szempontok figyelembevétele az üzemeltetési feladatok ellátásánál,
- részvétel a pályázati kiírásokban és a közbeszerzési eljárások pénzügyi előkészítési és elszámolási munkáiban;
- a Diákmunka-programban részt vevő diákok felvétele, gyakornokok, tanulók felvétele, munkájuk koordinálása, elszámolások és adatszolgáltatások készítése.



Személyi feltételek**A Gazdasági Hivatal állományába jelenleg 15 fő tartozik, részletesen:**

- 7 fő gazdasági dolgozó
- 2 fő ételmezésvezető
- 3 fő szakmunkás: 1 fő festő, 1 fő kőműves, 1 fő asztalos
- 3 fő gépkocsivezető

Személyi változás 2025. novemberében a műszaki részlegen történt: 1 fő gépkocsivezető személye cserélődött, munkaideje napi 5 óra. Szedreskert és Meseház Bölcsődék ételmezését látja el.

A Gazdasági Hivatal dolgozóinak bércategóriánkénti megoszlása (15 fő, 2025. december 31.)

33. táblázat Gazdasági Hivatal munkavállalóinak bércategóriánkénti besorolása

Munka-csoportonkénti megoszlása	„A” fizetési osztály	„B” fizetési osztály	„C” fizetési osztály	„D” fizetési osztály	„E” fizetési osztály	„F” fizetési osztály	„H” fizetési osztály
Gazdasági dolgozó	0	0	0	0	2	4	1
Ételmezési Csoport	0	0	0	1	0	1	0
Szakmunkás	0	1	1	1	0	0	0
Gépkocsivezető	0	0	2	1	0	0	0
Összesen:	0	1	3	3	2	5	1

Szakmai, tárgyi környezet változásai:

A MÁK többletnyilvántartó számla kötelező kezelését 2025. október 1-jétől a **2025. évi XXI. törvény** írta elő, amely a közpénzek szabályozásával kapcsolatos egyes törvényeket módosította. A törvény célja a decentralizált önkormányzati számlavezetés bevezetése volt. A napi utalások továbbra is az OTP-nél vezetett kereskedelmi bankszámláról történnek. A nap végén a bankszámlák többletei kerülnek átvezetésre a MÁK bankszámlára.

Továbbá az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény adatszolgáltatást írt elő, ezért 2025. október hónaptól kezdődően az önkormányzatok részére le kellett adni a költségvetési év



egészsében várhatóan teljesülő, számított kiadásokat és bevételeket a tárgyév október 20-áig, november 20-áig, illetve december 20-áig.

Még jelenleg is párhuzamosan működik az ANDIT nevű tárgyi eszköz program és az új E-KATA tárgyi eszköz programban a rögzítés. A többi használt programban (GORDIUS, KIRA, CT-ECOSTAT). nem volt változás.

2025. évben is részt vettek a gazdasági hivatal munkatársai a kötelező és egyéb továbbképzéseken: mérlegképes könyvelői továbbképzésen, valamint az aktuális változásokkal kapcsolatos munkaügyi és élelmezéssel kapcsolatos rendezvényeken. Online és jelenléti továbbképzéseken egyaránt. Például a Vas Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett továbbképzéseken.

1 fő számviteli ügyintéző dolgozó befejezte tanulmányait Sopronban számvitel mesterképzésen 2025. év júniusában.

Nagy örömünkre szolgált, hogy 2025. évben a teljes gazdasági hivatal (3 iroda helyiség) falainak festése megtörtént esztétikus és igényes munkakörnyezetet teremtve ezzel a dolgozóknak. 2 db aktív ülőkét is kaptak az irodai dolgozók, amelyek kifejezetten jótékony hatással vannak a gerincre és a deréktájra, hozzájárulva az egészségesebb, ergonomikusabb munkavégzéshez.

Élelmezési részlegünk 1 db multifunkcionális lézer nyomtatóval bővült, amely jelentősen megkönnyíti a mindennapi munkavégzésüket és hatékonyabbá teszi az adminisztratív feladatok

2025. évben SAJÁT szakmunkások által elvégzett munkálatok (karbantartás, felújítás)

34. táblázat Karbantartási munkálatok 2025-ben bölcsődénkként

Bölcsődék megnevezése	Munkálatok megnevezése
Bokréta	Neoncsere
	Tornaszoba ablakpárkány beépítése
	Ajtózár csere, területfelmérés
	Szék, kisasztal, egyéb bútor javítása
	Kilincs, zár csere
	Konyhai polc mázolás
	Konyha festés előkészítés, festés, radiátorok csiszolása, mázolása
	Kerítéslécek alapozása, csiszolása, festése
	Udvari játékok összeállítása



Csicsergő	Ajtó pántok, záruk cseréje
	Takarítóeszköz tartó készítés, élfóliázás
	Ajtóvédők ragasztása
	Tálaló ablak zárcsere
	Dobótáblák felújítása
	Csoportszoba előkészítése festéshez, radiátor+védő leszerelése
	Csoportszoba festése, takarítás, visszarakodás
	Étkező falfelújítás, festés javítás
	Mosdó tükör rögzítése
	Hűtőszekrény beüzemelése
Csodaország	Anyatejgyűjtő gipszkarton szerelés, mennyezet gipszkartonozása
	Étkező vakolás, glettelés, festés
	Férfi mosdó gipszkarton szerelés, burkolás, fugázás, glettelés, festés
	Öltöző beépített szekrény bontás
	Öltöző vakolás, glettelés, festés, aljzat takarítás, alapozás, aljzat kiegyenlítés
	Öltöző radiátor cső csiszolás, mázolás
	Étkező burkolás, fugázás
	Férfi zuhanyzó aljzat szigetelés, burkolás
	Étkező belső párkány beépítése
	Étkező rakodás, aljzat takarítás-kiegyenlítés, alapozás
	Folyosón sérült járólapok bontása
	Előtér, folyosó festés
	Étkező radiátorok csiszolása, mázolás, visszahelyezése
	Étkező parkettázás, szegélyezés, burkolatváltók felhelyezése
	Étkező ablak üvegfólia eltávolítás
	Ajtók pántolása, gyalulás, dobogó készítés
	Étkező ajtó felújítás
	Konyhabútor szerelvényezés, összeállítás, beszerelés
	Raktár szekrények felmérése, anyag kiírás, szerelvényezés, beépítés
	Teraszajtó zárjavítás
	Ajtó tokok csiszolás, alapozás, mázolás
	Függöny karnisok felfúrása
	Térkő burkolat alap kiásás
	Esővíz elvezetés kiásás, kiépítés
	Udvari mászóka alapozása, betonozás, telepítés
	Régi kerékpártároló alap bontása, esővíz elvezető árok temetése, föld egyengetése
	Térkő szegély ásás, kavicságy készítés, szegélyezés
	Térkő alap betonozás, térkő burkolás
	Törmelék elszállítása
	Kisház alap ásás, zsalu szerelés, betonozás, kisház felállítása



	Kisház körüli földmunka elvégzése
	Raktári állvány csiszolása, festése, összeállítása, polcozása
	Irodabútor anyagának felmérése, irodabútor elkészítése
	Ajtópántok javítása, cseréje
	Iroda parkettázása, szegélyezéssel
	Konyha festés
	Padok anyagának csiszolása, festése, felszerelése
Kuckó	Kilincsek, záruk javítása
	Küszöbök rögzítése
	Udvari játékokhoz (csúszda és kisvona) anyag készítése
	Kerítéslécek csiszolása, festése
	Korlát anyag csiszolás, alapozás, festés, felszerelés
	Vésés, betonozás, burkolás, fugázás (alagsor)
	Térkő burkolat bontása, betonozás, térkövezés
	Étkező falburkolat bontása, penész elleni védelem, falburkolat visszaszerelés
Meseház	Kerítés lécek készítése, csiszolása, festése
	Homokozó ülőkék felszerelése
	Kerítés, radiátor védő javítás
	Kilincs felszerelés, fiók teleszkópok cseréje
	Kisház és Csúszda, Lovas szekér felújítás
	Napvitorla tartó oszlop helyének kiásása, bebetonozása
	Homokozó mellé gumilapok telepítése, ásással, régiék felszedése
	Csoportszoba parketta bontás, új parketta letétele, szegélyezés, radiátor védő szerelés lefelé
	Erkélyajtó bontás, új beépítése, spaletta javítás, falburkolat pótlása
	Konyha festés
	Teraszajtó javítás, vakolat javítás, glettelés
Napraforgó	Takarítószer tároló szekrény készítés
	Bútorok szerelése, bútorajtók zárazása
	Játék javítás
	Udvari kisház alapásás, kavicságy készítés, zsaluzás
	Kisház alap betonozás, zsalu bontás
	Kisház összeszerelése, kerítésláb ásás, betonozás
	Udvari mászóka körüli gumilapok fektetése
	Lábazatok cseréje, csúszda javítás
	Csoportszoba szétszerelése
	Napvitorla tartó oszlop helyének kiásása, bebetonozása
	Csoportszoba parkettázása, szegélyezése
	Öltöző parkettázás, szegélyezés
	Konyha festés
	Csoportszobába almafa tervezés, anyag beszerzés, elkészítés, lakkozás
	Almafához gipszkarton szerelés, fal festése
Százszorszép	Szekrény, fogasok javítása



	Udvari kisház oszlop készítés, festés, egyéb felújítás
	Fali vonalvezető játékok felfúrása
	Székek, fiókok javítása
	Udvari játékok javítása
	Homokozó anyag csiszolása, festése, hálók készítése
	Átadó bontása, vésés, betonozás, burkolás
	Női öltözőben WC öblítő tartály csere
	Konyha festés
	Kisház anyagának csiszolása, festése, összeállítása
Városligeti	Külső játéktároló faház felújítása, tető újra fedése viharkár miatt
	Élfólia csere bútorokon
	Zászlórúd-tartó rögzítés, megerősítés
	Kiságy javítás
	Kiskapu készítés, beszerelés
	Konyha festés
	Gyermek járóka felújítása
	Folyosó festés javítás
	Járólap szegély javítás
Szedreskert	Szekrények felmérése
	Ajtók, fiókok zárazása, táblák felszerelése falra
	Zászlórúd-tartó rögzítés, megerősítés
	Akasztók felrakása
Minden Bölcsőde	Szennyescsere (helyettesítési feladat), falevelek összegyűjtése
	Szállítási feladatok bölcsőde expo-ra
	Fűnyírás
Gazdasági Hivatal	Irodák festése, festés előkészülete és utómunkálatok
	Irattárból selejtezés



Ellenőrzések a bölcsődékben

35. táblázat Ellenőrzések a bölcsődékben

Bölcsőde	Vas vármegyei Kormányhivatal NÉBIH	Vas vármegyei Kormányhivatal Gyámügyi ell.	HACCP élelmiszerbiztonság	Szakmai ellenőrzés	Pályázati eszközök ellenőrzés
Bokréta	2025.01.28.			2025.10.28.	2025.10.hó
Csicsergő	2025.11.18			2025.04.25. 2025.05.27.	2025.10.hó
Csodaország	2025.03.05.	2025.02.27.		2025. 04. 07,08, 09, 10,11. 2025.04.28.	2025.04.29 2025.10.hó
Kuckó	2025.10.06.			2025.06.16.	2025.10.hó
Meseház	2025.11.03.			2025.03.06. 2025.04.24. 2025.05.23.	2025.10.hó
Napraforgó		2025.11.28.	2025.12.08.	2025.04.03. 2025.05.15. 2025.11.13 2025.11.14	2025.10.hó
Százszorszép	2025.12.08.	2025.11.24.	2025.11.07.	2025.04.07, 08,09.	2025.10.21
Szedreskert	2025.01.07.		2025.01.05.	2025.01.09. 2025.12.02.	
Városligeti	2025.05.20.	2025.05.14.		2025.06.19. 2025.07.07 2025.12.10.	

- Az élelmezéscsoport élelmezésvezetői 3 havi rendszerességgel ellenőrizték a főző és tálalókonyhákat
- A Fyrex munkatársai havi rendszerességgel ellenőrzik a bölcsődék tűzvédelmi rendszerét, a dokumentációk vezetését, a készülékeket
- Fenntartói ellenőrzés a 2025. évben nem volt



Esélyegyenlőségi Beszámoló a 2025. évről

A 2003. CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról rendelkezik az egyenlő bánásmód követelményének biztosításáról, arról, hogy az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének következményeit orvosolni kell, valamint arról, hogy a munkáltató eljárásával kapcsolatos vita esetén a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy eljárása az egyenlő bánásmód követelményét nem sértette.

Az Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 37.§-a előírja a települési önkormányzatok számára a hátrányos helyzetű csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programhoz (HEP) kapcsolódik a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény Esélyegyenlőségi terve.

Az **Esélyegyenlőségi Terv** – a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény vezetője, mint munkáltató, másrésztől a Közalkalmazotti Tanács választott elnöke, valamint az esélyegyenlőségi referens között létrejött megállapodás alapján készült.

Az Intézményi Esélyegyenlőségi tervnek alapvető célja, hogy biztosítsa az intézményen belül a szegregációmentességet és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Ezen belül alapvető, hogy az intézmény biztosítsa a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, de helyezzen hangsúlyt az esélyteremtésre.

A beszámoló a munkáltató valamennyi dolgozójára kiterjed függetlenül az alkalmazás jellegétől és a munkaidőtől. A munkáltató az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása mellett a foglalkoztatás során figyelemmel volt a hátrányos megkülönböztetés elkerülésére.

2023. január 31-től az intézmény rendelkezik helyi *Nemek szerinti Esélyegyenlőségi Terv*vel, amely az 1997. évi XV. törvénnyel kihirdetett Helyi Önkormányzatok Európai Chartája értelmében a Horizont Europe ajánlásai szerint került elkészítésre. Az ehhez szükséges adatok összegyűjtésre és aktualizálásra kerültek. A Nemek Szerinti Esélyegyenlőségi Terv szorosan illeszkedik az Intézményi Esélyegyenlőségi terv célkitűzéseibe, nagy hangsúlyt fektetve a nemek közti egyenlőtlenség kiküszöbölésére a foglalkoztatás, munkavégzés és munkaerőtoborzás szintjén.

A család és magánélet egyensúlyát 2025-ben a családbarát intézkedésekkel segítettük, és új intézkedésként került bevezetésre a születésnap szabadság.



Az esélyegyenlőségi célok megvalósítása a munkavállalókra vonatkozóan

1. **A munkáltató** a Munkavédelmi Szabályzatban rögzítettek alapján védő-munkaruhát, védőfelszerelést biztosít munkakörönként. *A munkaruha juttatás összege 40 000 Ft.*
2. Selejtezés előtt, a selejtezendő, de használható eszközök megvásárlásánál a dolgozók elsőbbséget élveznek.
3. A szakdolgozók főiskolai végzettségének megszerzését támogatva, igazolt távollétet, egyes esetekben tandíjat biztosít a tanulmányi szerződésben rögzítettek alapján. **A 2025-ös évben összesen 19 főnek volt tanulmányi szerződése az intézmény munkavállalói közül. (2025-ben kötöttünk 8 fővel, 2024-ben 7 fővel, 2023-ban 4 fővel)**
4. Mentortanárképzésen, felsőfokú csecsemő és kisgyermeknevelő képzésben való részvételt, valamint egyéb magasabb képzettség megszerzését, támogatja.
5. Biztosítja a nyugdíjba vonuló dolgozónak az esedékes jubileumi jutalmat a közalkalmazotti jogviszonyban töltött évek után. **2 fő kapott jubileumi jutalmat 2025-ben.**
6. A dolgozó gyermeke számára ingyenesen biztosítja a bölcsődei szolgáltatások (babamuzsika, pöttömturna, idegen nyelvi játékok, játszóház, nyári testvértábor) igénybevételét.
7. Munkáltatói kölcsönt, fizetéselőleg felvételének lehetőségét teszi lehetővé.
8. Kedvezményes áron dolgozói étkezést biztosít. **Átlagban 76 fő dolgozó vette igénybe a kedvezményes étkezést a 2025. év folyamán, ami 11 717 adag alkalmazotti ebéd megfőzését jelentette.**
9. Közeli hozzátartozó halála esetén (férj, élettárs, szülő, gyermek, testvér) az intézmény egyszeri, 50 000 Ft összegű temetési segélyben részesíti a munkavállalót. **Temetési segélyben 8 fő munkavállalónk részesült 2025-ben.**
10. A munkavállalót érintő váratlan negatív esemény, (például tűzkár) esetén, amennyiben a kár összege meghaladja a 100 000 Ft-ot, a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállaló az intézményvezető döntése alapján 20 000-100 000 Ft-ig terjedő egyszeri juttatásban részesül, amelynek összege függ a kár mértékétől.
11. **Bölcsődék Napja alkalmából egyszeri 20 000 Ft-os cafeteria juttatást biztosított minden dolgozónak.**
12. Utazási kedvezmény: A közalkalmazottak, közszolgálatban dolgozók részére az utazási kedvezményt a 85/2007.(IV.25) Kormányrendelet szabályozza. **74 fő munkavállalónk**



utazik vidékről. 16 fő közösségi közlekedését támogatja az intézmény, 58 fő saját gépkocsival utazik, ők üzemanyag hozzájárulást kapnak.

13. Pedagógusigazolványra jogosult a pedagógus, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott, továbbá az a személy, akinek köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya vagy munkaviszonya a nyugdíjjogosultság megszerzésére tekintettel szűnt meg. (Pedagógusigazolványra jogosult a pedagógus, a középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka is)

A pedagógusigazolványhoz kapcsolódó jogokat és kedvezményeket az oktatási igazolványokról szóló 362/2011. (XII. 30.) Korm. rendelet 40. § határozza meg.

14. Évente 3- 7 fő dolgozót kiemelkedő munkájáért elismerésre/ kitüntetésre terjeszt be a munkáltató. (Bölcsődék Napja, Pálos Károly Díj, Miniszteri Dicséret ...)

Intézményünkben 5 fő részesült Bölcsődék Napi kiemelkedő szakmai munkáért kiérdemelt elismerésben, 1 fő pedig a Pálos II díjat nyert el kiemelkedő munkájával, 1 fő Miniszteri dicséretben részesült.

15. Kiemelkedő munkájáért ösztönző jutalomban részesült a 2025. évben 100 fő az intézményben.

Munkavállalók munkakörülményeire és egészségük megőrzésére irányuló intézkedések

Kisgyermekes családok, valamint családalapítás előtt állók kedvezménye (Kismama program)

1. *Házasságkötés esetén + 2 nap fizetett szabadságot kap a munkavállaló, melyet utólag a házassági anyakönyvi kivonat bemutatásával igazol. (int. 2023. október)*

Házasságkötés miatt plusz szabadságot vett igénybe 1 fő.

2. *Nászajándék juttatást kap a munkavállaló 20 ezer Ft értékben utalvány vagy ajándék formájában. (int. 2023. október)*

Nászajándék juttatást kapott 2025-ben 1 fő.

3. *Gyermekvállalás esetén a munkáltató munkaidőkedvezményt biztosít a munkavállaló várandósságának 18. hetétől. A munkahelyen eltöltendő idő 6 órára csökken, a munkabér a 8 órának megfelelő munkaidő alapján jár.*

4. *A munkavállaló gyermeke születése alkalmával 10 ezer Ft értékben babacsomagot kap. (pelenkacsomag, bábijáték) (int. 2023. október)*

Babacsomagot kapott 2025-ben 3 fő.



5. *A munkáltató azon munkavállalók számára, akik lombik/ meddőségi programban vesznek részt, a vizsgálatok vagy kezelések idejére távolléti díjat biztosít. Az orvosi vizsgálatokról a munkavállaló igazolást mutat be. (int. 2023. október)*
6. *A szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer két órára, ikergyermekek esetén szintén kétszer két órára, a tizenkettedik hónap végéig naponta egyszer egy órára, ikergyermekek esetén naponta két órára távozhat a munkahelyéről szoptatás céljából. (int. 2023. október)*
7. A munkáltató a Gyes, GYED-ről visszatérő munkavállalók számára mentort biztosít a visszailleszkedés támogatására, amelynek időszaka 6 hónap.
Mentori pótlékban 7 fő részesült.
8. Pályakezdő fiatalok munkába állását támogatja – a gyakornoki idő figyelemmel kísérésével, értékelésével, mentorok kijelölésével.

Munkakörülmények javítása

1. Az intézmény továbbra is biztosította a minőségi munkaeszközöket, tiszta – korszerű munkaterületet A pihenőidőre, regenerálódás lehetőségére kiemelt figyelmet fordított.
2. A munkaeszközök beszerzésére kiemelt figyelmet fordított, ilyenek a speciális ollók, szerszámok, LCD monitorok, emellett a gyakorlat teljesítéséhez demonstrációs termék állnak a tanulók rendelkezésére.
3. A bölcsődei dokumentáció vezetéséhez a kisgyermeknevelők számára összesen 50 db, csoportonként egy-egy laptop áll rendelkezésre, a kisgyermeknevelői dokumentáció vezetésének érdekében. A bölcsődevezetők számára is biztosított 9 db laptop az esetleges Home Office munkavégzés elősegítésére, valamint a szükség szerinti online konferenciák lebonyolításának érdekében.
4. *Home Office munka lehetőségét biztosítja irodai munkakörben dolgozó munkavállalóknak a munkáltató abban az esetben, amennyiben a munkavállaló valamely okból akadályozott a munkahelyen való munkavégzésben, de feladatait Home Officeban el tudja végezni.*
Ezt engedélyeztetni az intézményvezetővel, a feladatok elvégzéséről kimutatást készít, melyet köteles a nap végén a munkáltató részére megküldeni.



*A Home Office időtartama a helyzet és a munkáltatóval való megegyezés függvénye.
(int. 2023. október)*

5. A konyhai dolgozóknak és a szakmunkásoknak ásványvíz (szénsavas/ mentes) naponta, más munkakörben dolgozónak az időjárástól függően (nyári melegben) biztosított. A munkavédelmi-tűzvédelmi oktatást szerződés alapján, szakképzett oktató végzi évente. A foglalkoztatás egészségügyi orvos évente egy alkalommal, illetve szükség szerint vizsgálja felül a dolgozók egészségi állapotát ingyenesen.
6. A munkáltató szűrővizsgálatokat szervez a dolgozók körében, a prevencióra helyezve a hangsúlyt: szemészet, munkaalkalmassági vizsgálat, állapotfelmérés.
7. A dolgozók egészségének megőrzésének érdekében az őszi időszakban influenza elleni védőoltás lehetőségét biztosítja, a fokozott fertőzésveszély miatt prevenció jelleggel. **10 fő igényelt influenza elleni védőoltást a 2025. évben.**
8. Valamennyi dolgozó igénybe veheti a bölcsődében rendelkezésre álló egészségügyi felszereléseket: vérnyomásmérő, véroxigénszint mérő, 5 bölcsődében sószobát, 8 bölcsődében tornaszobát.
9. Eldobható vagy textil maszkokat, kézfertőtlenítőket a fertőzés megelőzése érdekében az intézmény biztosítja.
10. Minden bölcsődében közösségi terek kerültek kialakításra a munkavállalók részére, kávézás, étkezés, regenerálódás céljából.
11. Jogi tanácsadás –ingyenesen igény bevehető.
12. Az intézmény tulajdonában lévő gépkocsikat a jogszabályban foglaltak szerint térítés ellenében az intézmény dolgozói igénybe vehetik, amennyiben az intézmény működését nem akadályozza.
13. Az Élelmezési csoport korszerű informatikai programmal dolgozik, amely segíti az élelmezésvezetők pontos és szakszerű munkáját.
14. Az étkezések és a gyermekek jelenléti napjai egy mindenki által átlátható számlázási programmal kerülnek rögzítésre, ezzel történik a számlázás is. Ennek segítségével megoldott a tagbölcsődék, az élelmezéscsoport és a gazdasági hivatal közti kapcsolattartás, így a gyermekek étkezésével és kapcsolatos nyersanyag megrendelés, valamint a számlázás is gördülékenyebben működik.
15. A Bölcsődék Napja megünnepléséről a **15/1998. (IV. 30.)** NM rendelet rendelkezik, A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény a naphoz kapcsolódó akkreditált magas szintű szakmai tanácskozást vagy csapatépítő programokat szervez.



Ebben az évben minden dolgozó részt vett a Vasszécsenyben megtartott Csapatépítő napunkon.

16. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése. Kiemelt szerepet kap az időben való tájékoztatás, felkészítése a munkából távozonak.
Az új munkatársak betanításában, az utánpótlás segítségével fontos szerepet kapnak a munka és szakmai tapasztalatuk átadásával.
17. Negyven évnyi szolgálati idő után életkortól függetlenül minden nő nyugdíjba mehet.
18. Felmentés: A közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetése a Munkaügyi Szabályzatban foglaltak alapján történik. (Kjt.33.§).
Időtartalma: a közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött évektől függ. Legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg.
19. Az intézmény kiterjesztette a családos munkavállalók számára biztosított kedvezményeket, mint a munkarend változtatása, figyelembevétele, gyermekápolási táppénz igényelhetősége, gyermeke ellátását biztosító bölcsőde megválasztása.
20. A munkáltató figyelembe veszi a dolgozó kérését a munkarendjének változtatásánál. (például műszakcsere esetén) a többi dolgozóval egyenlő arányban, úgy, hogy közvetlen munkatársai érdekei se sérüljenek!
21. *A már állományban lévő munkavállaló kérelmére-az élethelyzetből adódó feladatok megoldásáig- részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségét biztosítja határozott időre (maximum 1 évre), abban az esetben, amennyiben a munkavállaló nem vezetői munkakörben dolgozik, valamint a részmunka idős foglalkoztatás iránti igényét 6 hónappal előbb jelzi. (int. 2023. október)*
22. Hozzá tartozó halála esetén szabadságot ad a munkáltató.
23. Alkalmanként + 1 nap szabadságra jogosult véradásért a munkavállaló a véradás napján.
24. *Az intézmény partneri kapcsolatban áll a szombathelyi Plazma Ponttal, amely kiemelt juttatást biztosít a Szombathelyi EBI dolgozóinak, akár 78 000 Ft támogatást is kaphat intézményünk azon dolgozója, aki 5 plazmaadásban részt vesz. (int. 2023. október)*
25. *Születésnapra jogosult minden munkavállaló a születésnapján, vagy az azt követő munkanapon. (int. 2025. jan. 1)*
26. A kisgyermekét egyedül nevelő szülő támogatása érdekében a lehetőségek figyelembevételével biztosítja a gyermek nevelésének, gondozásának megfelelő munkaidő beosztást.



27. Az intézményben dolgozó pedagógus, gyógypedagógus, konduktor, egészségfejlesztési mentálhigiénikus, szociális munkás szakképesítéssel rendelkező kollégák tanácsadás keretében segítik a családokat, a család rendszerszemléletű megközelítését előtérbe helyezve.
28. **A 2025-es évben 8 fő munkavállaló fordult hozzájuk, akiknek tanácsadás keretében segítséget nyújtottak a munkatársaknak.**
29. **A Csiribiri Kórus működésének feltételeit biztosította, kóruslétszám 2025-ben 19 fő.**
30. Valamennyi bölcsőde rendelkezik internet kapcsolattal - a hozzáférés szükség esetén.
31. Internethálózat kiépítésre került minden bölcsődében, a számítógéphálózat korszerűsítése folyamatos.
32. A Napraforgó Bölcsődében kialakított szakmai könyvtár igénybevétele ingyenesen rendelkezésre áll a továbbtanulók, képzésben résztvevők, valamint az érdeklődők - egyéni önképzés céljából- számára. Könyvtárunkban a saját szakmai folyóiratainkon kívül a társszakmák folyóiratai, időszakos kiadványai is megtalálhatók ezzel is segítve mások munkájának megismerését, saját munkánk minőségi fejlesztésének ösztönzése céljából.
33. Minden munkavállaló 1-10 év közötti gyermeke (unokája) Mikuláscsomagot, és húsvéti ajándékot kapott.

A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférést ebben az évben is biztosítottuk.

1. Az intézmény akkreditált továbbképzéseken való részvételt biztosított, a pontszerző tanfolyamokat feltérképezte és ajánlotta a munkavállalók részére. A gyermekellátás zavartalan biztosítása mellett ezeken a napokon a dolgozók igazolt távolléttel vesznek részt.
2. Gyakornokok mellé mentort jelölt ki, aki gyakornoki ideje alatt támogatást, segítséget nyújtott. Az intézmény fontos feladatának tartja a gyakornokok patronálását a minősítési eljárásban, és a minősítő vizsgára való felkészülésben.
3. **Bölcsődei dajka** képesítési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyamot indított.
4. Együttműködött a Pécsi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskolával, az ELTE Savaria Egyetemi Központtal, A Boldog Salkaházi Sára Technikummal. A kisgyermeknevelő hallgatóknak és tanulóknak a Napraforgó, Csodaország, Százszorszép, Kuckó és Bokréta Bölcsődében terephelyszínt



biztosított, emellett óraadóként az intézmény munkatársai részt vettek a kisgyermeknevelő-gondozó képzésben.

Az esélyegyenlőségi célok megvalósulása az ellátottakra vonatkozóan

- A bölcsőde és mini bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését/gondozását biztosítja. Ha a gyermek a 3. életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettsége szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható bölcsődében.
- **Az intézmény 15 fő hátrányos helyzetű és 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket, valamint 36 fő sajátos nevelési igényű gyermek ellátását** biztosította a 2025-es év folyamán.
- Gyermekvédelmi referens megbízásával, a külső és belső jelzőrendszer, a szakmaközi kapcsolatok működtetésével a hátrányban lévő gyermekek kiemelt figyelmet kaptak.
- A bölcsőde különböző szolgáltatások bevezetésével is segíti a családokat. Ingyenesen igénybe vehető szolgáltatás a só – szoba használat 5 bölcsődében. *Díjfizetés ellenében vehető igénybe a tornaszoba használat és konduktor által vezetett Pöttöm torna szolgáltatás 8 bölcsődében, ezen túl 1 bölcsődében játszóház, 4 bölcsődében nyári tábor – bölcsődébe járó gyermekeknek és testvéreiknek 5 éves korig.*

Szülői elégedettség mérése

A Családbarát Ország-Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft által kiadott *A gyermekek napközbeni ellátásához illeszkedő bölcsődei ellátást nyújtó intézmények standard követelményei kiadványban* javasoltaknak megfelelően 2025. tavaszán kérdőívet küldtünk ki intézményünk 9 tagbölcsődéjébe és 2 mini bölcsődéjébe a szülői igények és vélemények feltérképezésére, melyben a szülők anonim módon tehették meg jelzéseiket.

2025. május végén 586 család számára került kiküldésre elektronikusan a szülői elégedettségi kérdőív, mely a kerdoivem.hu online felületen készült, ebből 404 kitöltött kérdőív érkezett vissza.

Elsősorban munkavállalás miatt veszik igénybe a családok a bölcsődét, emellett a szülők jónak tartják a bölcsődei ellátást és fontosnak érzik, hogy gyermekük közösségi igényét kielégítsék.



A legnagyobb befolyása a bölcsőde választásra a lakhely mellett az ismerősök tapasztalatának vagy a saját tapasztalatoknak van.

A családok nagy részének 59,5 %-nak nem okozott nehézséget a bölcsődei jelentkezés, abban az időben tudták megkezdeni a bölcsődét, amikor szerették volna, és 30,4% a választott bölcsődébe nyert felvételt.

A bölcsődei ellátás értékelése egy 10-es skálán nagyon jó eredményeket mutat. Elsősorban a kisgyermeknevelők viszonyulásában a gyermekek feltétel nélküli elfogadását értékelték a szülők nagyon pozitívan 9,73 -ra.

A szülők értékelik a gyermekük nevelésével kapcsolatos segítséget, a kérdéseikre adott szakmailag megalapozott válaszokat. Úgy érzik a szakemberek hatékony szabályokat állítanak fel a bölcsődei nevelés során.

A szülők évről évre jobban (74,5%-ban) ismerik a gyógypedagógus és a konduktor munkáját, bár ez az adat a múlt évhez képest nem változott számottevően, de a szülők 300 esetében, azaz 74,2%-ban jelezték, hogy van tapasztalatuk a gyógypedagógus és konduktor által nyújtott segítségről, vagy tevékenységről. Az elmúlt évhez, és az azt megelőző évhez képest is 5-5 %-kal nőtt az igénybevétellel kapcsolatos jelzések száma.

A bölcsőde pozitívan hat a gyermekek fejlődésére, ezt segíti az életkornak megfelelő professzionális nevelő-gondozó tevékenység, valamint a gyermekek környezetének kialakítása. A bölcsődének meghatározó szerepe van a gyermekek környezetének az őket körülvevő külvilág megtapasztalásában.

A telepített játékok folyamatos bővítése és korszerűsítése ellenére legkevésbé az udvari játékok minőségével és mennyiségével elégedettek a családok.

A családokkal való kapcsolattartás hatékonyan működik intézményünkben. Az online felületek közül az intézmény hivatalos facebook oldalát / honlapját követik legtöbben a családok, 201 fő, azaz 75% válaszolta, hogy rendszeresen tájékozódik a fenti oldalakon a bölcsődei eseményekről, aktualitásokról.

Az értékelőskála szerint összességében a bölcsődei étkezéssel elégedettebbek a családok, mint az előző években. 2023-ban 7,62-re értékelték a családok a bölcsődei étkezést, ez most összesítve 8,49-es értéket képvisel a 10-es skálán.

A reformételek fogadtatása azonban a tavalyi évhez képest változott. 2024-ben az ötös skála szerinti érték 4,57 volt, ami 91,4%-nak felel meg, most a 10-es skálán 8,1-es értéket kapott, ami 81 %-os elégedettséget jelent.



A családok 8, 1 %-nak, szám szerint 33 főnek jelent megterhelést a gondozási díj fizetése. A méltányossági eljárás lehetőségével 32 fő élne.

A családok közül legtöbben a Pöttömorna keretében működő szenzomotoros tornát ismerik, mivel ez a szolgáltatás az intézmény nyolc, tornaszobával rendelkező bölcsődéjében kerül rendszeresen megtartásra. Második helyen áll a só-szoba, amit a térítésmentes igénybevétel lehetősége és az egészségre gyakorolt jótékony hatása miatt kedvelnek a szülők.

A kérdőív kitöltőinek lehetősége volt, hogy bővebben, szöveges formában fejthesse ki azokat a tapasztalataikat, amelyek legjobban, vagy legkevésbé nyerték el a tetszésüket.

A legtöbb pozitív válasz a kisgyermeknevelők szakmai tudása és a gyermekekkel való bánásmódja, a gyermekek feltétel nélküli elfogadása kapcsán született.

A bölcsőde családias légköre, a színes programok is elnyerték a szülők tetszését. Nagyobb számban fordult elő a környezet igényességére vonatkozó jelzés is.

A legtöbb negatív jelzés az udvar és az udvari játékok állapotára vonatkozóan érkezett, valamint az árnyékolás hiányára.

Összességében megállapítható, hogy a családok 99, 3%-a nem csalódott a bölcsődei ellátásban, sőt a családok 22, 6 %-a jobb ellátást kapott, mint amire számított, 96, 5% jó szívvel ajánlaná a bölcsődét ismerőseinek, néhányan nem nyilatkoztak, nemleges válasz nem született.

Dolgozói elégedettség mérése

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény 9 tagbölcsődéjében, két mini bölcsődéjében és gazdasági hivatalában 202 fő munkavállaló számára dolgozói elégedettségi kérdőívet küldtünk ki 2025. október 30-án. 15 nap állt a munkavállalók rendelkezésére, hogy kitöltsék a kérdőívet. A kérdőív a **kerdoivem.hu** online felületen került előkészítésre és kiküldésre.

146 kitöltött kérdőívet kaptunk vissza, akik közül 144 fő nő és 2 fő férfi volt a kitöltő, életkori átlaguk 47, 5 év.

Az intézmény munkavállalóinak visszajelzései alapján megállapítható, hogy a dolgozók többsége összességében elégedett a munkahelyi környezettel és a munkafeltételekkel.

Az intézményben *információáramlás* kiemelkedően pozitív értékelést kapott: 105 fő teljes mértékben megfelelőnek tartja az információk áramlását, míg további 39 fő inkább megfelelőnek ítéli meg. Mindössze 2 fő jelezte azt, hogy nem érzi megfelelőnek a tájékoztatást, ami azt mutatja, hogy az intézmény kommunikációs gyakorlata alapvetően jól működik.

A *munkahelyi környezettel* kapcsolatban szintén magas az elégedettség szintje: 99 fő elégedett, 42 fő inkább elégedett, míg csupán 5 fő nyilatkozott úgy, hogy inkább nem találja



megfelelőnek. Ez arra utal, hogy a fizikai környezet és az általános komfortérzet a dolgozók többsége számára megfelelő.

A *munkahelyi légkör* megítélése is jellemzően pozitív. 85 fő teljes mértékben megfelelőnek, 45 fő inkább megfelelőnek tartja a munkahelyi légkört. Ugyanakkor 15 fő inkább nem elégedett, 1 fő pedig egyáltalán nem elégedett, ami jelzi, hogy ezen a területen még van lehetőség a további fejlesztésre.

A *munkahely kiszámíthatóságát* 103 fő teljes mértékben, 34 fő pedig inkább kiszámíthatónak érzi. Ezzel szemben 7 fő nemleges választ adott, míg 2 fő egyáltalán nem érzi kiszámíthatónak a munkahelyét. Az eredmények alapján elmondható, hogy a dolgozók többsége biztonságosnak és tervezhetőnek látja a jövőjét intézményünkben.

A *jövedelem megítélése* összességében kedvező: 79 fő teljes mértékben, 50 fő inkább úgy érzi, hogy a fizetése megfelel a tudásának és munkájának. Ugyanakkor 17 fő szerint a fizetés nem megfelelő, ami hosszabb távon motivációs kockázatot jelenthet.

A legkevesebb pozitív visszajelzés a *konfliktuskezelés* területén érkezett. Bár 69 fő teljes mértékben, 55 fő pedig inkább megfelelőnek tartja a konfliktusok kezelését, 18 fő inkább nem elégedett, 4 fő pedig egyáltalán nem tartja megfelelőnek.

A munkavállalóinkat megkérdeztük, hogy szeretnének-e valamely képzésben részt venni a közeljövőben.

A beérkezett válaszok alapján a munkavállalók jelentős része szakmai fejlődésben gondolkodik. A legtöbb jelzés (12 fő) az *eltérő fejlődésű gyermekek neveléséhez* kapcsolódó képzések iránt érkezett, ami jól tükrözi a mindennapi szakmai kihívásokat és a felkészültség iránti igényt.

A kézműves és szervezési készségeket fejlesztő képzések (összesen 6 fő), konfliktuskezelés (2 fő), zenei és meseterápiás képzések (3 fő), alternatív pedagógiai irányzatok (2 fő) iránt is érdeklődnek munkatársaink.

Az iskolarendszerben történő továbbtanulás szintén motiválja a dolgozókat, BA-, mesterképzés, pedagógus szakvizsga, illetve minősülési eljárásban való részvétel iránt összesen 9 fő jelzett érdeklődést. Ez hosszú távú elköteleződésre és karrierorientált gondolkodásra utal.

A munkával járó előnyöket leginkább a munkabér tekintetében tartják fontosnak, második helyen fontos a számukra a pozitív visszajelzés a felettestől, ezt követi sorrendben a munkaruha juttatás, a cafetéria, plusz szabadság, majd a továbbtanulás.

A munkavállalók a *családbarát intézkedések és az egyéb juttatások közül leggyakrabban a születésnap szabadságot jelölték, mint motiváló tényezőt, másodikként jutalmat, az ösztönző keretet, aztán a dolgozók gyermekeinek járó ajándékokat, a kedvezményes dolgozói étkezést, a*



csapatépítő napot tartották a legtöbb esetben előnynek, valamint a nyugodt, kiszámítható munkahelyi légkört emelték ki.

Munkavállalóinkat megkérdeztük, milyen intézkedéseket tartanának még fontosnak. A válaszok jól mutatják az egészségmegőrzés és az életminőség javítása iránti igényt. A legnagyobb érdeklődés: *edzőtermi bérlet hozzájárulás* iránt mutatkozott (15 fő), ezt követte a havi cafeteria (8 fő).

Emellett megjelent az igény egészségbiztosításra, szűrőprogramokra, masszázsbérletre és kulturális támogatásra is, ami azt jelzi, hogy a munkavállalók komplex módon gondolkodnak a jóllétről.

A dolgozói étkezést egy *8 fokú skálán 7,33-ra* értékelték a munkavállalók, ami kifejezetten pozitív visszajelzésnek számít, és alapvetően elégedett hozzáállást tükröz ezen a területen.

A munkahelyi stresszkezelés megítélése egy *10-es skálán 7,2-es* átlagértéket kapott. 76 fő (a nyilatkozók több, mint a fele) azt nyilatkozta, hogy nem él át különösebb stresszt a munkahelyen, a legtöbbször az egyes feladatok határideje okoz stresszt, a sorban a második helyen a munkatársak szerepelnek, harmadik helyen a munkaterhelés. Ez arra utal, hogy a munkavállalók összességében megfelelőnek érzik a meglévő megoldásokat, ugyanakkor ügyelni kell a munkavállalók jólétére, különösen a mentális támogatás és megelőzés területén. A munkavállalók a segítséget is a stresszkezelés és a kommunikáció területén várják, de nyitottak a kreatív feladatokra, a személyiségük fejlesztésére, zenei és alkotó képességeik fejlesztésére is. Saját teljesítményével kapcsolatban 107 fő megkérdezett nyilatkozta, hogy tudása az optimális elvárásoknak megfelel, 17-en kiemelkedőnek tartják teljesítményüket, 18 fő fejlesztendőnek tartja képességeit, és 4 fő gondolja, hogy munkája a minimális követelményeknek felel meg.

A kérdőív eredményei alapján elmondható, hogy a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény munkavállalói elkötelezettek, szakmailag fejlődni kívánnak, értékelik a stabil, nyugodt munkahelyi környezetet, és nyitottak a jólétet, egészséget támogató intézkedésekre.

Az adatok jó alapot szolgáltatnak a vezetőség számára a célzott intézkedések, képzések és juttatási elemek további fejlesztéséhez.



Szakmai célkitűzés

A Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény 2025. évi szakmai munkájának középpontjában – a jogszabályi és szakmai előírásoknak megfelelően – továbbra is a 3 év alatti gyermekek harmonikus testi, lelki és érzelmi fejlődését biztosító, biztonságos és szeretetteljes nevelési-gondozási környezet megteremtése állt.

Az intézmény a 2025. évben a munkatervben vállalt feladatokat teljesítette, miközben rugalmasan és felelősen reagált az év során felmerülő új kihívásokra. Kiemelt szakmai feladatot jelentett az újonnan megnyitott Szedreskert Bölcsőde működésének elindítása, a tárgyi és személyi feltételek biztosítása, valamint az új szakmai közösség kialakulásának támogatása.

A szakmai munka fejlesztésében hangsúlyos szerepet kapott az **emberközpontú szemlélet, a biztonság és kiszámíthatóság**, valamint az **innováció**. Ennek keretében intézményünkben működtetett mentorhálózat hatékony támogatást nyújtott a pályakezdő, illetve a gyermeknevelésből visszatérő munkatársak számára, elősegítve a zökkenőmentes szakmai beilleszkedést és a minőségi ellátás folyamatosságát.

Jelentős szakmai eredményként tekintünk a **KÉT-módszer napirendi kártyacsomag** kidolgozására és intézményi szintű alkalmazására. A KisÉnTérkép-alapú vizuális napirend mind az 50 gyermekcsoportban hozzájárul a gyermekek biztonságérzetének erősítéséhez, az időbeli és térbeli tájékozódás fejlődéséhez, valamint a szülőkkel való együttműködés elmélyítéséhez.

Az intézmény szakmai felelősségvállalását jelzi, hogy továbbra is aktív szerepet vállalunk a csecsemő- és kisgyermeknevelő képzésben. A 2025. évben 201 tanuló és hallgató gyakorlati képzésének koordinálása komoly szervezési feladatot jelentett, amelyet a gyermekek érdekeit szem előtt tartva, a szakmai színvonal megtartása mellett valósítottunk meg.

A Szombathelyi EBI számára kiemelten fontos a fenntarthatóság és az érték közvetítés. Az „Állatbarát Bölcsőde” program második éve bizonyítja, hogy az intézményi innovációk nemcsak a gyermekek fejlődését szolgálják, hanem a családok szemléletformálásában is hosszú távú hatást gyakorolnak.

A város egészét lefedő bölcsődehálózat működtetése jelentős szervezési, szakmai és gazdálkodási felelősséget ró az intézményre. Munkánk során arra törekszünk, hogy a rendelkezésre álló erőforrásokat hatékonyan felhasználva, a fenntartó elvárásainak és a családok igényeinek egyaránt megfeleljünk.



Mindezen eredmények nem valósulhattak volna meg **Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának támogató, együttműködő hozzáállása nélkül**, amelyet ezúton is köszönünk.

A jövőben is célunk, hogy szakmailag megújuló, innovatív intézményhálózatként, elkötelezetten járuljunk hozzá a szombathelyi gyermekek biztonságos, kiegyensúlyozott fejlődéséhez, és szívvel-lélekkel támogassuk a családokat a gyermeknevelés első, meghatározó éveiben.

Szombathely, 2026. január 31.




Sebestyén Bianka
Intézményvezető



Táblázatjegyzék

1. táblázat Normatíva igénylése a 2025-ös évben az alábbi létszám alapján.....	12
2. táblázat Intézmény dolgozóinak munkakör szerinti megoszlása	13
3. táblázat Szakdolgozók iskolai végzettsége (kisgyermeknevelők, konduktor, gyógypedagógus)	14
4. táblázat Szakdolgozók, bölcsődei dajkák besorolása	14
5. táblázat Az üzemeltetéshez kapcsolódó dolgozók besorolása	15
6. táblázat Az intézmény összes dolgozójának besorolása	15
7. táblázat A dolgozók munkakörönként való megoszlása tagbölcsődéként 2025. decemberi létszám.....	16
8. táblázat 2025-ben kilépett munkavállalók.....	17
9. táblázat Beszerzések, karbantartások, felújítások	19
10. táblázat Munkatervben tervezett, nem megvalósult beszerzések, felújítások	21
11. táblázat Iskolarendszerű képzésben résztvevő dolgozók száma 2025-ben	26
12. táblázat Akkreditált továbbképzések megvalósulása 2025-ben	28
13. táblázat Gyakornokok és minősítési eljárások az intézményben	32
14. táblázat Mentorprogramban résztvevők	33
15. táblázat Gyakorlaton résztvevő tanulók és hallgatók száma a 2025. évben.....	34
16. táblázat SNI-s vagy korai fejlesztésre -gondozásra jogosult és bölcsődei fejlesztésben részesülő gyermekek 2025. januártól augusztusig	54
17. táblázat SNI-s vagy korai fejlesztésre-gondozásra jogosult és bölcsődei fejlesztésben részesülő gyermekek 2025. szeptembertől decemberig	55
18. táblázat Bölcsődék létszáma havi lebontásban 2025-ben	59
19. táblázat Mini bölcsődék létszáma havi lebontásban 2025-ben	59
20. táblázat Várható 2026. január 31-i létszám	59
21. táblázat Gyermekek életkori megoszlása 2025. decemberi adat.....	60
22. táblázat Csoportlétszámok alakulása 2025. decemberi adat (fogadható maximum létszám)	60
23. táblázat Bölcsődékbe fogadott ügyeletes gyermekek száma 2025-ben	62
24. táblázat Gondozási díjak alakulása 2025-ben	63
25. táblázat Személyi térítési díjak alakulása 2025-ben havi és sávós lebontásban.....	64
26. táblázat Étkezési díjak alakulása 2025-ben.....	66
27. táblázat Fogadott vidéki gyermekek száma 2025-ben bölcsődéként és településenként ...	67
28. táblázat Szolgáltatások igénybevétele bölcsődéként.....	71
29. táblázat problémák az intézmény gyermekei körében	75
30. táblázat Gyermekvédelmi intézkedések	75
31. táblázat Tálalókonyhák ellenőrzése a 2025. évben	82
32. táblázat A főzőkonyhákban elkészített ételadagok száma 2025-ben.....	90
33. táblázat Gazdasági Hivatal munkavállalóinak bérkategóriánkénti besorolása.....	93
34. táblázat Karbantartási munkálatok 2025-ben bölcsődénként.....	94
35. táblázat Ellenőrzések a bölcsődékben	98



